别了，油田医院

胜利油田正式告别国企办医院的历史

□ 本报记者 贾瑞君
本报通讯员 于 佳 孙志惠 张小红

经营40多年后，位于临邑县临盘镇的胜利油田临盘医院脱离国企，成为一家社会医院。

2016年，国资委下发《国务院关于加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作方案的通知》，要求各地加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题。

换牌子的不只是临盘医院，按照既定的时间表和路线图，截至目前，胜利油田医疗机构分离移交工作已全部完成，共移交医疗机构78家。

胜利油田，正式告别国企办医院的历史。

久违的繁荣

前不久，家住临盘油区的退休职工金茂京惊讶地发现，家门口的医院变了。

不光楼前楼后焕然一新，就连医院的医疗设施和服务态度也不同往日。院区不仅恢复了门诊、“120”急救和住院部业务，还开设了中医内科、外科、妇科专家门诊，中医研究生门诊，外聘博士生专家门诊，针灸推拿科门诊等多个诊疗项目，定期邀请省中医院知名专家前来坐诊，居民在家门口就能享受到很好的医疗服务。

眼前的一切，让金茂京的心里踏实不少，仿佛也找到了熟悉的感觉。

这家医院名叫临邑中医院临盘院区，前身是胜利油田临盘医院。

临盘医院始建于20世纪七十年代，主要为居住在临盘油区的油田居民提供医疗服务。由于该院地处油田独立矿区，在很长一段时间里，这家医院是临盘油区几万油田居民的精神寄托，也给金茂京带来过优越感。

临盘院区副院长张化涛在临盘医院工作了22年。在他的印象中，当时的临盘医院比较红火，不仅医疗队伍庞大，院里仅有一台用来化验肝功肾功的全自动进口生化分析仪，整个德州市也只有德州市人民医院还有一台。

临盘医院是当时胜利油田医疗机构的一个缩影。胜利油田公共事业部副总经济师张宝华介绍，到上世纪90年代中期，也是胜利油田医疗机构的鼎盛时期，油田医疗机构有236家，医疗队伍在高峰时曾达到过9000多人。

“每个单位都有自己独立的医院，这些医院大到二级小到卫生院，为油田的医疗事业发挥了重要作用。”张宝华回忆。

关门的“120”

2018年春节刚过，一封致居民的通知，张贴在临盘医院锈迹斑驳的大门前，给冷清的院落和还未消退的年味儿增添了几分沉重。

临邑中医院临盘院区。

经营了20年的“120”急救关门。

再次说起这一决定，临邑中医院临盘院区党委书记张势华表示很无奈。这种无奈，主要基于两方面原因，一是医疗设备落后，二是医护人员不足。

山重水复疑无路，柳暗花明又一村。

2016年，国资委下发《国务院关于加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作方案》，要求各地加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题。2017年国资委再次下发《关于国有企业办教育医疗机构深化改革的指导意见》，进一步加快推进国企医疗机构改革。

张势华是2016年来到这里的，曾任临盘医院党委书记，也赶上了医院最艰难的阶段。

当时的临盘医院，已经丧失基本的医疗服务能力，外科只维持日间门诊、“120”急救被迫关停、内科和儿科合并到一起、妇产科改为女工查体，来看病的人越来越少。

经营效益变差，医务人员大量流失。仅2017年-2018年，临盘医院医务人员的流失人数就接近50人，原本就被动的医院变得更加举步维艰。

不过这一切在张宝华看来都是必然结果，只是时间早晚的问题。他说，其实早在十年前，国企医疗机构就已经被宣判“死刑”。

早在2005年，财政部就下发了《关于分离办社会职能有关财务管理问题的通知》，把全日制中小学、公检法、医疗、市政、消防、社区以及生活服务等工作纳入企业分离移交范畴。

从那时开始，国企医疗机构的好日子也走到了头。随着油田医疗机构的投入逐年减少，“资金短缺，进不来人”的现实导致一系列连锁反应：医疗水平下滑、服务质量下降、供应商不重视、药品供应跟不上，油田居民涌向医疗条件更好的地方机构。

