

泰安推进校企双师联合培养模式

冠名班促成“招工即招生”

担当作为 狠抓落实 看泰安

□ 本报记者 姜言明 刘培俊
本报通讯员 叶忠生 沈红叶

7月5日，肥城市高级技工学校“一滕”冠名班的师生来到了山东一滕新材料股份有限公司参观交流。

当他们参观完绿色环保可持续发展的循环经济项目后，该公司副总经理李金梁说：“新材料公司作为集团龙头企业，现已成为国内重要的纤维素生产研发基地。欢迎广大学子学业完成后，到这里来帮助我们加快转型升级步伐。”

去年12月3日，山东一滕新材料股份有限公司与肥城市高级技工学校签约“一滕”冠名班，标志着公司探索校企合作新模式、进行订单式培养技术工人。根据校企签约协议，双方秉承产教融合、校企合作的发展理念，架起学生与企业之间的沟通桥梁，从而实现学校、企业、学生的三方共赢，达到学校与企业资源、信息共享的“双赢”模式。

李金梁介绍，在“一滕冠名班”班级管理方面，在学校进行文化课程教学基础上，植入“一滕”特色的企业文化，由企业根据自身实际，抽调公司高层领导和技术骨干为兼职任课老师，编制培训教材，进行一滕新材料产品技术、工艺及应用研发等方面的课程教学，并在寒暑假给学生提供实习基地，增强学生操作技能，让学生一毕业就能够迅速走上工作岗位。

除了“一滕”冠名班，近期，肥城市高级技工学校与石横特钢集团有限公司在校内组建“特钢”冠名班，招生300余人，定向培养冶金、机电专业技能人才。

这只是泰安市人力资源和社会保障局为促进就业，进一步推进校企合作的一个缩影。

在泰安，通过校企双师联合培养方式进行“订单式”“冠名班”培养，实现“招工即招生、人企即入校”，将泰安市科教优势转化为人才优势和发展优势，全市校企合作订单式培养开班意向已达13个。泰安技师学院、岱岳区职业教育中心与泰安市松峰物流电子科技有限公司达成全面战略合作协议，在建设技能人才培养基地、企业职工培训基地和校外实习就业基地等方面的深入合作。

今年以来，泰安市人社局按照市委、市政府“七赛七比”、打好四个擂台部署要求，聚焦全市经济发展需求，立足“围绕中心、服务发展、保障民生、奋勇争先”的人社职能定位，传承弘扬新时代泰山“挑山工”精神，全局动员、全力以赴，多措并举助推“双50强”企业发展。

强化人才支撑。加强博士后科研工作站建设，全市累计进站博士后46名，承担的课题中有6项列入国家计划、8项列为省部级计划，获得国家奖励13项、省部级奖励26项、市奖励18项，申请并授权发明专利17项，实用新型专利21项，软件著作权6项，有力提升了泰安市科研能力和科研水平，创造直接经济效益16亿元。

加强校企合作，与山东大学签订了“校地协同战略人才合作协议”，与泰山职业技术学院和宝来利来、泰山玻纤等25家企业举办“校地企三方”合作洽谈会，达成人才合作意向。组织泰安市重点企业单位参加山东大学人才招

聘会和“山东一名校人才直通车”活动，达成引才意向104人。充分发挥驻泰高校资源优势，搭建驻泰校企精准对接供需双选会，引进泰安市急需紧缺人才，达成意向107人。

做大做强省级人力资源服务产业园，扶持发展各级人力资源服务产业园区，强化人力资源服务机构“双招双引”，努力提高人力资源供给能力和供给水平，为北京大账房信息技术有限公司等秘书型企业在产业园进行“一屋多企”型注册。

加强蓝领保障。出台《泰安市就业补助资金管理使用实施细则》和《泰安市创业带动就业扶持资金管理使用实施细则》，为“双50强”企业用工提供政策支持。举办12333全国统一宣传日暨大型人才招聘会，组织272家“双50强”企业、“三强企业”参加招聘会，提供岗位10680个，达成就业意向2500人。

