

# 协同融合 众志成城

## ——国网济南市章丘区供电公司应对台风“利奇马”纪实

□ 王刚 张思凯

8月11日20时50分，第9号台风“利奇马”在青岛市黄岛区沿海登陆，带来全省大范围降雨。据济南市水文局统计，济南市平均降雨量达到144.6毫米，达到大暴雨级。其中，章丘的平均降雨量达到270.9毫米，闫家峪站点雨量更是高达458.5毫米，形势特别严峻。

8月11日22时30分，国网山东省电力公司应对“利奇马”第七次视频会议已经结束，国网济南市章丘区供电公司应急指挥中心大厅内依然灯火通明。此次迎战超强台风“利奇马”是对章丘供电公司“大应急”体系的一次严峻考验。在应对超强台风“利奇马”的过程中，章丘供电公司充分发挥应急指挥中心、供电服务指

挥中心和运检管理中心高效协同作用，全面提升应急处置能力。

“国家电网公司董事长寇伟在今年国网‘两会’上指出，承载电力流的坚强智能电网与承载数据流的泛在电力物联网，相辅相成、融合发展，形成强大的价值创造平台，共同构成能源流、业务流、数据流‘三流合一’的能源互联网。这次应对超强台风‘利奇马’，我们‘三大中心’协同联动，充分发挥了‘三流合一’的重要作用。”章丘供电公司运检部主任王胜说。据悉，王胜说的“三大中心”，是指章丘公司新建成投运的应急指挥中心、供电服务指挥中心和运检管理中心。

“我们这个应急指挥中心是今年建成的，8月8日，省公司召开第一次应对台风‘利奇马’视频会议后正式启用，是我

们迎战‘利奇马’的指挥部。”章丘供电公司安监部主任王善东说，“原先应急指挥中心主要是视频会议的功能，没有数据流和业务流。新的应急指挥中心完全不同。”

目前，该应急指挥中心除了接入省市县三级视频会议系统之外，还接入了调度自动化Open3000系统、营销用电信息采集系统、变电站视频系统、防震减灾系统等13种信息系统。应对“利奇马”工作启动后，章丘供电公司主要领导坐镇应急指挥中心亲自带班，各应急成员部门各司其职，各生产、营销基层班组及物资、车辆保障机构24小时待命，随时开展故障报修和电力抢修工作。

在运检管理中心，值班人员对章丘地区输电线路211处风险点实行24小时可视化监控，在监控到风险点后，将预警信

息第一时间同步推送给应急指挥中心和供电服务指挥中心。供电服务指挥中心则通过“95598”系统和政务平台对抢修工作开展情况及及时维护并发布故障停电信息，方便客户第一时间了解相关电力信息。

在“三大中心”高效协同工作中，章丘供电公司故障发生次数同比减少42%，抢修时长较同期缩短了10分钟，恢复供电效率同比提高了95%，真正实现了由过去“被动式应急值守”到“主动式应急实战”的演变，充分发挥了预警研判、快速响应、及时消缺、保障安全的作用。

在这次应对“利奇马”的攻坚战中，章丘供电公司党员干部站出来、走在前，团结带领群众一起啃硬骨头，真正体现了“人民电业为人民”的使命担当。

## 山东能源、兖矿 国企改革述职问询获评“优秀”

□记者 张楠 报道

**本报济南讯** 8月11日至12日，在济南举行的山东省国企改革述职问询中，山东能源集团、兖矿集团获评“优秀”等级。

据悉，此次国企改革述职问询是深入贯彻学习推广万华、潍柴改革经验的重要批示精神，进一步推动省属企业担当作为、狠抓落实，加快省属企业改革发展，而在省属企业中开展的一项重点工作。

领导小组对山东能源集团、兖矿集团予以高度评价。山东能源集团在问询述职中，分析问题实事求是，不回避、不护短、不遮丑；成绩客观实在，为山东经济发展作出了积极的贡献，提升了山东煤炭产业在全国同行业的影响力。兖矿的述职报告重点突出，业务精准，回答问题不躲、不绕，直截了当，切中要害，真实反映了兖矿近年来优异的工作成效，向着世界一流企业目标稳步迈进。