服务半径缩小让油田医疗机构不断整合，从早期的236家整合成89家，到2018年年底移交仅剩78家，医务人员3700人。

跨过漫长的13年之后，胜利油田医疗机构才移交完毕。张宝华说，因为没有人愿意主动改革。

改革带来机遇

经过考察，临盘医院相中了临邑县中医院。

按照油田整体医疗机构分离移交的方案，临盘医院交由地方政府指定的医疗机构接管，临盘医院从政府指定的两家医院当中选择了临邑县中医院。

“临盘油区居民老龄化严重，老年人是重要的服务群体，而中药治疗恰恰适合老年人需求。”张势华希望通过差异化发展让临盘医院转型。而另一边，临邑中医院副院长兼临邑中医院临盘院区院长赵海云，看重的则是临盘医院周边3万油田居民带来的资源和市场。

分离移交解决了临盘医院资金和人员两个最大的难题。临邑中医院加大技术投入，充实队伍力量，组建了ICU重症医学科，把就诊范围辐射到周边乡镇更多人群，带活了整个临盘医院。

赵海云表示，下一步，他们还将在临盘院区建立透析室和高档查体中心，同时继续加大人才投入和培养，努力把这里打造成临邑中医院的品牌。

按照政策要求，此次改革除了资产和职能移交外，临盘医院原有医护人员以劳务输出的形式继续从事原岗位工作。张势华还是医院的党委书记，只不过现在的他身份变了。

回顾临盘医院的成功，张宝华认为，国家分离国企办社会职能为这家医院的命运带来转机。

他表示，改革虽然伤筋动骨会带来疼痛，但也给临盘医院带来了机遇。不管这个过程中经历了多少困难，但是已经有了政府这棵大树的保护，成为了正规军。如果还守在原有体制下，它终究会平稳地走向死亡。

张宝华同时表示，由于它的特殊性，临盘医院的经验不可复制，但从另一个角度看，它的宝贵在于两家医院管理者的视野和观念，这也是其他医疗机构恰恰缺少的东西。

他说，医疗机构想要发展，首先要打破思想这堵墙，应该主动借助资源、通过合作搞差异化和专业化发展。只有这样，医疗机构的道路才会越走越宽。

7月1日，东营市中医院（东营市胜利医院）、东营市传染病医院、东营市精神卫生中心在胜利医院举行揭牌仪式，让移交后的医疗机构改革，逐渐走向深入。

201个油田小区将全面维修改造

□ 本报通讯员 王彦磊

随着维修改造资金拨付到位，胜利油田分离移交家属区维修改造即将动工。

维修改造工程在8月份展开，列入维修改造的油田居民家属区共计201个，分布在东营、滨州、德州、烟台、淄博、青岛6个市14个县区，涉及住宅22.68万套、建筑面积1972万平方米，维修改造总投资69.34亿元。

改造内容主要包含以下几方面：小区全部实现雨污分流，排水能力进一步增强；在满足绿化覆盖率情况下，合理增加停车位；对超过5年未做过漏雨修缮的屋面进行防水改造；对老化、缺失及破损的绿化及道路场地部分进行维修改造；对老化、缺失的技防系统、照明系统及便民设施进行更换和补增；水电气将采用无线远传计量，居民足不出户用手机就可以完成生活缴费。改造后的小区面貌将得到改善、居住环境得到提升。

按照国务院国资委关于加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题的要求，胜利油田于2017年开始逐步将“四供一业”、医疗、教育、消防、社区管理、市政设施等职能移交给政府管理。鉴于油田住宅多建于上世纪七八十年代，多数管线和设施出现老旧，已经无法满足城市基础设施建设要求，今年油田党委扩大会和职代会把移交居民家属区维修改造列入年度计划的重点建设工程。

本次改造将采取试点先行、分阶段分批次推进的方式，第一批将对34个小区进行维修改造，计划11月份完成施工；第二批次、第三批次设计、施工将陆续展开。作为油地共管工程项目建设的首次合作，此次维修改造将为油地双方深度融合发展奠定良好基础。

据了解，本次维修改造按照技术合理、经济合算、运行可靠的要求，以维修为主、改造为辅，对企业职工家属区的设备设施进行必要的维修改造，达到城市基础设施平均水平。

对接驻地县区政府 做好服务协调工作

油田组建8个社会化服务协调机构

□ 本报通讯员 徐海峰

近期，胜利油田管理中心体制机制发生重大调整，改组胜中、胜东、河口、仙河等9个管理中心，组建对接驻地县区政府的6个社会化服务协调中心（以下简称“协调中心”）和2个社会化服务协调站。

