

通过实施三项行动、建设三支队伍、强化三个培训，推动脱贫攻坚

“万名干部下基层”

工作启幕

□记者 张鸣 报道

本报诸城讯 8月1日，诸城市召开“万名干部下基层”工作动员部署会议，动员各服务队提高认识、摆正姿态、牢记嘱托、不辱使命，聚焦中央和省市委的政策宣传、聚焦实际问题的解决、聚焦工作模式的创新突破、聚焦群众的切身利益，主动服务基层、服务企业、服务群众。

选派万名干部下基层，是山东省委统筹省、市、县三级干部资源，着眼工作全局、通盘考虑作出的一项重大战略决策，是解决经济社会发展突出问题、破解制约高质量发展瓶颈的关键一招。诸城市希望乡村振兴服务队要做乡村振兴的突击队，在做好村庄规划编制、创新提升“诸城模式”、推进乡村全面振兴等方面出谋划策，不断提升“三区”共建共享水平，赋予“诸城模式”新内涵新标准新要求。民营企业高质量发展服务队要做企业的“首席服务官”，积极送政策上门，主动靠前服务，切实帮助民营企业解决困难问题，提供良好发展环境。国有企业高质量发展服务队要做企业改革的推动者，助力国有企业加快资本布局调整、扎实推进重点领域改革，帮助国有企业纾解困难，实现高质量发展。

多项措施强化客运

安全监管

□记者 张鸣 通讯员 范夕永 报道

本报诸城讯 今年以来，诸城市交通运输局严格落实安全生产监管职责，采取多项措施，狠抓客运安全管理，努力推动客运市场安全生产形势持续稳定。

诸城市交通运输局按照季度安全特点、天气状况和节假日特点要求，制订全年安全生产计划。局安委会年初与局属各单位、企业签订了21份安全生产责任书，进一步明确监管责任和主体责任。强化属地责任，13处镇街交通服务中心负责抓好本辖区内交通运输企业的安全生产工作。

坚持日常培训和集中培训相结合。6月份聘请潍坊安全专家，结合典型事故案例分析，对300多名运输企业主要负责人和安全生产管理人员，开展了集中培训活动，提升了企业管理人员的安全意识和应急救援能力。

每半月一次对运输企业进行安全隐患排查，对检查出来的安全隐患和存在的问题，登记造册，建立安全隐患档案，落实整改措施。对问题隐患整改不彻底、达不到安全要求的，停业整改或吊销许可证件，从行政责任追究和经济处罚两方面入手，倒逼企业、从业人员严守安全生产底线。

严格车辆营运安全监管，充分发挥GPS定位系统作用，对496辆城区公交车、204辆农村公交车、84辆长途客车，以及372辆出租车全面实施动态监控，严禁违法行驶、疲劳驾驶。对超员、超速、超载等严重交通违法行为为严查查处。

潍坊“十大守信和信用

创新优秀案例”评出

□记者 张鸣 通讯员 刘路 报道

本报诸城讯 7月31日，在潍坊市社会信用体系建设现场会上，潍坊市信用办揭晓了潍坊市“十大守信和信用创新优秀案例”评选结果，诸城市共有两个案例获潍坊市守信和信用创新优秀案例奖和优秀案例提名奖。

据悉，潍坊“十大守信和信用创新优秀案例”评选是由新华社中国经济信息社、中共潍坊市委宣传部、潍坊市发改委、人民银行潍坊市中心支行共同举办的。经过网络投票和专家评审，共评选出守信和信用创新优秀案例10个、优秀案例提名奖20个。诸城市申报的两个案例在潍坊市94个案例中脱颖而出，其中，《创新建设企业信用预警平台，全面提升企业信用监管水平》获潍坊市“十大守信和信用创新优秀案例”优秀案例奖，《新官理旧账一村官五年偿还600万前任村级债务》获潍坊市“十大守信和信用创新优秀案例”优秀案例提名奖。