## “利奇马”影响期间 济南电网安全稳定运行

□记者 张楠

通讯员 张治林 报道

**本报济南讯** 受台风“利奇马”影响，济南市于8月11日发布暴雨红色预警，多地出现暴雨天气，国网济南市供电公司未雨绸缪，提前应对，台风影响期间济南电网运行安全稳定，济南市无重要用户发生停电。

据济南市气象局和市水文局的通报，自8月10日8时至8月12日8时，济南市出现大暴雨，局部地区特大暴雨，平均降水量为184.6毫米。“利奇马”台风期间，济南电网安全稳定运行形势严峻。

为有效防范台风天气给电网带来的负面影响，确保广大用户正常生产、生活用电，提高电网安全稳定运行水平，该公司提前部署，积极组织抢修队伍85支、共1007人，实行24小时轮流值班，组织专人对济南市输电线路、变电站等进行巡视检查，确保电网运行安全稳定。

连日来，济南供电公司累计26座变电站恢复有人值守，完成213座变电站防汛特巡，部署沙袋3600个，挡水板90个，水泵112个，组织专人对258条管辖区线路、28条特高压及直流近区线路通道进行了专项巡视，通过加强输电设备运行管理，增加输电设备特巡检查次数，及时消除了设备安全隐患。

同时，进一步加强重要用户用电设施的安全检查，及时通知重要用户面临的安全用电的严峻形势，做好自身的防范措施。加强与气象部门的联系与沟通，及时掌握天气变化动向，提前做好恶劣天气条件下引发的断线、倒杆等突发事件的应对措施。加强输电线路巡视检查和安全隐患排查治理工作，密切监控电网和设备运行状态，根据天气变化情况，合理安排运行方式，确保城乡居民照明用电和重要客户可靠供电。

据悉，8月12日15时，济南气象台解除了暴雨红色预警信号，济南市强降雨已经结束。接下来，国网济南供电公司85支抢修队伍将时刻关注台风“利奇马”动态，继续保障济南市供电安全稳定。

## 赵新帅： 退伍不褪色的带电作业尖兵

□ 高绪红 张思凯

赵新帅是国网胶州供电公司带电作业班技术员，也是一名退伍军人。在带电作业岗位3年的时间里，他刻苦钻研业务，工作任劳任怨，很快就成为青年员工中佼佼者，今年5月份被国网青岛市供电公司评为“2018年度青年岗位能手”。

“班长第一次带我到胶东10KV带电作业就是爬杆。一套上铁鞋，就傻眼了！自己几乎是一步一滑，上一米，落半米，爬了不到5米就已气喘吁吁，满头大汗，抱着滚烫的线杆就下不来了。当时我就想，自己连爬杆这样的小事都做不到，怎么当一个好的电力工人！怎么办？只有勤学苦练。”谈起刚工作时的情况赵新帅说。于是，他天天跟师傅们下现场，别人休息的时候，他也要多爬两次。几个月下来，手磨出了厚厚的茧子，脸也晒得更黑了，但登杆却越来越快、越来越稳了，这为以后的带电作业打下了坚实的基础。

在平日里，他主动承接一线工作任务，顶酷暑、斗严寒，克服种种困难，正是凭借这种信念，从一名对电力专业一无所知的退伍兵，成长为一名带电作业骨干力量。

今年4月份，赵新帅接到上级命令，需保障山东省电力公司鲁能智能科技有限公司和青岛供电公司配电运检室共同开展的配网巡选者及带电作业机器人处理缺陷演示项目。在这期间，赵新帅充分发挥了退伍军人的执行力和战斗力，连续15天从早晨7点到23点的高强度演习任务，从未有丝毫懈怠，工作间隙为鲁能智能科技有限公司工作人员讲解10KV线路及柱上设备运行方式等，使其更加全面直观地了解柱上设备的基本情况。自行改进创新的“柱上抱箍式摄像头底座”和“紧固式C型线夹”为演习的顺利开展提供了有力的技术保障，获得了省、公司的一致好评。

在班组里，赵新帅也是“顶梁柱”，能够配合好班长完成各项工作任务。他制订的一系列高效率的带电作业计划安排方法，减少了通往各个乡镇在路途中所耗费的时间，极大地提高了带电作业效率。

