

垃圾山里藏“金山”，怎么挖

缺人才,工业危废处置“粥多僧少”; 风险大,“掘金”过程需全程监管



□ 本报记者 陈晓婉

小暑时节,济南热浪翻滚。距离济南市区两小时车程的济阳区仁风镇北陈村,济南云水腾跃环保科技有限公司3条处理能力100吨/天的危险废物焚烧线正在紧锣密鼓建设中。今年年底投产后,腾跃环保的危险废物处置能力将翻4倍。

处置能力迅速提升,依然追不上规模不断膨胀的危废产生量。2017年我省工业危废产生量居全国首位,实际收集和利处置量不足一半。2018年我省申报工业危废产生量950.6万吨,至年末贮存量442.5万吨,大量危险废物长期贮存。危废处置,供需两旺、利润高企,但又粥多僧少、掘金者寥寥。如今,随着威海试点“无废城市”、《山东省土壤污染防治条例》面向公众征求意见,“小、散、弱”的危废行业迎来变革期。

“肯做就有钱赚”

2018年,我省开展固体废物申报登记,全省共10845家单位申报产生危险废物,申报工业危险废物产生量950.6万吨,比上一年的产生量几乎翻倍。

再观处置量,省生态环境厅数据显示,去年全省危废焚烧处置能力基本能够满足需要,但地区之间处置能力不平衡;填埋能力缺口较大,全省大部分市填埋能力不足。

产生量与处置量的不对等,碰撞出了巨大市场。“肯做,就有钱赚。”2012年,初入危废处置行业的腾跃环保营业收入就超过了1.5亿元。总经理韩杰回忆,“当时市面上的综合危废处理企业寥寥无几,产废企业几乎‘求着’我们把危废拉走,‘只要拉走,价格你们定’。”

今年5月,为炼油企业提供废催化剂处理处置服务的青岛惠城环保科技股份有限公司成功登陆创业板,成为青岛首家上市的环保企业。其招股说明书披露的信息显示,2017-2018年,企业的综合毛利率均达到40%以上。6月,上市公司中再资产公告称拟募资6.8亿元收购危废处置企业山东环科100%股权。对比山东环科在



去年2月进行股权转让时的估值2.98亿元,时隔1年估值翻倍。

事实上,随着国家环保监管更加严格,危废处理市场需求越来越大。“危废行业属于朝阳产业,具有广阔的发展空间,预计2020年危废市场规模将达到1500亿。”国务院发展研究中心环所研究员程会强说,“这个过程中由于各地处理费用不一,危废处理行业的跨区域竞争必将进一步增强。在此杠杆作用下,必将出现优胜劣汰,资本和技术等实力雄厚的企业会重组市场格局。”

人才和技术存短板

一个值得注意的现象是,面对诱人的利润,目前危废处置企业往往只吃个半饱:实际经营规模与核准经营规模和危废产量之间都存在较大差距。不是不想吃,更多时候是没法吃。2016年修订的《国家危险废物名录》中将

危废种类划分为46大类479种,“但现实中,我国90%以上危废处置企业仅能处置5种以下危废种类。”程会强说,资质卡住了许多企业。

迈过资质门槛后,步子依然不敢迈大。韩杰作了个形象的比喻,焚烧危废看似粗犷,实则是个技术活,像熬中药一样讲究配伍。拿捏不准,不仅会造成设备腐蚀,影响设备稳定运行,还会造成二次污染。“咱们省里小化工企业多,产生的危废成分复杂,处理起来难度大。如果硬吞,会损坏设备、得不偿失。”韩杰说。特别是近年来随着产业结构的转变,危废的种类和产生量都在发生变化,对处理方式和技改改造的要求越来越高。

几道关卡之下,大量危废就被拦在了“脱废”的大门外,成了贮存大户。今年5月,我省公布危废年末贮存量超过5万吨的市有淄博、东营、烟台、潍坊、滨州5市,氰化尾渣、化工废盐、废铅酸蓄电池、含汞废物等部分类别的危废,因缺乏

相应的利用处置技术或处置能力短缺,大量贮存。

危废处置行业看上市场广阔,人才市场却没做好准备。不仅经验丰富的专业技术人员一将难求,即便是初出茅庐的学生,想要争取也十分不易。“大家对这个行业陌生,工作领域又沾‘危’带‘废’,加上厂址都地处偏远,即便薪水待遇比一般化工企业好,年轻人还是不愿意来。”韩杰坦言。

