

为有源头活水来

我们的经济生活是一首协奏曲，政府、企业乃至个人，就像不同的乐器，共同演奏出跌宕起伏的旋律。每一段乐章，她的音调高低、刚柔急缓，都能让乐曲呈现出不同的风格和节拍。

有一段时间，关于民营企业的议论比较多。全国民营企业座谈会召开以后，一个企业家很有感慨地对诸城市信得科技股份有限公司董事长李朝阳说：“民营企业的春天到来了！”李朝阳说：“我们诸城的民营企业没有感觉到温暖吗？”我们就从诸城市引进人才这段乐章入手，解读诸城经济生活的春天。

无独有偶。近十年，诸城市大业公司(以下简称：大业)以超乎想象的速度持续发展，有人便对大业引进的总工程师王金武说：“没有你王金武，就没有大业的今天。”如今，又多了一重身份——诸城市政协常委的他却却说：“没有诸城市领导对实体企业的扶持和关爱，没有老板的智慧，就是大业有我也没有用。”

李朝阳和王金武是想表述怎样的感激之情？诸城是如何演奏经济生活这部协奏曲，让企业家感受到温暖的呢？我们就从诸城市引进人才这段乐章入手，解读诸城经济生活的春天。

行思行远

2015年7月5日，在中国科学院老专家技术中心，举办了中国科学院数学与系统科学研究院跟诸城市部分企业家走进中科院科技对接会。

诸城市领导介绍了诸城历史、经济社会发展概况后，着重介绍了为进一步保持经济平稳、健康增长，在应对困难和挑战中实现新发展，诸城市实施的推动企业创新的驱动战略，并表达了借助和用好中科院科技资源，依靠科技创新提高企业核心竞争力，把科技与人才优势体现到产业优势中去，激发企业活力和创造力的强烈愿望。

在对接会上，中科院老专家技术中心各领域专家、研究员等发布了中科院科技产业化项目。中心常务副主任魏立新围绕如何选择科技项目进行了培训讲座，重点介绍了中心科技服务模式和创新成果，并组织专家与山东惠发食品股份有限公司、山东得利斯食品股份有限公司等诸城市企业负责人就产业发展思路和具体合作事项等进行了深入热烈的交流。

对接会后，魏立新对中国新闻在线表示，诸城文化底蕴深厚，涌现出了一批优秀的企业家，形成了较强的产业基础。他们对加速推进企业转型升级诚恳的愿望，已经深深打动了与会专家，中心将一如既往地全力支持包括诸城在内的山东省企业发展，带着责任和感情做好对接科技服务工作。

2019年2月15日，在诸城市人才工作领导小组会上，诸城市委书记桑福岭对市人才工作领导小组成员单位负责同志说：“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源，各成员单位要进一步强化‘一把手’抓‘第一资源’的责任感和使命感，全方位抓好人才工作。”并督促道：要认真总结去年人才工作，查找问题、剖析不足，精心谋划今年人才工作，明确目标、强化措施，确保各项工作争一流、当先进；要抓好重点人才工程申报，用足用好各项人才政策，提前做好排查摸底，储备一批重点人才和项目，积极学习借鉴外市的经验做法，抓好国家“万人计划”“泰山产业领军人才”等重点人才工程申报；要增强人才工作合力，牢固树立一盘棋的思想，严格落实人才工作重要事项报告制度，真抓实干、勇于担当，努力形成齐抓共管的整体合力。要加大人才政策宣传力度，及时宣传人才政策，总结推广优秀人才典型，树立正确的舆论导向，营造尊重知识、尊重人才的良好氛围，不断提升人才发展水平，为诸城企业的健康发展提供强有力的智力支撑。

2019年6月，在组织十几名专家与诸城企业对接前，诸城市委组织部召开了一次相关部门和企业一把手参加的会议，专门就市人才工作领导小组会贯彻落实情况进行调度。

“企业是引进人才的主体，企业老板的态度直接影响着人才引进的成败和企业的走向。”桑福岭介绍，所以对引才工作常抓不懈，目的就是让企业家从思想上真正转变过来。

诸城的企业改制比较早，发展到一定阶段后，有部分企业家存在一些小富即满、守好家业的想法，认为引进人才时间长、投入大、效果不可控，不可避免地引进人才不积极，甚至是不感兴趣，禁锢了企业新的发展势头，而且，这种思想一旦固化，不用三两年是很难转过来的。

2015年，诸城市委决定由组织部牵头去北京的科研机构观摩和洽谈人才引进，通知要求相关部门和企业的一把手参加，结果有部分企业派出的是分管副总，市委组织部直接取消了这些企业的此次机会。

