

# 描绘未来智慧生活图景

## ——2019电博会观察

◆7月19日—22日, 2019中国国际消费电子博览会(以下简称电博会)在青举办。本届电博会以“物联+智慧家”为主题, 全面展示最前沿的智能产品和创新技术的同时, 为参展观众提前体验未来物联网时代的智慧生活提供平台。

□ 本报记者 白晓 宋 晔

### 智慧生活触手可及

在海尔智家展区, 体验和交互无处不在。在智慧客厅、智慧厨房、智慧卧室、智慧浴室等5大生活空间里, 参观者可以和一台台家电展开“对话”, 实现不同场景的智慧体验。物联网双屏冰箱担当了家庭营养师的角色。站上冰箱旁边的体重秤, 身体数据可同步显示在冰箱的大屏上, 随即, 冰箱会对今天的饮食方案提出建议, 包括需要摄取多少能量、饮食的注意事项等。

在海尔智家的渠道布局下, 这样极具“科技感”的智慧家庭生活已经可以从展会直接“搬”回自己家中。据现场工作人员介绍, 目前在青岛, 遍布全市的6处智慧家庭体验中心都可以为用户提供这样的定制体验。下半年, 海尔智家还将在青岛建10家体验中心, 方便青岛市民体验。

海信展示了智慧家居全方位的安防设备, 包括智能门锁、智能网关、声光报警器等产品, 同时, 海信还展出了全球首款叠屏电视, 吸引参观者纷纷驻足。该电视采用上下两块面板叠屏的新型显示方案, 并采用了自主研发的驱动芯片和核心算法, 打破了液晶电视显示的技术天花板, 实现了液晶电视的色彩、对比度等画质性能指标指数级提升, 有望成为8K之外最具竞争力的高画质电视技术。

此外, 还有华为、澳柯玛、歌尔等分别携旗下最新智慧科技和产品矩阵亮相。作为消费电子专业国际性博览会, 本届电博会描绘了一幅美妙的智慧生活图景, 让智慧生活触手可及。

### 关注“智慧家”细分场景

本届展会全面展示业内引领市场潮流及产业趋势的创新产品。记者发现, 这些产品涉及完整的“智慧家”生态系统, 赋予“智慧家”更广阔的含义, 关注智慧护理、智慧驾驶、智慧睡眠等“智慧家”领域的细分场景。

烯旺新材料科技股份有限公司是一家将石墨烯应用于智能穿戴领域的国家高新技术企业, 以首创的石墨烯发热膜专利技术为核心, 专注于石墨烯发热技术的应用研发和生产, 产业涉及理疗护具、智能家纺、发热服饰、家庭供暖和能量房等消费品领域。

据公司相关负责人杨学义介绍, 此次带来了石墨烯理疗护腰、护膝、护颈等产品, 其中一款纯石墨烯面部美容仪历时一年自主研发打造, 在不久前举办的2019亚洲消费电子展上斩获了“创新奖”。

伴随5G移动通信、导航系统、传感技

术、智慧交通、能源基础设施等相关技术和产业优势的日益增强, 未来几年智能网联和自动驾驶技术将迎来快速发展期。

“这款无人驾驶巴士, 目前已经开始在园区内使用, 设计最大时速可达120公里, 园区内设定时速为30公里。”清源汽车研发中心工程师魏辉说。在绿动中国 新能源汽车技术与产品体验区, 蔚来、广汽新能源、北汽新能源等上下游车企带来了旗下最新新能源汽车的产品解决方案。参观者可以通过现场参与互动活动、参观技术展示区、试乘体验车辆等方式深入体验新能源汽车的智能化。