根据各个县区事权划分的范围，油田分别组建西城、东城、河口、港区、垦利、滨州6个社会化服务协调中心，为管理局有限公司直属单位。临盘、龙口2个社会化服务协调站业务上直属公共事业管理部，队伍管理分别委托临盘采油厂、海洋石油船舶中心代管。西城服务协调中心因工作幅度较大，设立黄河、文汇、辛店三个协调部，对接相应街道办事处及镇政府。

协调中心组建依据是县区事权划分。比如，西城社会化服务协调中心主要对接东营区政府及其相关接收单位，东城社会化服务协调中心主要对接东营经济技术开发区管委会及其相关接收单位。

办社会职能分离移交的接收主体是地方政府。之前，存在几个管理中心的业务交到政府一个行政区划里的状况，为更高效对接，方便协调，把业务整合在一起，形成新的协调中心。

协调中心是油田在各县区的派出机构，也是油田在各县区的窗口，主要职能是协调政府、联系居民、监督服务，进一步推进油地深度融合，确保在办社会职能分离移交后，让居民享受的服务不打折扣。纳入政府管理大体系后，相关民生政策能够落实落地，协调中心让油田职工家属享受到更好的服务。

对于专业化服务质量不高、效率不高、达不到居民满意的，油田公共事业管理部副主任燕鹏说：“协调中心代表居民去表达诉求，及时通过有效的沟通渠道，与地方政府、接收平台以及专业化服务队伍来进行对接，及时排解一些难题，提升居民的获得感和幸福感。”

此外，纳入政府管理体系，居民接收的资源就更多。各级政府重点关注、重点投入民生工程，“四供一业”、医疗卫生、学前教育等在政府和油田的全力支持和配合下，肯定会越办越好。

按照人随业务走的原则，所涉及的从业人员原则上根据服务场所所在行政区域，划转到相应的社会化服务协调中心（站）。

对于一些从事家属区“四供一业”、市政设施、社区管理、学前教育、医疗卫生、公共消防等方面的工作人员，以人力资源输出的方式从事相关工作。协调中心主要任务就是提升人力资源输出人员的服务水平以及技术能力。燕鹏说，此次调整是平稳有序的调整，员工的身份、待遇、工作环境、工作内容等没有太大的变化。

管理中心体制机制调整方案也指出，各协调中心统筹做好本单位人力资源优化配置工作，贯通管理序列和专业技术序列，畅通员工成长通道，优化员工成长空间。

协调中心组建后，承担起协调政府、联系居民、监督服务的职责。主要工作是：协调驻地政府做好社会化服务，加强与县区政府的沟通协调，促进区域油地深度融合发展；配合县区政府和街道办事处做好社区建设和管理，协调县区政府，推动就业、退休人员、计划生育、低保、残疾人服务等属地化管理，配合县区政府做好学前教育、医疗卫生服务，协调驻地政府、联系专业化服务单位和居民，做好服务质量监督反馈、督查整改等工作，配合做好家属区“四供一业”维修改造相关工作。

与此同时，协调中心还将承担进一步做好历史遗留问题处置，着力做好职工住房产权登记工作，加快权籍调查、资料整理、数据整合、资料录入，配合地方政府做好审核、缮证和归档等工作；搞好区域内住房公积金归集、提取、贷款等服务。

7月底，按照方案调整机构设置，各协调中心重组全面完成，即机构设定、资产划转、人员安置、工作运行机制建立等全面完成，各协调中心（站）按照新模式、新机制运行，及时解决出现的各种问题，确保平稳运行。

胜利油田海上新增储量740余万吨

□通讯员 武群虎 隆佳佳 报道

本报东营讯 今年上半年，胜利油田海上完钻探井6口，4口井获高产工业油流，新增控制储量744.29万吨，勘探与效益增储取得新进展。

今年年初以来，胜利油田海洋厂按照“实施高效勘探，努力增加经济可采储量”的思路，集中精细勘探富油区带“三新领域”和中浅层，落实效益储量。在埕岛潜山下古生界、埕岛东斜坡东营组、桩海地区馆下段等层系勘探取得重要进展。

