

高温下的坚守

为了千家万户的清涼与光明

国网潍坊供电公司职工冒酷暑、战高温，保证检修不停电

□ 本报记者 郑颖雪
本报通讯员 王晓龙

8月2日上午，潍坊市奎文区樱前街与文化路交叉路口南侧路东，一辆绝缘斗臂车停在路边，两位电力检修人员在高空检修线路，此时气温已近40摄氏度。

国网潍坊供电公司运维检修部配带电作业二班负责人辛洪杰介绍，他们正对这里的10千伏清文线进行带电作业综合检修。这段线路使用时间较长，存在一些安全隐患，他们要及时排除，避免出现故障，影响周围的正常用电。

作业前，高空作业刘五超、张乙超正

在做准备工作。戴上三层手套，穿上厚厚的绝缘服，还没开始工作，他们的脸颊上就有豆大的汗珠滴落。“这衣服的感觉特别像雨衣，里面闷，外面不沾水，尤其热。”张乙超说。

随着辛洪杰一声令下，作业开始。绝缘斗臂车缓缓抬升、伸缩，将检修人员刘五超和张乙超稳稳送至作业线路近前。二人从狭小的抬升斗内挪出绝缘罩，将作业段的线路遮挡住。刘五超一边紧紧盯着张乙超的每一个动作，一边小心翼翼地操纵遥控机械臂，变换抬升斗的位置，二人几无交流，却配合默契。

上午10时许，他们已经连续工作了两个小时。走下绝缘斗臂车，随着第二层塑胶质

感的手套被摘下，汗水顺着手套边缘流在了地上。绝缘服脱下后，二人的棉质工装湿漉漉地贴着身子。刘五超脱下工装，一拧，地上又湿了一大片。他却笑着说：“俗话说‘1度电2斤汗’，但经常带电作业也就习惯了。”

张乙超告诉记者，带电作业比较危险，防护措施丝毫马虎不得，虽然增加了危险性，但不会给市民带来停电的不便，因此再苦再累也得咬牙坚持。

辛洪杰表示，高温天气下，停电对市民日常生活造成的影响非常大。因此，在迎峰度夏期间，为了千家万户的清涼与光明，潍坊电网保持“全接线、全保护”运行，除重

点基建工程配合停电、客户业扩停电接火外，不安排各电压等级设备计划停电检修工作。

“目前，我们实现了10千伏线路零检修类计划停电、零消缺类非计划停电、零运维类故障停电的“三零”目标。示范区内全年配网不停电作业化率达100%。”潍坊供电公司带电作业室副主管张凯说。“我们要全面提升带电作业能力，凡是能带电作业进行的检修改造一律不能安排停电作业，尽最大可能减少停电时户数。”

今年1-7月，潍坊供电公司共完成配电网不停电作业17349次，多供电量0.689亿千瓦时，减少停电90.2万小时户数。

高温天气，城市里火了美食外卖。为了赢取客户一个好评——

“送餐小哥”一气儿跑上24楼

□ 本报记者 张 蓓

夏日，许多市民打消了出门“觅食”的念头，打开手机外卖点餐APP，动动手指，美食就送到家门口了。这种生活方式，催火了潍坊的外卖市场，让“外卖小哥”成了这座城市街头忙碌的一群人。

7月31日14时许，骄阳似火，炙烤着大地。泰华新天地东侧的安丘巷附近，饿了么蜂鸟专送员展雨满头大汗，在送完一单外卖后，他准备在树荫下稍作休息。“中午吃饭了吗？”“还没呢。午间送餐高峰期没时间吃，先等等看还有订单吗，我们吃饭没有点。”记者和展雨聊了起来。

展雨戴头盔，脖子上围了个防晒面罩，手臂上套着防晒冰丝袖套，身穿长裤，这个22岁的小伙子，将自己从头到脚包得严严实实。“我才干了两个月，时间一长，再白的

也能晒黑了。”展雨将护臂袖往上一撸，手和胳膊形成了颜色鲜明的“黑白配”。“叮咚……”这个声音再熟悉不过，“哎呀，我又接单了！”展雨仔仔细细查看派送信息后，又出发了。