### 打造行业交流平台

本届电博会为消费电子企业技术交流及产业沟通、共谋消费电子行业发展新蓝图搭建了桥梁。

数据是推动物联网以及智慧家庭的重要一环, 本届展会举办了2019中国(青岛)国

际大数据高峰论坛, 与会专家纵深探索大数据如何与各大技术领域相融合, 致力于推动实现大数据技术的市场化应用化, 加速未来物联网时代的到来。

机器人是历届电博会的重要板块。本届电博会举办了第二十一届IRO国际机器人奥林匹克大赛山东省选拔赛, 分为竞赛类和创意类两大类比赛。优胜选手将参与总决赛, 并且有机会参与12月在泰国举办的国际锦标赛。

值得关注的是, 本次大赛邀请了几十家人工智能行业的专业公司, 为参展观众提供实际设计、操作机器人的机会。

“青岛的人工智能产业基础非常雄厚, 这是我们本次比赛选择落户青岛的主要原因。而之所以选择与电博会合作, 是因为我们非常认可这一平台的权威性、专业性、国际性。”据大赛秘书长朴址镐介绍, 本次比赛参赛选手年龄从4岁到18岁不等。此次比赛不仅搭建起专属于青少年的机器人交流平台, 也为人工智能产业提供了展示机会。



□ 记者 薄克国 通讯员 王敏 报道

7月19日, 2019年青少年高校科学营海洋科学专题营、中国海洋大学分营开营仪式在青岛举行, 来自全国各地的200余名营员及带队老师参加仪式。

青少年高校科学营由中国科协、教育部共同主办, 旨在发挥和利用高校及科研院所的科学技术与教育资源优势, 激发青少年对科学的兴趣, 为国家科学技术的发展培养后备力量。中国科学院海洋研究所、中国海洋大学自2014年起已连续6年承办海洋科学专题营。本届专题营充分发挥海洋科学研究特色, 设计了一系列融“海洋”与“科学”为一体的丰富多彩的活动内容, 让营员们领略海洋魅力, 体验科研生活, 培养科学精神, 感悟创新文化。图为营员在进行潮间带海洋生物标本制作。

## 西海岸新区红石崖街道构建“智慧党建”平台, 打造民生服务新载体

### 一键遥控找党员 智慧党建惠民生

□ 本报记者 宋 晔  
本报通讯员 李 涛

曹卫兵是青岛西海岸新区红石崖街道福莱社区的一名共产党员, 闲暇时间经常通过报纸、网络等途径来了解和学习党的最新方针政策。自从社区开通“智慧党建”平台, 曹卫兵也找到新的学习方式, 比以往更加便捷。

“只要按下有线电视遥控器上的黄色按钮, 就可进入‘智慧党建’平台‘一键看党建’。”在家里通过电视学习党建知识的曹卫兵说, “‘智慧党建’里面, 党的理论知识非常系统, 我能够在里面学习。支部开展‘主题党日’、街道志愿服务的安排、惠民信息等也能看到, 非常方便。”

红石崖街道依托“智慧党建”平台, 实现了党员的动态化管理, 推动了党建活动形式的多样化发展, 构筑起了民生服务新载体。

体, 党群关系实现和谐融洽。

“‘智慧党建’平台运用‘党建+有线电视’模式, 在内容上设有学习党的十九大大、红心连万家、党员在您身边、灯塔在线、园区共建等板块, 在落实好基层党支部‘三会一课’等制度的同时, 拓展了党员教育管理的信息化渠道。”红石崖街道组织办负责人介绍, “智慧党建”平台把党的建设渗透到了基层党建的各方面、各领域, “党员和居民坐在家打开电视就可以自由选择、自主学习, 随时点播翻看。”

一键看党建之余, “智慧党建”平台还更好吸引了党员群众参与到基层党建的丰富实践当中, 形成了信息共享、活动共兴的生动局面。

“作为一名从事个体经营的党员, 能够发挥在社区附近经营的优势, 随时参加组织义务活动, 如: 社区公益课堂接送孩子放学、‘多帮一’孤寡老人等, 只要组织需要随时奉献。”在“智慧党建”平台的党组织

