

推进分级诊疗 优化整合医疗资源

## 桓台：高质量打造紧密型县域医共体

□ 本报记者 程芃芃 马景阳  
本报通讯员 于军

7月4日，桓台县索镇卫生院病房内，县中医院主任医师任俊成正带领医务人员查房，了解住院患者病情和治疗情况，同时对医务人员进行了业务指导。

自索镇卫生院与桓台县中医院建成医共体后，专家坐诊就成了常态。索镇卫生院副院长胡安光介绍：“县中医院每周一至周五派5名业务骨干轮流来我院坐诊，已诊疗患者900余人次，会诊及疑难病例讨论20余次，教学查房80余人次，接收我院进修人员2人。专家还参加了基本公共卫生服务和家庭医生签约工作，提高了我们医院的业务能力和服务水平。”

## 县镇医疗机构成为“一家人”

7月2日，起凤镇鱼一村村民刘象赐来到起凤镇中心卫生院，发现门口多了一块写着“桓台县中医院起凤分院”的牌子。起凤镇中心卫生院院长李英杰告诉刘象赐：“我们与县中医院结成紧密型医共体了，通过在人才培养、技术支持、医疗管理等方面的深度合作，县中医院将优质医疗资源向基层下沉，老百姓看病越来越方便了。”

什么是医共体？桓台县卫生健康局副局长成钢解释：“医共体全称是医疗卫生服务共同体，是指以县级医院为龙头，整合县镇两级医疗卫生资源，实行集团化管理，形成服务共同体、利益共同体、责任共同体、发展共同体、信息共同体、文化共同体，使县镇医疗机构成为‘一家人’。”

“医共体建设是深化医改的重要内容，也是推进分级诊疗、优化整合医疗资源的有力举措。”成钢说，桓台县医共体建设按照两个阶段推进。第一阶段由3家县级公立医院分别牵头2家镇卫生院组成3个医共体，5月份已挂牌到位。第二阶段，今年10月份实现医共体建设镇级卫生院全覆盖。

“3家县级公立医院按照‘六统一’的工



桓台县妇幼保健院专家在荆家镇卫生院为贫困村民看病。(资料片)

作要求，分别建立了‘六个中心’，建立健全运行管理体制。”成钢说。这“六个中心”分别是：人力资源管理中心，统一人力资源管理；财务绩效管理，统一财务管理；业务服务管理中心，统一业务管理；药品耗材管理中心，统一药品耗材管理；医保结算管理中心，统一医保结算管理；信息系统管理中心，统一信息系统管理。

## 打造服务品牌，提升服务能力

金鹤是桓台县人民医院肛肠外科主任，目前他还有另外一个身份，即桓台县人民医院马桥分院业务院长。“我定期到马桥镇去坐诊，同时帮助提升标准化建设水平，还要重点抓好专科建设，打造品牌卫生院。”

唐山镇邢家卫生院副院长方贤告诉记者：“我们与县妇幼保健院组成医共体后，每

天有2名专家来坐诊，分别设置了医共体门诊、医共体病房，群众在镇卫生院就能有县级专家诊疗，常见病、多发病和小手术马上能得到解决。”荆家镇卫生院副院长郑守军也表示，县妇幼保健院给予扶持的力度很大。

桓台县卫生健康局医政医管科科长赵健说：“目前，桓台县3家县级医院均对成员单位发展进行了规划，提出了专科建设目标。其中，马桥镇中心卫生院确定建设肛肠专科、疼痛专科，果里镇中心卫生院确定建设普外科和康复专科，索镇卫生院确定建设中医康复专科，起凤镇中心卫生院确定建设中医和康复专科，荆家镇卫生院确定建设普外科和小儿外科，唐山镇邢家卫生院确定建设中医儿科和心血管病专科。”

果里镇中心卫生院与桓台县人民医院建成医共体后，副院长耿庆庆最大的感受就是业务学习更紧密了：“县医院经常举办学术讲座，

都组织医护人员去参加。6月22日参加了淄博市老年医学会眩晕专业委员会成立大会暨第一届淄博市眩晕高峰论坛，6月26日参加了医疗治疗控制会议，6月28日参加了心血管常见病县城巡讲，6月30参加了淄博市第二届脓毒症论坛，受益很大。”

“作为医共体内开展诊疗服务的保障支撑，6月底，全县4家县级公立医院、13处卫生院已全部上线应用‘健康淄博’一卡（码）通，实现诊疗信息互联互通、居民实名认证、诊疗信息查询、网上支付结算等业务。”桓台县卫生健康局党组书记、局长荣若平介绍，

“在总结经验、整改问题的基础上，今年10月份实现医共体建设镇级卫生院全覆盖，同时把村卫生室纳入医共体管理。强化卫生院专科建设，努力打造品牌卫生院，实现大病不出县、一般疾病不出镇，为打造发展质量更高、创新活力更强的宜业宜居新桓台提供坚强健康保障。”