“干我们这一行的就是这样，只要来了单子，不管干什么都要随时走。”展雨走后，正在树荫处纳凉的小陈又跟记者聊了起来。25岁的小陈也是刚干了两个多月，两个月来一天都未曾休息，在这7月的最后一天，他狠狠心给自己放了一个小时的假。

跟从小陈的交谈中记者了解到，饿了么平台在泰华商圈一带共有几百家合作商铺，由百余名蜂鸟专送员负责派送，他和展雨就是其中的两员，对这片地方的大小餐饮店、商务区、住宅区，可以说了如指掌。

夏天是“外卖小哥”一年之中最为忙碌的时间段，在每天3小时的“午高峰”里，

小陈和展雨都能接20多单。“一天洗三遍澡，早上一次，下午不忙了再洗一次，晚上回家再一次，要不身上黏糊糊的，衣服也要每天都洗。”撸起手臂上的防晒袖，小陈给记者看自己胳膊上的一片痱子。“这都是小事儿。”小陈说，有时商家出餐慢了，为了赶在规定的时间内将餐送至订餐者手中，只能在路上加快速度，为的就是客户的一个好评。

14时50分，展雨赶了回来，中间他又接了一个单子，由于两个单子在南北两个不同方向，耗了点时间，好在没有爬楼。“每天中午基本上都爬楼，有时候是因为电梯坏了，大部分是因为等不起。”在展雨眼中，时间尤为重要。前几天，展雨接了一单金融街办公室的订单，楼层是24楼，到了后，电梯却迟迟下不来。眼看着时间就要超时了，他拎着手中的外卖，硬是靠着自己的双腿从

1楼爬到了24楼，汗水流进眼眶，小腿肌肉微微抽搐，展雨来不及休息笑容满面地将外卖送到了客户手中。当客户将门关上后，他在地面上蹲了3分钟才缓过来。

对于展雨来说，这一行虽然苦点，但好在收入还不错。“谁不想夏天在屋里吹着空调啊，可我想趁着年轻多赚点钱，能让家人的生活更好一些。”如今，展雨已从刚入行时一次只能送一单的“小白”，成为一次最多可以送8至10单，一天能送四五十单的“老手”了。“别以为我们送餐的简单，其实也是个技术活儿呢。”展雨说，要熟悉商家、熟悉小区，熟悉道路，小区有几个门，分别几点开哪个门，小区每栋楼在什么位置，哪个商家出餐快，哪个商家出餐慢。只有熟悉这些，并合理规划路线和安排接单单前后顺序后，送餐的效率和数量才会越来越高，收入才会越来越多。

希望你一直被生活温柔相待

——潍坊“公交人”的平凡故事

□ 本报记者 张 蓓 谭佃贵

晨曦微露时，他们已踏上征途；夜幕降临时，他们仍未停歇。他们很平凡，但又在平凡中，用无悔的奉献，书写那幅送给乘客的“一路平安”。他们是谁？他们都有一个共同的名字——“公交人”。刚刚过去的7月里，在潍坊公交车上发生的三个小插曲，讲述了他们的平凡工作。

7月2日下午5点左右，32路公交车驾驶员张铁军开车行驶到健康街、青年路路口附近时，远远看见在离人民公园南门站点100米的人行道上，一位80多岁的老人正准备过马路，突然脚下一滑，倒在了路边的路牙石上，路过的行人都犹豫不决：到底扶？还是不扶？

张铁军看到后，毫不犹豫将车停稳在站点上，向车厢乘客解释后，他走过去慢慢地扶起老人坐到候车亭长凳上休息，待确定老人无碍后，才驾车离去。

这一暖心举动，被在场乘客和路人看在眼里。7月13日，潍坊市公交总公司热线部门收到了一位热心乘客的表扬电话，大家这才知

道之前的这件温馨事，当找到张铁军询问情况时，他只是平淡地说：“谁家没有老人，人都有老的时候，这都不算事儿。”

