

编者按

根据中央“不忘初心、牢记使命”主题教育总体部署，全省第一批开展主题教育单位结合各自实际，确立了近期重点解决问题，明确了整改目标、工作措施、完成时限、责任人员，现以工作台账形式予以公布，接受社会监督和评价(个别单位事项因涉密原因不予公布)。

全省第一批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育单位近期重点解决问题工作台账

组别	单位	整改内容	整改目标及具体措施	完成时限	责任人
第一指导组	济南市	党内激励关怀机制不健全	整改目标: 通过建立健全党内激励关怀帮扶机制,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,综合运用政治激励、工作支持、待遇保障、心理关怀等方式,加大正向激励力度和调整不担当不作为干部力度,激发党员干部履职尽责、担当作为的内生动力。 具体措施: 1.研究出台《济南市党内激励关怀帮扶实施办法(试行)》,进一步加大党内激励关怀帮扶力度,健全完善“惑有人解、困有人帮、老有人管”的工作机制;2.研究完善党员关爱帮扶基金使用办法,帮助解决实际困难和问题,切实让党员感受到党组织的温暖;3.出台关心关爱干部身心健康的若干措施,建立寻找“出彩型”干部常态化机制,加大对“出彩型”干部选拔、宣传力度;4.结合日常考核、年度考核,开展干部担当作为专项评估,对不担当不作为的坚决调整。	8月底前取得明显成效,长期坚持	王忠林
		渣土车监管措施落实到位,影响群众安全出行和省会城市美化,群众反映强烈	整改目标: 通过强化源头治理、加强日常监管,切实解决渣土车违法运输问题,提高市民群众满意度和安全感。 具体措施: 1.针对不按规定时间和线路行驶问题,启用并完善渣土车不按规定时间路线预警平台,加大渣土车违法通行非现场抓拍,提升科技管控能力,建立线上线下联动执法机制,加强民警现场执法力度;2.针对超速问题,确定渣土车50km/h限速值,部署在所有渣土车车身粘贴明显标识,分批次建设渣土车超速抓拍设备,8月底前首批建设19处;3.针对超载问题,按照《济南市城市建筑垃圾管理条例》规定的渣土车适量装载要求,由交警会同住建、城管部门严把工地装载出门关,落实联合执法惩戒;4.针对带泥上路、沿途抛撒问题,落实工地监管责任人,强化车辆冲洗,做好工地出入口保洁,加强执法保障,强化监督检查,发现问题立即查处;5.针对渣土车涉黑涉恶案件,敢于动真碰硬,深挖彻查背后的腐败和“保护伞”问题。	8月底前取得明显成效,长期坚持	王忠林
第二指导组	青岛市	存有“小富即安”心态,辐射带动效应不明显、“排头兵”作用不突出	整改目标: 坚持“学深圳、赶深圳”,找准差距、列出清单、奋勇争先,为全国、全省发展作出与青岛资源禀赋相匹配的贡献。 具体措施: 1.围绕“学深圳、赶深圳”,放大坐标找不足,提高标准找差距,建立健全“学深圳、转作风”长效机制;2.发起海洋攻势、“双招双引”攻势等“15个攻势”,加快建设开放、现代、活力、时尚的国际大都市。	2019年底前取得阶段性成效,长期坚持	王清宪
		解决群众和企业的烦心事,社会关注的痛点、难点、堵点	整改目标: 畅通群众和企业诉求表达渠道,不断发现问题、解决问题;完善解决问题的长效机制,建立健全监督制度,倒逼责任落实、整改到位,增强群众的获得感。 具体措施: 1.常态化开展网络问政、行风在线、民生在线、民企诉求热线、信访举报等,多渠道收集群众和企业反映的问题;2.组织媒体成立舆论监督部门,开设舆论监督专栏,围绕政府部门在“优化营商环境”“便民服务”等方面存在的不承担不作为问题,持续推出监督报道;3.建立市委加强新闻舆论监督工作联席会议制度,制定舆论监督工作方案,完善工作机制,明确责任分工;4.压实主体责任,相关党组(党委)主要负责同志作为整改第一责任人,扛牢抓实整改主体责任;5.强化督导问责,市委督导组加强督促指导、检查抽查,市纪委监委发挥监督职责,推动问题整改见真章、求实效。	2019年底前取得阶段性成效,长期坚持	王清宪