赵新帅用退伍军人的品质，勤恳、踏实的工作态度践行了“人民电业为人民”的宗旨，彰显了新时期供电人的理想追求和坚定信念。

## 历城供电聚焦隐患管控夯实安全基础

□ 吕锦绣 张楠

今年以来，国网济南市历城区供电公司认真贯彻落实省市公司决策部署，以党的建设为统领，以“确保安全、提质增效”为重点，聚焦隐患管控，在持续夯实安全基础上再发力。

今年，历城区供电公司已圆满完成125项春检任务，强化计划停电预控，深化综合检修，提高故障抢修效率。实施35千伏柳埠变电站增容工程，完成4座变电站精益化治理，8座变电站配网自动化系统改造。推进精准负荷控制系统建设，完成6个用户1.8兆瓦可切负荷量接入。

在安全管控方面，历城区供电公司上下始终保持清醒头脑，绷紧安全生产这根弦，居安思危，常抓不懈，坚决做到“九杜绝、两确保”。牢牢抓住“人”这个安全生产最关键的因素，常态化开展安全教育培训，持续提升干部员工，特别是关键岗位人员的专业技能和安素质。认真落实安全生产责任清单，严格执行领导班子安全述职、管理人员安全履职评价，基层人员安全等级评定等制度，确保全员知责明责、履责尽责。加大反违章和“双无一反”创建力度，发挥重奖重罚指挥棒作用，实现由“要我安全”向“我要安全”“我会安全”“我能安全”转变。

坚持“全面评估、先降后控”原则，确保风险预控到位，严控六级以上电网运行风险。深化“两体系一平台”应用，严格执行作业现场“六到位一规范”，确保“作业全程有监督，关键节点有许可”。强化输电线路网格化防护，丰富变电站站主辅设备监控手段，确保隐患发现及时、处置快速。加强施工类集体企业安全承载力分析，推动集体企业与主业安全实现“同质化”管理。

持续开展全网安全隐患排查，严格隐患排查销号制度，同步开展电网及设备隐患排查。坚持预控、消除两手抓，深入分析电网设备故障，对存在家族型缺陷的环网柜、开关设备分批更换。进一步完善输电线路外力破坏管控流程及措施，全力消除外破隐患。加强变电站精益化治理，严格十八项反措落地，着力消除安全隐患。

# 拆除“独木桥” 打通“天花板”

## ——临矿集团“三通道十二级台阶”人才攀登工程解读（下）

□ 本报记者 张思凯

本报通讯员 崔鑫 王伟

“我作为实习指导教师能享受到处级待遇，过去连想都不敢想。”44岁的临矿集团煤炭技师学院教师张军对记者说。2018年5月，他由一名“草根”直接被聘任为集团钳工机械深高级实习指导教师，相当于管理序列的处级职级。

张军身份的改变，得益于山东能源集团推进人才工作机制创新，拆除职级晋升的“独木桥”，打通员工成长成才的“天花板”。据悉，为解决企业技术骨干紧缺的问题，临矿试点新型学徒制，选拔100名青工交给张军作为企业技能传承人才来培养。他不负众望，共有81人通过高级技工资格认证，2名学员获临沂市“劳动之星”技能大赛冠军。

“一名优秀的本科生通过努力，17年内就可以晋升到首席高级工程师岗位。”临矿集团组干处处长何祥成说，其薪酬待遇将超过单位的一把手”。为鼓励各单位具备专业技术资格人员积极晋升技术职称，临矿还对享受初级、中级、副高级、正高

级人员进行职称补贴，每月分别补贴200元、400元、800元和1000元。同时，对技能序列的各类技术、技师也给予相应补贴。作为技能序列最高级的“临矿工匠院士”，可享受20000元/月的补贴，与技术序列的临矿院士一样，其待遇可比肩董事长。

“三通道十二级台阶”，让各类人才拥有更多的选择机会和发展空间，为优秀员工提供了更为广阔的发展舞台，很好地解决了企业需要与员工兴趣的矛盾，释放了人才红利。目前临矿集团选拔聘任管理通道人才2399人、技术通道人才581人、技能通道人才306人，今年底高技能人才队伍将超过2000人。

人才“独木桥”的拆除、“天花板”的打破，为人才辈出提供了广阔的发展空间，但人才的选拔、聘用的高质量决定企业经济高质量发展。

2016年3月，临矿新班子上任后的第一件事，就是外出对标学习，并把“学习力是企业核心竞争力”作为一个战略、一个理念来对待并践行。集团坚持一年一个学习对标主题，2016年集团领导带领单位主要负责人北上南下，学红领集团、欧