市场倒逼之下企业走上自主研发之路。记者注意到,惠城环保招股说明书显示,公司将每年将不低于销售收入3%-4%的资金直接投入研发。只是,效果的显现还有待时日。

呼吁全产业链监管

在中央环保督察中,我省曾发现多起危险废物违法填埋、转移问题,危废污染防治工作已成为全省生态环境保护工作的突出短板。为此我省印发《山东省危险废物专项排查整治方案》,明确以有效防控危废环境风险为目标,摸清全省危险废物产生、贮存、转移、利用、处置情况。

记者注意到,在危废处置的关键节点上,我省已作出了部署。比如优化危废处置设施规划,将危险废物集中处置设施纳入当地公共基础设施进行规划布局,统筹建设;要求采取焚烧处置的危废年产生量大于5000吨的企业和1万吨以上的工业园区,配套建设集中焚烧设施;加强监管,原则禁止省外危废到我省焚烧或填埋等等。

不过,危废从产生到完成利用、处置链条太长,中间任何一个环节出问题,都会给生态环境带来沉重负担。

记者了解到,福建省2017年初建成覆盖省、市、县、企业四级的固体废物环境监管平台,形成了危险废物“产废—收集—转移—处置(利用)”流向监管数据网。江西省危险废物监管平台上,每批危废的来源、去向等每个节点都有详细记录,企业可以像查物流一样实时了解危废状态,实现危废全过程管理。在《山东省打好危险废物治理攻坚战作战方案(2018-2020年)》中,我省提出要在2020年年底前健全完善固体废物管理信息系统,为我省危废实现“自始”至“终”的监管列出了时间表。

“政府做好顶层设计,危废产生企业在减量优先的基础上,做好如实申报、规范交投工作,加强循环处置能力。危废企业合规运输、科学处置。这样三方各有侧重,才能把危废的问题解决好。”程会强说。

山东博士后招收数量突破一万人

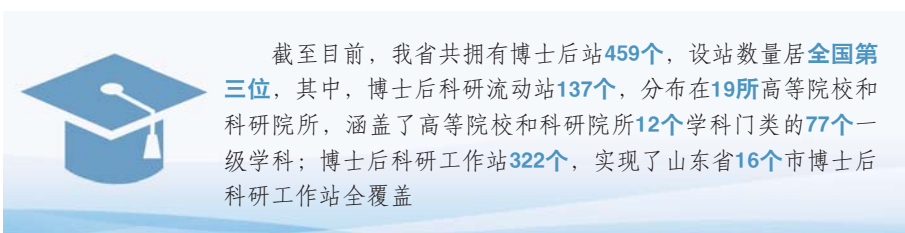
出“真金白银”打造青年人才引育用结合的“制度特区”

□记者 张春晓 报道

本报济南7月17日讯 7月4日,完成中国石油大学(华东)力学博士后科研流动站进站审批手续后,该校石油工程专业博士研究生成为山东省第10000位博士后研究人员。目前,全省在站博士后研究人员4290人,累计招收博士后研究人员10157人。

博士后,是最具创新能力、创业潜力和发展动力的人才力量之一,代表着一个国家和地区的未来和希望。在当前全省新旧动能转换全面起势、“双招双引”持续升温之际,做好博士后青年创新人才的引进、招收、培养等工作,对于抢占人才竞争制高点,助推山东高质量发展具有重要意义。

记者从省人力资源社会保障厅了解到,山东是全国最早开展博士后工作的省份之一,“博士后过万”这份成绩单的背后,是山东创新体制机制,打造青年人才引育用结合的“制度特区”。近年来,我省在改革完善博士后管理制度、提高培养质量、支持创新创业等方面提出了诸多创新举措,在户籍管理、职称评定、人员编制等多方面打破限制,走在了全国前列。



从投入上看,山东拿出“真金白银”,构建起科学完善的博士后创新创业资助体系。尤其在去年,我省对博士后的资助项目进一步扩展为“省博士后创新项目”“省博士后创新人才支持计划”“省企业博士后(后)集聚计划”“省博士后设站招收补贴”“博士后国际交流计划”等5个子项,博士后经费投入总规模达到1500万元/年,项目设置更加科学合理。至2018年底,省财政共向博士后事业累计投入专项经费8600万元。同时,各地政府和博士后设站单位也进一步加大对博士后工作的投入,已累计投入各类博士后经费约30亿元。

最近,我省在青岛市城阳区设立首家

“省级博士后创新成果转化基地”,开展支持博士后创业工作试点,引起了广泛关注。激发人才活力,关键是人才搭建干事创业平台,以此为着力点,我省在强化平台建设下“真功”,积极推进博士后建设。截至目前,我省共拥有博士后站459个,设站数量居全国第三位,其中,博士后科研流动站137个,分布在山东大学、中国海洋大学、中国科学院海洋研究所等19所高等院校和科研院所,涵盖了高等院校和科研院所12个学科门类的77个一级学科;博士后科研工作站322个,实现了山东省16个市博士后科研工作站全覆盖,基本涵盖了全省能源、环境、机械、电子、化工、医疗卫生、制药等行业中的重