在公交车上，像这样的温馨事儿每天都在上演，驾乘人员拾金不昧的事情更是屡见不鲜。

7月12日下午，66路驾驶员卢东波在终点站扫车厢卫生时，在座椅上发现了一部手机，卢东波立即将失物信息上报车队及公司热线部门。

第二天上午，失主王先生来到公交公司，由于卢东波正在运行中，王先生再三叮嘱工作人员一定转达对卢师傅的谢意与敬意。

一幕幕温馨事儿，每时每刻都温暖着乘车人的心。

7月19日，16路双层巴士乘务员邵文一在自己的岗位上工作着，时而搀扶乘车的老人入座，时而照顾上车后乱跑的孩童，时而叮嘱乘客注意乘车安全。连续的报站和提醒已让她嗓子沙哑，可她连水也顾不上喝一口，认真地服务着每一位乘客。

这一幕原本普通的画面却被一位乘客默默看在眼里。车辆行驶到潍坊学院南站时，一

位学生模样的乘客在下车前将一张纸条递到了邵文一手中，并说了声谢谢。邵文一打开这张纸条，上写着：“小姐姐你好暖！！希望你这样热情又善良的人可以一直被生活温柔相待。（因为车太颠了，我字没有这么丑的）”寥寥几句却不禁让人感动。

其实这样的赞扬不止一次，一位经常乘坐16路的老教师就曾写信赞扬邵文一，其中有几句话是这样写的：“我没有女儿，可我心中女儿的形象就是小邵的模样，一搀一扶，举动不大却足以温暖人心！”

102路驾驶员李敬明帮乘客从下水道内取出手机；68路乘务员王瑜搀扶乘客到火车站的盲人老人买票并送上车；62路驾驶员齐飞发现沿途站点都有乘车到沙窝赶大集的老人，每逢一处站点他都提醒“沙窝大集已取消，没有大集了”……7月里，每天都在发生着点点滴滴温暖的事情。

如今，潍坊中心城区基本实现了“有路就有公交车”，在群众出行环境得到大大优化的同时，出行品质和出行安全感也大大提升。

2018年，潍坊市公共交通总公司73.5%的驾乘人员被评为星级个人，有228条线路被

评为星级线路，收到各类感谢信、表扬信共计2091封，乘客满意度不断提高，公交服务等均等化水平得到不断提升。

近年来，潍坊市公共交通总公司以“厚道鲁商”倡树行动为抓手，积极探索建立以履行社会责任、落实节能减排信用、实施人本和谐管理为基础的城市公共交信用体系建设，诚信建设制度化取得阶段性突破，营造了“知信、用信、守信”的良好环境。

在“人民公交”发展理念下，潍坊市大力建设“诚信公交”，深入推进“公交都市”的创建。全面完成4500余处公交站城市双语标识示范工程建设工作；完善公共服务，公交车“应急便民药箱”全面启用。以“星级服务管理”为抓手，强化信用管理，不断完善以诚信为基础的“信用公交”建设，做好诚信线路、诚信班组选树，全面释放信用管理“潜能”。

做好社会公益活动，每年组织开展“慈心一日捐”活动及各种志愿服务活动，切实擦亮公交文明窗口形象，倡导社会文明。同时，坚持低票价运行，大力开展惠民服务，使群众享受到城市公交发展带来的实惠。

青农大公益服务团

支教高密乡村

□ 记者 都镇强 通讯员 贾乐松 报道

本报高密讯 8月1日，青岛农业大学园艺学院“蒲公英”公益服务团“艺文有你”分队在高密市宝德书院开展了一场以“传承接力，献礼八一”为主题的爱国教育活动。

这天早晨，伴随着雄壮的中华人民共和国国歌，志愿者们与孩子们共同向国旗致敬。随后，志愿者们主持了一场“八一建军节”主题演讲比赛，孩子们踊跃参加，稚嫩的声音中饱含着对祖国和军人的无限崇敬。比赛结束后，孩子们合唱了一首《红旗飘飘》，嘹亮的歌声里有孩子们对国旗的崇高敬意。