近年来，诸城市把诚信宣传教育摆在社会信用体系建设的突出位置，以全国诚信建设万里活动为契机，以讲好身边的诚信故事、深挖诚信典型案例为着力点，通过开展诚信先进单位（个人）评选、诚信典型案例征集、“我讲身边的诚信故事”主题征文等活动，在社会上挖掘一批诚信典型人物和事迹，加大对诚信典型的宣传力度，充分发挥诚信模范的示范引领作用和带动作用，营造“学诚信、信诚信、做诚信”的浓厚氛围。

2人获省“企业博士(后)

集聚计划”补贴

□记者 张鸣 通讯员 王晓波 报道

本报诸城讯 日前，记者从诸城市人社局获悉，该市迈赫机器人股份有限公司的张来刚、于翰文两名在站博士后获得省“企业博士(后)集聚计划”补贴。据了解，此次补贴潍坊市4人入选。

“企业博士(后)集聚计划”补贴是今年我省首次开展的一项吸引人才、支持企业发展的人才支撑项目，目的是引导博士后青年创新人才向企业集聚，加快全省新旧动能转换步伐。该补贴申请条件非常严格，要求申报人员须为国内“双一流”建设高校或国际公认的三大世界大学排名体系中排在前200名高校的博士毕业生，截至2018年12月31日在站满一年且完成年度工作任务。据了解，全省仅30人获得此项补贴。

133个工作组675名工作人员驻村帮扶

□本报记者 杨国胜 张鸣
本报通讯员 钟锐 李芳

诸城市委组织部通过实施三项行动、建设三支队伍、强化三个培训等措施，打赢脱贫攻坚战。

8月6日，枳沟镇玉皇社区“两委”成员、自然村负责人一行18人组成学习团，赴龙都街道、相州镇、贾悦镇、南湖生态经济发展区学习农业产业化发展典型经验做法，助力“振兴玉皇”。

“我们社区处于枳沟镇西北角的贫水区，社区‘两委’成员文化水平较低，思想不够解放，缺少点敢闯敢干的韧劲，一直在求稳怕乱地‘守摊子’中，导致社区发展水平全镇居后。”玉皇社区党委书记陈会升说，因为部分干部畏难发愁，不能胜任工作，在开展“三清一增”工作期间，社区先后有王岭、东戈庄、凤凰官庄的3名经联社负责人辞职或被免职。

为保证每个社区都不掉队，诸城市委组织部从最薄弱的社区玉皇社区入手，实施“振兴玉皇”重点突破计划。对新调整的经联社负责人实施“一对一传帮带”，分别安排一名工作能力强的社区党委委员帮带，帮助他们尽快实现工作能力提升。发挥党员干部的示范带动作用，鼓励有技术、懂经营的农户发展经济作物规模种植。

“振兴玉皇”是诸城市委组织部实施“三项行动”的内容之一，目的在于夯实脱贫攻坚根基。同时，该市实施农村基层党组织建设百日提升专项行动，集中整顿12个软弱涣散社区党组织，倒排133个问题突出的农村网格党支部，选派133个工作组675名工作人员驻村帮扶，筑牢脱贫攻坚战斗堡垒。

乡村人才如何提升？诸城市的做法是通过重点培养发挥脱贫攻坚引领作用。“我们实施带头人队伍优化提升行动，组织了30名政治素质高、发展势头好、带动能力强的优秀社区党组织书记到宁波、杭州、江阴、张家港等地进行“蹲点式”学习，对他们的思维开阔和业务



玉皇社区干部一行在大源生态农业大棚参观学习。

提升成效很大。”诸城市委组织部常务副部长毛玉东介绍说。

与此同时，实施集体经济发展壮大行动，309个城乡联建党总支确立年度项目1628个，确定100个作为重点项目强力推进，帮助经济薄弱的社区增加集体收入；开展“三清一增”集中行动，增加集体一次性收入2.8亿元，长期性收入0.4亿元；推广集体经济发展10种模式，设立500万元壮大集体经济奖励资金，充分激发社区党员干部群众发展集体经济的积极性，为脱贫攻坚提供有力支撑。