党员管理板块, 显示了山隋社区党员隋仁方的一份“党员公开承诺书”。

该板块内还有两幅图, 一幅是全街道党组织分布图, 一幅则是福莱社区党员分布图, 通过图中信息, 清晰显示了街道43个社区(村居)党支部的位置和相应支部书记的信息, 并有福莱社区381名党员的姓名、家庭住址和联系方式。

“我们在‘智慧党建’平台上设置了党员网络管理系统, 将每名党员的信息公布在系统内, 居民用电视遥控器点击系统上不同的楼层, 就可以看到这栋楼上居住的每名党员的具体情况, 看到每名60岁以下党员的承诺事项, 居民可一键找党员。”红石崖街道组织办负责人刘萍说。

“网上亮身份、线下践承诺”, 日常生活中, 每名党员自觉接受社区居民监督, 在各自居住的住宅区就近开展文明巡查、治安巡逻等志愿服务活动。“我女儿在中德生态园小学上学, 放学后, 党员志愿者会把她送

到社区公益课堂, 我在家通过电视就可以看到孩子在课堂上的情况, 非常放心。”当天下午四时, 福莱社区居民隋仁方在家中打开电视, 进入了“智慧党建”平台, 查看自己的孩子在公益课堂的学习、安全情况。

“智慧党建”平台还设置了“民生政策”“便民平台”等多个民生服务板块, 积极回应百姓普遍关切, 实时发布党员群众关心的就医、就业、就学、医保、社保等各类信息, 明确适用对象、办理流程、所需资料等, 居民也可以查到街道的理发、餐饮、租房等方面的便民信息, 让居民轻轻一点就能“足不出户, 乐享生活”, 生活变得更加智能、便捷。

“在‘智慧党建’平台打造过程中, 我们坚持党建引领、智慧民生, 搭建了民生服务的信息化平台, 让民生服务走进了千家万户。我们将更多地运用视频、图片等形式, 把基层党建、民生服务呈献给党员和居民, 真正发挥‘智慧党建’平台在推进基层党建、完善民生服务中的积极作用。”刘萍表示。

## 垃圾分类“精准投递”擂台赛启动

□ 记者 薄克国 报道

本报青岛讯 废弃的圆珠笔笔芯属于哪种垃圾? 用过的墨盒要如何分类……7月19日, 青岛市市南区香港中路街道举办了以“垃圾分类新时尚 绿色家园新香港”为主题的垃圾分类知识竞赛活动, 香港路社区代表队、香港路小学代表队等六支代表队参赛, 同时启动了垃圾分类“精准投递”擂台赛, 物业工作人员对投递方式进行现场演示, 详细讲解规则及参赛事宜将在“时尚香港中路”微信公众号发布, 吸引居民踊跃参与。

竞赛内容涉及垃圾分类的环保意义、基本原则以及类别划分等, 每道赛题联系具体生活, 既考察了参赛选手对“垃圾分类”知识的掌握, 又促进了居民对实施政策的理解。

活动旨在通过生活垃圾分类知识竞赛的形式, 引领辖区党政机关、企事业单位、居民小区对生活垃圾分类工作的广泛关注并积极参与, 推动提升辖区居民的生活垃圾分类知晓率、参与度与准确性, 努力营造垃圾分类全员参与的良好氛围。

## 崂山区发布人工智能产业发展行动计划

□ 记者 白晓 通讯员 刘庆 李静 报道

本报青岛讯 7月19日, 在2019中国计算机学会未来计算机教育峰会上, 崂山区发布《人工智能产业发展行动计划(2019—2023)》和《独角兽企业和瞪羚企业培育计划(2019—2023)》, 是全省区县级政府首次发布同类计划。

根据计划, 崂山区将以智能传感器、神经网络芯片、数据及计算服务等为基础, 以及人工智能基础理论算法、计算机视觉技术、自然语言处理技术等关键技术为主攻方向, 重点培育智能交通、智能医疗、智能家居、智能安防、智能教育、智能制造等领域的创新应用。预计2019年, 全区人工智能企业营业收入将突破40亿元; 力争到2021年, 全区人工智能产业规模达到100亿元, 将崂山区打造成为具有全国影响力的人工智能产业集聚区。

