



中共山东省委机关报
1939年创刊
大众报业集团(大众日报社)出版
国内统一刊号:CN37-0001
邮发代号:23-1

大众日报

大众日报网: dzrb.dzwww.com

2019年8月4日
星期日
农历己亥年七月初四
第27840期
今日8版
热线电话: 0531-85193911

牢记总书记嘱托 担当作为 狠抓落实

深入开展
“不忘初心、牢记使命”主题教育

“独角兽”企业数量多寡,已成衡量城市创新创业生态重要指标

青岛何以一年冒出4家“独角兽”

聚焦八大发展战略

□ 本报记者 赵洪杰 白晓

7月18日,在我省首个“独角兽”企业杰华生物技术(青岛)有限公司的生产车间,记者看到由该公司全球首创的生物新药——“乐复能”正源源不断地下线。该药的上市,标志着我国创新生物药的研发结束了只能“跟跑”发达国家的历史。同一天,青岛市民营经济发展局办公室内,创业创新处处长仇博先和同事们正在研究制定“独角兽”企业培育和奖励实施方案。

5家2018年山东省“独角兽”企业中,青岛杰华生物、日日顺物流、聚好看、伟东云教育等4家企业榜上有名。依托强劲的技术创新、模式创新、组织创新能力爆发式成长,“独角兽”企业实现了对传统产业、传统模式的颠覆和逆袭,其数量的多寡已成为衡量一个城市创新创业生态和营商环境的重要指标。

“独角兽”企业占全省五分之四,青岛是如何做到的?

大胆引进、培育硬科技企业是一个重要原因。杰华生物18年坚守创新,凭借“乐复能”赢得了诸多第一:国内第一个原创蛋白新药的,30年来世界上首个全新种类乙肝治疗新药……多地向其伸出“橄榄枝”,杰华生物为什么选择扎根青岛?

“青岛市主要领导多次带队赴北京与我们洽谈,这样的论证和洽谈前后进行了18轮,打动了我们。”董事长刘斌回答记者。仇博先介绍,青岛市“独角兽”企业科技属性极为明显:杰华生物专注新基因发现与原创新药,日日顺聚焦物联网场景生态物流,聚好看目前是全球最大的互联网电视运营商和国内最大的智能终端开放云平台,伟东云教育为区域教育信息化提供“云+端”整体解决方案。

注重发挥公共服务平台作用,孕育新动能。这是青岛培育“独角兽”的特色。日日顺肇始于海尔的物流部。2012年前后,随着电子商务的普及,海尔物流配送从B2B向B2C转型,并开始承接第三方大件商品物流配送,这是一次重大组织体系变革。

“海尔以原有的物流网络、设施入股,阿里巴巴等公司以资本入股,我们物流部5个主要管理人员,每人跟投200万,成立日日顺。”7月19日,在位于海尔工业园内日日顺大厦的办公室,总经理于贞超回忆起几年前那个近乎“疯狂”的举动。

在此之前,海尔已开始打造创客平台,推动企业员工创业,成立了2000多个小微企业——海尔的创新氛围给了他们创业的胆量和信心。

在为用户提供家具送装服务时,也能根据用户个性化需求为其提供空气净化等服务解决方案;在送装健身器材时,可以整合资源为用户量身定制从硬件到课程培训的健康生活方案……(下转第二版)

超回忆起几年前那个近乎“疯狂”的举动。

在此之前,海尔已开始打造创客平台,推动企业员工创业,成立了2000多个小微企业——海尔的创新氛围给了他们创业的胆量和信心。

在为用户提供家具送装服务时,也能根据用户个性化需求为其提供空气净化等服务解决方案;在送装健身器材时,可以整合资源为用户量身定制从硬件到课程培训的健康生活方案……(下转第二版)

□ 相关新闻

山东“独角兽”增至5家

有关部门正调研“独角兽”发展问题,将形成更精准培育方案

□ 记者 付玉婷 报道
本报济南讯 记者近日从省工业和信息化厅了解到,华熙生物科技、日日顺物流、伟东云教育、聚好看科技、杰华生物等5家企业被认定为2018年山东省“独角兽”企业。在之前杰华生物的基础上,山东“独角兽”新增了4家。

