广饶大王镇专职村干部让乡村振兴“带头人”更有干劲

14名村干部享受乡镇干部待遇

□本报记者 贾瑞君 李 明
本报通讯员 李伟涛 郭青青

最近，广饶县大王镇封庙村党支部书记张其德脸上常挂笑容，干起工作来更有劲头了。原来，他前不久被大王镇确定为全镇首批14名专职村干部之一，待遇直接对标乡镇合同制干部。

“以前一年工资三万多元，现在每个月小四千。”张其德开心地说，以前干到退休一年退休金最高领6000多元，成为专职村干部后，退休后每年最低也有30000多元。

村主职干部身处农村工作的最前沿，是乡村振兴的“带头人”“领头雁”。“目前，村干部大部分劲头非常足，但是也有的存在守摊思想。”广饶县委组织部副部长、县委党建工作办公室主任张鹏说，去年以来，为进一步调动村党组织书记干事创业、担当作为的积极性主动性，广饶县以大王镇为试点，探索推行村主职干部职业化管理，让村干部更有奔头、更有干劲，不断推动农村党组织带头人队伍整体优化提升。

“要让村干部岗位更有吸引力，确保真正优秀的村干部能保持干事创业热情，争先创优。”谈起此次提高优秀村干部待遇的初衷，大王镇党委组织委员蒋涛说，他们去年酝酿确定了专职村干部选聘办法。“连续担任村支书或村主任9年以上，且近3年所在村在全镇年度综合考核中全部位列前10名”“连续任职18年以上，且近3年所在村在全镇年度综合考核中没有列入后50名”，这两个条件是硬杠杠，确保选聘的干部足够优秀。

经过筛选，大王镇最终确定了14名专职村干部，享受同等工龄镇合同制干部工资标准，年满60岁退休后享受同等工龄镇合同制干部退休工资。

每名专职村干部都有拿得出手的“成绩单”。张其德2011年当选封庙村党支部书记时，封庙村在全镇综合考核中位列96名，而如今全镇97个村，封庙村已稳居前3名。

一条排水沟见证了封庙村的蜕变历程。“刚上任时，村里没有一条像样的排水沟，每到下雨，村里总会有几户因为排水问题吵架拌嘴。”张其德说，那时村里没有硬化路，排水不畅也导致道路“寸步难行”。

上任第一年，张其德定下两大工程：修路、挖沟！村里没有钱，张其德自己雇上车到村西的淄河拉来砂子和石子，又赊了330多吨水泥，自己带着村“两委”成员打头阵下工地。到2012年春，村里大街小巷全部打通，3条主街道硬化，道路两侧半米深的排水沟也修建完成，困扰村民多年的“老大难”彻底解决。今年，封庙村又实施了弱电下地、雨污分流，原来的排水沟成为“历史”。

村里不能一直靠赊账过日子。张其德引进了占地500多亩的蔬菜合作社和占地800多亩的胡萝卜种植基地，土地流转后的沟渠边角地加上淄河开发占地，村集体经济顺利破壳，年增收10万余元。2014年，村里9条小巷也完成硬化，全部实现绿化、亮化。

“张其德等14名优秀村干部‘走马上任’专职村干部不仅是对他们的奖补，也会激发全镇农村干部的热情，激起一轮比学赶超的热潮。”张鹏说。当然，专职村干部也不是“铁饭碗”，“所在村年度考核如果落入后50名，当年工资按普通村支书、村主任发放，且不计算专职村干部工龄，年龄不足60岁落选的不再享受任何工资待遇。”

分类管理、奖罚分明是广饶县管理村干部队伍的指挥棒。“今后我们准备对有‘村党组织连续3年考核后5名’等十条情形之一的村干部留职察看，对有‘村主题党日参与率连续3年低于60%’等6条情形之一的予以免职。”张鹏介绍。

谈起实行专职村干部管理，大王镇党委书记邢少鹏说：“针对当前部分村干部工作积极性不高、动力不足的问题，我们在提高村干部待遇上做文章，最终确定了现在的专职村干部选聘制度，在全镇营造了比学赶超的良好氛围。下一步，我们把这个制度执行好、落实好，充分调动起村干部的工作积极性。同时，我们还将研究制定配套管理机制措施，加强对专职村干部的管理，让他们更好地为老百姓服务，更好地为村庄发展作贡献。”