## 莱西加快推进人才引进培育

□ 记者 张晓帆 通讯员 张广岩 报道

本报莱西讯 7月22日, 莱西市人社局透露, 该市大力实施人才优先发展和人才强市战略, 持续加强高端人才、紧缺人才和“工匠”人才引进培育, 全市人才引育工作保持了向纵深发展的良好势头。

莱西市坚持以政策激励为导向, 制定了《莱西市基础人才集聚工程人才引进实施细则》, 加大了人才扶持政策力度, 为引进的学历人才、专业技术人才、高层次人才发放津贴, 促进了本土人才优化升级。莱西鼓励企业和优秀人才积极申报专家工作站、齐鲁首席技师等人才平台和荣誉, 不断提升人才承载能力和人才规模。

拓宽引才渠道, 采取“走出去”“请进来”的方式开展人才引育工作。首次在镇街开展大学生“故乡行”活动, 200余名莱西籍大学生在所在镇街参观驻地企业, 了解家乡发展, 达成就业意向80余个; 组织青岛荣华建设集团、青岛德通纳米有限公司等企业赴哈尔滨、济南等重点高校开展政策推介、校园招聘等活动, 引进紧缺急需的高层次人才。同时, 安排专人驻青岛高校、省内重点高校开展对接。截至6月底, 莱西共引进博士、正高级职称人才6人, 硕士、副高级职称和高技能人才68人, 本专科学历及其他专技人才1213人。



□ 郑文峰 报道

7月20日, 市北区域管理局联合青岛宁安路小学的义工们, “中山义工垃圾分类宣讲队”的队员们, 在同德路社区开展城市垃圾分类宣讲。

### 刘娟: 播洒清新的“夜行女侠”

□ 张佳 张晓帆

胶州市建设局环卫处道路保洁科车队长刘娟参加环卫工作20多年来, 始终兢兢业业, 勤勤恳恳, 用辛勤的劳动换来城市的清新洁净。

为迎接国家卫生城市复审, 每天凌晨3点, 当人们还沉浸在甜美的梦乡时, 刘娟就开始工作了。她是车队长也是洒水车司机, 在保证全队环卫专用车辆安全运行的同时, 还肩负着十几条道路的洒水降尘工作和6条省级“深度保洁示范路”的高压冲洗任务。

一年中的工作日, 她每天总是忙碌着, 早出晚归, 也顾不上给孩子辅导作业, 更顾不上陪伴家人。2017年在胶州创建全国文明城市工作中, 她在完成好区内工作任务的同时, 克服车少路多、天气炎热等困难, 全力做好全市550万平方米道路的机械保洁、清洗护栏、冲洗果皮箱和垃圾桶等环卫作业的总调度, 圆满完成各项任务, 受到了领导和群众的广泛好评, 为创城作出了突出贡献。

## 李沧区启动实施新旧动能转换技能人才支撑计划

# 培育技能人才 构筑“蓝领高地”

◆7月17日, 青岛市李沧区启动实施新旧动能转换技能人才支撑计划, 并发布《关于实施新旧动能转换技能人才支撑计划的意见》, 将有力助推李沧区加快培育技能人才, 构筑“蓝领高地”。

□ 本报记者 张晓帆 宋 晔  
实习生 吕 惠

### 承办竞赛最高奖励50万元

鼓励管理规范、技术先进、技能人才密集、培养技能人才成效显著的企业和培训机构创建高技能人才培养平台, 对被认定为“国家级技能大师工作室”的一次性给予50万元奖励; 对承办世界、国家、省、市、区职业技能竞赛的, 按照赛事级别一次性给予最高奖励50万元; 在创业节点上, 对区内开展创新创业的高技能人才, 按照区级财政实际贡献给予最高30万元奖励……该意见明确提出了15项具体激励措施, 对人才引进、人才成长和平台载体建设等作出不同程度奖励。