第三指导组	省纪委监委	扫黑除恶专项斗争工作中纪检监察机关与政法机关在同步介入上还不位,在打伞破网方面还有差距	整改目标: 通过整改解决存在的突出问题,督促各级纪检监察机关切实扛起责任,推动扫黑除恶专项斗争执纪问责向纵深发展。 具体措施: 1.完善机制制度,省纪委监委加强与公安机关、政法机关的协作配合,实现领导力量和工作重心向惩治打伞倾斜;2.聚焦重点案件,对重点案件“提级办理”,带动面上整体工作;3.加强面上督导,落实各级纪检监察机关班子成员联点包案制度,紧盯涉黑涉恶重点地区和行业以及重点案件,实行周调度月总结、季督查常态机制。省纪委监委领导班子成员带头深入一线,及时发现纠正存在问题。	7月底前取得重要成效	明春德
	省委巡视办	对照高质量发展和巡视工作先进省份,“加压奋进、争创一流”的进取意识不强,推进工作的创新精神和有力措施不够,先进经验和典型做法较少	整改目标: 既重“显绩”也重“潜绩”,扎实做好全省巡视巡察工作实现高质量发展的各项基础工作,2019年底前力争在全国层面创优1至2项亮点经验。 具体措施: 1.加强制度机制创新,形成以制度推进落实的科学化、规范化工作运行机制;2.开展巡察工作自查自纠,解决巡察工作存在的问题和短板;3.加强巡察巡察干部教育培训,建立100人左右的巡察巡察教育培训师资库和巡察巡察工作典型案例库,完善培训资料课程,创新授课方式方法,提高培训实际成效;4.加强联络沟通和外部协调,选派优秀干部到中央巡视机构跟班学习锻炼,对标巡视工作先进省份持续加压奋进,努力赶超。	12月底前完成	孟祥吉 刘庆常 荀丽
	团省委	工作中还存在形式主义,有的工作设计浮于表面,难以形成有生命力的品牌;有的工作落实疲于应付,摊子越铺越大、战线越拉越长,离青年越来越远;有的工作忙于事务,调查研究不够,深度思考不够	整改目标: 工作实效明显提升,主责主业更加聚焦。 具体措施: 1.在提高服务青年精准性上持续用力,深入调研青年需求和思想动态,创新服务青年的方式方法,狠抓《山东省中长期青年发展规划(2019—2025)》的贯彻落实,近期组织开展山东青年创业奖评奖;2.在提高服务大局上持续用力,将青年企业家创新发展国际峰会、“村村都有好青年”“青春戎光行动”往深里做、实里做;3.在树立大抓基层鲜明导向上持续用力,压缩一般性工作部署,优化基层工作环境,帮助基层减少压力,指导基层聚焦主责主业、服务地方大局。	8月底前取得明显成效	刘天东 袁良
	省贸促会	支部标准化建设水平有待提升,支部党建工作创新性和实效性有待加强	整改目标: 压实党支部书记抓党建第一责任人责任,深入推进党支部标准化建设,更好发挥党支部战斗堡垒作用。 具体措施: 1.狠抓责任落实,推动党支部书记认真落实2019年度团省委机关支部党建工作目标责任书;2.强化指导督导,每季度开展支部党建工作督查,组织支部互观互学,探索打造“支部一品牌”的工作特色;3.加强培训交流,组织机关党务干部培训班,提升党务干部专业能力。	8月底前取得明显成效	刘天东 尚胜波
	省妇联	基层妇联组织建设不规范,部分地方“会改联”后工作开展不力;基层妇联组织成员作用发挥不充分,部分新任基层妇联组织成员能力素质亟须提升;基层妇联工作阵地缺乏活力	整改目标: 在全省实施基层妇联组织建设“细胞工程”,建活基层妇联组织、带活基层妇联干部队伍、用活基层活动阵地,提升妇联组织政治引领力、组织凝聚力、工作影响力和群众服务能力。 具体措施: 1.推动市、县(市、区)、镇街(街道)妇联按时换届,优化班子结构,提升组织活力;2.推行基层妇联组织亮牌服务,亮妇联标识,组织架构、工作职责、执委身份、活动内容;3.继续实施基层妇联组织成员素质提升工程,做好第二年培训攻坚,争取三年轮训一遍,提升基层妇联组织成员履职能力;4.编印《基层妇联工作手册》;5.对妇女儿童家园运行情况调研,指导开展家园妇女儿童服务活动。	2019年底前完成	张惠 魏艳菊