□ 记者 程芃芃  
通讯员 丁仕杰 石龙迪 报道

记者从桓台县纪委监委了解到，今年以来，他们运用业务讲堂、外出培训、知识竞赛、业务季考等多种形式开展岗位练兵，做到学真本领、练真功夫，不断提高纪检监察干部执纪执法能力。图为该县纪委监委机关组织干部参加“业务季考”的现场。

## 湖田街道开展危化企业安全生产“体检”

□ 记者 刘磊  
通讯员 张嘉仪 报道

本报淄博讯 7月15日，一场特殊的考试在张店区湖田街道开考。考试内容是安全生产基础知识，辖区重点监管企业、危化品企业、加油站等主要负责人和安全生产管理人员共50余人参加考试。原来，这是街道安环站对辖区重点危化企业进行安全生产“体检”的其中一个环节。

为查找辖区危险化学品生产企业安全管理存在的漏洞和薄弱环节，夯实企业安全生产主体责任，提升企业本质安全水平，6月18日以来，街道安环站由分管领导带队，采取政府购买服务的方式，聘请三名化工领域的安全生产专家组成专家小组，对办事处重点危险化学品企业安全生产管理工作进行“体检”和专项执法检查。此次“体检”采取现场检查、查阅资料、听取汇报、随机考试等既有针对性又灵活多样的方式开展，使企业深受触动，收到了明显效果。截至目前，“体检”共检查出各类安全隐患230余条，责令现场整改21处，下达“体检”整改报告31份。

下一步，湖田街道将依据“体检”报告发现的隐患和问题，责令企业限期整改。对存在重大安全隐患，无法整改到位的，责令立即停止生产经营行为。

## 石马镇推动中心组学习信息化精准化

□ 记者 杨淑栋  
通讯员 赵晓凡 报道

本报淄博讯 7月4日，记者从博山区石马镇政府获悉，该镇党委理论学习中心组创新学习方式，延伸学习链条，打通学用环节，推动学习信息化、精准化。

石马镇党委中心组利用党员学习平台促进理论学习信息化。中心组成员带头学，并不定期归纳学习重点，在学习平台和微信群中进行推荐，实现了党员学习全覆盖。同时，石马镇围绕镇党委、政府的中心工作促进理论学习精准化，“扶贫”“垃圾分类”“文化生活”等与群众息息相关的实事，多次出现在中心组学习的内容中。根据学习内容，中心组成员实地考察调研，到群众中探究讨论，实现理论学习与工作落实的无缝衔接。

## 南麻街道《美在沂源》推动文化惠民

□ 记者 杨淑栋  
通讯员 白玉 报道

本报沂源讯 7月15日，记者了解到，日前，沂源县南麻街道文化站联合沂源县文化馆，为辖区内各村居广场舞团队量身定制了一曲《美在沂源》舞蹈，并分片区组织了舞蹈分解教学。伴随着优美的旋律，学员们跳起了家乡舞。下一步，街道文化站将通过健身舞比赛平台选出优秀的舞蹈团队和文化志愿者，走街串巷，开展送“舞”下乡等一系列文化惠民活动。

## 婚育新风好政策 伴随义诊进农家

□ 记者 刘磊  
通讯员 石晓静 李玉茹 报道

本报高青讯 7月10日一大早，在高青县木李镇李姓刘村的村委大院里，70多名村民陆续前来等候检查身体。当天，高青县卫生健康局为迎接第30个世界人口日，在李姓刘村开展了“弘扬婚育新风 健康与幸福同行”义诊下乡活动。

据了解，今年以来，高青县卫生健康局紧紧围绕全民健康这一主题，组织社会实践文明志愿者、选派“第一村医”进村入户开展健康义诊、家庭医生上门服务、群众看病就医满意度回访等活动，对签约老年人、贫困户、残疾人等重点人群，开展上门巡诊和健康管理随访，并提供家庭病床、家庭护理等居家医疗服务，为高血压、糖尿病等慢性病人上门服务开展测血压、测血糖；为有需求的病人上门换药、更换留置管、护理褥疮和指导康复等，让他们在家就能享受到医疗服务。截至目前，全县组建53支家庭医生服务团队，共签订服务协议22.35万余份，并将贫困人口和计生特殊家庭纳入首批优先签约服务范围。

## 青城镇“三二一”党建促脱贫

□ 本报记者 程芃芃  
本报通讯员 杨映雪 张冲

“一二三，三二一，扶贫有了好主意；书记好，好书记，解困帮困真给力；腰鼓，腰杆直，党的恩情心中记。”这是高青县青城镇北六合村的低保贫困户姚凤贞，在村里的党群服务站拿到《分红手册》时随口编的顺口溜。

