



新理念 新作为 新东胜

——胜利油田东胜公司油公司模式的探索

半个多世纪以来，胜利人秉承华八井精神，创造了从胜利走向胜利的光辉业绩。华八井是胜利人梦想开始的地方，距离它西南方向15公里有一口牛25-28井。它是东胜人追梦的起点。26年前，当黑色的石油湍急地涌进罐车的时候，激荡着东胜人的心底，就像当年的老石油们看到华八井喷出工业油流一样欢欣鼓舞、激动不已。

26年间，东胜人秉承“精益求精、攻坚必胜”的企业精神，留下了一串串闪光的足迹。企业的厚度在于不断超越自我，26年前的今天是一个开始，26年后的今天又是新的开始，东胜公司将继续沿着正确的方向远航。

新理念，全面推动效益发展

1993年公司成立时，《中国石油报》《经济参考报》等媒体相继对“东胜模式”作了报道。这种“按照股份制的组织形式和油公司体制，自负盈亏，自我发展，依靠科技进步和精细管理，高效开发难动用储量”的新理念在全国石油系统广为流传。

26年里，潮起潮落。公司经历了2012年成为胜利油田首家年产量超过百万吨油公司的辉煌，更是经历了近几年低油价的考验。

东胜公司拿出“起步就是冲刺、开局就是决战”的状态，贯彻油田“五大战略”“三大目标”“两个三年、两个十年”的战略部署。树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的理念，变节点“接力式”为团队“划船式”，推动生产经营全面提升提速。上半年公司超交油气近2万吨，主业创效占比75%，员工绩效工资完成比例为131%，油田开发单位中排名第三。

资源有限，创新无限。今年公司按

照“油水并重，以水为先”的理念，开展注水大调查，实施注采调配60井次，日增油113.2吨。上半年，公司折合全年自然递减率6.0%，较计划降低1个百分点。

如同盏盏明灯，一个个技术理论的新理念照亮了东胜的发展之路。东胜26岁时捷报频传，在金8块实施降粘复合驱先导试验，日增油12吨；在沾10井实施氮气溶解降粘技术先导试验，日增油3吨；应用均衡注气，金17-斜31先导试

验日增油21吨……

在“难动”的土地上，东胜人发挥“精益求精、攻坚必胜”的企业精神，啃下一个个“硬骨头”。复杂多变的地质状况曾让东胜人承受巨大压力，但也激发了东胜人的豪情壮志。截至目前，东胜公司已累计生产原油1853万吨，缴纳税利146亿元，先后获得油田文明建设先进单位、山东省文明单位、富民兴鲁劳动奖章、中石化红旗采油厂等荣誉称号。

新作为，全面深化模式改革

早在2002年，公司凭借高质量的绿色安全生产管理体系，成为国内陆上首家一次性取得挪威船级社ISO9000、ISO14000、OHSAS3个体系整合认证的油公司，为参与国际市场成立东胜蒙古公司赢得了资质。

今年公司迎接完成山东省大气污染重点整治专项行动检查，完成产能建设环评5个。努力实现“清洁、高效、低碳、循

环”的发展理念，在今年春季隐患大排查活动中，完成整改1184项。

东胜公司在安全环保上有着能改能防的新作为，东胜人有着能干能赚的新作为。

5月，牛庄采油管理区五站站长王东升拿到了史112区块承包经营权。承包站月度人均绩对比东胜公司年度下达指标完成比例为172%。7月，河口采油

管理区将三标整改难度大的井场面向全体员工进行竞拍，孙建强与两名同事成功竞标沾14东区块的井场三标工作，在月底的考核验收中挣得了人均3300元的绩效工资……

今年东胜公司组织开展生产班站岗位优化调整，利用“1+2+2”绩效考核政策，激发了员工的积极性。共盘活用工384人，外闯市场308人，短期离岗241人，

内部退养20人，创效1732万元。

5月初，公司集全体之力描绘了“新东胜模式”的时间表和路线图。形成一套既符合现代企业规范，又具有东胜显著特色的运行模式。深入推进“两化融合”，完善“四化”预警模型，借助信息化优势，提高管理效能、劳动生产率 and 风险防控能力，为油藏经营管理插上智能化的翅膀。

新东胜，全面提升政治引领

东胜公司深刻认识到，人是企业发展的根本，面向基层抓作风建设是工作的中心，党的领导是企业发展的根基。

2018年，公司搭好平台使得3名“85后”的优秀青年走上副科级干部岗位。今年公司安排导师带徒，选出18名导师，通过“双向选择”与62名徒弟签订协议，坚持精神激励、精准培养。公司借鉴CTOT模式，每月分阶段开展培训，从各个领域邀请多位名师，全面提高青年干部的综合素质和业务水平，培育更多复合型高素质人才。

东胜公司各级领导干部以身作则、率先垂范，围绕作风建设中的突出问题开展“靶向治疗”，坚决破除形式主义和官僚主义。

今年4月，公司对建成后的新型采油管理区进行“回头看”，组建由首席专家和副总师组成的5个帮服小组，对基层工作的短板和弱项进行精准帮扶。

6月，东胜公司成立长寿井一体化治理项目组。项目组充分发挥信息网络化工具作用，利用视频会对躺井实施“远程会诊”，解决管理区在作业上遇到的困惑，

面对面到基层进行指导服务。自6月14日“远程会诊”工作开展以来，共组织会诊躺井31口，涵盖所有采油管理区。

在东胜公司第十五次股东大会上，党建工作总体要求被写入《公司章程》，实现了党的领导和公司治理的有机统一。坚持党政同责、一岗双责，对“三重一大”事项进行细化、量化和具体化，并充分借助“双重论证”“三不一否决”等传统做法。公司科学设置KPI核心考核指标，把中心工作成效作为检验党建工作成果的标尺，推动党建工作做深做实。

面对一次又一次时代变迁，东胜人没有任逆境中被击垮，而是变被动为主动，变困难为机遇，在不同时期不同阶段，紧跟胜利油田的改革节奏，在转折中不断实现跨越。

新征程赋予东胜新的使命。东胜公司将继续秉承“从胜利走向胜利”和“精益求精、攻坚必胜”的精神，努力在深化改革、自主创新中走在前、作表率，在中石化、胜利油田高质量发展进程中，走出东胜新路，展示东胜精彩，作出东胜贡献。

(胡建伟 刘振晖)

- ① 第一口井开钻仪式
- ② 第一列境外分成原油运回国内
- ③ 信息化深化应用攻关小组
- ④ 培育复合型高素质人才
- ⑤ 首届稠油开发技术论坛
- ⑥ 战略合作协议签字仪式
- ⑦ 加强对外合作交流
- ⑧ 全国五四红旗团支部
- ⑨ 东胜特色高质量发展之路

