

淄博网信工作座谈会召开

做大做强网上正面声音

□记者 程克克
通讯员 刘泽洋 报道

本报淄博讯 7月19日，淄博市召开网信工作座谈会，总结上半年工作，安排下半年任务。会议指出，今年以来，淄博市网信系统认真贯彻落实中央和省、市委关于网信工作的指示要求，扎实做好网上正面宣传、热点舆情管控、网络安全和信息化工作，起步很稳，开局良好。

会议要求，下半年，全市网信工作要以“正能量是总要求，管得住是硬道理，用得好是真本事”为总遵循，紧紧围绕庆祝新中国成立70周年这一主题主线，紧跟市委、市政府的决策部署，精心策划组织重大网络主题宣传，做大做强网上正面声音；要以不发生大舆情事件和舆论漩涡为目标，坚持关口前移，严防死守各类舆情风险，努力保持全市舆情态势健康平稳有序；要以提升网络安全防范应对能力为着力点，建立完善网络安全协调机制，筑牢网络安全防线；要统筹协调推进信息化工作，深入推进“互联网+”服务，努力成为全市经济社会发展提供有力的信息化支撑。

淄川区“先行救助”急难型救助对象122人次

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 “为了进一步发挥社会救助托底线、救急难的作用，妥善解决城乡困难群众的突发性、紧迫性、临时性生活困难，自今年1月1日起，我们改进了临时救助工作模式，将救助对象分为急难型和支出型两种。”7月16日，淄川区民政局党组成员、主任科员丁凤丽介绍。

淄川区对于情况紧急、需立即采取救助措施的急难型救助对象，积极开展“先行救助”。针对急难救助的情形，由区民政局委托镇办直接审批，在24小时内实施救助，确保救助对象能及时得到救助。在急难情况缓解后，5个工作日内登记救助对象、救助事由、救助金额等信息，补齐经办人员签字、盖章手续，事后公示说明情况。

丁凤丽介绍，以往困难群众申请临时救助，需经过层层上报、审批、公示等流程才能拿到救助金。这个过程需要两三个月，对于急难型救助对象来说，无法解决迫在眉睫的救助需求，而改进后的救助方式，真正达到了“雪中送炭”的救助目的。今年以来，淄川区已累计救助因重大疾病、意外事件、生活必需支出剧增等各类困难对象122人次，累计发放临时救助金30万元。

对村居实行考核大排名和村干部“红黄牌”管理，淄博保税物流园区——

吹响党员“思想集结号”

□ 本报通讯员 魏鹏 张培 张晓东

村“两委”换届书记、主任“一肩挑”的比例必须从45.5%达到100%，对村居实行考核大排名和村干部“红黄牌”管理，将积分量化考核不合格的党员转入“熔炉”党支部集中教育转化。7月15日上午，淄博保税物流园区党委召开加强农村党建工作暨“三抓三促”活动大会，要用踏石有印、抓铁有痕的精神，找出问题，整改问题，强基固本，向园区全体党员吹响“思想集结号”。

近几年来，淄博保税物流园区新村建设、项目落地、拆迁、拆违、环保等发展过程中要做好的工作越来越多，但是在实际操作中的人为因素或者操作不符合相关规定等种种原因，造成了新的矛盾和不安定因素，有些村党组织书记和“两委”或因私利深陷其中，或因能力

不足无法化解矛盾，结果造成矛盾更加复杂，问题更加严重。

淄博保税物流园区党委全面动员部署以“抓管理，促规范运行；抓走访，促和谐稳定；抓教育，促形象提升”为主题的“三抓三促”活动，加强园区农村基层党建工作。保税物流园区本届村“两委”书记、主任“一肩挑”比例仅为45.5%，下一届村“两委”换届必须达到100%。园区党委对于村干部，坚决实行：能者上，庸者下；廉者上，贪者下。不能胜任的、存在问题的，坚决进行撤换调整。

园区党委牢固树立基层组织建设工作的主责主业意识，从党委书记做起，班子成员、党建办人员、包村工作队队长都成为基层组织建设的行家里手，熟知每一项工作要求，熟练运用各种有效办法开展工作。在建设

园区机关过硬党支部的同时，深入村居帮助、指导党组织开展工作。

园区党群服务中心设立“熔炉”党支部，将党员积分量化考核不合格的党员转入“熔炉”党支部集中教育转化。对拒不整改或不符合党员条件的党员，予以劝退、除名，治“病树”、正“歪树”、拔“烂树”，维护好“绿色森林”。