“独角兽”企业,是指发展速度快、数量稀少且是投资人追求目标的初创企业。成为“独角兽”要同时具备三个特征:创办不超过10年,获得过私募投资但未上市,估值超过10亿美元。我省评选的独角兽在上述定量指标上,还严格核实企业信用纳税状况等定性指标,企业信用评级

不得低于73分,相比目前国内外多个机构发布的独角兽榜单,具有更高要求、更严把关的特点。

“前沿科技属性是‘独角兽’的重要标志之一。”省工业和信息化厅科技处相关负责人说。记者梳理发现,5家企业聚焦生物医药、物联网场景生态物流、智能设备、互联网教育等领域,高速发展均得益于多年的技术研究与成果积累。

大企业通过平台化转型孕育出“独角兽”,是鲁字号“独角兽”一个显著特点。5家企业中,日日顺物流和聚好看分别由海尔集团与海信集团孵化。这样一批新经济“尖子生”的崛起,

与近年来我省把握创新规律、持续优化适宜“独角兽”等新经济企业成长的政策环境有关。

新经济企业有着从“创业—瞪羚—独角兽”的非线性成长规律。把握这样的跃迁机制,我省构建分层分类的支持体系。以“瞪羚”为例,我省提供靶向政策:省财政给予50万元奖励,财政、科技、税务等部门共同在企业技术研发、创新平台建设、信用增信、政府引导基金投资、上市培育、税收优惠等方面给予支持。

据介绍,有关部门正在调研梳理“独角兽”、准“独角兽”发展问题,在此基础上,将形成更精准的培育方案。

深入做好结合大文章

开展主题教育,最终是要坚定信仰、指导实践、推动工作。提高主题教育质量,十分重要的一条,就是要深入做好结合文章,以主题教育开展促进中心工作,以中心工作推动主题教育,努力做到主题教育和中心工作两手抓、两不误、两促进。

“不忘初心、牢记使命”,不是拍胸脯、喊口号,关键是要去实践、去行动。衡量主题教育抓得实不实、好不好,就要看推动中心工作、促进事业发展的实际成效。全省第一批主题教育开展过程中,有的单位运用分管领域攻坚克难典型案例,在学习教育中认真思考、深切感悟、深入交流;有的把调查研究 and 当前正在做的事情结合起来,防止脱离实际、不接地气、不解决问题;有的结合工作实际,研究确定本部门本单位专项整治重点,即知即改、全面整改,工作落实大有进展、大有起色。但也有一些部门单位孤立地、单一地就教育而教育,践行初心使命缺少实践落脚点,与实际工作融合融入还不够,一定程度上存在的“空对空”“两张皮”问题,使主题教育成效大打折扣。事实证明,结合自身实际,找准着力点,把握结合点,抓住切入点,使主题教育开展有依托、有抓手,主题教育与中心工作才能目标同向、工作同步,相互促进、相得益彰。

深入做好结合文章,要强化统筹安排,使主题教育每项措施都以“围绕中心、服务大局”为谋划、来展开。围绕中心,才能明确方向;服务大局,才能抓住要领。要把开展主题教育与全面深化改革稳定各项任务结合起来,与学习贯彻习近平总书记视察山东重要讲话、重要指示批示精神结合起来,深入推进“八大发展战略”,深入开展“七赛七比”,全面做好深化改革开放、保障改善民生、加强社会治理等工作。要同做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定各项工作结合起来,正确看待新旧动能转换“空窗期”“阵痛期”,采取积极措施加以应对,努力保持经济社会平稳健康发展势头。要同党中央部署正在做的事情结合起来,认真贯彻落实党中央关于经济社会发展各项决策部署,确保不打丝毫折扣、不搞任何变通,以工作的实际成效让总书记、党中央放心。

深入做好结合文章,要突出转化运用,把主题教育成果转化为担当作为、狠抓落实的实际行动。要强化“想担当”的自觉,通过开展主题教育,引导党员干部牢记自己的责任所在、使命所在,勇于触及矛盾,敢于啃硬骨头,在做实数据、防范风险、做到“六稳”等方面主动担当、积极作为。要压实“真担当”的责任,坚持有权必有责、有责要担当,进一步完善权力和责任清单,明确各级承担的任务职责,对照省委、省政府确定的目标任务,狠抓推进落实,全力推动各项工作取得新突破。要营造“敢担当”的氛围,树立担当作为、狠抓落实的鲜明导向,按照“三个区分开来”的要求,为担当者担当,让有为者有位,激励广大党员干部攻坚克难、干事创业,真正把在主题教育中激发出来的工作热情和奋斗精神转化为实实在在的在工作成效。