高青县青城镇结合村（居）规模调整后由111个村缩减为25个村和1个农村社区的实际情况，创新实施抓党建促脱贫“三二一”项目建设，用“绣花”功夫做实做细扶贫工作，全镇建档立卡贫困人口（享受政策）556户1061人实现稳定脱贫，为共同富裕、乡村振兴夯实基础。

2018年，青城镇集中开展了以“访民情、解民忧、惠民生”为主题的三级书记扶贫大走访活动，镇、管区、村三级党组织书记带头倾听心声、解决困难：镇党委书记以身作则、率

先垂范，逐一走访调研；各管区书记主动跟进，推动问题解决在一线；村党支部书记广泛参与，准确把握村情民意，确保走访不留盲点，累计为贫困户解决困难600余件，答疑解惑1000余次，用实际行动架起党群干群连心桥。

除了“三级书记走访”，青城镇协同推进两区共建、得益流转、电商扶贫“三个项目建设”，深入挖掘主题党日、第一书记、党员志愿服务队“三个作用发挥”，着力放大扶贫联动效应。其中，两区共建项目，整合利用上级财政专项扶贫资金2174万元，打造占地60亩汽车用品产业园扶贫基地1处，共建设15栋标准化车间，累计为贫困户、贫困户分红260万元。

同时，在产业园北邻，投资3亿元建设总建筑面积9万平方米青平社区。菜园自然村贫困户薛梅公作为该自然村第一批搬迁入住的居民，房屋置换后，搬迁不但没花一分钱，还结余置换款8000元。

“‘增收兜底双用力’与‘互检互促双提升’结合，是确保贫困户稳定脱贫，提升扶贫工作质量的重要抓手。”青城镇扶贫办主任耿超告诉记者。

青城镇通过建立镇扶贫保障基金，筹集资金530余万元投入扶贫项目建设，按照持股分红方式实现每年约15万元分红收益；依托重点村2015年和2016年扶贫项目收益，在保障贫困户稳定脱贫基础上，利用收益剩余部分建立村级扶贫保障基金，用于扶持动态调整新增户和村级公益事业发展。

大力实施慈善扶贫，2018年共有356名子女通过扶贫理事会缴纳赡养费90.88万元，覆盖老人328人，赡养费缴纳和转交工作已全部完成，奖补政策如期兑现，“增收兜底双用力”成效明显。

“作为一名党员，本来就应该在脱贫攻坚的主战场上发挥作用；作为‘两委’成员，更

应该力所能及地为老少爷们办实事。”庵东村党支部书记张国忠，带领村“两委”成员，义务给贫困户垒院墙，冒雨排查贫困户住房安全隐患，成为全镇扶贫工作的亮点。

去年以来，青城镇积极开展“我为贫困户做一件实事”活动，倡导党员干部及时掌握贫困户最新享受的各项政策、目前收入，并且根据实际需求，建立任务台账，每月至少为联系户解决一个实际问题，实行销号管理，全力打赢脱贫攻坚战。

同时，将“我为贫困户做一件实事”活动开展范围拓展到全体村干部，要求村班子成员必须到各自然村开展扶贫工作，为村（居）规模调整后，新村“两委”吃透村情，打赢脱贫攻坚战创造条件。随着活动的开展，在青城镇已经形成党员干部、村“两委”成员为贫困户办实事、做好事的浓厚氛围，凝聚起“抓党建促脱贫”工作的强大正能量。

1-6月，周村区纪委监委受理群众信访举报130件次，立查违纪违法案件47件

## 当好群众利益的“守护人”

□ 本报记者 刘磊 马景阳  
本报通讯员 陈小伟

## “向前一步”听民情

信访举报是问题线索的“主渠道”，更是群众意见的“晴雨表”。淄博市周村区纪委监委牢固树立“向前一步”的理念，不断创造条件、畅通渠道，及时全面了解群众诉求和困难。

“这里是信访登记室，为了保障信访的规范有序，来访群众需要登记后进入接访室，我们工作人员在接访室接待上访群众，如果群众来上访时遇到正在接访，还可以在候访室等候休息……”7月17日，周村区纪委监委信访室负责人刘淑青依次向记者介绍3间接访功能型办公室的情况。

记者注意到，3间办公室都配备了沙发、桌椅等必要物品，接访室放置了纪检监察工作明白纸，电子屏幕正在滚动播放着群众来访须知、业务受理范围等内容，候访室还配备医疗急救箱和常用药品等物品。