落实降费松绑。落实社保降费政策，从5月1日起将城镇职工基本养老保险单位缴费比例由目前的18%降到16%；继续降低失业保险费率，现行的失业保险1%的总费率，2019年4月30日到期后继续实施，今年将减轻企业及参保个人社保缴费负担5亿元。对“双50强”企业规范用工的，评选为A级劳动保障守法诚信示范单位，两年内免于劳动保障年检，切实为“双50强”企业减负松绑。

推动服务便民。优化人才公共服务，设立高层次人才服务专窗，做到“人才集中到哪里，窗口就服务到哪里”，并按照“一对一”标准，为高层次人才配备服务专员。上半年，为75名高层次人才发放“山东惠才卡”，为118名高层次人才发放“泰山人才金卡”，为193名高层次人才配备服务专员，为1091人发放高层次人才认定证书。深化“放管服”和“一次办好”改革，进一步优化综合柜员、首席专员、志愿队员“三员”服务模式，方便企业办事。加强网上服务大厅建设，持续推进

□记者 郑莉 通讯员 黄跃华 报道

本报泰安讯 7月10日，泰安文旅·高德地图“泰安一键智慧游”项目信息管理员培训班开班，泰安市与高德地图合作的智慧旅游产品——“泰安一键智慧游”项目建设工作正式启动。

高德地图是目前中国最大的移动出行APP，高德手机地图领域市场占有率第一，拥有覆盖交通、出行领域的海量大数据，在资质、资金及技术方面都有着强大的实力。今年，泰安抢抓机遇，与高德地图积极沟通协调，在全国率先展开了地市级智慧旅游产品合作，借力高德地图，为泰安打造公益性智慧旅游建设项目——“泰安一键智慧游”。

高德地图行业部经理张立凯介绍，高德地图目前已为国内多家知名景区打造了智慧旅游产品，不论是泰山山一键智慧游，还是乌镇一键智慧游、西湖一键智慧游，都取得了不俗的效果，产品上线后，游客量和游客

“减证便民”，推行“不见面”服务，为企业提供高效便捷的社保经办服务。

建立专班推进。按照省、市“工作落实年”和勇做新时代泰山“挑山工”的要求，泰安市人社局成立服务“双50强”企业专班，健全完善工作推进机制，确保各项工作落实到位。严格按照“分工负责制、首问负责制、上

游负责制、承接负责制、承办负责制”的要求，落实服务“双50强”企业重点任务。建立局领导包保服务“双50强”企业责任制，专班推进，项目化落实。对于企业反映的人在才、用工、社保、劳动关系等方面普遍性和个性的诉求需求，开通人社服务“直通车”，第一时间上门解决，确保企业满意。



□郑莉 程雯 报道

7月12日上午，泰山区关工委在泰安烈士陵园开展“传承红色基因，争做时代新人”主题教育活动。少先队员参观了泰安革命史展览馆，了解泰安人民在中国共产党领导下经过艰苦卓绝的斗争取得最终胜利的历史进程。在烈士纪念碑下，面对鲜红的少先队队旗，少先队员们重温入党誓词。

“泰安一键智慧游”项目启动

体验度、好感度都得到了大幅提升。但以上都是高德地图与景区的合作。“泰安一键智慧游”是高德地图为地市级城市量身打造的第一款综合性的智慧旅游产品，也是免费打造的公益性项目，力争建成国内智慧旅游城市的标杆。建设完成后，能够为游客提供吃、住、行、游、娱、购的全方位服务。游客只要打开移动设备上的高德地图，搜索泰安，就能查看泰安所有景区点、旅游企业以及旅游线路、停车场、售票处、游客中心、餐厅、购物点、卫生间、医务室等，一点击击清晰呈现，为游客带来全新的出游体验。

培训班上，来自泰山管委、高新区、各县（市、区）文化和旅游局以及全市3A级及3A级以上景区、部分重点乡村旅游点的百余位旅游信息管理员接受了高德地图专家的培训指导。泰安市文化和旅游局还以泰山天颐湖旅游度假区为试点，开展实地培训，组织信息员对景区内的小景点、大门、停车场、