投资14.4亿元解决“头等大事一碗水”

郓城：65万群众喝上“放心水”

□记者 王兆锋 通讯员 杨静 报道

本报郓城讯 “以前的水碱性大，后来家里生活条件变好了，就买桶装水喝，一年下来也是一笔不小的开支。现在好了，自来水通到家里，喝起来放心、方便、便宜。”8月4日，郓城县丁里长镇前营村村民白文雨算了一笔账，自从通了自来水，一家4口人一年的水费还不到100块钱。

在郓城县的乡村社区，对家里饮用水感到满意的，可不止白文雨一家。去年开始，家住张营镇张官屯的汪百伟家里就用上了南城水库供应的饮用水。“水质好不说，还24小时供应，让咱农民也享受到了城里人的待遇。”汪百伟说。

“头等大事一碗水。”郓城县委书记刘文林介绍，郓城县把农村饮水安全作为头号民生工程来抓，紧紧围绕“城乡供水同源同网同质”目标，委托中国城市建设设计院，高标准编制全县城乡供水一体化总体规划，研究确立了“两库两厂一管网”的建设任务。成立了县长任指挥长的指挥部，5名县级干部靠上抓，每项工程专门拉出施工图，明确责任单位、责任人和完成时限，挂图作战，定期召开调度会议，及时协调解决困难和问题。

县财政每年列支1000万元用于农村饮水安全工程建设，同时努力争取国家农村安全饮水资金，另外充分利用社会资本，与山东水发集团对接合作，采用PPP模式组建瑞源水务有限公司，将水库、水厂和城乡供水一体化主管网全部纳入合作范围。

在饮水工程打造方面，按照省内最高标准规划、设计、施工，配备国内领先的净水设备和工艺，自来水水质达到国内先进标准。实行一户一卡、一户一码的预付费模式，采用微信、支付宝、售水点、上门服务等多种缴费形式，让群众用水方便快捷。建立起群众参与、公开透明的管水用水模式，每个乡镇成立用水协会，选聘党员、退伍军人、退休教师等担任村水管员，管水、用水的各个环节全部公开透明，确保老百姓喝上“放心水”“明白水”。

据了解，2014年以来，郓城县累计完成投资14.4亿元，城南水库、水厂及供水主管网一期建成投用，杨庄集水库全面开工，主管网二期主体完工，共铺设各类管网3480公里，实现全县农村饮水管网全覆盖。目前，全县供水保证率达到97%以上、水质达标率100%，城区和城南11个乡镇65万名群众喝上了干净卫生的自来水。二期工程完工后，城北11个乡镇的群众也将全部喝上自来水。

□杨静 报道
郓城县丁里长镇前营村村民喝上了放心、方便、便宜的自来水。

东平完成567个行政村110373户厕改，基本实现农村无害化卫厕全覆盖

“厕所革命”结硕果 扮靓乡村更“方便”

□本报记者 曹儒峰
本报通讯员 杨庆国 李平

近年来，东平县把推进农村改厕这样一件“小”民生作为实施“乡村振兴”战略、美丽乡村建设以及改善农村环境、治理农村污染的一项“大”工程来抓，坚持不懈地推进“厕所革命”，不断改善农村生产生活条件，促进农村文明进步。

不落一村 不漏一户

为有效推动工作开展，东平县成立了由县主要领导任组长的改厕工作领导小组，制定了《东平县农村无害化卫生厕所改造实施方案》，明确了各部门在农村改厕中承担的责任，县、乡两级政府切实强化行政推动，严格目标考核，做到了认识到位、措施到位、责任到位。

针对改厕过程中群众怕花钱、改不改无所谓的偏见，东平县始终将宣传发动贯穿于改厕工作的全过程，宣传农村改厕的科学道理和卫生防病知识，促使农民群众更新观念、形成共识、积极参与。

为了带好头，他们先在各个乡镇(街道)选取一部分试点村，发动村“两委”成员和党员干部带头改厕。看到改造后干净卫生的如厕环境，广大村民群众的思想悄然转变。

“家里没赶上第一批厕所改造，可后悔了，后来第二批改造的时候，我们家第一个报了名。”沙河站镇小杨庄村村民石秀玉说。

赶走“拦路虎” 搬除“绊脚石”

