泰安发布人力资源支撑新旧动能转换46条措施

青年人才在泰购房最高补贴15万元

担当作为 狠抓落实 看泰安

□ 本报记者 姜言明 郑莉

7月19日，泰安市政府新闻办召开新闻发布会，邀请泰安市委组织部、市财政局、市人社局全面介绍市委、市政府《关于加快人力资源服务产业创新发展 助推新旧动能转换的若干措施》《关于实施“泰汶专才”计划 助推新旧动能转换的若干措施》《关于推行终身职业技能培训制度的若干措施》。

三个政策文件围绕加快泰安市人力资源服务产业创新发展，全面实施“泰汶专才”计划，充分发挥人力资源服务产业和技能人才对新旧动能转换的支撑作用提出了46条措施。三个文件的政策适用范围覆盖到驻泰高校、企业等用人主体，与现有人才政策形成有效互补。

建成挂牌市级园区奖20万元

加快人力资源服务产业创新发展的核心是扩大人力资源服务产业集聚规模。人力资源服务产业园对产业集聚发展、增强整体竞争力具有引领示范作用，也是构建专业化、全方位、多层次的人力资源服务产业链的有效载体。

为此，在加快人力资源服务产业创新发展上，措施明确，以泰安市人力资源服务产业园为支撑平台，辐射带动周边产业园建设，打造以省级产业园为主，其他各级产业园为辅的“一园多区”发展模式。加大对泰安市人力资源服务产业园的扶持力度，由市域外引进并新注册进驻产业园的人力资源服务机构，根据其上一年度形成的地方财力，按照泰安高新区和市级财政实得部分给予一定补贴。开展市级人力资源服务产业园区认定工作，对新建成挂牌的，给予20万元奖励。支持引进知名人力资源服务机构，对于人力资源产业园区新引进和新设立的知名人力资源服务企业根据其行业综合排名、发展前景和规模等因素，给予一定奖励。

鼓励人力资源服务企业开展自主品牌建设，对新获驰名商标、省著名商标的人力资源机构，分别给予10万元、5万元奖励。加大宣传推介力度，每年投入不少于20万元用于宣传推介知名人力资源服务机构、服务品牌和创新项目。

鼓励行业创新发展，每年安排20万元用于举办人力资源服务创新创业大赛，促进人力资源服务行业转型升级。提高从业人员素质，每年安排20万元用于组织人力资源服务业从业人员、领军人才和高级管理人员研修培训。支持人力资源服务机构参与人才与企业间的精准对接，每年安排不高于40万元用于人力资源服务机构开展的大型人才招聘活动。

人力资源机构组织大学生到泰安企业实习的，按人头给予补贴；加大资金扶持力度，每年从创业带动就业扶持资金中安排500万元作为人力资源服务产业发展扶持资金。

实施“泰汶专才”计划

强化人才对新旧动能转换和产业发展的支撑作用，泰安出台“泰汶专才”计划，着力培育集聚符合泰安市产业发展需求、职业素养优良、技术能力精湛的技能专才。

“泰汶专才”计划提出加强专业设置宏观指导，建立专业设置“负面清单”和信息发布制度，制订职业院校专业结构规划方案。实施技工院校名优专业建设工程，在全市建设5个名优专业，每个专业给予20万元补助。

畅通校企人才流通渠道，推进在学院设立大师工作室、在企业设立名师工作室，建立区域共享的兼职教师库。对企业职工经培训新获得技师、高级技师职业资格的，分别给予2500元、3000元的培训补助，对企业职工参加新型学徒制培训并取得职业资格证书的，给予4000元—6000元的补贴。推进在校生实习本地化，市属职业院校在校生本地生产性实习率高于60%的，按人头给予院校一次性奖励。

实施高学历青年人才购房补贴制度，对新引进并在泰安市企业初次就业或创业的40周岁以下全日制博士研究生、35周岁以下全日制硕士研究生，在泰安市首次购房的给予购房补助，最高分别不超过15万元、10万元。鼓励高校毕业生到泰就业，全日制普通本科毕业生毕业后两年内首次到市内企业就业，签订三年以上劳动合同，按照每人每月400元标准发放租房和生活补贴，最长36个月。