游客中心、卫生间、商铺进行了现场信息的采集，并通过采集工具及时对高德地图中景区的数据进行了上传补充和完善更新。

泰安市文化和旅游局相关负责人表示，今年是泰安全域旅游智慧旅游建设元年，各项智慧旅游建设全面铺开。其中“慧游泰山”项目被列为泰安今年的工作重点。泰安将在做好本地智慧旅游平台基础上，积极争取像高德这样国内领先而且对游客开放的公众平台，开展合作，多方借力帮助泰安建设智慧旅游，与“慧游泰山”平台互为补充、双向发力，让泰安市景区、旅游企业能够在国内、国际更广阔的舞台上得到宣传和展示，同时，破除信息孤岛，延伸旅游服务边界。

培训结束后，“泰安一键智慧游”平台正式进入信息采集期，全市各景区（点）、乡村旅游点及文旅企业将分期把信息更新到高德地图，方便广大游客通过高德这张“地图”，了解泰安旅游资源，游遍泰安。

泰安高新区优化营商环境，推进“放管服”改革

上半年完成审批和服务事项551 67件

□ 本报记者 姜斌
本报通讯员 王以杰 杨玉静

泰安市高新区今年年初提出了“努力打造省内高新区政务服务示范区的赶超目标，全区以泰山“挑山工”精神为内生动力，以推进“放管服”改革为抓手，以优化营商环境为检验标尺，聚焦主业、聚力重点，担当作为、求实创新，心无旁骛、一路进发，向着既定目标迈出坚实步伐。1-6月份，完成各类审批和服务事项55167件，政务服务中心被泰安市委表彰为新时代泰山“挑山工”先进集体。

突出服务能力建设 特色亮点落地见效

高新区政务大厅去年10月份建成启用，补齐了建区26年来没有集中审批服务场所的短板，实现了从无到有的跨越和从有到优的提升。围绕“放管服”改革举措，突出做好“服”的文章，精耕细作，重点突破，实现“一窗受理、一次办好”改革目标和“标准化、规范化、科学化、特色化”定位要求。

咨询导服台是政务大厅的第一窗口，要具备前瞻预判和解决问题的能力。经过培训提升，一支全能战士型导服队伍初步建成，他们发扬“店小二”精神，提供“保姆式”服务，做到进门有迎声、办事有指引、分类帮取号、贴心当保姆。1-6月份，接待办事人员4万人次，提供代办帮办咨询预审服务3061次，接待省内外参观交流36次。

泰安高新区与“双招双引”落地企业睿思

奥图智能科技公司密切合作，共同研发了全省首台自主型智能导服机器人，具备大厅导览、咨询交流、扫码下载等6大功能。自5月份试运行以来，共引领窗口导服270余次，业务咨询和扫描二维码下载表格资料310余次，业务解答520余次。机器人的研发试用，是高新区深化“放管服”改革、优化营商环境的重要探索，也是激发企业活力、促进高质量发展的创新之举。

“高效规范办实事，热情贴心为企业。原来一周反复跑腿才能办完的业务，通过前置咨询预审，一天就办完了。”这是山东泰开电气有限公司设备管理负责人对这项创新举措的真实评价。高新区政务服务中心坚持服务关口前移延展，对专业性强、办件量大的不动产登记、企业开办、社会保障、社会事业4大领域，设置前置咨询预审区，形成全方位、兜底式、零距离互动模式。实现全程资料预审指导、整理齐备，协助进行网上申报，再取号引领至窗口办理，提供免费打印复印和邮政双向速递等综合服务，将“贴心代办、一次办好”落到实处。1-6月份，协助企业完成网上自主申报1926件，不动产登记等业务资料预审2326件，助力实现“零跑腿”和“最多跑一次”的改革目标。

聚焦“双招双引”主业 精准发力优化环境

招商引资、招才引智和项目建设是高新区的生命线、发展线、主战线。由4名业务骨干组成的代办员队伍，对“双招双引”项目提前介入、量身定制、精准施策，聚力推进项目快

落地、快审批、快建设、快投产，不断优化营商环境。

安陶生物科技项目负责人对代办人员赞不绝口。上半年，代办人员已为泰山新闻出版小镇、神农智谷大数据产业园等83个重点项目提供贴心服务，代办帮办260余次，预审整理资料300余次，上门服务120余次，协调重点环节审批381件次，咨询服务1100余件次。

