

山东能源新矿集团党员与老人“结对子” 矿区留守老人有了“代理儿女”

□ 本报记者 姜言明 刘涛
本报通讯员 古春涛 牛臣臣 刁琳波

8月1日下午，山东能源新矿集团协庄煤矿社区的杨桂荣老人家里来了几个年轻人，他们一进门就开始包饺子、炒菜、擦窗户……这些人就是杨大妈的“党员代理儿女”。

“大娘，您看我们给您带来了什么？”党员代理儿女谢脚边说边打开箱子，“上次听您说，您一到阴天就腿疼、腰疼，专门给您买了一个按摩器。”

杨桂荣老人患有高血压、冠心病，孩子在省外创业，不能给予老人日常的生活照料。该矿就将具有一定医疗护理能力的党员志愿者与老人结成“爱心家庭”，他们平时主动为老人代买米面油、代交水电费、打扫卫生等，还为老人测量血压、检查身体。

作为一个国有大型煤炭企业，山东能源新矿集团老区的煤炭资源逐渐枯竭，为了企业“生命线”的延续，2004年开始，该集团实施“走出去”战略，外拓资源的脚步遍及新疆、内蒙古、安徽等7个省区，异地再造了一个个新矿区。随着企业的发展，越来越多的职工远离家乡，外出创业，他们年迈的父母独自留守在家，无人照顾。据不完全统计，新矿集团空巢老人家庭数量约3000个，家乡年迈的父母成为外出创业者最挂心的对象。

为破解这一难题，山东能源新矿集团党委以党员志愿者服务为主线，专门成立了“党员代理儿女”志愿服务协会，以外出创业职工、空巢老人、留守家庭和各类困难职工群众等为服务对象，下设民生帮办、爱心暖阳、温暖霞光、最美夕阳等志愿服务队，在全煤行业率先开展了“党员代理儿女”志愿服务活动。为这些留守的空巢老人送去了温情和关爱，也为外出创业者解除了后顾之忧。

“这是我们专门为服务家庭建的爱心户口本，上面不仅记录着户主、亲属的个人信息，还有他们的具体需求。”协庄煤矿党委副书记赵庆民对记者说。新矿集团各级党组织对外出创业者家庭中的老年人进行摸底调查，按照贫困型、小康型、独居型、失能型等不同类型，分门别类为每位老年人建立家庭档案，并根据不同类型成立了“党员代理儿女”队伍。

针对志愿服务内容，新矿集团党委建立了“党员代理儿女”“六个一”志愿服务工作制度，即每天与服务对象通一次电话，每周到家看望一次，每月帮助打扫一次卫生，每季度代买一次油米面，每半年带老人进行一次常规体检，每年陪老人参加一次文体娱乐活动。积极搭建送服务、送健康、送亲情、送政策、送文化“五送”载体，提升了“党员代理儿女”志愿服务活动的内涵实效。

新矿集团各单位党委（总支）对“党员代理儿女”志愿者进行“服务协会、服务对象”双向评价，作为评选表彰的重要依据，推进“党员代理儿女”品牌建设。协庄煤矿党委建立起星级考评机制，推行“党员代理儿女”志愿服务小时积分制，以日常服务记录、服务对象评价为依据，开展志愿服务星级考评工作，服务时间累计达到30小时、60小时、100小时、200小时、300小时，并且服务质量达到标准要求，分别授予一星、二星、三星、四星、五星“党员代理儿女”。年度根据“党员代理儿女”服务评价、星级评定情况，集中评选表彰一批十佳“党员代理儿女”。

党员李因伦是名副其实的“五星级”青年党员志愿者。他从事志愿服务10个年头，服务时长累积达600小时，入户520余次，先后走进8户外出创业留守老人家庭。尚树勇就是其中之一。尚树勇是典型的“独居型”老人，老伴儿去世多年，孩子长期在外地工作，一年也回不了几次家。

结对之后，李因伦照顾人很贴心。由于尚树勇身体不好，常年吃药，光摆在桌子上的药瓶就有七八样。他特意为老人制作了一张信息卡，“只要他吃了药，就在卡上对应划勾，这样就避免了重复吃药。”李因伦说。