文斯科宁公司、马钢集团；2017年组织200多名副处级以上人员及财务、法务、党务等7个部门专业管理人员分批次赴浙江大学进行“思维转型、能力升级”专题培训；2018年组织领导班子成员、企业高管等，带着临矿新“三问”分赴华为，近距离求真经、观摩对标，进一步解放了思想，开阔了视野，变革了观念。

与此同时，临矿集团变过去的“伯乐相马”为“赛场赛马”，启动了全员“三考一聘”工作。让逢提必考、逢晋必考、逢录必考、择优聘用成为常态，解决了年青人员的成长难题，为“三通道十二级台阶”人才攀登工程实施奠定了基础。自2016年5月至2019年7月累计完成25个专业2939人的全员考试和专业选拔工作，231人走上更高层次的管理技术岗位，80后副处级干部达到8人。今年4月又开启了第二次“三考一聘”工作，截至目前，已完成人力资源、工程管理、文秘综合、工程技术及安全生产管理等17个专业的考试，2121人参加考试，249人进入人才库。

“说话更有底气了，也稳定了工作心态，不用再考虑如何发展、往哪里发展的

问题，可以定下心来实实在在地为企业发展做点事。”山东省工程技术研究员、临矿集团技术中心主任刘春峰，从管理序列的副总师晋升为技术序列的资深首席专家后表示，作为人才政策的受益者，他享受到了集团副总经理待遇。近年来，他主抓科技创新、专利研发申报，加强与山科大、中国矿大等院校合作，临矿科技成效显著。目前，临矿集团建有1个院士工作站、2个博士后创新实践基地、2个省级企业技术中心、1个省级工程技术中心和8个市级技术中心，获得专利授权536项，其中发明专利43项，万人发明专利拥有量16件，超过了万人发明专利14件的国家标准，获得软件著作权23件。

“‘三通道十二级台阶’人才攀登工程”的实施，如山泉活水，为临矿集团新旧动能转换、高质量发展提供了充沛的人力资源和源源不断的‘人才红利’，助推了临矿集团的跨越式发展。”临矿集团党委书记、董事长刘孝孔说，如今的临矿集团打造了煤电产业、玻纤产业、铁矿产业、党建标准化“四张名片”，逐步探索出了一条大数据牵引、智能化运营、智慧化决策的高质量发展之路。

## 王楼煤矿开展 传承好家风主题活动

□郭利 孙笑 报道

**本报济宁讯** 8月5日，在山东能源临矿集团王楼煤矿党员共享活动室里，女职工刘丽讲起了自己的家风故事，打开了在场20多名女职工的话匣子。

据悉，7月份以来，王楼煤矿女工委以临矿集团“定家规、立家训——书写家国情怀、弘扬时代新风”活动为契机，组织召开了“传承好家风 共筑中国梦”女职工座谈会。大家通过演讲、朗诵等方式，畅谈对家规家训的认识和感悟。

“我们组织开展这项活动，就是想让优秀家风成为建设‘智能智慧临矿’的坚强保障。”该矿女工主任刘晓娟说。



□杨昭晖 李游

左丰岐 报道

□近日，山能

临矿上海庙矿业公司

党委组织部部分党员

干部到鄂托克前旗

三段地革命历史

纪念馆接受红色党

性教育洗礼，感悟

革命精神，牢记初

心使命。

## 山能重装集团新汶分公司大力实施创新驱动发展战略

# 20名研发人员40天拿出新产品

□记者 左丰岐

通讯员 赵敏 报道

**本报新泰讯** “他们这套设备采用了高强不断哑铃销，机械、螺母双重防松刮板，新型大推力转载机机头创新技术，能在这么紧张的工期里，搞这些创新真是不简单。”6月17日，华能集团华亭煤电业观北煤矿相关负责人对山能重装集团新汶分公司生产的刮板机、转载机等系列设备验收时赞不绝口。

据了解，新汶分公司此次承揽的观北煤矿设备，是该公司继年初柳巷煤矿设备后，又一次承揽大型央企设备项目。这无疑是对新汶分公司综合实力、技术水平的充分肯定，但是客户也提出了新的要求，