在埕岛东斜坡东营组发现新含油层系，实现重点突破。埕北古142井在东营组自喷求产，获149.4立方米高产工业油流，对重新认知这一区带资源潜力具有重要意义。

桩海地区多层系勘探展现高产高效良好前景，桩海斜114侧、埕北309井分别在馆下段和下古生界潜山油藏获百立方米以上高产工业油流，新增控制储量约400万吨。

海洋厂始终将效益勘探贯穿于井位部署全过程，针对处于商业边缘小规模油藏，在油藏认识相对清楚、风险可控区域，利用开发平台剩余井槽打探井，实现勘探开发一体化。

目前，海上新增地质储量均超计划运行。中石化2019年新增油气储量评审会上，海上油田提交的胜海201B-11、桩海115、埕北斜395三个区块第一批控制储量顺利通过评审，新增控制含油面积3.05平方千米，控制储量744.29万吨，预计年内可完成控制储量1000万吨以上，有望实现海上探区效益增储连续五年过千万吨。

商品可追溯 食品更安全

□通讯员 巴丽蒙 程浩 报道

本报东营讯 近日在东营的66家胜大超市，蔬菜、水果和肉禽等商品实现商品追溯，只要用手机扫描二维码，商品信息、供应商信息、配送信息以及商品检测信息就可以一目了然。

据了解，这是商家为提升企业质量管理能力、促进监管方式、营造安全消费市场以及保障消费者合法权益而建设的重要产品追溯体系。一期建设项目涵盖蔬菜、水果、肉禽等三个品类，共2800个单品。

这家超市通过建立产品可追溯体系，形成了“来源可追溯、流向可查询、风险可防范、责任可追究、产品可召回”的质量链，让消费者对商品生产、加工、销售的每一个环节都清晰明了，更大程度地保障消费者合法权益，约束企业生产经营行为。

采出水再利用 鲁胜公司助力绿色生产

□通讯员 陈军光 肖勋 报道

本报东营讯 鲁胜公司鲁丰采油管理区坚持生产、效益、环保“三位一体”运行模式，既要产量效益，又要绿水青山，利用油田采出水助力绿色生产，收到不错的效果。

2018年以前，这个管理区采出水处理方式单一，油井采出水首先汇集到林东集输站，由技术人员对其进行加药、沉降、过滤等处理，使其达到油田开发注水水质标准后再全部回注地层。

为了呵护鲁丰区块的生态环境，减少污水回收量，鲁丰采油管理区启动了“采出水再利用、清洁生产”工程，坚持走低碳环保、绿色清洁之路。随着滨509注采站采出水处理改造工程的正常运行，管理区每天1100方的采出水不仅实现了零排放，更得到了充分的再利用。

截至目前，经过滨509注采站水处理改造工程的采出水累计达5万方，其中污水回灌3万方，通过净化用于注汽水2万方，一方面减少了污水回收量；另一方面提高了注汽用水质量，经过水处理改造工程净化的水源成了“抢手货”，合作注汽队都把净化过的水作为注汽井的用水首选。

变化的不仅是采出水的使用方式，更是理念。鲁丰采油管理区把绿色低碳作为建设新型采油管理区的先行条件和履行社会责任的重要体现，坚持生态和谐和油气生产并重，持续加强节能降耗、资源再利用技术攻关和现场应用，有效促进了低碳、可持续、绿色发展，助力油区清洁生产。

“凡是环境保护需要的投资一分不少，凡是不符合环境保护的事一件不做，凡是污染和破坏环境带来的效益一分不要。”鲁丰采油管理区书记张德立说。

油田职工子女 走进“模拟法庭”

□通讯员 陈玉 报道

本报东营讯 7月14日，在“审判长”法槌敲响的同时，一场别开生面的“模拟法庭”拉开了序幕。

为了让仙河区域内油田职工子女亲身感受法律的神圣与庄严，提高青少年的法律素养，懂得如何做一个学法、用法、守法的好少年，仙河区域职工服务中心联合河口区人民法院、河口区志愿者协会开展了仙河区域“模拟法庭”活动，孤东老年服务管理部5位退休职工和20余名青少年志愿者参加了当天的活动。

案情贴合生活实际，剧情深入人心，吸引了现场观众的注意力。在整个庭审过程中，大家认真听取和学习审案过程中传递出来的法律知识，通过“身临其境”的方式认识到法律的严肃性与重要性，学习到运用法律武器维护自身权利才是正确的解决问题之道。

退休职工为孩子们的表现竖起了大拇指。他们说：“孩子们今天演练得非常棒，这种‘模拟法庭’的形式新颖，给我们上了一堂生动的法治教育课，我们要进一步传播法律知识，弘扬法治精神，为建设和谐平安仙河贡献力量。”