这15项具体激励措施中, 有1/3为区级首

创激励政策。“李沧区是青岛新旧动能转换特征最为突出的区域之一, 大企业搬迁导致高技能人才队伍规模断崖式缩减, 总量从4000多人一度锐减至500人。随着青岛国际院士港等高层次人才富集平台的功能不断放大, 迫切需要‘金蓝领’进行产业支撑。”李沧区人才交流服务中心主任董敏说, 该意见主要围绕青岛国际院士港等八大产业平台和以生物医药、新能源、新材料、高端装备制造等为支撑的“4+N”产业体系, 出台高技能人才具体政策措施。

根据该意见, 李沧区提出技能人才培养的总体目标: 将用三到五年时间, 引进和培养高技能领军人才30名, 选拔本土“能工巧匠”100名, 引进和培养骨干高技能人才1000名, 凸显高技能人才对产业发展的支撑作用。

李沧区高技能人才培养联盟同时成立, 将通过广泛开展就业技能培训, 推动共建成员之间在培训场地、设备等方面开展资源合作, 定期组织行业、企业以及各类职业培训机构之间的业务竞赛、评比等措施, 致力于推进技师资源整合、工作联合, 面向企业、社会提供职业能力培训和职业技能鉴定服务, 形成培训鉴定服务网络, 为促进素质就业和技能人才培养创造条件。

### 技能人才支撑“腾笼换鸟”

青岛市实施老企业搬迁后, 李沧区陆续迁走了青钢、青岛碱业、青岛一汽等50多家企业。从2016年6月至今的3年多时间里, 青岛国际院士港等高端载体再造了发展基因, 赋予了这方区域新动能, 也让李沧区跳出了产业空心化、“强三弱二”的藩篱。

推进新旧动能转换, 需要大量人才。如今, 在李沧, 除了青岛国际院士港、青岛-亚马逊AWS联合创新中心、丝路协创中心等高层次人才聚集平台的功能不断放大, 迫切需要高技能人才进行产业支撑, 实现人才质量与产业层级的循环抬升。

李沧区持续下大力气为引进人才、留住人才提供颇具吸引力的载体, 高技能人才队伍的建设也在跨越式发展——“匠心李沧”工程成效显著, “百名能工巧匠进李沧”行动持续推进, 《李沧区高层次高技能人才培养指南》中涵盖的15项高技能人才培养计划、多场企业政策宣讲和人才业务培训已全部完成……得益于人才质量与产业层级的循环抬升, 李沧的区域发展模式快速嬗变, 培养出了越来越多的高技能人才来反哺产业升级。

### 谋划人才队伍发展机制

董敏说, 在人才发展战略中, 李沧区紧扣“宜业宜居宜身宜心的创新型花园式中心城区”发展定位、创新驱动以及人才强区发展战略, 运用平台思维谋划人才队伍发展机制, 围绕壮大人才总量、优化人才结构, 着力在人才政策、平台、机制上达成“三个创新”。

以创新人才政策为例, 李沧区围绕李沧区紧缺急需人才, 分类制定优惠政策和激励机制, 营造愿意来、留得住的人才环境; 在双创人才方面, 出台了从顶尖团队到大学生创业的支持政策, 人才(团队)分类标准和资助办法; 在高技能人才方面, 出台支持校企合作培养高技能人才、建设技能名师工作室、鼓励引进和培育李沧工匠等扶持政策; 在专业技术人才方面, 对符合条件的高层次人才在人事聘用、居家置业等方面给予大力支持。

为营造良好的人才环境, 李沧区遵循人才成长规律, 积极探索高技能人才成长的新方式、新载体, 打通人才成长和上升渠道, 为人才打造“私人订制”的精准化成长路径, 打造出多条规模化培养专业技能人才的“生产线”。