尤其在2017年，老人生病住院期间，他更是忙前跑后，同病房的病友都以为他就是老人的亲人。“李因伦替我们尽了心、尽了孝，解除了我们在外创业的后顾之忧，感谢李因伦，感谢这些党员代理儿女，他们就是我的亲兄弟。”尚树勇的儿子感激道。

据了解，仅协庄煤矿已有75名党员加入了党员代理儿女志愿服务队，有178名留守老人有了自己称心的“党员代理儿女”。截至目前，他们已累计入户1800余次，开展志愿服务活动800余场次，服务社区老人3000余人次，

赢得了外出创业者家庭的一致好评和社会各界的普遍赞誉。

业余时间，新矿集团“党员代理儿女”还根据老人们的爱好特长，帮助他们成立了健身操队、功夫扇队、太极拳队、腰鼓队和合唱队等文体娱乐队伍，让老年人走出家门，融入社区这个大家庭中。“党员代理儿女”们经常组织老年家庭开展家庭联谊、各类健康知识、形势任务、法律法规等讲座和报告会，进一步满足了老人们的精神文化需求。

新矿集团党委每年还集中评选表彰一批



自主型智能导航 机器人“上岗”

□ 记者 姜斌
通讯员 杨玉静 冯晓斌 报道

8月9日上午，自主型智能导航机器人“小睿”在泰安高新区行政审批服务局正式投入使用。

作为全省首台自主型智能导航机器人，“小睿”由泰安高新区企业——山东睿思奥图智能科技有限公司联合高新区政务服务服务中心共同研发，采用了前端视觉AI、智能导航、立体避障、主动交互等技术，具备“大厅导览、咨询交流、扫码下载、窗口引航、参观讲解、自主巡检”等六大功能。“小睿”突破了传统机器人近距离人脸识别的局限，对远距离、逆光环境、姿态多样性等都有很强的适应能力，可以精准定位服务对象，主动寻找服务对象，根据位置信息和业务需要，主动推送最合适的服务，方便有效。”山东睿思奥图智能科技有限公司总经理蔡敬介绍。

泰安举办退役军人专场招聘会

□ 本报记者 刘培俊
本报通讯员 杨文浩 沈红叶

为做好退役军人就业创业帮扶工作，为用人单位和退役军人搭建平台、找路子、供信息、解难题，8月13日上午，泰安市退役军人就业创业月启动仪式暨退役军人就业创业专场招聘会在泰安市人力资源市场举行。

8月13日9时许，泰安市人力资源市场一楼大厅内人头攒动，前来参加应聘的退役军人络绎不绝，各招聘报名点热闹非凡。用人单位工作人员结合退役军人情况，热情地讲解并推荐不同的工作岗位。

作为一场退役军人专场招聘会，泰开集团、泰安交运集团、中国重汽集团五岳专用汽车有限公司、山东宝来米来生物有限公司、泰安鲁能电力设备等众多大型企业亮相本次招聘会，也拿出了针对性强的岗位供求职者选择。其中，泰安交运集团此次列出了50人的大规模招聘名单，包括汽车维修、客车驾驶员、公交车驾驶员、教练员、生产调度、充电站电工等10个岗位，如此“大手笔”，自然吸引了不少求职者的关注。

“我们此次根据集团内部对紧缺人才的需求，针对本次招聘会的内容，有针对性地制订了这份招聘岗位名单，全部都是和退役军人比较对口的专业或岗位。”泰安交运集团招聘专员介绍，交通运输行业责任心强，退役军人组织性和纪律性很高，希望通过这次专

场招聘会可以达到供需的双向满足。

退役军人王先生表示，自己在部队20多年，进入社会后很多地方还不了解。通过这样的专场招聘会，可以帮他一样的退役军人搭建起就业平台，更好地促进就业、适应社会。

来自岱岳区的杨女士赶到会场，在仔细分析了现场招聘岗位后，最终为儿子选中了泰安市战勤保障大队消防工作人员一岗。“我儿子退役后回学校读完大学，今年刚刚毕业，在郑州上班。我和他爸爸都在老家，希望他能回到家乡找个稳定的工作。”杨女士说，由于儿子工作忙，委托她帮忙寻找岗位。