3.28亿专项资金保障舌尖安全

我省瞄准农村假冒伪劣食品、网络订餐等方面问题,持续开展整治行动

□ 记者 杨润勃 报道
本报济南讯 记者近日从省食安办获悉,2019年省级财政安排食品安全(包括食用农产品)专项资金3.28亿元,为全面实施“食安山东”战略提供有力支撑,保障百姓舌尖安全。

今年以来,我省持续推进全域创建。截至目前,省市场监管局已累计创建食品生产加工示范企业864家,生产示范基地22个,食品流通示范单位5000家,餐饮服务示范单位(街区)3211家,规范化农贸市场218家,放心肉菜示范超市377家。省自然资源厅积极开展“省级经济林标准化示范园”“齐鲁放心果品”等品牌创建活动,已有61家单位申报“齐鲁放心果品”品牌。省农业农村厅创建省级农业标准化生产基地累计1149个,省级以上海洋牧场累计83处,新发展绿色和有

机农产品415个。

瞄准人民群众反映强烈的突出问题,重点难点问题和监管薄弱环节,持续开展系列整治行动。上半年,共检查食品生产经营单位35.3万余家,检查食用农产品种植单位4.14万余家,现场监督抽检16.05万余批次,取缔无证生产经营户1000余家,查处违法案件6136起,侦办犯罪案件498起,有力保障了人民群众饮食安全。积极开展农村假冒伪劣食品安全整治,整治期间,全省市场监管系统共出动执法人员12.3万余人次,检查食品生产经营主体10万余个,收缴假冒伪劣食品6000余公斤。开展净化网络订餐专项检查行动,共检查入网餐饮服务提供者15.47万家,责令整改2.26万家,下线入网餐饮服务提供者1.81万家,对违法入网餐饮服务提供者立案253件,对第三方平台立案23件。

校园食堂“明厨亮灶” 力争年内全覆盖

□ 记者 赵小莉 报道
本报济南8月3日讯 不论是食品药品,还是特种设备、重要工业产品监管,安全都是必须牢牢守住的底线。记者从省市场监管局获悉,今年下半年,我省将强化重点领域监管,着力维护质量安全稳定。

据统计,今年上半年,我省食品抽检合格率达97.6%,同比增长0.7个百分点。下半年,在食品安全监管方面,我省将进一步压实责任,落实好党政同

责、企业主责和属地管理责任,着力补齐当前存在的源头防治短板、责任落实短板、制度保障短板、监管能力短板、压力传导短板。坚持源头严防、过程严管、风险严控,推动“食安山东”品牌和食品安全市县创建,确保“舌尖上的安全”。持续开展“食品工厂规范化”行动,加强生产企业过程严管。深化餐饮质量提升工程,推进学校食品安全守护和“清洁厨房”行动,力争今年实现校园食堂“明厨亮灶”全覆盖。

我省修订涉企收费目录清单 减少律师服务费和基层法律服务费项目

□ 记者 杜文景 报道
本报济南8月3日讯 记者从省发展改革委获悉,为提高省级政府定价涉企经营服务性收费政策透明度,规范涉企收费行为,强化社会监督,根据中央和山东省定价目录规定,省级政府定价涉企经营服务性收费目录清单进行了修订,并向社会公布。

此次修订后,目录清单减少了律师服务费、基层法律服务费两个收费项目,改为实行市场自主定价。修订后,政府定价项目还有车辆通行费、港口重要服务收费、公证服务收费等9项。航道通行费、船舶交易服务费收费政策依据也作出调整变化,收费标准普遍下调。白马河航道通行费标准整体降幅达11.7%;船舶交易服务费三档交易额的最高收费标准分别由0.8%、0.4%、0.25%降为0.7%、0.3%、0.2%。

“好当家”冷晓燕带领大海阳社区创下多个第一,破解治理难题

坚守初心十九年,老旧小区大变样

□ 本报记者 董卿 杨秀洋

建于20世纪70年代的大海阳社区是烟台芝罘区的老小区,0.6平方公里的范围内,住着7000多名居民,其中三分之一是60岁以上的老年人。人口密、设施旧,各种民生需求交织在一起,管理工作难度极大。看上去,这似乎是个老大难社区,然而在社区居民看来,在这生活的幸福指数非常高,因为这里有一个“好当家”——社区党委书记冷晓燕。