提高紧缺技能人才待遇，对符合泰安市重点产业急需紧缺专业目录并在泰安市企业初次就业，签订三年以上劳动合同，缴纳社保6个月以上的，技师、高级技师分别按照每人每月400元、800元的标准发放岗位补贴，最长36个月。

推行终身职业技能培训

泰安市推行终身职业技能培训制度，根据产业机构调整、人力资源信息、用工需求等因素，定期发布急需紧缺技能工种目录。制定政府购买职业培训服务指导目录，涵盖政府补贴就业技能培训、岗位技能提升培训和创业创新培训。实施高校毕业生技能提升行动，开发适合高校毕业生的就业创业培训项目，鼓励高等学校、职业院校学生等在校期间开展“试创业”实践，将其纳入创业培训和创业担保贷款政策支持范围。实施农村青年创业致富“领头雁”计划和扶贫工作重点村创业致富带头人培训工程。依托各类职业院校和企业，建设一批特色鲜明的技能大赛省级集训基地。

泰安还实施急需紧缺工种高技能人才岗位补贴制度，对符合泰安市重点产业急需紧缺专业目录并在泰安市企业就业的高技能人才发放岗位补贴，连补三年。此外，搭建产教联合培养平台，推行“订单式”“冠名式”培养，畅通校企人才流通渠道。

□周振龙 报道

◀泰山学院机械与建筑工程学院“探索魅力伏山”暑期社会实践队7月9日至16日进驻宁阳县伏山镇施家村。除了为施家村设计村标、挖掘典型人物之外，队员还深入村户看望贫困群众、开展政策宣讲和义务支教活动。图为大学生实践队在村干部的带领下，走访村内老党员。

新泰：勤廉宣讲全覆盖

□ 本报记者 刘培俊
本报通讯员 朱 叶

“党员干部要清廉，不藉轻风香溢远，心底无欲何所求，一身清廉美名留。”今年3月份，在新泰市小协镇五楼会议室，南岭村党支部书记牛兰芹聆听了市纪委市监委举办的“勤廉宣讲”后，现场编写了一首清风小诗。这是新泰市纪委市监委今年以来开展的第45场勤廉宣讲，小协镇190余名干部参加。

去年以来，新泰市组建了包括市纪委市监委领导班子成员、勤廉典型等20人组成的宣讲人才库，在全市范围内开展勤廉宣讲活动。

“这次宣讲，给我们上了一堂生动的廉洁课，用身边事教育我们什么该做、什么不该做。”2月16日，新泰市人社局的孙茂斌在听取“勤廉宣讲”后说。

根据不同层级、不同岗位特点，新泰市纪委市监委突出重点、分类施教，明确开展“勤廉宣讲”活动的重点内容，全面解读党的十九大关于全面从严治党的战略部署；弘扬新时代泰山“挑山工”精神，宣讲优秀干部勤廉做事的先进事迹，坚决反对形式主义、官僚主义，增强各级干部担当作为、干事创业的自觉性；加强对党纪法规的学习解读；紧密联系被宣讲单位实际，从当前党风廉政建设和反腐败斗争形势、中央八项规定及实施细则精神落实、全面从严治党主体责任落实等方面，用身边典型案例和翔实数据，有针对性地开展纪法教育。

“这次宣讲教育，对于我们该怎样当好一名医务管理者起到了非常好的引导和诫勉作用，也有助于我们搞好医患关系，及时掐断医患矛盾的苗头。”新泰市人民医院的一名科室主任在观看了市纪委市监委拍摄的警示教育片《医殇》后说。