山、水、田“三分天下”，是东平县地理环境的真实写照。特殊的地理环境决定了要想把改厕工作做实，必须严格遵循实事求是、因地制宜的工作原则。

因东平县部分农村处于山区，地下石头多难以挖掘；部分农村处于湖区，地下水位较高；还有个别农村因布局限制，房前屋后巷道狭窄，没有合适位置挖掘基坑。在这些地区，传统的三格式、双瓮式改厕方式难以推广。

在吸取专家意见和先进地区经验的基础上，该县决定在普通农村地区推广三格化粪池式、双瓮化粪池式改厕模式；在山区农村采用粪尿分集式厕所或砌垒式卫生厕所，粪池形状可根据山区地势进行变化；在地下水水位高的沿湖农村采取砌垒式卫生厕所，并建设粪便处理设施或粪便处理厂进行后续处理，有效解决了这些地区改厕难的问题。

在梯门镇东梯门村，村民周庆芬家计划采用双瓮式改造方式，但是在开挖瓮池的施工过程中，出现了渗水现象。监管人员当即下令施工队马上停工，改为砌垒式改造方式。“我家改厕费了两遍劲，人工耽误了不说，还瞎了好多材料，没想到一分钱也没收，还把工程给做得这么好。”周庆芬说。

“目前，在已完成改厕户中，双瓮式厕所改造约6.9万户，三格式厕所改造约1.2万户，粪尿分集及砌垒式厕所改造约3万户。”东平县住建局相关负责人介绍。

建管结合 群众“方便”更方便

在农村，检验改厕工作成功的标准有两项，一是把好质量关，确保不出任何质量问题；二是建立一套行之有效的后期运营管护机制。

东平县充分利用省、市、县财政补助每户900元的资金，对厕具进行了统一招标和采购。专门组织生产厂家及相关专家对改厕负责人员、村级施工队伍进行了4次集中培训，培训人次达200余人，提高了施工队伍水平。安排东平县住建局等监管部门不定期赴改厕施工现场进行检查指导；改厕竣工后聘请第三方机构进行统一验收，确保把农村改厕工作打造成质量放心、群众满意的工程。

在后期维护管理上，东平县指导群众掌握科学的使用和维护方法，制定了《东平县无害化卫生厕所管护指导意见》，督促各乡镇(街道)按照改厕规模配备一定的抽粪车辆，定期抽取粪渣，探索建立市场化运作模式，解决改厕群众的后顾之忧。

“目前，东平县还在探索更深入的后期运营管护机制，早日实现‘厕具坏了有人修、粪液满了有人抽、抽走之后有效用’的目标，全面巩固和扩大农村改厕工作成果。”东平县改厕工作领导小组相关负责人说。

截至目前，东平县共完成无害化卫生厕所改造110373户，涉及567个行政村，基本实现农村无害化卫生厕所全覆盖，农村群众生活质量和卫生条件有了明显改善。

15名国家特聘专家“牵手”烟台开发区

□记者 董卿 从春龙 通讯员 王聪 陈政 报道

本报烟台讯 对于贝类育种专家、国家特聘专家王春德来说，今年是极具意义的一年。他培育的第三个杂交扇贝新品种“青农金贝”获得农业农村部颁发的2019水产新品种证书，他本人同时入选烟台市“双百计划”和烟台开发区创新创业领军团队，成立一年多的“海之春”公司营业额达到近千万元。

“八角湾蓝色种业硅谷的高点谋划，让我看到了全产业链贝类产业园项目的前景。育种、养殖、加工、销售……产业链上的每个环节，让我找到了行业顶尖的合作伙伴。良好的政策环境、制度环境和服务环境，让我坚信了事业成功的信心。”王春德感慨。

无独有偶，被烟台开发区吸引的还有国家特聘专家程功弼，“开发区为人才专门打造了八角湾国际人才港等平台，还引进了一批国内外知名的科研院所，能为企业提供各类专业实用人才，我们计划以烟台公司作为北方总部，打造成面向整个华北地区拓展的基地。”