点企事业单位、高新技术开发区和科研院所;具备独立招收博士后资格的博士后科研工作站10个。同时,自主打造博士后创新平台,设立省博士后创新实践基地180个。博士后研究人员年龄大多在28-35岁,是人一生中创新思维最活跃、精力最旺盛、进取心最强的时候,处于创新创业的“黄金时期”,储存的“能量”一旦爆发,带来的效益不可限量。一个很好的例证,就是中国海洋大学的博士后马小航,他带领团队先后推出了3代智能电视产品,研究开发的“Android智能电视操作系统”,为海信集团新增产值15亿元,新增利税4.1亿元。

为服务企业发展大局贡献智慧和力量,截至目前,我省培养的博士后研究人员中,荣获国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等省部级以上奖励1603项;在站博士后主持或参与的省部级以上科研项目2519项,已授权专利1653项。通过不断提高产学研结合水平,科研成果转化效益显著,培育了一大批支柱产业。最新数据显示,我省博士后事业共取得直接经济效益73.89亿元。

可记入本人的学业学分。

对录取的A类学生,与通过高考入学的高中阶段学生一同管理。对录取的B类、C类学生,结合学生特点,适应不同生源、不同学习时间、不同学习方式,制定有针对性的学生管理办法,统筹管理,分类指导,并安排专门人员负责学生教育管理各项工作;实行弹性学制、弹性学期、弹性学时,学生的学业年限既可以2-3年,也可放宽至3-6年,修完教育教学计划规定内容,成绩合格,达到专科毕业要求,由学校颁发普通全日制专科毕业证书,与普通学生毕业证书相同。毕业生在落户、就业、参加机关事业单位招聘、职称评审、职级晋升等方面与普通高校毕业生享受同等待遇。

山东入选全国首批土地储备项目预算管理改革试点省份

济南、泰安两市开展试点

□记者 代玲 通讯员 孔进 赵云亮 报道

本报济南讯 近日,财政部确定从2019年起将山东省纳入全国首批土地储备项目预算管理改革试点范围,并安排20亿元土储债券额度,支持济南、泰安两市开展试点。

此次试点,全国共有7个省市入选,主要引入“土地资产 预算管理”理念,创建土地储备出让全生命周期预算管理机制,将土地储备和出让涉及的资产、资金、债务、收益、成本全部纳入预算管理,做到土地资产全面反映、债务风险安全可控、成本核算准确完整,在有效管控政府债务风险的同时,充分发挥专项债券对土地储备项目和城镇建设的支持作用。

(上接第一版)响鼓重锤,最能给人以思想观念的冲击和升华。短短几十天,市场化、法治化的因子,已开始渗入青岛干部血液中。市北区历史文化记忆示范区管委会的杨磊说,深圳厚业集团的实训经历,使他一下子改变了对青岛第一粮库旧址的开发设想:“按传统路子,本将由政府投资改建后再招商引资。可看到厚业集团购进老旧厂房,围绕IP重筑成文创园成功推向市场后,我们也将引入像厚业集团这样的平台企业,让历史建筑更加精彩地复活!”

按要求,体悟实训结束时,每名干部都要撰写一篇高质量总结,至少提出一个青岛改进工作的创新举措。“不难想见,随着一批实训的积累,这一改革建议,会成为青岛各级市场化、法治化决策与施政的推进器。市场化、法治化思维模式,也将成为青岛城市治理的‘集体意识’。”青岛市委组织部一位相关负责人总结说。

同频共振激发全市“深圳化”发展

在深圳,150名实训干部的学习工作状态是“997”:各部门、区市、小组之间,学、赶、比、拼,互相较劲,没有一天休息。体悟实训的同时,大家还以时不我待的劲头直接进入了工作角色:即墨10名实训干部,与惠科等已落户即墨的深圳企业密切联系;莱西实训队围绕新能源汽车等产业,全方位寻找资金、技术、政策机遇……