“引进人才本身就是一个相互认识的过程，对人才的态度不仅影响到引才能否成功，还将决定着以后合作的成败。”政府出面帮助企业引进高精尖人才，促进企业发展是非常重要的，但是，要想让企业走上持续不断健康发展之路，更重要的是要激发出企业家们引才用才的内生动力，才能真正为引进来的人才创造良好的工作环境。

据了解，诸城持续不断加大教育培训力度，组织企业家到浙江大学等高校学习，每年分期分批组织企业家到日韩、欧美等地参观考察，引导他们用国际化视野审视企业发展方向，了解先进技术，学习一些大型企业发挥人才优势做大做强经验，引导企业家强化人才意识，转变引才观念。同时，加强对机关工作人员培训，尤其是加强对人才工作领导小组成员单位一把手的培训，牢固树立大局意识、责任意识，在引才“一盘棋”的框架下，激发他们干事创业的活力热情，敢于争先、勇于突破，以先进理念来推动事业发展，营造诸城引才用才的良好环境，为企业搞好服务，做好后勤保障工作。

与此同时，诸城市注重发挥社会第三方力量，与多家人才中介机构合作，借助他们海内外人才资源优势，结合当地产业和企业实际，组织海内外高层次人才到诸城与企业对接。先由专家根据各自研究方向进行项目路演，再由相关部门帮助专家筛选企业，到企业实地考察，深入对接洽谈，达成合作意向后，由具体部门包靠挂帅，定期带领企业上门回访，与专家所在单位商讨合作，加速合作进程，推动人才和项目落地。

2017年以来，每年市委组织部牵头举办院士专家诸城行、百千助企、智汇诸城等高层次人才对接活动2次以上，人才工作领导小组其他成员单位举办各类引才引智活动40余次；积极组织企业家赴海外开展引才引智活动，先后在美国、日本等发达国家设立海外人才工作站9处。该市共引进“两院”院士等高端专家100余人，拥有国务院政府特殊津贴专家10人，自主申报泰山产业领军人才10人、泰山学者1人。

心脉相连

诸城市始终坚持“人才强企”不动摇，把高层次人才作为企业家的“左膀右臂”，实行人才工作不设条条框框，人才经费上不封顶，采取柔性引进、筑巢引凤等多种方式，帮助企业企业家搭平台、觅人才，构建“企业家+高层次人才”的创新团队模式，将企业家与高层次人才紧紧地拴在一起。

在诸城，说起“企业家+高层次人才”的创新团队模式，不得不提大业的“关键先生”——公司的总工程师王金武。

在公司接待室，一身工装打扮的王金武，迈着铿锵有力的步伐阔步走来。

“我不喜欢接受采访。我是当过兵的人，喜欢直来直去，请谅解。”简单的两句话，表述清晰，也带出了王金武倔强的个性。

然而，当聊到公司老板时，他的喜爱之情，溢于言表；谈到诸城的人文环境，他更是赞不绝口，话题全开。

“我身上一直保持着在部队养成的令行禁止、雷厉风行的习惯，当天布置的任务，即使熬夜到天亮也要完成。这种爱较真的个性，有时还会为了坚持认为对的事情，跟老板拍桌子。有人说我是军阀作风，一般的人接受不了，但我们老板宝森森的格局大，胸怀开阔，他能包容，我很佩服他。”王金武说。

谈到与宝森的关系，王金武几次用一句话来比喻：能够和他融入到一个频道里。

2004年，王金武就已经是多家企业的技术顾问了，只好以兼职技术顾问的形式与大业合作。

几年下来，王金武也在不断地将合作企业的老板进行比较，他发现：大业的宝森森为人不张扬，而且工作敬业，对企业发展的战略有很长远的眼光，是他敬佩的那种人。因碍于其他企业的合作关系，王金武一直没答应到大业工作的请求，直到一件很偶然小事的发生，让王金武下决心留在了大业。

王金武业余爱好不多，唯独喜欢看NBA篮球比赛。有一次王金武正在工厂办公区观看NBA电视直播，却突然停了电，就在他心急火燎的时候，接到了宝森森请他到家里看电视的电话。“把我接到家时，方知他仍然居住在一个陈旧的片区里，室内塑料地毯经常走动的地方，连原本的图案都没有了，整个客厅就一沙发，一张茶几，一个电视，馒头、咸菜往茶几一摆，便是他的晚餐。一个脑袋里装着我这个撇家在外的人，装着企业的员工，装着企业发展的大老板，自己如此节俭，却舍得为企业和员工花钱，足以证明他干事创业的胸怀和决心。”