园区定期培训村“两委”成员，提升村干部素质形象。现在，园区出台新的措施：每个村通过考核选拔，各选派一名35岁以下、大专以上学历的年轻同志到园区各科室学习培训、上挂锻炼，时间两年。锤炼素质、锤炼能力、锤炼意志品质，加快推进村居后备人才的培养。

淄博保税物流园区党委书记李凯说，园区将结合各村居党建和发展实际，进一步调整充

实包村工作队，让各村包村工作队扑下身子、扎下根子、撸起袖子，帮助各村居明确自身的定位，找准自身短板，确定对标先进村居，观摩学习，开阔眼界，拓展思路，克服“等、靠、要”的思想，真正找到适合村居自身的发展路子。

打铁还须自身硬，各村党组织书记带头正党风、带民风、树村风。充分利用“流动党校”进农村活动，从根本上解决农村党员教育针对性和实效性不强的问题。

园区上下对农村党建工作吃透要求、任务、职责，树立必胜的信心，形成强大的工作合力 and 一抓到底的执行力，制订切实可行的方案，周密组织，扎实推进，整改问题、锻炼能力、全面提升园区农村党建水平，为辖区经济和各项社会事业发展提供坚强的组织保证。

在脱贫攻坚中把志愿服务做精做实

□记者 程克克 通讯员 任良发 报道

本报淄博讯 “我们就是一粒粒爱的种子，播撒在群众当中，总有一天会枝繁叶茂，爱满淄川。我们青年志愿者服务队将以老党员和困难群众的需求为出发点，以更加高昂的斗志做好我们的志愿服务。”淄博市淄川区青年志愿者服务队队长司志锋说。

近日，淄川区青年志愿者服务队志愿者一行29人，来到太河镇西石门村进行志愿服务活动。早上8:10，村委大院里已经有数十名村民在此等候，村“两委”成员早已布置好了会场，就像是迎接回家的亲人一样。村党委书记孙永祥紧紧握住服务队负责人的手说：“咱们

区青年志愿者服务队服务好、业务强、名气大，村里早就盼望着你们来了，欢迎你们，谢谢你们。”

无需过多的安排，各志愿小组迅速投入到各自的服务岗位，炎炎烈日下，志愿者们挥汗如雨，没有人停下动作，大家都坚守岗位，相互协作，尽可能地满足贫困户和老党员的请求。中午时分，太阳炙烤得愈加厉害，村“两委”一遍遍地催促志愿者们休息一下，可看到默默等候的贫困户和老党员，志愿者们依旧坚守岗位。

两个走访小组翻山越岭，走访了4个村庄12户贫困家庭，酷暑天里给他们送去了清凉的

电风扇和T恤衫，给他们带去了光明验光配镜，还帮助他们打扫卫生，整理家务、理发，通过拉家常坚定了他们自助脱贫的信心。

脱贫攻坚 志愿服务行动已走过20站，仅2019年上半年，淄川区青年志愿者服务队行程已走过1000余公里，走访了太河镇、西河镇30个省扶贫工作重点村，入户帮扶特困家庭306户，活动的开展有力地推进了村民对新时代幸福生活的获得感，得到了贫困老人和老党员的广泛赞扬和诚挚肯定。

真扶贫，扶真贫。如何在脱贫攻坚战中把志愿服务工作做精做实，如何让助人自助的脱贫理念在贫困户中生根发芽，淄川区青年志愿

者服务队在公益路上摸爬滚打，逐渐形成了一套适合自己的服务规范，摸准贫困户需求，架通连接贫困户“最后一公里”，贫困户需要什么志愿者们就做什么，让脱贫攻坚 志愿服务行动发挥最大实效性。坚持“项目引领、活动在先、因事找人、人随事走”的服务理念，确定脱贫攻坚 志愿服务行动常态化活动项目，推动脱贫攻坚 志愿服务行动与困难群体的需求实现精准对接。

通过志愿服务的开展，志愿者们尽可能地满足了困难群体的需求，并为他们讲解医疗保健知识。扶贫扶志，劝告做子女的一定不要忽视对留守贫困老人的照顾，携爱同行。



体验蹴鞠文化 享受足球快乐

□刘磊 张伟 吕鑫鑫 报道

7月14日，为期6天的2019年“起源地杯”国际青少年足球夏令营暨第五届中国临淄蹴鞠推广大赛，在世界足球起源地淄博市临淄区拉开帷幕。德国马格德堡普鲁士足球俱乐部、包头市超凡青少年足球俱乐部、梅州五华代表队、天津市河北区足协、山西宇益代表队、海看种子队、淄博蹴鞠俱乐部以及起源地圣联代表队等8支队伍参加，中外青少年们一同在绿茵场上切磋技艺，体验中国蹴鞠文化。