在推进接访场所规范化建设的同时，周村区纪委监委不断健全完善信、访、网、电四位一体信访举报工作格局，在“廉政周村”网站、微信平台开辟纪检监察信访举报专区，公布通讯地址、举报电话、邮箱，方便群众更加及时便捷反映举报身边的不正之风和腐败问题。在此基础上，该区立足于“向前一步”，积极推进“下访”工作，充分发挥镇级纪检监察委员身在基层、亲近群众的优势，组织纪检监察员到田间地头、群众家中了解诉求、解决问题、化解矛盾。

“人无难处不上访。群众带着期望找到我

“没想到我反映的问题这么快就得到了解决，我对处理结果很满意，今天特意打电话向你们表示感谢。”近日，淄博市周村区纪委监委信访室工作人员接到一位上访群众打来的感谢电话。

近年来，周村区纪委监委坚持以群众满意为导向，突出与群众打交道的关键环节，紧盯群众关切的热点问题，大力整治群众身边不正之风和腐败问题，以正风肃纪的实际成效切实增强群众获得感和幸福感。

们，这是对我们的信任。要用情接访，用心处访，确保群众反映的问题件件有着落。”周村区常委、区纪委书记、区监委主任李晓燕说。

为提高信访办理效率，周村区纪委监委制定了纪检监察信访举报受理工作流程和问题线索处置工作规范，推行领导班子成员定期接访和挂包案件制度，对纪检监察信访受理范围、受理程序、签批程序、办理流程以及工作要求等内容进一步规范和明确，对信访件实行清单化台账式管理，定期对账销号，通过信访举报线索严肃查处了一批腐败问题和不正之风，维护了群众利益。1-6月份，该区纪委监委受理群众信访举报130件次，立查各类违纪违法案件47件。

## “靶向监督”护民利

群众利益无小事。发生在基层的不正之风和腐败问题往往直接侵害群众利益，也最为群众所深恶痛绝。周村区坚持从群众反映最强烈的突出问题抓起，从最容易发生不正之风和腐败问题的环节管起，聚焦重点，直击“靶心”，坚决当好群众利益的“守护人”。

6月17日-28日，周村区纪委监委联合财

政、审计、扶贫等部门，组织专项调查督导组，通过召开座谈会、查阅档案资料、实地察访等方式，对全区34个扶贫职能部门履职情况进行监督检查，重点查找扶贫领域责任落实不力、腐败和不正当之风等问题，为脱贫攻坚提供坚强纪律保障。

今年以来，周村区纪委监委紧盯群众身边不正之风和腐败问题，瞄准重点环节和重点领域，陆续开展了工程建设领域、扶贫领域、民生领域、扫黑除恶专项斗争以及形式主义、官僚主义等多个专项整治工作，通过压实工作责任，开展自查自纠、进行集中监督、严格追责问责等环节的工作，深入查找重点领域廉政风险，严查小官大贪和基层“微腐败”，严肃问责失职失责行为，切实维护群众利益。

除了在全区面上开展专项整治工作，周村区将巡察工作向基层进行了延伸，“靶向诊疗”村（社区）遵守政治纪律规矩，落实上级重大决策部署、村级事务决策、“三资”管理、惠民惠民政策落实、“两委”班子履职等方面情况。

李晓燕向记者透露，1-6月份，该区共对41个村（社区）开展了巡察，查找并督促整改问题600余个，查处侵害群众利益不正之风和腐败问题18起，查处涉黑涉恶腐败及“保护

伞”案件5起。

## “刀刀向内”顺民意

“请你评价一下派驻纪检监察组的工作，他们在监督工作中是否存在态度生硬、吃拿卡要或者其他违规违纪问题……”6月26日，周村区纪委副书记、区监委副主任翟磊带队到区人社局开展了回访。

开展外部评价回访是周村区纪委监委坚持“刀刀向内”，严格自我监督管理的创新之举，今年4月份，该区制定了外部回访评价制度，定期邀请监督对象、服务对象对各巡察机构、派驻机构以及机关各室、中心履职尽责、作风建设、工作态度、廉洁自律等方面进行综合外部评价。

“纪检监察机关既要坚决惩治腐败，在工作业绩上让群众满意，又要严格自我监督，在作风形象上让群众满意。”周村区纪委常务副书记、区监委副主任汪维忠说。

近年来，周村区纪委监委牢牢把握打铁必须自身硬的要求，自觉将纪检监察干部队伍建设摆在首要位置，围绕打造“一流素质、一流业绩、一流作风、一流形象”的目标，建立健全机关内部管理、外部考核评价、绩效管理考核等监督管理机制，不断强化干部队伍政治素质、业务能力和工作作风建设，加强对纪检监察干部的监督管理，严防“灯下黑”。此外，该单位还注重发挥示范带动作用，带头践行社会主义核心价值观，开展精神文明创建工作，定期组织党员干部积极参与扶贫济困、结对帮扶、无偿献血、卫生清扫等志愿服务活动，以实际行动增强群众获得感和幸福感。