

泗水：谱写基层党建新篇章

抓基层、打基础，是我们党治国理政、管党治党的固本之策。今年以来，泗水县以提升基层党建质量为重点，着力实施强化党建统领推进基层基础工作，充分发挥基层党组织在促进基层社会治理中

的作用，通过抓规范、抓突破、抓提升，创新实施了一系列特点鲜明、成效明显的举措，有效推动了全县基层党的建设全面进步，全面过硬。

挂职归来 借“他山之石”攻玉

10名村党支部书记异地“标杆”谋发展

“我当了30多年的村干部，没少到外地学习考察，唯有这次挂职学习最接地气，让我大开眼界，受益匪浅。”8月28日，曾在浙江省桐庐县旧县街道母岭村挂职的泗水县泉林镇青龙庄村党支部书记吴祥文感触颇多。“回来后，我立即推广母岭村的先进经验，办了两件事。一是借鉴母岭村依靠电商发展茉莉花茶、茉莉花酒形成茉莉产业的思路，发展青龙庄桑葚叶茶、桑葚果酒，成立电商平台，注册商标，做大做强桑葚产业，增加村集体经济收入。二是借鉴母岭村利用“鸡毛换糖”促进村庄垃圾分类回收的做法，搞好青龙庄的环境卫生整治。”

与吴祥文一起赴桐庐县挂职学习的还有呈村镇南陈家庄村、姜家村，高峪镇西头村，金庄镇下庄村，泗张镇元卜村、宋家沟村，圣水峪镇南仲都村、八土庄村，华村镇东庄村等10个产业基础好“明星村党支部书记”。据泗水县委组织部常务副部长宋西春介绍，组织优秀村党支部书记跨省挂职学习，主要想通过不同区域、不同发展水平的村之间相互学习，嫁接先进村的新思

维、新办法，厘清带领群众致富发展的新思路，找准村集体经济发展的新路子。

农村富不富关键看支部，农村支部是战斗堡垒。去年底，泗水县针对农村党支部书记普遍存在工作思路不够开阔、创新能力不足、引领发展能力不够强等突出问题，从全县选派10名农村党支部书记到浙江省桐庐县开展为期1个月的挂职锻炼，进一步提升农村党支部书记工作能力。他们组织挂职书记到桐庐进行全对接，开展县镇村三级对接，综合了解县情、村情、镇情。与桐庐县委组织部、挂职村所在镇街干部召开对接会议，全面了解桐庐发展历程、发展特色。深入挂职村所在乡镇，与镇分管党建干部开展交流，学习党建工作有关经验、部分村居发展村集体经济有效做法。与村干部对接，深入了解挂职村工作现状，增强与村干部联系，确保顺利融入工作。其间，各挂职书记积极投入工作学习，充分利用时间，充分调研桐庐县电商节、富春江镇慢生活体验区，考察周边村集体经济农贸市场、所在镇村纺织企业等。

(包茂森 马雷)

路线图 施工图 风景图

基层党组织标准化建设“三图”制胜

“一个部门一个品牌，一个单位一个特色。”这是泗水县正心念抓在手上的一个党建特色。最近几年，泗水县牢固树立标准理念和规范意识，准确把握各领域党建特点和规律，在八大领域精细化梳理323条基层党组织建设标准，并科学制定路线图、施工图和风景图，全面提升基层党建工作质量。

制定标准体系，绘制党支部标准化建设“路线图”。该县坚持问题导向，结合调研发现的基层党建工作中不规范、不严谨、不会干的8项问题清单，研究制定《关于推进全县基层党组织标准化建设的意见(试行)》。明确一个主体意见，确定农村、街道社区、机关事业单位、国有企业、非公有制企业、社会组织、学校、医疗卫生等8个领域，围绕组织体系设置标准化、班子队伍建设标准化、党员教育管理标准化、党内组织生活标准化、工作载体建设标准化、活动场所建设标准化、工作运行机制标准化、基本工作保障标准化8项目标，分类提出323条标准，实现了党支部和党员行有准则、动有依据，做有规范。

规范操作流程，绘制党支部标准化建设“施工图”。该县把党支部标准化建设作为县委书记抓“两学一做”学习教育责任清单项目，纳入基层党建考核和基层党(工)委书记述职评议重要内容。以专题部署会议为抓手，层

层安排，逐级推动，对支部标准化建设做到逢会必讲、见面必问、考核必查，形成抓党支部标准化建设思想行动自觉。强化培训教育，将《意见》列入全县党务知识培训班课程，利用专题业务辅导、组织委员例会、党务干部培训会、党员冬训等方式，培养党组织标准化建设专职骨干。开展对标提升活动，定期督导调研，定期组织基层党组织开展自查，目前，分领域召开农村、社区、机关、“两新”、学校、医院观摩推进会3次。

强化示范引领，绘制党支部标准化建设“风景图”。该县开展“达标创星”行动，实施“标准+示范+特色”党支部创建和评星定级管理，分领域确定100个党建重点培树典型。在机关，实施党建“一家一品”工程，以有名称、有理念、有标识“三有”为标准，设计党建品牌。目前，已有80多个部门结合业务工作创建特色党建品牌，实现了“一部门一品牌、一单位一特色”。在农村，开展党建示范区“扩面提质”行动，通过抓党建促乡村振兴、促脱贫攻坚、促村级集体经济发展，每个镇街打造2到3处辐射带动作用强的党建示范区。同时，深入推进“一社区一品牌”创建，“六好”两新示范党组织、党建示范校建设等工作，全面推进各领域党建提质增效。