淄川区委组织部被授予“山东省人民满意的公务员集体”称号

“好干部”用起来 “带病干部”滤出来

□ 本报记者 程克克
本报通讯员 闫鑫霆 齐望 杨辉

基层党建稳扎稳打

2018年11月30日，新华社电视直播团队走进淄川城市基层党建暨党员政治生活教育点，以《山东淄博淄川区探索建立“党建地图”》为题，对该区开放式组织生活进行实录，全程紧凑又不乏震撼的活动项目，让参加活动的综合行政执法局广大机关党员直呼“过瘾”。这是近年来淄川基层党建探索创新的一个缩影。

工作中，淄川区秉承“规定动作抓落实、自选动作抓创新”理念，对上级部署开展的各类主题（专题）教育，坚持高标起步、高质推进、高效落实，不断激发党员干部干事创业的内生动力。在此基础上，围绕推动基层党建全面进步、全面过硬，出台推进基层党组织建设“1+6”系列文件，实施组织架构优化、经费兜底保障等“五大筑基工程”，从严从实抓好各领域过硬支部创建，在全市基层党建定性和定量考核中一直名列前茅。

2009年，探索建立“三项机制”，集中突破“难点村”，被评为全省组织工作创新奖；2016年，在村居推行“三集中三规范”工作法，入选《全省过硬党支部工作典型案例》；2018年，建立“党建地图”，构建新时代开放式组织生活体系，入围全国城市基层党建创新案例复评……淄川区基层党建稳扎稳打，探索创新永远在路上。

日前，在山东省庆祝中国共产党成立98周年暨表彰大会上，淄川区委组织部作为全省组织系统唯一一个受表彰的集体，被授予“山东省人民满意的公务员集体”称号。

近年来，淄川区委组织部始终坚持组织路线服务政治路线，把组织工作放在全区中心工作中科学谋划、精准落实，围绕贯彻省市确定的基层党建重点任务和干部工作要求，坚持守正创新，着力打造形成了一批特色品牌。

年轻干部选拔常态化科学化

只有实战才能展现一个干部解决问题的能力水平。2017年，淄川区委组织部突出“以实绩论英雄”的选人用人导向，加大在重点工作和基层一线发现识别“好干部”力度，结合全区环境综合整治，将镇街、生态淄川建设督导组 and 巡查组推荐的干部人选，择优纳入干部资源库并适时提拔重用。

近年来，区委组织部着眼领导班子建设和长远发展需要，通过加强系统规划、拓宽来源渠道、推进梯度培养，实施年轻干部“源头储备”工程、分类建立优秀年轻干部信息库。在此基础上，探索“双向挂职”方式，强化实践锻炼，推动年轻干部选拔配备常态化、科学化，为淄川发展培养选拔了一批数量充足的优秀年轻干部。2019年4月，淄川区委组织部通过竞争性选拔，将32名新提拔年轻干部交流到镇街领导班子以外的科级岗位任职；机构改革期间，实名推荐干部300余名。

淄川区委组织部还探索建立“干部实名推荐”“负面清单管理”两项规程制度，健全日常从严管理机制和领导干部提醒函询诫勉机制，对发现的问题早提醒、早纠正，使咬耳扯

袖、红脸出汗成为常态，真正把“好干部”使用起来，把“带病干部”过滤出来，省委组织部《内部参阅》刊发相关做法。同时，2016年在全省、全市率先探索建立履职容错机制，旗帜鲜明为改革者撑腰、为担当者鼓劲。

打造本土人才品牌

近年来，淄川区委组织部始终把人才作为支撑发展的第一资源，坚持柔性引才和培养人才相结合，外引内育紧缺急需人才。一方面，积极开展百名专家淄川行、百家企业院校行、百名博士进企业“三百三行”，创新创业大赛等引才聚才活动，探索创新“问诊、策巢、平台、项目、服务”五位一体柔性引才模式，先后引进或培养市级以上高层次人才1500余人，相关做法获得全国人才工作优秀创新案例奖；另一方面，加大众创空间、高端人才创新创业集聚区、特色小镇等各类平台建设力度，提档升级“一个中心、三个基地”，完善“孵化器+加速器+产业园”全生态人才孵化链，先后建立国家企业技术中心、博士后科研工作站等国家和省级人才平台载体61家，着力打造本土人才品牌，在2018年度全市双招双引工作考核中列第一名。