借力市行政审批服务局体制机制优势，全市对100项高频事项统分结合、一体推进，按照最大限度“减材料、减环节、减时限、并程序”的原则，重新梳理制作了格式化审批服务指南。其中，高新区施工许可审批涉及的申报材料由21项大幅精简为9项，项目单位普遍关注的施工许可证核发，只需提供申请表、施工和监理合同、承诺书3项，其他材料均由并联审批系统信息共享自主获取。

1-6月份，高新区办理施工图勘察设计文件审查总建筑面积240余万平方米；招标备案工程总中标价约44亿元；办理施工许可总建筑面积约160万平方米，总工程造价约38.6亿元，城建档案归档面积约96万平方米，优质高效的服务促进了工程建设项目的加快推进。

担当作为勇于创新 打造政务服务标杆

围绕“数据多跑路、群众少跑腿”的目标，高新区政务服务中心对山东政务服务网高新区子系统不断优化提升，确保企业和群众网上咨询、下载、提报、查询方便快捷。开发大厅智能化综合管理系统并联审批模块，完善共

享资料库功能，项目建设相关事项均由代办窗口统一受理、发起审批，各审批环节推行告知承诺、容缺审查、同步审批，实现了“前台综合受理、后台分类审批、统一窗口出件”的全新模式。

为实现“马上办、网上办、就近办、一次办”的便利化目标，高新区在泰安市率先建成24小时全天候、不打烊的自助终端服务区，配备了政务服务、社会保障、电力、港澳台自助签注等自助终端机，可办理50多项高频业务。集中采购21台自助服务终端，在区、镇、村三级统一部署、完善体系，并制作了全新的线上线下载服务指南和动画展示版办事指南，为方便企业和群众办事提供了新途径，打通了基层政务服务“最后一公里”。

在企业开办领域，打破常规形式，通过代办、帮办、协办助力企业完善资料，实现“一键办理、一次办好”目标。引进刻章公司和开户银行，通过线上一网受理、线下一窗通办，实现全流程一表提交、一次审核、一次领照，创出了新开办企业最快1个工作日内完成营业执照办理、公章刻制、银行开户、涉税办理、社保登记等事项的“泰安高新时速”，比全省要求的3个工作日提速67%。1-6月份，新设立企业1317家，新增注册资本84.53亿元，创新创业活力进一步提升。

在不动产登记领域，实行交易、登记、税费征管一窗收件、内部流转模式，实现了最快2个工作日内完成房屋交易、税费缴纳、银行抵押等相关事项，比全省要求的5个工作日提速60%，一般业务实现即时办结和同城通办。1-6月份，完成不动产登记、查询等业务9505件，出证2846件，便民利民成效显著日益显著。

“1+3+4”

助推脱贫攻坚

□ 本报记者 曹儒峰
本报通讯员 闫超 尹燕军

自脱贫攻坚问题大排查、大整改工作开展以来，东平县接山镇坚持问题导向、查改结合、稳扎稳打，围绕当前工作中政策落实到位、档案资料不完善、群众满意度不高等问题，探索建立“1+3+4”工作机制，推动脱贫攻坚问题大排查、大整改取得良好成效。

“1”是成立一个排查整改攻坚队。抽调27名机关干部，成立攻坚队伍，按照逐村过关、逐户过关、逐人过关的要求，全部下沉一线，逐户进行排查。攻坚队对发现的问题，能立即整改的立即整改，不具备立即整改条件的，纳入整改台账，明确责任人和责任人，限时进行整改。攻坚队坚持问题排查不清不放过，整改不到位不放过、成效不明显不放过，群众不满意不放过，通过进村入户排查整改，确保发现问题整改一个放心一个，持续巩固提升脱贫攻坚成效。

“3”是聚焦三大问题开展攻坚行动。聚焦政策落实问题。围绕危房和改厕、饮水安全政策落实、民政政策落实、医疗政策落实和教育政策落实等五大方面，对“两不愁三保障一安全”、低保、五保、残疾补贴、大病救助等行业政策落实情况逐户排查，消除政策落实盲区，确保贫困群众各项政策“应享尽享”。目前全镇排查出14户D级危房，已全部拆除，其中13户进行“拆旧建新”、1户另行安置，实现了分户施策，逐户落实。