	省残联	中帼家政服务业高质量发展不够,有影响力的服务品牌还不多	整改目标: 促进家政服务业提质扩容,打造一批高质量发展的中帼家政品牌。 具体措施: 1.帮助济南“阳光大姐”制定高质量发展工作方案,争创全国家政服务业提质扩容“领跑者”行动示范企业;2.争取承办全国中帼家政服务业提质扩容专题培训暨工作研讨班,制定发布中帼家政企业职业化、诚信化服务济南宣言;3.协调推动以济南“阳光大姐”为代表的中帼家政企业与职业教育融合发展,建设产教融合实训基地;4.组织举办全省家庭服务业职业技能大赛,引领家政服务企业高质量发展。	2019年底前完成	张惠 玄祖香
	省残联	部分市尚未完全落实残疾儿童抢救性康复治疗项目纳入基本医疗保险基金支付范围的政策	整改目标: 各市落实残疾儿童抢救性康复治疗项目纳入基本医疗保险基金支付范围的政策。 具体措施: 1.督导落实《关于将0-6岁残疾儿童抢救性康复治疗项目纳入居民基本医疗保险基金支付范围的通知》,将纳入医保的残疾儿童年龄范围扩大至17岁,将脑瘫、孤独症等康复治疗项目纳入门诊保障范围,参照门诊慢性病种管理;2.协调卫生健康部门加强对康复机构承担服务项目的监督管理,引导其规范发展。	8月底前完成	邹斌芳 王新观
	省残联	残疾人基本服务状况和需求信息数据动态更新工作为基层减负问题解决不够彻底	整改目标: 利用信息化技术手段创新动态更新工作模式,采取各种措施切实为基层减负。 具体措施: 1.调用人力资源社会保障、教育、民政、医疗保障等部门相关数据和残联现有业务系统数据,实现部分信息自动更新;2.调整数据采集系统功能,延长调查时间;3.优化信息采集方式,全面推广移动端数据采集;4.推广在线学习,统一购买培训教程供基层免费使用。	8月底前完成	邹斌芳 孔苏华
	省委办公厅	调查研究没有形成长效机制,方法创新不够,高质量调研成果少,为省委科学决策提供参谋服务不够	整改目标: 增强调查研究经常性、针对性、实效性,在提升“三服务”能力和水平、解决群众关心问题、密切党群干群关系、推动全省经济社会发展上取得新成效。 具体措施: 1.围绕八大战略和省委领导同志关注的热点难点问题,及时调度工作,开展系列专题调研,创造性地提出思路举措;发挥党委信息主渠道作用,确定若干专题,会同省直有关部门单位开展联合调研,努力推出一批层次高、价值大的调研类信息;针对督查中发现的问题,搞好分析研判,有针对性提出意见建议;2.厅领导班子成员根据分工,到办公厅基层联系点开展调研,撰写形成调研报告,适时召开调研成果交流会;3.各处室、单位结合工作职责开展调研,形成一批有问题、有分析、有对策的调研报告,更好地解决实际问题。	8月底前取得明显成效,并长期坚持	陈迪桂
	省委政研室	涵养政治生态工作力度不够	整改目标: 风清气正的良好政治生态进一步形成。 具体措施: 1.加强党的政治建设,制定实施《省委政研室(省委改革办)关于加强党的政治建设的若干措施》;2.深化圈子文化、码头文化专项整治。	8月底前取得阶段性成效	田卫东 陈英芳
省委政研室	文风不够扎实,一些文稿存在穿靴戴帽、上下一般粗等问题	整改目标: 克服和纠正“假大空”,努力做到“短实新”。 具体措施: 1.安排室领导和有关业务处长结合集体研讨和上党课等,经常给大家传授经验,介绍方法;2.挑选习近平总书记部分重要讲话、省委主要领导同志有关讲话,组织业务处室研析;3.加强调查研究,多掌握一手资料,将调研成果充分体现在文稿起草中。	长短结合,8月底前取得阶段性成效	田卫东	
省委财经办	从习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平新时代中国特色社会主义思想中,寻找破解全省经济发展瓶颈问题的办法还不多,距离为省委当大参谋出大主意的工作要求仍有差距	整改目标: 努力在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平新时代中国特色社会主义思想思想上有实质性提升,紧紧围绕高质量发展,为省委决策提供参考、搞好服务。 具体举措: 1.持续用力抓好理论武装工作;2.加强对全省经济工作的调查研究,当前重点就优化营商环境、完善生态文明建设市场化机制等,拿出高质量调研成果;3.认真做好全省上半年经济形势分析;4.推动全省经济领域重点工作落实,抓好中央财经委员会会议有关任务落实,统筹做好省委财经委员会议定事项落实。	8月底前初见成效,逐步形成制度化推进机制,并长期坚持	郝宪印 初明锋	