7月30日,刚9点,大海阳社区“壹家生活社区厨房”就已经开始忙活午饭了。这里为社区75周岁以上的老人提供成本价用餐服务。徐云夫妇孩子不在身边,自己年纪又大,每天做饭渐渐成为老两口的负担。社区厨房一开张,每天过来打饭便成了俩人的习惯。徐云告诉记者,这里饭菜口味好,也尊重做得软乎,油、糖、盐都少,不重样,价格合理,大家都很喜欢来这里吃。

社区厨房成功运营,离不开当家人冷晓燕颇具创造性的推动。2016年底,冷晓燕带领社区党委成员走访了解到独居老人“午饭难”,这成了她的心头大事。她从辖区单位和社会组织人手想办法:由社区党委牵头,借助社区红色先



冷晓燕在“壹家生活社区厨房”为老人盛饭。

□ 本报评论

为民服务践初心

→ 要闻·2版

锋公益服务中心力量成立“壹家生活社区厨房”。2017年8月30日,社区厨房正式运营,32名社区党员和志愿者轮流义务

工。为降低运营成本,社区启动了“我为老人添个菜”项目,芝罘区农发局党支部提供技术和菜种,社区党委提

供菜箱,党员进行认养,为社区厨房提供了纯天然的健康菜品来源。

一餐一饭虽小,但是传递更多的是温暖。对社区,对百姓,冷晓燕对自己的事还上心。参加社区工作19年来,她为群众解决了170多个难题。

时代在发展,群众的需求也在变化。在冷晓燕看来,解决群众问题不能仅靠社区单打独斗,应按照社区党委引领统筹、社区党员模范带头、社区群众齐心协力、社区力量广泛参与的思路,全域提升社区党建水平。冷晓燕率先推行社区“大党委”工作机制,吸纳共建单位等,各个单位副县级的领导干部担任社区的兼职副书记,带头认领社区项目,组织党员为居民排忧解难。

大党委的资源“供应链”对接居民的“需求链”,解决了依靠社区自身无法解决的大难题。烟台市自来水公司免费为社区困难户更换维修水管,市科协牵头为社区绘制总面积达5000平方米的文化街,海事局为社区捐赠上千本图书,各个单位各显神通,共认领了共建服务项目139项,解决群众困难300余个。

围绕更好地提升社区的组织力,破解社区治理难题,(下转第二版)

专家评变“东家”评 东营率先试点企业自主评审职称

□ 记者 贾瑞君 李明 通讯员 王俊杰 于少飞 报道
本报东营8月3日讯 记者从东营市人力资源和社会保障局获悉,该市7月29日印发《东营市企业自主评审职称试点实施方案》,率先在全省开展企业自主评审职称试点。

东营市将选择10家左右人才智力密集的高新技术企业、大型骨干企业、高成长型中小企业、市级以上领军人才创办的企业以及战略新兴产业企业进行试点。试点单位可结合工作需要,面向本单位专业技术人员开展中级以下工程技术系列职称的评审工作。试点单位须同时具备建立规范完备的人力资源管理制度、具有一定数量的专业技术人才和符合条件的职称评审专家、建立与职称挂钩的薪酬待遇体系等条件。试点单位自主制订试点工作方案,包括具体评价标准、申报推荐流程、具体评审办法、职称与薪酬挂钩的保障措施等。同时,试点单位按要求自主组建评审委员会,对申报人员的职业道德、创新能力、业绩水平和实际贡献进行综合评价。评审通过人员由东营市人力资源和社会保障部门审核备案并行文公布、颁发职称证书,单位及时将其聘用至相应岗位,兑现相应待遇。

“自主评审试点将坚持注重实绩、谁用谁评和重在使用的原则,推动评审由‘专家’评向‘东家’评转变,克服‘只看材料不见人’的传统评价方式的局限性,切实提高评审的科学性、针对性和精准度。实行聘任结合,以用促评,确保专业技术人员职称即评即聘,及时兑现相应待遇,有效解决评价与使用‘两张皮’的问题。”东营市人力资源和社会保障局重点任务推进项目办公室主任高士友表示。

□ 责任编辑 梁旭日 杨鹏