除此之外，志愿者们还组织宝德书院的学生们进行了军事动作演练，孩子们汗流浹背也不叫苦，用心体会军人的伟大。纹丝不动的军姿、整齐划一的军礼，孩子们就用这种方式向国旗敬礼，向祖国敬礼，向无私奉献的军人敬礼。

志愿者们通过此次“传承接力，献礼八一”的爱国教育主题活动，使孩子们体会到中国军人不畏艰苦、自强不息的精神，培养了孩子们保卫国家、服务人民的社会责任感。

医疗巡诊为贫困群众

撑起健康保护伞

□ 记者 都镇强

通讯员 徐琼琼 季宁宁 报道

本报潍坊讯 近日，坊子区在全区范围内开展贫困人口医疗巡诊活动，为全区脱贫继续享受政策的5191名贫困人口送医上门，真正落实好贫困人口医疗有保障。

此次巡诊主要对贫困人口进行常见病、慢性病、多发病、传染病和地方病的诊治预防，提出诊疗建议；对贫困人口进行健康教育，提高医疗知识水平。同时建立长效机制，脱贫攻坚期内每年至少开展2次巡诊，对慢性病贫困人口每季度巡诊一次，因病因残因病行动不便的贫困人口每月巡诊一次，确保贫困群众病有所医。截至目前，已出动巡诊车260台次、医务人员850人次，完成巡诊5100余人次。

潍坊海关

退运土耳其冷冻水果

□ 记者 郑颖雪

通讯员 张 速 报道

本报潍坊讯 7月25日，潍坊海关在受理一批重8.48吨、货值24168美元的土耳其进口冷冻红柚报关时，发现该国冷冻红柚并未列入海关总署发布的“获得我国检验检疫准入的冷冻水果及输出国家和地区名录”内，且申请人无法提供输出国官方检疫证书，依照动植物检疫法及实施条例规定和《中华人民共和国海关进口货物直接退运管理办法》，对进出口商出具责令直接退运通知书，要求该企业在规定期限内将货物退运出境。

潍坊海关严把“准入关”，同时提醒国内进口商在开展经营活动时，应从海关总署网站等官方渠道查询准入信息，了解有关商品进口管理要求，避免盲目进口不符合规定的商品，造成不必要的经济损失。

“军民鱼水情”

人才招聘会举办

□ 记者 张 蓓 报道

本报潍坊讯

8月1日，“军民鱼水情”人才招聘会在潍坊市人力资源市场举行。来自潍坊及周边地区的百余家企业提供各类岗位3000余个，不少岗位专门面向退役军人。

记者在招聘会现场看到，前来应聘的市民络绎不绝，各企业将招聘信息摆放在显眼的位置，工作人员在人群中不停寻找合适的求职者。“退伍不褪色”“让军人的明天在选择中更加精彩”等招聘信息尤为引人注目。当天，300余位求职者现场与用人单位初步达成意向，其中退役军人30多位。

突出“实、细、严、活” 创新党员管理模式

潍坊滨海旅游集团党委深入开展党员积分制管理

今年以来，潍坊滨海旅游集团党委以基层党建“标准提升年”为契机，持续深化“抓规范、抓标准、强组织、促发展”探索推行党员积分制管理，推进党员管理精细化、规范化、标准化。