泰安市战勤保障大队招聘区负责人耐心解释：“退役军人经过部队磨砺，普遍吃苦耐劳，具有奉献精神，这正是我们消防工作人员所需具备的精神和品质，经过消防站的洗礼，年轻人会有很大的进步。”来到这里，杨女士连连点头，代儿子签下了就业意向书。

泰安市战勤保障大队招聘区工作人员向记者介绍，泰安市战勤保障大队为此次退役军人就业创业服务月提供100名消防员岗位，待遇优厚。招聘方的一名刘姓负责人也是退役军人出身，他表示：“活动的举办足见政府对退役军人就业创业的重视，我们单位有很多都是退役军人，大家具有过硬的素质和作风，是理想的人才。”

本次退役军人就业创业服务月暨退役军

人就业创业专场招聘会由泰安市人社局与泰安市退役军人事务局联合举办，旨在进一步把党和国家关爱退役军人的各项要求落到实处，为下岗失业退役军人提供就业服务绿色通道，促进退役士兵、下岗失业退役军人市场就业。

泰安市人力资源和社会保障局党组成员、市就业办党委书记周民介绍，本次专场招聘会共组织适合退役军人岗位工作的122家企业，其中，包含泰安市重点企业117家，提供适合下岗失业退役军人工作岗位1510余个，岗位包括汽车驾驶、参加教育、机械制造、物业、后勤管理等岗位，涵盖不同领域的需求。

“泰安市是重要的优质兵源基地，也是重要的驻军城市，共有退役军人19.8万余人，每年平均接收退役军人2000余人。”泰安市退役军人事务局党组书记、局长魏勃说，近年来，泰安涌现出了保丽金康等一批退役军人创业成功典型，以及“泰安市十大杰出青年企业家”唐增胜等一批退役军人就业创业先进典型代表，赢得了社会各界的赞誉。

此次退役军人专场招聘洽谈会现场还专门增设退役军人就业创业政策咨询服务台，为求职的退役军人提供免费职业登记、免费职业指导、免费空岗查询和优先推荐就业的“三免一优先”服务，为有创业意愿的退役军人提供创业贷款，政策扶持方面的政策咨询。经过洽谈，现场达成就业意向63人。

创建国家文明城市 泰山区精准发力

人人参与，合力推动创建任务达标

□ 本报记者 姜言明 刘涛
本报通讯员 付刚

“今年上半年省文明办文明城市测评结果，泰安市以88.75分的综合成绩，列全省第1名。”消息传来，作为泰安市创建工作主战场、主阵地、主力军的泰山区干部群众备受振奋和鼓舞。

全市街道创城工作考核成绩第一名的泰山区岱庙街道党工委委员、宣传委员桑金玲，第一时间把好消息分享到街道自主开发的“岱庙街道云治理信息平台”小程序中，大家纷纷转发这一好消息，许多人留言“付出值得、祝贺第一！”

“今年是新一轮文明城市创建周期的第二年，是创建工作争名次、赢出线的关键时期。”泰山区委书记赵斌介绍，泰山区坚定创建恒心，把创建全国文明城市作为践行新时代泰山“挑山工”精神的实践载体，作为开展对标对表、“七赛七比”活动的重要检验，坚决打好创城攻坚战。今年以来，泰山区用心创、持续督、深入改，在精细、精准、精密创建上

下功夫，城区环境卫生发生较大变化，文明程度进一步提升。

该区对照测评体系，突出公共环境、公共秩序、公共服务等关键指标，进行重点突破。突出重点领域核心，在公共环境方面，大力开展城市环境综合整治，解决环境卫生不整洁、公共设施不完善、沿街管理不规范等现象；在公共秩序方面，结合文明交通行动，重点解决交通秩序不规范、行人乱穿马路等现象；在公共服务方面，以群众需求为导向，解决好与群众密切相关的上学、就医、养老、就业等问题。

突出“负面清单”关键，对承担“负面清单”任务的责任单位，逐条逐项开展自查自纠，特别是承担“一票否决”项的责任单位，发现问题限期整改。突出创建为民导向，从群众反映强烈的环节着手，有针对性地解决好群众最关心的问题，让群众共享创建“红利”。