“从那一刻起，我就下定决心要留在大业。”王金武说，那个时候，有几家企业给他三倍于大业的薪酬，他还是决然留在了大业。

短短十几年，大业从国内介入胎圈钢丝材料最晚的一个小企业，一举颠覆了市场格局，成为国内最大、全球第二的胎圈钢丝生产企业，并于2017年在上交所成功上市。其间，王金武还主持制定了胎圈钢丝的国家标准。

一个地方经济的崛起，并非偶然，而是全局谋动的结果，是一种文化带来的惯性。政府作为推动这个文化的主体，而转换思维无疑是最好的方式。

实打实地为企业搞好服务，就是诸城转换思维的特点。

企业的发展，势必会带来厂区扩张。诸城便在围绕统筹使用好建设用地规模和指标，用足用好上级政策，灵活增加建设用地总量上做了文章，优先保障大项目建设需求。通过实施“零增地”技改和旧城改造、产权流转等方式，每年盘活土地1300多亩，成功创建全国第一批节约集约用地“四个创新”示范点，获得国务院大督查奖励土地指标1000亩。稳妥推进城乡建设用地增减挂钩，实施增减挂钩项目55个，节余土地1300多亩。除此之外，诸城还专门建立了领导干部包靠企业制度。

随着企业的迅速膨胀，大业继续扩建厂房。2018年3月，诸城市政府及时调拨250亩用地指标，在包靠领导的协调下，仅用5个月的时间，130000平方米的车间建成投产。

据了解，大业新引进的高性能胎圈钢丝绿色生产关键技术和智能制造的研发及产业化项目，可新增胎圈钢丝产能3.3万吨，新增销售收入2亿元，利税增收3500万元，增加就业300人。项目完成后，达到国际领先水平，大业将成为全国最大的具有自主知识产权的高性能胎圈钢丝基地。

“在诸城，探索政府为企业服务新的方式和构建‘企业家+高层次人才’的创新团队模式已经形成，我们还会继续用行动去履行好对企业、对引进人才的承诺，把企业发展的路铺好，让诸城经济这列列车平稳高速地运行好。”诸城市委组织部副部长青普武说。

逐梦未来

为深化产学研合作，让企业保持在技术的前端地位，诸城充分发挥毗邻青岛优势，制定出台《关于诸城市全面对接青岛的实施意见》，成立专门办公室，全面推进与驻青高校交流合作，科研成果优先在诸城转化；建设了建筑面积6万多平方米的“超然首新空间”，着力打造高层次人才创新创业基地、科技成果转化基地、产学研合作基地和科技型中小微企业孵化基地，并配套专家公寓101套，目前已有91家企业进驻。投资1亿元建成国家级农林科技孵化器，引入育苗行业专家范志强，其科技成果转化后，年可实现农业增收20亿元。目前，该市共设立高校院所分支机构87家；备案院士工作站12家、院士专家工作站8家；国家级技术中心3家、国家地方联合工程研究中心1家、博士后科研工作站6家，国家技能大师工作室1家。

这是诸城以优化产业结构为目标，根据诸城的产业结构，特意为企业不断拓展视野，及时实现科技成果转化而打造的平台，对企业转型升级起到了积极的引导作用。

山东惠发食品股份有限公司就是这项举措

的受益者。

在公司董事长办公室，惠增玉正在紧盯着一张世界地图——在他的心里，正描绘一幅将中国的清真食品国际化的宏伟蓝图。

他认为，随着“一带一路”建设的推进，饮食文化也必将冲破国界。“过去我们是在中国的市场内，用中国的资源，为国人提供健康美食，现在，我们可以充分利用中国推动“一带一路”建设的契机，走出去在全球范围内，利用全球的市场、全球的资源，为全世界提供更具特色的清真美食。”享受到引进人才红利的惠增玉底气十足地说。

这已经不是山东惠发食品股份有限公司第一次决定“走出去”的战略调整了。

山东惠发食品股份有限公司成立于2005年2月，起初只是一个不起眼的食品加工企业。由于缺乏技术人才，产品单一，企业缺乏核心竞争力优势。

然而，企业要打破产品单一、市场单一的格局，就必须在开发新产品，提升产品品质上下功夫，首要的就是要解决研发技术人员短缺的问题。

外出学习回来的惠增玉作出了一个出人意料的决定：一定要引进高端的顶尖人才，到一个更广阔的空间里去寻找生存的机会——这是企业那时走出去的最初动力。

2013年8月，该公司建立博士后科研工作站后，以此为平台，先后引进了12名国家级重点人才，自主申报泰山学者1人，泰山产业领军人才1人。在创新平台方面，该公司先后组建了山东省肉类食品质量控制工程技术研究中心、天科惠发北方肉类研发中心等科研机构，2018年又获批设立国家地方联合工程研究中心，并荣获“国家安全生产标准化一级示范企业”，成为全国民营企业中唯一获此殊荣的企业。