科学谋划设计，让积分“实”起来。最大程度地发挥党员先锋模范作用，保持共产党员的先进性。随着全面从严治党不断向基层推进，党员身份不凸显、发挥作用不明显等问题逐渐开始显现。为着力解决基层党员队伍建设中的突出问题，集团党委充分发挥领导核心和政治核心作用，成立党员积分制管理工作领导小组，深入开展调研，在充分掌握基层党建发展情况和党员队伍实际的基础上，召开党委会专题研讨，集思广益，初步确定了“党委抓总，支部负责，党员执行”的积分制管理机制，以“量化考核、动态管理、转化应用”为思路建立考评体系，全面实行以“亮身份、亮岗位、亮承诺、亮成效”为主要内容的“四亮”管理，引导党员自觉亮明党员身份和岗位职责，按月作出具体承诺，主动履职践诺，公开接受监督，确保积分管理落实落地。

优化考评指标，让积分“细”起来。如何

通过外在约束激发党员内生动力，调动广大党员干事创业的积极性，实现党建工作对业务发展的组织保障是集团党委一直致力探索和思考的课题。今年以来，集团党委以实现党员党性意识进一步增强，纪律规矩意识进一步强化，先锋模范作用进一步发挥为目标，结合党员“四亮”管理，经过细致的调查研究、分析汇总后，研究制定了《党员积分制管理办法(试行)》。积分按6:4的比例设置了基本义务积分和模范作用积分两大模块，基本义务积分又细化为党员政治素质、学习教育、参加组织生活、交纳党费、廉洁自律、遵纪守法等方面，主要侧重于考核党员的政治素质，而模范作用积分又细化为承诺践诺和履职尽责两项，主要侧重于考核党员业务工作能力及作用发挥情况。此外，还设置了奖励积分项和一票否决项，对主动担当作为，作出突出贡献的党员给予相应加分，并对出现严重违规违纪、存在重大问题、丧失党性的党员进行一票否决。通过优化考评细则，明确规定考评标准，实现了党员考评由“软任务”到“硬指标”转变，做到了积分有标准、评定有办法、奖惩有依据，着

力解决了评价内容不具体、主观因素多、具体依据少的问题。

规范运行流程，让积分“严”起来。考评结果的准确性很大程度上取决于积分运行流程的规范性。集团党委结合工作实际，合理设置考评程序，着力加强积分制运行流程管理。党员积分的评定严格按照“党员个人申报—党支部复评—党委评审小组评定”3个步骤进行，党员个人每月根据实际情况向党支部提交《党员积分制管理考核表》，如实填写个人自评部分，并提供奖励积分相关证明材料。党支部成立积分考核小组，统一进行审核复评，复评结果在支部党员大会上公示无异议后，提交给集团党委评审小组。集团党委评审小组对各党支部考评情况进行审核确认，并将考评结果反馈给各党支部，党员积分管理周期实行“月积分、季评比”。为确保积分制管理在实际操作中能够规范运行，集团党委办组织各党支部党务工作者开展专题培训，对积分制管理的操作规范、时间节点及相关注意事项进行系统阐述。

强化结果运用，让积分“活”起来。如何

让党员积分制管理发挥出应有的作用，集团党委坚持物质激励与精神激励相结合的原则，积极探索党员积分奖励办法，抓实结果运用。一是进行实时激励，对月度、季度排名靠前的党员给予适量的物质激励，并制作党员先锋岗标志牌，对表现优秀的党员进行宣传表彰。二是建立长效激励机制，将党员积分与年度民主评议党员、党员评先树优、干部推优、学习培训等挂钩，党员日常积分作为民主评议党员的重要依据，民主评议党员将从积分排名前35%的党员中选出优秀党员，同时评先树优等工作也向日常表现优秀的党员倾斜。三是对排名靠后的党员进行帮扶教育，对于基本合格和不合格党员，按照有关规定进行约谈并慎重作出组织处理。

潍坊滨海旅游集团党委将以党员积分管理为契机，进一步加强和改进党员教育管理，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，以党员积分作为参考依据，选树优秀典型，发挥榜样带动作用，引导广大党员主动对标先进，营造“学典型、学榜样、学先进”的浓厚氛围，激发“比学赶超”的热情。

(冯海平)

(姜文娟)