本轮“勤廉宣讲”活动不仅安排了资历深厚的讲师团进行宣讲，还拍摄了警示教育片《医殇》，建立勤廉文化广场。讲师团成员通过座谈、走访等形式，收集基层党员干部对廉政建设的意见建议，根据调查情况精心准备讲稿，增强宣讲教育的针对性和感染力。新泰市纪委市监委积极构建“四个一”勤廉教育模式，即讲好一堂“勤廉课”；参观一次“勤廉”教育基地；观看一部警示教育片；写好一份勤廉心得。为扩大勤廉教育覆盖面，新泰市纪委市监委还组织5名优秀村支书做一次“勤廉讲师”，用朴实接地气的语言讲好一堂“勤廉课”，长效推进“勤廉宣讲”进机关、进企业、进学校、进社区、进医院，实现全市范围内的勤廉宣讲全覆盖。

截至目前，全市20个乡镇（街道），30个市直单位已实现“勤廉宣讲”全覆盖，4300余名基层村“两委”干部以及2000余名机关党员干部接受了廉政教育。同时，针对违纪现象较多或巡察发现存在突出问题的单位，新泰市纪委市监委有重点、有计划地组织开展专题廉政宣讲，由派驻纪检组长和宣讲团成员以问题为导向，以身边案例为教材，精准开展勤廉教育，增强教育的实效性。

新泰市党员干部勤廉做事、担当作为的自觉性明显提升，不想腐的思想防线进一步筑牢，先后有38名干部主动向组织讲清问题。“我们将把勤廉宣讲常态化，确保警示教育不走过场、不留死角。”新泰市纪委副书记、市监委副主任曹金说。

社保降费政策落实近3个月降低企业缴费1.35亿元

预计全年为企业减负3.7亿元

□ 本报记者 姜言明 刘培俊

7月23日，记者从泰安市政府新闻办召开的新闻发布会上获悉，按照中央和省统一部署，从今年5月1日起，泰安市落实了新一轮社保降费政策。目前，降费政策已惠及企业7800余家，累计降低企业缴费1.35亿元。

自2010年以来，泰安市先后多次降低或阶段性降低社保费率，涉及企业职工基本养老、失业、工伤等多个险种。

基本养老保险单位缴费比例降至16%

调整社保缴费政策。降低养老保险单位缴费比例。自2019年5月1日起，泰安市企业和机关事业单位基本养老保险单位缴费比例均降至16%。落实企业职工基本养老保险统筹政策。完善个体工商户和灵活就业人员缴费基数政策。自2019年1月1日起，个体工商户和灵活就业人员参加企业职工基本养老保险，可以在山东省全口径城镇单位就业人员平均工资的60%至300%之间选择适当的缴费基数。此外，泰安市还调整社保缴费基数政策。自2019年1月1日起，以山东省全口径城镇单位就业人员平均工资，核定社保个人缴费基数上下限。

继续执行现行失业、工伤保险费率政策。继续阶段性降低失业保险费率，即自2019年5月1日起，泰安市失业保险总费率继续按1%执行，执行期限延长至2020年4月30日。此外，还继续执行现行工伤保险费率。

统筹做好社保费征收体制改革期间的工作衔接。妥善处理好企业历史欠费问题，在征收体制改革过程中不得自行对企业历史欠费进行集中清缴，不得采取任何增加企业实际缴费负担的做法。

预计全年为个人减负8000万元

为保障降费政策落实落地，泰安市积极加强宣传引导，营造良好氛围。5月份开展了为期一个月的“降费减负”宣传月活动，集中宣传社保降费减负、多渠道缴费、“不见面”服务、“零跑腿”等惠民利企举措。同时，为发挥信息引领，实现自动降费。泰安市社保经办服务全程依托信息系统，实现社保业务“一网通办”。

5月1日起，社保系统自动将养老保险缴费比例调低至16%，失业保险缴费比例自动保持原1%总比例，无需单位申请办理，实现全自动费率降低。对于符合最低缴费基数的企业职工可自主申报，系统自动核定；原多缴的部分自动形成挂账，次月缴费自动冲抵。

本次降费工作实现了社保费率、费基的双降，有效降低了个人和企业缴费，有利于减轻企业负担；同时较低的社保负担，也有利于优化营商环境，促进“双招双引”战略的实施。

记者从泰安市人社局了解到，随着社保费率、费基的降低，企业负担有较大幅度降低，目前，降费政策累计降低企业缴费1.35亿元，其中养老保险降费8800万元，失业保险降费4700万元，预计全年可为企业减负3.7亿元。个人方面，去年最低缴费基数为3465元，今年调低至3269元，降低了196元，降幅5.66%。个体灵活就业人员、大部分收入水平较低的企业职工也因此受益。本次降费惠及参保个人30万人，减轻个人负担3800万元，预计全年可为个人减负8000万元。