省委省直机关工委	督促党组(党委)落实党建领导责任不够到位	整改目标: 工委全面履行领导督促责任,推动党组(党委)落实对机关党建工作的领导责任。 具体措施: 1.部署落实《2019-2022省直机关党的建设规划纲要》;2.研究制定省直部门单位党组(党委)责任清单;3.深入推进《关于落实全面从严治党要求进一步加强省直机关党的建设的意见》的贯彻落实和修改完善。	8月底前初见成效,长期坚持	张圣中 刘杰 赵森	
省委省直机关工委	发文较多,工作统筹安排不够	整改目标: 力戒形式主义,加强统筹,整治文山会海。 具体措施: 1.制发文件比去年减少三分之一;2.制定文件开门见山,防止穿靴戴帽;3.不以留痕作为落实标准。	8月底前初见成效,长期坚持	张圣中 魏春明 寇任农	
省档案馆	推动档案工作转型升级的力度还不够大,对准确把握档案工作转型方向,对标先进一流,实现全省档案事业弯道超越谋划推动还不够	整改目标: 适应新形势下档案工作要求,对标先进,全面提升省档案馆基础业务建设水平。 具体措施: 1.完成省档案馆数字档案馆建设任务,积极推进市县数字档案馆建设和机关数字档案室建设试点工作,开展电子文件归档和电子档案“单套制”管理模式试点;2.积极推动全省政务数据和电子文件归档平台、电子档案移交接收平台建设,启动基于政务云的统一数字档案管理系统项目研究;3.用好全省档案目录中心,实现全省档案信息资源共建共享。	12月底完成	李世华	
第四指导组	省委组织部	省级考核事项多头重复,各市经济社会发展综合考核指标体系比较繁琐,二三级指标过多,差异化力度不够	整改目标: 精选全局、核心、关键指标,不设领导重视、机构设置、人员配备、经费投入、信息报送、开会发文等单纯主观性、工作性、程序性指标,指标数量大幅精简。各市精选确定4个差异化指标,对其他共性指标也通过不同方式充分体现差异化导向,使整个指标体系中差异化内容达到60%以上。 具体措施: 研究制定《2019年度各市经济社会发展综合考核实施方案》。坚持能统尽统、凡考必考,将新旧动能转换、双招双引、乡村振兴、脱贫攻坚等考核整体纳入各市综合考核,形成“统一组织、综合考核”机制。	12月底前取得阶段性成果	于富华 朱开国
	省委组织部	基层一线人才匮乏,专业技术人才引进不进、留不住、用不好,高层次人才服务基层渠道不畅通,基层人才发展内生动力不足	整改目标: 培养造就一批规模宏大、留得住、用得好的基层人才队伍,更好服务全省新旧动能转换、乡村振兴、脱贫攻坚发展战略。 具体措施: 研究制定我省《关于鼓励引导人才向基层流动的若干措施》。围绕人才工程、项目平台、编制管理、基层公务员考录、事业单位招聘、基层人才培养、岗位评聘、待遇保障等方面制定针对性政策,进一步加大基层人才引进培养力度,拓展基层一线人才成长空间,积极引导各类专家人才服务奉献基层,激发基层人才发展内生动力。	12月底前取得阶段性成果	于富华 刘树军
	省委组织部	人才引进不够高效,重引进轻培养使用、人才评价不够科学、人才作用发挥不够充分	整改目标: 进一步优化人才管理机制,营造创新创业氛围,提高引才育才工程成效,为新旧动能转换重大工程提供坚强人才支撑。 具体措施: 出台《加强新形势下引才育才工作的若干意见》,对符合条件的顶尖人才团队和优秀青年人才采取针对性措施快速引进,加大泰山学者青年专家支持力度,从每两年支持70人左右增加到每年支持200人左右,改进人才评价方式,放宽人才工程申报限制条件,探索引入市场化评价,支持用人单位灵活自主引才育才,通过奖励支持各市各单位搭建平台举办活动。	12月底前取得阶段性成果	刘树军
省委编办	思想不够解放,理念不够超前,创新意识和品牌意识不够强,创造性地贯彻执行中央决策部署不到位	整改目标: 进一步解放思想,探索创新,加大改革力度,创新管理方式和管理手段,打造更多走在全国前列的改革“品牌”。 具体措施: 1.扎实开展“两强化、三提升、创一流”活动,组织开展好落实见效“一招鲜”等活动;2.推进公益类事业单位改革,以优化布局结构为重点,提高机构编制资源使用效益。	2019年底前取得阶段性成效	刘维寅 刘伟伟 邵长才	