2017年6月13日，公司于上海主板挂牌上市后，针对不同渠道和人群，着力打造一站式健康饮食解决方案，由加工型企业向服务型企业转型。目前，已形成火锅企业一站式、牛肉拉面一站式、军供一站式、特殊人群(糖尿病)一站式及以学生餐为核心的健康食材供应链和针对“一带一路”国家的清真食材产业链两个行业平台。公司聘请工程院院士联合设立院士工作站，为所有一站式客户保驾护航。

经过短短几年的摸索，如今的惠发通过高端人才的不断引进，已形成从技术到渠道的产业生态模式，企业的核心竞争优势日益凸显，相信在不久的将来，惠发千亿市值、千亿产业集群的双千亿目标定能实现，必将成为引领中国食品行业发展的优秀服务品牌。

在迈赫机器人自动化股份有限公司技术研发中心，很容易就能看到山东大学机器人研究中心、同济大学、美国俄亥俄州立大学和上海交通大学的工作平台，但这里并不是北京或者上海，而是与高校院所“联姻”，深化产学研合作的产物。

迈赫是一家专业从事工业机器人、智能制造装备系统以及智能工厂整体解决方案的国家高新技术企业，已经为安川、SMC、西门子、博世、图尔克、联合钢铁等50多家世界知名企业提供实物及技术支持。

公司先后与清华、北航、哈工大等16所高校院所建立良好合作关系，建立博士后科研工作站，山大机器人研究中心实验基地、工业机器人产业技术创新联盟等多个平台，与行业内30多位知名专家教授建立良好合作关系。

另外，公司在天津、济南、青岛等大中城市建立了中汽迈赫工程设计研究院及分院，将梧桐树栽到“凤凰”身边，吸引当地优秀人才为我所用。近年来，柔性引进国家或省级高层次人才10余人。

公司拥有与智能制造装备相关的多项自主知识产权和核心技术，已取得39项国家专利，其中用于车架电泳线的连续通过桥式烘干室获得省节能降耗项目奖励。公司自主研发制造的柔性化汽车车身总成焊接夹具(车身自动焊接机器人)，能够完成24种车型车身焊接，实现柔性化生产，保证了车身焊接精度，提高了劳动生产效率，填补了国内空白，打破了国外在此行业的垄断局面，通过了国家专利申请。

为了进一步促进企业引才引智，引导企业转型升级，诸城市委、市政府主动为企业“站台”，定期召开政银企对接会，截至目前，各项贷款余额554.17亿元，较年初增加15.69亿元。推动改制企业与创投基金、风险基金合作，先后为15家企业引入资金达30亿元；设立5亿元政府转贷专项基金池，为困难企业续贷、转贷提供过桥资金支持，累计提供148.15亿元；发挥舜邦、舜城2家国有融资性担保公司作用，



①



②



③

为中小企业提供担保服务总额8.8亿元；设立5000万元上市挂牌基金，对上市挂牌企业实施分段式补助，截至目前，共落实补助资金4435万元，降低企业上市过程中资产过户成本2亿多元。目前，全市已有8家企业成功上市。

30多年前，诸城是我国中小企业改革的发源地，每一个生存下来的企业，都经历过一次次破釜沉舟，一次次危机求变，都经历过绝望和希望。今天，还是在这片热土上，每一个向往成长的企业，仍然离不开转型升级的考验。

企业转型升级就得需要引进人才，对此，每一个地方都出台了一些引才政策，但诸城在搞好政府服务，营造引才环境的基础上，着力于用心引才、用心留才的做法，更能调动人才的积极性。

(诸城市人才工作领导小组办公室供稿)

①“共话桑梓情深 共谋发展大计”诸城(青岛)发展恳谈会——北京航空航天大学青岛研究院诸城分院战略合作协议签约仪式

②山东大业股份有限公司总工程师王金武(右一)

③“对接服务 合作共赢”2017诸城对接服务青岛合作恳谈会

④迈赫机器人自动化股份有限公司研制的汽车车身装备作业机器人生产线

④