(马雷 刘超)



①圣水峪镇南仲都生态农业观光园
②呈村镇南陈庄村黄金梨包装线
③柘沟镇柘沟七村大力发展西红柿大棚，提升集体经济实力
④泗水县推动党支部标准化规范化建设

实施村级“小微权力(公共服务)清单”制度

奏响乡村治理和谐音符

从发展党员，到处置资产，从低保救助，到工程建设，村干部大大小小的权力内容，竟多达近百项。主要包含小微权力、公共服务、运行机制三大类内容，涉及58个项目。在小微权力方面，制定和修改村民自治章程、村规民约、集体资产资源处置等17项权力内容。在公共服务方面，详细规定了受灾人员冬春生活救助服务、临时救助申请服务、人民调解服务等30项服务内容。在村级运行机制方面，梳理制定了“四议两公开一监督”等11项村级运行机制。

宋西春介绍，列清单，是想让村干部心里明白，更是让村民看得清楚。因为在清单里，对村干部的每一项权力不仅说清了是啥，还写明了怎么做。举例来说，村里要安排什么工作，都得经过村两委、党员和村民代表大会讨论表决，接受村务监督委员会监督，村务公开，乡镇备案，形成详实、严格的书面材料。在这套程序中，村民的话语权被清晰地标了“着重号”。

高峪镇寺台村村内路面多年失修，村里想修，一直是有心无力。2018年6月，寺台村正式实行小微权力清单制度。3个月后，修路一事再度被提及，村民纷纷表态支持，并积极捐款。“少的捐几百元，多的几千元，有位村民一下捐了一万元。”寺台村党支部书记宋贤丁

说，“这说明，村民信任村干部了，村两委的凝聚力强了。”

在小微权力清单制度设计过程中，泗水县委组织部曾多次组织村镇干部到浙江、江苏等地考察、学习。“实地参观，一是想让大家感受效果，二是方便大家借鉴，并根据自己村镇实际，将制度进一步细化。”宋西春说。从2018年11月份试行，到今年6月份在全县586个村庄全线推开，小微权力清单制度在不断丰富、调整。县里列出全面、具体的清单，镇、村可根据自身实际，从中选择常用的条目作为重点。像高峪镇是个农业镇，从县里列出的清单中选出了包括土地流转等在内的16项。“这16项权力是我镇各村常用的，也是村民普遍关注的，为此，我们制作漫画、印制宣传页，重点宣传，并分发了各村各家。”高峪镇组织委员韩真说。

厘清权力内容、流程的同时，泗水县还为清单增加了一项“公共服务”内容，把诸如移风易俗、调解纠纷等都列了进去。看了“公共服务”内容，各村镇开始主动探索如何做好服务同党员先进性教育、民事代办制度结合起来。“比如，在替村民跑腿的同时，有的村还分析党员的特长，要求党员为村民提供‘对口’服务。”泗河街道组织委员苏凤雷说。

(刘超)

打破村庄治理界线

实施村党组织带头人“跨村任职”

然而，在乡村振兴的大潮中，泗水县涌现出“草莓支书”姚洪远、“奶牛支书”渠景萍、“黄金梨支书”夏理芳等一批“治村能人”，他们在乡村振兴的道路上“各显神通”。为将这些宝贵的资源凝聚成有生力量，今年初，该县探索实施村党支部书记“双向挂职”和“跨村任职”工程，深入推动村党组织带头人“头雁引领”行动，推动农村带头人队伍整体素质优化提升。

按照产业相近、发展优势互补原则，明确“弱学强”，即组织薄弱村党支部书记到经济强村担任“跟班书记”；明确“强帮弱”，即经济强村党支部书记挂任薄弱村“特派书记”；明确“优带差”，组织优秀村党支部书记到班子较差的村兼任村党支部书记。“双向挂职”和“跨村任职”党支部书记挂职时间1年。今年以来，通过个人自荐、组织推荐的方式，选派“双向挂职”村党支部书记74名，

“跨村任职”党支部书记5名。压实工作职责。“跟班书记”按时参加组织生活，全面参与挂职村工作，学习基层组织生活、村务民主管理、发展壮大村级集体经济等村级发展经验。“特派书记”参与协助挂职村整体工作，帮助挂职村转变思想观念、明确发展思路、传授工作方式方法。跨村任职党支部书记抓好班子建设，规范组织生活，挖掘培养村级后备人才，帮助挂职村探索可持续发展路径。

强化督查问效。“跟班书记”每周至少到挂职村学习2天，“特派书记”每周至少到挂职村指导工作2次，跨村任职党支部书记每周至少在挂职村工作4天。镇街党(工)委每月听取一次工作汇报，县委组织部每半年调度一次工作开展情况。将任职情况纳入年度目标考核，是支部书记跨村任职的，可额外领取任职村的绩效补贴，是村两委成员或优秀党员的，可享受支部书记待遇。

(刘超 姚树华)