建强“三支队伍”，凝聚脱贫攻坚力量。为建强扶贫一线干部队伍，该市从市农业农村、市审计局等部门单位抽调7名业务能力强的工作人员充实到市扶贫办工作，从市直部门

单位选派56名党员干部到农村担任第一书记，通过争取政策、引进帮扶资金、改善基础设施等帮助贫困村解难题办实事，实现了全市20个省定贫困村和110个软弱涣散社区第一书记帮扶全覆盖。

毛玉东告诉记者，对于帮扶责任人队伍，在现有2633名贫困户帮扶责任人的基础上，新选派483名干部作为帮扶责任人，48名科级干部与镇街园区干部共同包靠产业扶贫项目，进一步充实脱贫攻坚干部力量。建强扶贫督导巡察队伍，市委组织部一名副部长专门负责扶贫督导工作，从市直部门单位抽调懂业务的分管负责同志17人、业务骨干35人，组成17个扶贫督导组，对各镇街园区进行全覆盖督察。

为进一步做实做细脱贫攻坚工作，将督导

组转为5个巡察组和12个专项巡察组，对2016年以来脱贫攻坚工作进行专项巡察，确保关于脱贫攻坚的重大决策部署落到实处、惠及民生。

此外，诸城市委组织部副部长王刚介绍，该市强化脱贫攻坚工作专题培训，采取专题辅导、交流展示、业务测试相结合的方式，邀请扶贫领域专家对帮扶责任人进行培训，提升扶贫业务水平，着力解决政策不熟、业务不精的问题，确保入户走访政策讲到家、工作做到家；以镇街园区为单位，集中组织3800余名“三个责任人”扶贫知识考试，参考率达100%。

“我们强化了‘党员进党校’全员培训，有针对性设计课程，突出实用技术培训，提高增收致富能力，促进了党员在脱贫攻坚工作中先锋模范作用发挥。”王刚说，今年以来共举办培训班20期，培训普通党员5000人。

该市还强化乡村振兴战略实用人才培养，依托国家级农林科技孵化器、农村社区学院等教育培训平台，组织农业企业负责人、家庭农场主、种养大户、农民专业合作社骨干等举办培训班311班次，参训人员达19810人次，在提高种养技能的同时，增强了带领群众脱贫致富能力。

链接：

实施三项行动：实施农村基层党组织建设百日提升专项行动，实施带头人队伍优化提升行动，实施集体经济发展壮大行动。

建设三支队伍：建设扶贫一线干部队伍，建设帮扶责任人队伍，建设扶贫督导巡察队伍。

强化三个培训：强化脱贫攻坚工作专题培训，强化“党员进党校”全员培训，强化乡村振兴战略实用人才培养。

诸城建立纪检监察

干部廉政档案

□记者 张鸣 通讯员 王玮 报道

本报诸城讯 诸城市纪委监委为纪检监察干部建立了廉政档案。目前，已完成全市139名纪检监察干部廉政档案基本信息采集。

据了解，诸城市纪检监察干部廉政档案建档对象为市纪委监委机关各室（部）、直属事业单位、各派驻纪检监察组干部，市纪委监委管理的市委巡察机构干部，以及各镇街（园区）纪（工）委书记、副书记。建档内容由组织收集和个人填写两部分组成，组织收集内容包括巡视巡察、信访、案管、审计以及其他方面移交的反映纪检监察干部的线索材料，年度述职述廉报告、家访记录表等11项内容；个人填写内容包括基本信息及有关事项变化情况。

廉政档案实行动态管理，及时归档，明确纪检监察干部个人事项发生变化的须在30日内报送，年度述职述廉报告于每年2月底前报送，家访记录表于家访完成后30日内报送。纪检监察干部因工作调出、辞职等原因不再属监督范围的，将由纪检监察机关组织部门将其廉政档案作封存处理。