这是高层次人才在烟台开发区创业的一个缩影。2019年，一大批诸如程功弼、刘宏、王立军、杨亚涛、王宁等国家特聘专家看好烟台开发区良好的产业基础和人才生态环境，目前已累计有15名国家特聘专家“牵手”烟台开发区。

据了解，开发区目前集聚了院士18人，国家“千人计划”“万人计划”专家70多人，省“泰山”系列人才50多人。

临淄区：靶向监督 筑牢监管“篱笆”

□记者 刘磊 通讯员 李文萍 报道

本报淄博讯 “您好，请问这个款项是什么时候发放到您手上的？您是自己去银行取的还是通过其他方式收到的钱？”这是7月31日淄博市临淄区扶贫领域职能部门监督检查工作开展过程中，调研督导组深入皇城镇走访贫困户时的情景。

今年6月起，临淄区纪委监委联合财政、审计等部门组成2个督导组，对区扶贫领域职能部门监督检查工作开展情况进行调研督导，深入查找扶贫职能部门在扶贫政策落实、扶贫资金发放、农村危房改造、贫困人口医疗救助等方面的开展监督检查情况、问题处置情况等，重点查找扶贫领域腐败和作风问题以及职能部门责任落实中的形式主义、官僚主义问题。目前区纪委监委已对9个部门单位开展工作督导，共查阅资料140余份，个别谈话67人，深入村居贫困户进行实地察访34人。

今年以来，该区查处扶贫领域作风和腐败问题1起1人，形式主义、官僚主义问题8起13人，其中给予组织处理7人，党纪政务处分6人，移送检察机关1人。

“防范‘牛栏关猫’，关键是筑好‘篱笆’，我们将加大察访力度，强化压力传导，督促各职能部门扎实履职尽责，把扶贫工作做深做细做实。”临淄区纪委书记、监委主任张成利表示。

李沧区锻造 新社会阶层人士队伍

□通讯员 杜鲲 记者 张晓帆 报道

本报青岛讯 青岛市李沧区结合产业转型，不断团结凝聚网络信息、影视文化、高新技术等产业领域涌现出的高活跃度群体，锻造了一支“一路同心”新的社会阶层代表人士队伍。目前，已凝聚起新的社会阶层代表人士140余人，建立起以社会组织、网络人士、青年创客和高新技术企业管理人员为主体的联谊组织。

李沧区高度重视新社会阶层的联络联谊。2017年，该区就建立与新的社会阶层代表人士列名联系制度，确定每名区委常委与1名代表人士开展联谊交友，定期听取他们的意见建议。2018年，建立新的社会阶层人士统战工作联席会议制度，形成区委领导、统战牵头、联席会成员单位共同参与的工作机制。2019年，区委在亚马逊联合创新中心打造2000余平方米新的社会阶层人士统战工作实践创新基地。这些创造性工作极大增强了“两新”组织、新的社会阶层人士对党的认同感和归属感。目前，有多位“两新”组织中的新的社会阶层人士被选拔为入党积极分子，有22位新的社会阶层代表人士进入市、区两级人大和政协，5位新的社会阶层代表人士进入市、区两级青联和工商联等任职。

龙口设立扶贫劳动 创收奖补基金

□栾巧茹 吕镜怡 报道

本报龙口讯 为有效激发贫困户内生动力，增强贫困群众自主脱贫意识，今年龙口市设立扶贫劳动创收奖补基金，用于支持和鼓励贫困户自我发展实现创收。

据悉，扶贫劳动创收奖补基金奖补人员范围为全市享受政策建档立卡贫困户中未纳入最低生活保障、特困人员救助供养保障范围的贫困人口。奖补收入核算时间为2018年10月至2019年9月。奖补收入范围包括长工、短工、手工活(不含扶贫公益专岗)等工资性收入，种植、养殖、经营小买卖、手工作坊等生产经营性收入及资产入股分红、土地出租、房屋、房产出租等财产性收入。奖补金额不设档次，按照每户年度符合奖补收入范围的总收入的10%进行一次性奖补，每户每年度奖补金额上限为600元。