结合当前启动实施的不文明养犬、道路破损、集贸市场规范管理等多项专项整治达标工程，他们抓好背街小巷专项整治、业主委员会建设、铁路沿线环境综合治理、“不文明养犬”专项整治、施划停车线问题五项工作。聚

焦背街小巷，突出抓好基础设施、亮化设施、环境卫生等工作，对需要安装道路铭牌的73条背街小巷尽快安装到位。以环境净化、美化为重点，集中力量、集中时间进行综合整治，切实改变铁路沿线“脏乱差”现象。开展“不文明养犬”专项整治联合执法工作，顺应群众期盼，提升城市文明程度。应划尽划、尽可能多划停车线，扩大划线区域范围，解决“停车难、行车难”问题。

泰山区广大干部群众人人参与、全员努力，对照测评体系，细化分解指标，逐项认真研究，共同抓好落实，合力推动创建任务达标。在创建工作中，避免出现工作“空档”和责任“盲区”。各街道镇、园区对辖区创建工作负总责，把任务分解到每一个村社区、每一个工作人员，做好各个街道、背街小巷、重点地段的巡查工作。区直各职能部门落实部门负责制，按照管理职能，扎实开展自查，加强指导协调，积极推进各项任务落实。市场监管部门解决集贸市场环境脏乱差、摊贩乱摆乱占、无证经营等问题，坚决制止制售假冒伪劣商品现象，加大对“五小”门店的监督管理力度；

文旅部门开展文明旅游宣传教育，大力整治旅游秩序，指导星级宾馆的创建项目达标；教体部门加强未成年人教育工作；住建部门强化建筑工地管理，抓好建筑围挡公益广告达标；卫健部门做好医院点位的创建工作；房管部门抓好小区物业管理，指导好业委会建设；行政审批部门重点打造政务服务大厅。

面对承担的任务，泰山区实行严格奖惩，强化调度督导。将创城测评考核情况与年度综合考核评价挂钩。对工作中推诿扯皮、影响整体创建工作的单位和个人，进行严肃追责问责。对于共同承担目标任务没有完成好的，同时扣分、同时问责。采取明察暗访相结合的方式开展督导检查，所有问题建立台账，实行挂账销号，把问题查出来、督下去、改彻底。同时，注重强化文明引导。发动群众深入开展新时代文明实践；继续发起“寻找身边好人”行动，开展“泰山故事”微电影制作活动；持续开展文明单位、校园、社区、家庭等创建活动，推进礼让斑马线、交通志愿岗、文明餐桌、文明旅游等系列活动，引导广大干部群众说文明话、办文明事、做文明人。

市财政上半年 完成评审项目105个

□ 记者 曹儒峰 通讯员 文锋 报道
本报泰安讯 2019年，泰安市财政投资评审中心紧紧围绕全市财政中心工作，综合运用专业技术手段，对政府性投资项目进行评价和审查，为领导决策和预算安排提供客观、真实、公正的参考。上半年，完成评审项目105个，评审额60.41亿元，有效提高了项目投资资金使用效益。特别是参与评审的泰山山水林田湖生态修复工程项目、环山路东延建设项目、擂鼓石大街中段改造项目等重点工程，均按时保质保量完成。

为了压实评审责任，市财政投资评审中心按照工作项目化、项目目标化、目标责任化、责任绩效化的要求，将评审工作划分为受理委托、分解任务、评价审查、出具建议、总结提升等5个阶段、21个步骤、25项内容，严格把握评审工作流程中的关键节点，做到在细节上规范评审行为、优化评审服务、提升评审质量。同时，评审中心贯彻落实“放管服”改革要求，进一步优化评审程序、提高评审效率，对重点建设工程等即时即办项目实行容缺受理评审，项目评审过程中要求申报材料包含施工图及工程量清单两项评审要件便可进入评审程序，其它资料可逐步完善提报，多措并举助推重点建设项目顺利开展。