培养农业区域特色品牌

助推农业供给侧

结构性改革

□记者 张鸣 通讯员 郭洪芳 报道

本报诸城讯 立足现有农业资源优势，诸城市积极通过打造一批市场潜力大、区域特色明显、附加值高的农产品产业社区，树立区域特色品牌，叫响“诸城味道”知名度，助推全市农业供给侧结构性改革。

眼下，正值各类水果集中上市的时候。记者来到诸城市贾悦镇的富桃山家庭农场时，园区工人正在按照订单进行采摘。富桃山家庭农场负责人桑东告诉记者，今年园区水果产量有望突破30万

□本报记者 张鸣
本报通讯员 郭良俊 涛

近日，由省住房和城乡建设厅编制、省建设发展研究院编的《山东特色小镇（城）镇典型案例》出版发行，诸城市昌城健康食品小镇入选。

据了解，该书收录了47个特色小镇的创建工作资料，占全省特色小镇总数的35.8%（特色小镇共131个，其中国家级22个、省级109个）。该书分别从主要运行模式、特色产业、发展、宜居宜游水平、特色文化风貌、机制政策创新和可复制经验等方面对入选的特色小镇进行深度解读，以便为各小镇探索特色化高质量发展路径提供借鉴。此次入选，既是上级住房和城乡建设部门对昌城健康食品小镇建设工作的认可，也为下步提升特色小镇创建水平提供了良好机遇。

2016年，昌城镇入选山东省第一批省级特色小镇创建名单。三年来，昌城镇高

度重视特色小镇创建工作，将其作为实施乡村振兴、新型城镇化战略的重要抓手及新旧动能转换的重要平台，在“三个着力，三个到

位”上下功夫，精心打造镇域经济发展新的增长极。

着力擘画发展蓝图，规划引领到位。先后投资40多万元聘请山东建筑大学规划设计院编制了《诸城市昌城健康食品小镇规划》，并经过严格评审，确保该项规划与全镇总体规划及其他专项规划相融合，实现多规合一，一张蓝图干到底。为更好贯彻城市设计理念，投资30多万元聘请山东省城镇规划设计研究院编制了《诸城市昌城中心城区规划》，统筹产业发展和城镇建设。为进一步放大特色小镇创建成效，2018年5月，投资60万元聘请专家编制《诸城市健康食品小镇国家农村产业融合发展示范园规划》，切实为健康食品小镇高质量建设和发展筑牢基础。

着力优化营商环境，政策扶持到位。实施创建工作以来，昌城镇筹集专项资金，改

造提升了镇为民服务中心（特色小镇客厅），围绕特色小镇建设提供“一站式”、系列化的政务服务，为项目建设开通审批绿色通道，促成项目尽早落地。在建设用地指标十分紧张的情况下，优先保障特色小镇项目用地。同时，在规划、环保、安监等领域提供全方位扶持，确保项目顺利实施。

截至目前，昌城健康食品小镇落地投资过亿元项目10个，有效拉动了镇域经济增长。着力推进基础设施建设，设施配套到位。该镇多方筹措资金，先后投资600万元建设得利斯大道东延段，进一步优化路网布局，拓展小镇发展空间；投资1200万元对驻地全长1.2公里的道路两侧外立面进行改造提升，对道口社区驻地800米的道路两侧外立面进行改造提升，逐步提升小镇品质；投资600万元完成工业园北路2公里的热力与污水管网铺设以及工业园南路1公里的热力及污水管网铺设。目前，健康食品小镇供热、供气设施齐全，集中供热普及率、燃气普及率均达到100%。

有机果品是贾悦镇近些年重点打造的品牌对象。凭借有机种植、口感上乘的优势，近年来，富桃山家庭农场的果品顺利打开了市场。

借力“一区一品”，贾悦镇由农业大镇向农业强镇跨越。该镇引导农民发展蔬菜、草莓、樱桃、小米、黄烟等特色产业，加强品牌培育，提升农产品竞争力。目前，全镇已培育起“三品一标”农产品17个。