在一系列政策红利的释放下，参保人群明显增加。社保降费政策的实施，降低了企业用工成本，激发了企业的用工需求，个体灵活就业人员参保意愿增强，新增就业人员增多，社会保险覆盖范围持续扩大。上半年，企业职工基本养老保险实现净扩面4560人，征缴收入33亿元，同比增幅9.1%，社会保险制度持续健康运行。

新退休人员待遇水平不会降低

降费政策减轻了个人和企业负担，社保降费后缴费少了，负担轻了，企业退休职工养老保险待遇是否会受到影响？泰安市人社局党组成员、副局长乔磊介绍：“实行降费政策不会影响养老金发放。”

保证养老金按时足额发放是实行降费政策的前提条件。降低养老保险费率在有效减轻企业社保缴费负担的同时，虽然短期内会导致企业养老保险基金收入减少，加大基金收支压力，但长期看有利于促进更多人员参保缴费。同时，泰安市企业养老保险制度运行平稳，截至目前，全市企业养老保险基金累计结余120多亿元，完全有能力保障降费后养老金按时足额发放。

新退休人员待遇水平不会降低。从制度设计角度看，单位缴费费率与职工退休待遇无直接关联。职工退休养老金待遇的高低，与本人缴费年限长短、缴费基数高低挂钩，与单位缴费费率高低不挂钩，单位缴费费率的高低，只与企业负担挂钩，费率高负担重，费率低负担轻。

乔磊在发布会现场通报，7月19日我省部署了2019年度退休人员养老金调整工作。这是泰安市企业退休人员连续15年提高养老金水平，也是第4次统筹调整企业和机关事业单位退休人员养老金。

此次社保缴费比例、缴费基数都降低，对于前期一些按较高比例、较高基数缴费的企业和个人，将如何处理呢？泰安市社保中心主任许向群说，对于按较高比例缴纳的企业，比如有些企业已经按照养老保险18%比例缴纳了5月之后社会保险费，将通过系统调整记账，形成挂账款，在单位再次缴费时自动进行冲抵。

对于按较高基数缴纳的，主要是前期保底基数较高，全口径平均工资公布后，保底基数有所降低的情况。将按照新公布的缴费基数对需涉及调整的职工和灵活就业人员重新核定缴费。一是企业职工基数调整，对2019年基数申报时按照预定保底基数申报，且高于职工本人上年度平均工资的进行调整，调整后未缴费月份按照新核定基数缴费，之前已缴费月份通过调整记账形成挂账款，在单位再次发生缴费时冲抵。二是灵活就业人员基数调整，对于已按原预设保底基数缴纳且有按新保底基数缴纳意愿的，经本人申请，可予以调整并在再次发生缴费时冲抵。

需要补充说明的是，按现行的养老保险待遇计发办法，在缴费基数确定的情况下，实际缴费越高，则个人的缴费指数越高，个人账户积累额越高，从而将来的退休待遇也越高。

泰安市供应链与冷链协会成立

□记者 曹儒峰 通讯员 韩健 报道

本报泰安讯 7月16日上午，泰安市供应链与冷链协会成立大会举行。

据了解，泰安市供应链与冷链协会的前身是泰安市冷链物流协会，成立于2015年5月，协会自成立以来，积极对接各级政府及相关协会组织，积极服务各位会员，搭建政府与企业的桥梁。此次协会更名，旨在配合全市打造千亿级物流产业集群、“双招双引”战略，将社团融入到全市供应链战略中，增强协会与政府、企业的联系。