为了推进工作实施，评审中心制订评审预案，实行评审专班。评审工作在时间紧、任务重的情况下制订评审预案，实行评审专班，抽调评审骨干组建评审小组，牢固树立“不在评审耽搁”的工作理念，采取“白天踏察现场、晚上集中评审”的方式，强化措施跟进，提前、保质、保量完成评审工作。

立体化宣传助力 减税降费落地生根

□ 记者 刘培俊
通讯员 崔庆伟 苏峰 报道
本报泰安讯 近日，新泰市召开“共话减税降费”座谈会，20余家当地企业的代表参会。

今年以来，新泰市紧紧围绕落实减税降费总要求，坚持“点、线、面”相结合，精准发力，积极作为，全力打造立体化宣传辅导新格局，助力减税降费在新泰落地生根，有效激发了企业的生机和活力，助推了新泰市新旧动能加速转换。

“点”上辐射，精准发力。紧扣时间节点。制订减税降费政策宣传工作方案，认真梳理上级下达的重要宣传时间点，周密部署宣传活动。拓宽宣传站点，成立青年干部政策宣讲团，为纳税人提供“一对一”政策辅导。建立长效沟通机制，在纳税服务大厅设立导税咨询台，与办税企业进行对接，通过微信群、电话等方式实现互联互通，为后期的政策辅导、实地建账打好基础。

“线”上延伸，扩大影响。拉长辅导战线，先后组织开展小规模纳税人减税降费专题政策辅导、企业所得税及地方税费专题辅导、重点税源企业减税降费政策辅导和减税降费情况反馈暨政策答疑辅导等。做优服务战线，借助办税大厅主阵地，成立纳税服务预备队，创建减税降费绿色通道，做好政策落实的后勤保障。

“面”上联动，形成合力。新泰市积极扩大宣传阵地，借助传统媒体和新媒体开展宣传，辅以多个微信群，实行专人解答，12小时在线答疑咨询，传递最新税法政策。提高覆盖面，走访全国人大代表，到小学开展“税官讲税法”青少年普法活动。严把督查关，把上级关于减税降费工作的各项部署列入绩效考核，督促各单位严格按照上级要求执行好各项任务。

旅游经济开发区干部 “一线驻点锻炼”

□ 记者 曹儒峰 通讯员 李明 报道
本报泰安讯 7月31日，阳光直射大地，气温已经高达33℃，在泰城西部的又河公园里，泰安旅游经济开发区的干部职工，头上戴着草帽，手上戴着白手套，认真清理着公园里的杂草。

“我们每年都会举办一线驻点锻炼活动，一般夏天选在入伏以后，清理公园杂草垃圾、擦拭公交车站牌等；冬天选择在最冷的时候，为全区树木涂白。”泰安旅游经济开发区组织人事处副科长马帅说。本次“一线驻点锻炼”活动，参加人员为泰安旅游经济开发区班子成员和县处级以上领导干部、全体机关在编人员、在机关工作的企业人员，约200人，按照分组共分为四批，每批一线驻点锻炼时间为五天，将持续一个月。

泰安旅游经济开发区树立了“一线炼干部，一线出干部”的鲜明用人导向，将干部在一线工作的表现情况纳入年度个人目标责任制考核，对工作有力、成效明显、态度认真的，将给予奖励。同时建立容错纠错机制，为想干事、敢担责、能干事的干部撑腰打气，让干部“放开手脚”大胆干。

泰安海关助力 有机蔬菜畅销海外

□ 记者 刘涛 通讯员 顾春波 报道
本报泰安讯 8月13日，记者从泰安海关了解到，今年1-7月共有4240吨价值5308万元的有机蔬菜从泰安海关走出国门。

泰安市是全国最早生产及出口有机蔬菜的地区之一，目前获得国家OFDC、国际OCIA等机构认证的有机蔬菜基地面积达到2万余亩。泰安海关以保证质量、改善品质为核心，以培植发展有机蔬菜加工龙头企业为关键，积极助力泰安农产品做大做强有机蔬菜产业。建立了实施农业投入品管理、质量例行检验、质量追溯管理配套管理制度，实行从地头到餐桌的全程质量控制；健全技术服务和执法服务等保障体系，面向有机蔬菜生产企业开展“一对一”政策宣讲和“心贴心”跟踪帮扶。