聚焦档案资料不完善问题。根据行业部门提供的数据，对贫困户享受政策的信息进行补录；对各类信息进行规范，确保国扶办系统中的信息、贫困户稳定脱贫基本信息表、档案资料中信息、贫困户掌握的信息实现“四统一”；同时对帮扶记录簿进行检查，督促包户干部完善记录。

聚焦群众满意度不高的问题。按照入户走访、电话回访、集中培训“三步法”开展工作，通过入户走访，详细了解贫困户的真正需求，对合理需求进行汇总并转交职能部门办理，对不合理需求做好解释；通过电话回访，全面掌握贫困户满意度情况，及时做好相关解释工作，打消贫困户疑虑；集中培训则是以讲解“应知应会”内容为抓手，帮助村“两委”干部熟练掌握脱贫攻坚政策和具体帮扶措施，再由村“两委”干部对贫困户进行讲解说明，提高贫困户对政策和措施的知晓率。此外，以改善贫困户人居环境为提高满意度的重要抓手，按照“八有四净”为标准，组织村干部、包户干部定期到贫困户家中清理卫生、查看“八有”是否完整，对个别清理难度较大的贫困户，则有村“两委”组织人力集中打扫，并统一制作“八有四净”承诺公示牌，压实工作责任，接受群众监督，进一步提升群众满意度。

“4”是完善四种督查方式抓落实。开好“碰头会”。每天下午六点，组织攻坚队全体成员开“碰头会”，分别汇报当天工作情况、发现问题、整改情况和第二天计划走访的村户，及时掌握工作进度和完成情况；展“随机查”。党委书记、镇长等主要领导对大排查、大整改推进情况进行随机抽查，不下通知、不打招呼，直接进入村户了解情况，将现场发现问题上传微信工作群，责令相关责任人立即整改，同时利用每天机关早晨点名时间，就“两不愁三保障一安全”“八有四净”、改厕等情况，随机提问包户干部，要求包户干部对帮扶对象情况必须做到了指掌；成立“督查组”。以扶贫办成员为主体，成立镇督查小组，逐村逐户进行常态化督查，进一步传导工作压力，强化督查结果运用，树立奖优罚劣鲜明导向；组织“相互评”。以管区为单位，每周组织一次“相互评”活动，管区主任和村支部书记逐管区查看工作进展，对标政策落实、档案资料、群众满意度要求，结合实际情况进行互相打分并排名，对连续排名较低的管区书记进行约谈，确保问题整改取得扎实成效。

妇幼健康服务

技术指导定期“下沉”

□记者 祝斌 通讯员 李欣 侯佳 报道
本报泰安讯 7月15日，记者从泰安市妇幼保健院（市儿童医院）获悉，为响应国家号召，进一步普及健康教育知识，提升基层健康素养水平，日前，该院多名专家组成的医疗团队完成妇幼健康服务技术指导活动的第三站——新泰谷里镇和第四站黄前镇的指导活动。

专家讲解了关于儿童常见病、流感、维生素AD用药用量和妇科保健及相关手术、乳腺保健等多方面问题的科普知识；介绍了国内前沿的医疗知识，纠正了基层医护人员的错误观念。据谷里镇卫计办主任记涛介绍，市妇幼保健院下基层活动有利于提高村镇卫生室医护人员的整体业务水平，协助当地医疗单位进一步完善医疗规范，提高精细化管理水平，不断满足当地群众看病就医的需求。

通过多次定期下基层活动，泰安市妇幼保健院不但促进了医院和基层卫生院医护人员之间的沟通交流，而且进一步增加了基层对专业技术等方面的了解，也有利于提高村镇卫生室医护人员的整体业务水平，协助当地医疗单位进一步完善医疗规范，提高精细化管理水平。

泰安市妇幼保健院专家还在乡镇进行义诊，耐心解答群众咨询，指导群众规范用药，健康饮食。

泰安消防对标学习

泰山“挑山工”

□记者 刘涛 通讯员 路凯 报道
本报泰安讯 6月28日，泰安市公安局消防支队举行“使命在肩 勇挑重担”对标学习泰山“挑山工”暨庆祝建党98周年活动。

活动中，全体参加人员重温了入党誓词，观看了泰山“挑山工”政论片，并结合自身工作实际，对践行泰山“挑山工”精神进行了交流讨论。