无论是工期、工艺设计，还是后期运行成本上均面临新的挑战。

新汶分公司技术团队，打破传统思维，突破原有的设计理念，大胆开展设计创新，在总体设计、工序整合、新技术方案采用、装备国产化等方面进行了诸多的设计优化工作。

为确保刮板机产品做精做优，该公司成立了刮板机设计研究室，新汶分公司董二景作为刮板机设计部负责人，负责刮板机新产品的设计研发。他和设计部人员从刮板机制造的各个环节入手，根据产品使用缺陷以及客户反映的实际问题，对产品采取了差异化的设计，通过使用耐磨材料，使整机寿命比国内同类产品提高

30%。

同时，为保证产品制造工期，图纸设计作为产品生产的头道工序，20名研发人员主动放弃周末及“五一”休息时间，自4月16日至5月25日连续工作40天，累计加班1016余小时，顺利完成华能观北煤矿刮板机输送设备的技术资料准备，为设备生产赢得了时间。据统计，这期间新设计图纸1375张，新出目录421张，校对借用图纸705张，共设计图纸2080张。

“刮板机在使用过程中，由于连接的环节多，在脉动负荷的作用下，连接螺栓、螺母容易松动，致使连接环断裂。为解决这个问题，我们独创了防脱落装置，一举解决了国内外一直没有解决的难

题。”新汶分公司技术中心负责人董二景如是说。

“敢于创新才能赢得市场先机！”新汶分公司党委书记、总经理陈元京对此深有感悟，他说，只有不断加快技术创新，提升自主创新能力，破解传统产业提升、新品开发过程中的重大技术难题，不断探索走出一条具有特色的自主创新道路，企业的发展才有出路。

近年来，面对依然严峻的外部市场环境，山能重装集团新汶分公司主动出击，多渠道拓展外部市场，大力实施创新驱动发展战略，充分把握当前时机，抢抓机遇，精益求精，不断提高产品和服务的“含金量”，赢得客户的肯定。

□ 赵冬 王莉萍 左丰岐

8月11日，国网莱州市供电公司16个供电所应急突击队坚守一线，全力迎战台风“利奇马”，充分发挥党支部战斗堡垒和党员联系服务群众的模范带头作用，圆满完成抗台风保供任务。

今年以来，莱州市供电公司依托“党建统领·充旗登高”十强工程载体，坚持以客户为中心，进一步夯实供电所基础，强化供电所管理，切实提升供电所管理水平。

以党员突击队为抓手，引领供电管理提升。该公司按照《国网山东省电力公司共产党员突击队工作规范（试行）》的要求，依托供电所党支部，结合供电所实际，

## 莱州16个供电所应急突击队坚守一线

选择作风硬、技术精、技能强、经验足的人员，成立共产党员突击队。根据工作目标攻坚需要，供电所支部可成立N支共产党员突击小分队。突击小分队要发扬敢于拼搏的精神，全力以赴，聚力攻坚，保证完成供电所各项任务。

以彩虹共产党员服务队活动为载体，优化客户用电感知。该公司彩虹共产党员服务队将供电所“电力彩虹·先锋先行”活动的“献礼祖国”“暖冬蓝天”等专题活动与优化营商环境、迎风度夏、度冬等重点

工作紧密结合，创新服务手段，延伸服务和价值链条，满足客户多样化、差异化需求，不断提高客户获得感和满意度。

以党员责任区设立为示范，发挥党员模范带头作用。该公司以业务或台区为重点，在工作区域、服务窗口等设置党员责任区。党员责任区制订责任书，明确建设目标、计划和措施，责任党员要发挥先锋模范作用，履职尽责，攻坚克难，带动身边职工群众在供电所大整顿行动中担当作为、永创最好。

浓厚党建统领氛围，助力工作目标实现。该公司结合星级创建，要求供电所围绕“党建统领·先锋先行”制作供电所专题刊板，营造浓厚创先争优的氛围，促进支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥，确保供电所各项目标的高质量完成。

注重典型选树，凝聚争先发展正能量。在公司网站设置专栏，通过社交媒体、新媒体等宣传形式，对活动中涌现出来的典型人物推荐好、宣传好。通过典型事迹与人物的选树，凝聚全员抓党建促发展的正能量。