同时，深入推进体制机制创新，制定三个“一对一”服务清单，即区领导“一对一”挂包联系高层次人才、业务部门“一对一”跟踪服务重点企业、高层次人才“一对一”配备保健医生，推进人才领域“一次办好”改革。加强对高层次人才政治吸纳和政治引领，积极推荐区内高层次人才担任“两代表一委员”，国务院特殊津贴、中国工艺美术大师王一君等2名高层次人才当选第十三届全国人大代表。

打造过硬“组工铁军”

“要培养战略思维、全局观念，主动对标先进、见贤思齐”“要周密细致谋划，细处着眼、细处着力，从严从实改进作风，落细落小抓好工作……”淄川区委组织部围绕践行“严实实高”要求，打造过硬“组工铁军”，开展专题交流讨论活动。

一直以来，区委组织部始终把政治上绝对可靠、对党绝对忠诚摆在首位，不断加大组工干部跟班培训、业务研讨、基层调研、轮岗交流、实践锻炼力度，分期分批组织开展党性教育和专业培训，要求组工干部既坚持政策底线、公道正派，严格按规矩、按程序办事，又聚焦制度创新、拉高标杆，认真谋划、精心实施组织工作创新项目，不断形成创新成果。

“坚定践行新时代党的建设总要求和组织路线，以‘不忘初心、牢记使命’主题教育为契机，主动跟进学习、主动跟进调研、主动跟进检视、主动跟进整改，引导组工干部秉持初心使命，在知行合一中主动担当作为，狠抓落实，为加快推进高质量发展提供坚强组织保障。”谈到今后工作，淄川区委常委、组织部部长周恒学充满希冀。

历山街道一卡兜底 救助“四类人员”

□记者 刘磊 报道

本报沂源讯 7月12日，记者了解到，为切实提高建档立卡贫困户中极特殊群体“两不愁”保障水平，沂源县历山街道针对辖区内重残、长期卧床不起、高龄（80周岁以上，含80周岁）深度贫困人群及人均年收入较低的贫困户，通过发放一卡兜底救助卡，确保贫困群众“两不愁”精准落实到位。

一方面，历山街道制定下发了《历山街道关于建档立卡“四类人员”开展一卡兜底救助的实施方案》，成立了救助领导小组，负责救助方案的实施、上报材料的审查、物资的订购、发放及被救助人员动态管理等工作。各村居、社区根据贫困户实际情况，确定救助对象，经街道审批后，根据健康饮食标准，结合当地饮食习惯，为救助对象按照每人每年1500元标准发放救助卡每人一张救助卡，救助内容为米80斤、面200斤、油20斤及三季衣服。

另一方面，街道对救助对象实行动态管理，原则上半年调整一次，对生活质量明显提高不再符合建档立卡贫困户标准和困难群体救助标准的，及时移出救助范围，对新发生符合救助条件的及时纳入。历山街道一卡兜底政策满足了被救助困难群众的基本生活需求，实现生活有保障，有效提升了困难群众的幸福感和获得感。

中行“移动柜台” 让企业开户一次办好

□记者 程克克
通讯员 张田 报道

本报淄博讯 在企业，企业不出办公室，就能办理中国银行对公账户的开户；在行政服务大厅，刚刚注册公司的法人不必再跑银行就能实现中国银行对公账户的开户……日前，随着中国银行淄博张店支行全市首笔移动柜台对公开户业务的顺利办结，标志着该行对公账户开户的“一次办”“便捷办”工作走在了全市金融机构的前列。

“为了使在行政服务审批中心注册的企业，不再跑银行，实现‘一次办好’，我们向市行提出了利用移动柜台实现开设对公账户的需求。”张店支行营业部副主任赵永娜告诉记者。

据该行对公账户经理翟健介绍，“移动柜台”业务由总行统一研发，它能够实现一站式化解需求、智能化信息采集以及立体化的风险控制。从上门开户、一窗融合再到反哺柜台。既实现了“端对端”交易直通，也实现了电子化的信息采集和确认。

移动柜台对公业务的顺利投产是中国银行淄博张店支行网点运营服务模式的新征程，大大简化了开户流程。下一步，该行将继续紧跟总行科技引领的脚步，着力构建智能服务生态，为智能柜台的推广与业务优化提出意见，为广大客户提供更加智能、便捷的服务。