“量体裁衣”服务残疾人

□记者 曹儒峰 通讯员 苏本善 报道

本报泰安讯 日前，东平县残疾人家庭无障碍改造项目合同公告发布，项目招标已经完成，下一步将按照计划为40户贫困残疾人家庭实施个性化的无障碍改造。

根据东平县2019年度残疾人家庭无障碍改造救助项目实施方案，结合全县贫困残疾人家庭无障碍改造需求情况，东平县计划对40户贫困残疾人家庭进行无障碍改造，努力改善残疾人生活状况，提高残疾人的社会适应能力。40户无障碍改造任务救助分配为梯门镇20户、沙河站镇20户。

东平县残联工作人员介绍，改造项目主要根据房屋结构以及残疾人家庭实际需求进行，实行“量体裁衣”式个性化服务，着眼于选择残疾人最基本、最迫切、最可行的改造内容，为残疾人家庭无障碍改造量身定做设计方案，重点根据实际情况，对出入口、户门、卫生间、厨房等进行改造，并进行一些智能化改造，如安装电动升降灶台、书桌、洗脸盆，以及低位升降晾衣架、电动窗帘等。

工作人员将于近期进行入户调查，了解残疾人家庭的真实需求，并按照政策规定最终确认改造对象。8月30日前，计划全部完成本年度项目改造任务。

1600余名语文教师参加暑期集中培训

□记者 郑莉 报道

本报泰安讯 今年秋季起全国将全面使用语文统编新教材，新教材该怎么教？7月16日至18日，泰安市1600余名小学语文教师齐聚泰山区泰前街道迎胜小学，参加全市小学语文三至五年级统编教材培训会，一起聆听专家讲座、研磨优秀课例、探索教学方法，共赴一场小学语文的精神盛宴。

记者了解到，本次全套教材课文数量比修订前减少15%，40%的课文被更换，增加了古诗文及中华传统文化比重。对此，培训会专门邀请三位教育部统编教材培训专家，就教材编写的基本思路、总体框架及编排特点进行了深入解读，并结合具体的课例对阅读、习作、口语交际、综合性学习等方面进行了针对性的指导，明确了统编语文教科书的设计理念、创新之处和使用方法。

三岁女童脚卡旋转门 消防员及时救援

□记者 刘涛 通讯员 刘金明 报道

本报泰安讯 7月12日，泰安一名三岁女孩脚卡在酒店旋转门与地面的缝隙里，大哭不停，家长束手无策，好在当地消防部门及时赶到将孩子成功救出。

记者了解到，当时孩子在某酒店旋转门旁边玩耍，不小心摔倒，小腿卷入正在运作的旋转门中。现场工作人员看到后，立即断电，并拨打了报警电话。消防员赶到现场后利用撬棍等工具将旋转门一扇抬起，孩子脱险。

公证法律服务进社区

□记者 刘涛 通讯员 陈现来 报道

本报泰安讯 7月13日，泰安市岱宗公证处与山东舒志律师事务所到鲁商国际社区开展“公证、律师进社区 法律服务在身边”公益活动。

活动中，山东舒志律师事务所律师就如何申请律师法律援助、如何用法律手段解决家事纠纷进行了现场解答。泰安市岱宗公证处公证员讲解了遗嘱、继承公证办理流程，着重讲解了居民比较关注的“拆迁安置房办理房屋买卖合同公证”应注意的问题，以及与居民生活息息相关的家庭赡养、失能老年人监护等问题。活动现场设立了法律咨询台，向居民发放了公证及律师宣传材料百余份，面对社区居民咨询的问题，工作人员耐心细致一一解答。此次活动提高了社区居民运用法律手段预防纠纷、解决纠纷的法治意识。

大载重货运无人机项目进驻高新区

□记者 姜斌 报道

本报泰安讯 7月21日，记者从泰安市高新区获悉，大载重货运无人机项目近日进驻高新区。

“我们将在泰安高新区建设无人机研究院，打造集生产、销售及服务于一体的垂直起降复合翼大载重货运无人机生产基地。”锋飞国际有限公司创始人兼CEO田瑜介绍。项目一期投资5亿元，主要建设飞行器复合材料制造生产线、飞行器装配生产线、测试风洞等，项目达产后预计实现年销售收入5亿元。