贾悦镇仅是“诸城味道”提升的一个缩影。按照发展规划，诸城市将利用3-5年的时间，培育壮大一批具有明显竞争优势的农业区域特色品牌。该市在每

个镇街重点培育扶持3-5名产业带头人，并派遣职业农民分批到寿光、坊子等地学习现代农业发展。300多名带头人从中间开阔了眼界，找到了致富新思路。同时，该市鼓励社会各方积极参与园区建设，发展农业龙头企业，辐射助推全市优势农产品持续发展壮大。将品牌融入农业产业链拓展，深化农业产业化经营，提升农业规模化程度。据了解，目前该市已建成省级特色小镇3个，培育特色产业社

区130多个、蛋鸡、生猪养殖、板栗等专业户10000多个，专业村人均纯收入高出全市农民人均纯收入20%以上。

改变以往“先还款后授信”模式，切实降低企业转贷成本——

为中小微企业发展赋能增效

□记者 杨国胜 张鸣
通讯员 吕光玉 杨林 报道

本报诸城讯 7月25日，诸城市人民政府举办诸城农商银行支持中小微企业战略合作签约仪式暨微型企业主贷款推介会，诸城市320余家中小微企业代表参会。由诸城农商银行确定300家中小微企业纳入第一批重点支持清单，还将有更多企业被纳入支持清单，实现对符合条件企业的金融服务全覆盖，确保在支持新旧动能转换、服务乡村振兴、推动中小微企业发展方面做出新贡献。

会上，在诸城市工商联、市工信局、市地方金融监管局、人民银行诸城市支行相关负责人的见证下，诸城农商银行董事长张维平与山东贸发食品有限公司、山东建华阀门制造有限

公司、诸城市伊丽斯经贸有限公司3家企业代表分别签订“银企战略合作意向协议”，这些企业今后将获得持续资金支持。

强化对中小微企业的金融服务。作为地方金融主力军，诸城农商银行充分利用营业网点多、服务范围宽、办贷效率高等优势，整合全行资源，优化营商环境，通过实施无缝隙、零成本续贷等服务措施，有效破解中小微企业融资难、融资贵问题。截至2019年6月末，全行服务中小微企业客户1766户，中小微企业贷款余额69.89亿元。

“近年来，诸城农商银行持续加大支持中小微企业发展力度，用实际行动帮助中小微企业解决发展所需资金难题，助推中小微企业持续健康发展。”诸城农商银行行长于云智介绍

说，该行推行公司业务集中管理，积极对接企业需求，全面开展结算业务、银行卡业务、国际业务、电子银行业务等集中“管家式”服务，建立综合性金融服务长效机制，满足实体经济金融需求。

同时，大力推广“无还本续贷”业务，针对中小微企业融资成本高、续贷难的实际情况，率先改变以往“先还款后授信”模式，提前两个月办理续贷手续，为客户发放新贷款偿还到期贷款，无需客户自筹资金，切实降低企业转贷成本，累计办理“无还本续贷”业务1067笔，金额93.16亿元，为企业节省融资成本1000余万元。多措并举降低企业融资成本，推出抵押贷、免评估模式，节省企业评估费用，不动产抵押贷款业务采取银行与抵押人协商评估

的方式办理，无需评估公司评估，降低借款客户财务负担，累计办理1000万元以下的小微企业抵押贷款11.6亿元，节省企业评估费用约248万元。

此外，该行强化金融助力企业发展系列措施，丰富企业贷款产品，积极与商业保险机构、省农担合作，大力推广“政银保”“鲁担惠农农贷”等惠企金融产品，破解企业融资难、融资贵问题。大力推进“便捷获得信贷”行动，推行限时办结制度，对民营企业客户，凡是符合“续贷通”的，100%办理无继续贷；凡是符合“循环贷”的，100%实现最高综合授信额度内“一次审批、循环使用”；新增企业贷款从申请受理、调查、审查、审批到告知客户，平均办理天数7.68天。