■乡村振兴文登新探索③

文登乡村如何让文化生长？

□王汝辉 张小寒

推进乡村振兴，威海市文登区大力实施乡村文化铸魂工程，充分发挥各级党委主动性、创造性，因地制宜、顺势而动，深入挖掘传承优秀传统文化，大力推进农村公共文化建设和思想道德建设，推动乡村文化产业化转化，让文化在乡村释放当代价值，成为文登乡村振兴的重要哺育和有力支撑。

留住“根” 让传统文化有形转换

去年年底，一处“传承红色基因记忆馆”在文登区高村镇慈口观村建成。一件件文物史料述说着70多年前发生在这里的革命故事，引来村民们纷纷驻足。

乡村是中华传统文化生长的家园。文登区实施乡村文化铸魂工程，充分运用原生态的优秀传统文化滋养乡村，深入挖掘优秀传统文化所蕴含的优秀思想观念、人文精神、道德规范，在保护传承的基础上创造性转化、创新性发展，使其成为凝聚人心、教化群众、淳化民风的乡村文化蓄能池。

“作为国内西洋参的‘发源地’，这里孕育了敢为人先，坚韧不拔为精神内核的西洋参文化。”张家产镇党委书记柯华强说，他们将西洋参文化融入乡村，以此提振农民精气神，滋养乡村根脉，让西洋参文化成为乡村精神符号。“目前，镇上建起了西洋参文化馆，口子里村等还建成了村史馆，镇上每年还会举办西洋参文化节。”

为乡村铸魂，文登大力推进镇史展室、乡村记忆馆建设，让它们成为乡村记录和传承古朴村风、淳朴民风、良好家风的重要载体。同时，加大文物古迹、传统村落、传统建筑等物质遗产保护，深入挖掘“文登学”文化内涵，加强鲁绣、串黄河、花饽饽等非物质文化遗产保护传承，让乡村更具底蕴、更有温度。

塑出“形” 让公共文化顺势而动

在侯家镇乡村舞台上，一出名为《知错就改》的原创小戏一推出就迅速走红，幽默风趣的台词和滑稽的表演逗得观众捧腹开怀，也让一些村民红了脸。

公共文化是群众的幸福所需、乡村的发展所关。文登立足需求、顺势而动，将公共文化建设作为乡村文化振兴的重要突破口，不断完善城乡文化服务设施，构建起覆盖城乡、优质均衡的现代公共文化服务体系；大力推进文化服务供给社会化，培育起庄户剧团、“书香使者”服务队等600多支镇村文艺团体。

升级供给运行机制。去年底，文登成立区镇村三级为单元的新时代文明实践中心，以群众需求为导向，以志愿服务为基本形式，打通公共文化服务体系运行机制，群众性精神文明创建活动的引导机制。目前已试点建成12处镇级分中心和10处村级站所，成为文登乡村传播文明理念，弘扬时代新风的重要引擎。

育成“林” 让文化产业跨界深融

梧桐庵村是一个仅有50多户人家的小山村。这几年，以樱桃采摘为媒，依托传统山村自然生态优势，小村培育起了特色旅游产业。“以打造‘国家级美丽乡村示范村’为契机，我们将‘乡根’情结植入梧桐庵，并以胶东民居建筑、民俗工艺为代表的‘乡愁’文化进行表现，修旧如旧改造村内景观，建设了村史展览馆、昆嵛风情馆。”界石镇党委书记黄欣说。文化赋能，梧桐庵村成为“颜值”“气质”兼备的文登文化旅游名村。

乡村文化振兴，需要输出乡村文化活力、激活文化生命力。以发展“文化+”业态为重点，文登加大民俗文化、传统建筑、民间技艺、风土人情等乡村文化的内涵挖掘，唤醒乡村沉睡的文化资源，激活乡村沉寂的文化风景，实现文化保护传承、经济和人口导流、提升群众获得感的多赢。

乡村山水间，文化振兴模式探索已全面展开。文化古镇高村镇将众多文化资源和文化要素融入文旅产业发展，串点成链、整体提升；依托国家级非物质文化遗产“秃尾巴老李传说”，宋村镇以活态方式进行传承和创新，大力发展民俗旅游产业，做活了山会经济；泽头镇将徐士林、林一山等名人文化融于康养文旅示范区建设，让文旅产业发展更有生命力……平衡文化与产业、保护与开发，让文化在产业转化中传承发展，文登乡村文化茂盛生长。