“遣使”深圳,是青岛立足长远“学深圳、赶深圳”的重要布局。从当下看,它更是冲锋号和行动令,强力激发出青岛全市对标深圳干事创业的激情。

“在家的同事们,每天问我实训体验,即便身在深圳,也完全感受到大家自我加压、自我鞭策的氛围!”对此,城阳区体悟实训队干部刘文建有着切身体会。桴鼓相应,同频共振。实训队伍在深圳,就像一面旗帜,鼓舞着全市上下时刻强化“学深圳、赶深圳”的意识和自觉。大家转变思维方式,提升工作方法,效果立竿见影:市里邀请华为梳理本地1900多家信息企业,将产品、技术纳入华为采购链,站在全球高度为青岛设计信息产业链;清华系资本运作“三巨头”之一启迪控股与青岛开展投资、研发、总部、孵化等全产业链合作,派百余人大团队,引得青岛各区市争相对接,3个月内签约落地52个项目,快速搭建起高效产业平台……苦干实干、激情创业,用平台思维做发展乘法,用生态思维优发展环境,“深圳化”的影子在青岛越来越清晰可见。

山东高职今年扩大招生56752人

退役军人农民工等均可报名; B类C类学生学业年限可放宽至3-6年

□记者 王原

实习生 韩廷 报道 本报济南7月17日讯 旨在贯彻落实国务院关于全国高职大规模扩招100万人要求,省教育厅等11部门研究制定的《山东省高等职业院校扩招实施方案》今日公布,该方案决定扩招56752人,8月3日-6日资格审核报名。已参加2019年我省春季高考或夏季高考的考生,不再参加本次单独招生报名及考试。

该方案明确了报名资格:高中阶段学校(含普通高中、职业高中、中职中专、普通中专、成人中专、技工学校,下同)应届毕业生、退役军人、下岗失业人员、农民工、农民、在岗职工等;具有山东省户籍或在山东省务工(需提供6个月以上劳

动合同证明)、具有高中阶段学历或同等学力人员;非山东省户籍的就业人员随迁子女(含进城务工人员随迁子女)应具有山东省高中阶段学校学籍及完整学习经历,并合格毕业。

招生院校为符合条件的省内优质高职院校(含独立设置的高职高专院校和举办专科教育的独立学院、民办本科高校,下同)。招生形式以高职院校单独招生为主。设A、B、C三个类别,单列招生计划,分类别招生。其中,A类计划主要招收高中阶段应届毕业生,B类计划主要招收退役军人,C类计划主要招收下岗失业人员、农民工、农民、在岗职工等。高中阶段应届毕业生不能报考B类、C类。根据招生学校办学条件、生源实际和社会需求等,确

定2019年高职院校扩招计划。

8月3日-6日每天工作时间为9:00-17:00,各县(市、区)集中开展学生资格审核、报名及高考报名费缴纳。考生可填报两次志愿,第1次为首次志愿,志愿填报时间为8月9日-11日(每天8:00-20:00);第2次为征集志愿,志愿填报时间为9月12日(8:00-20:00)。首次志愿和征集志愿均填报“1个学校+1个专业(类)”志愿。

对录取的A类学生,与通过高考入学的高中阶段学生一同培养。对录取的B类、C类学生,按照“标准不降、模式多元、学制灵活”原则,单独编班、教学、考核,探索开展“1+X”证书试点,健全以证代考制度,取得相应职业技能等级证书、职业资格证书和行业企业实践经历,

不分类不收运,分类投放获积分,大件垃圾免费上门收运……

泰安垃圾分类: 强制与引导并进

□ 本报记者 姜言明 刘涛 本报通讯员 王长柏

“我们只要按要求分类投放垃圾,就可获得积分,凭借积分可兑换相应日用品。”7月6日,泰安绿地公馆小区居民张秀芬向记者介绍,“现在在家用的毛巾、洗衣粉都是用积分兑换来的。”当天上午,一场垃圾分类积分兑换活动在这个小区举行,共有200余户居民现场参与。

作为国家首批生活垃圾分类示范城市,全省首批城市生活垃圾减量3个试点城市之一,根据要求,泰安到2020年要基本建成垃圾分类处理系统。为此,当地探索实施了“强制分类与引导分类相结合”+“专业分类与社会联动相结合”的“2+2”垃圾分类工作模式。

对城区范围内现有垃圾中转站实行专业分类管理,由中转站管理员负责日常垃圾分类的宣传引导、监督检查、二次分拣、日常管理、设施管理、分类台账等。目前,城区共建成垃圾分类专业收集站109座,配置4种分类垃圾收集桶5000余个。值得一提的是,针对居民日常生活中产生的废旧家具、电器等大件物品,他们还在城区专门设立了8处大件垃圾回收区。居民可拨打环卫桶红服务热线(96009669)预约,工作人员免费上门收运。

在中心城区公共机构和相关企业,建立生活垃圾分类投放责任制,明确强制分类投放收集的要求和标准,对责任主体推行“不分类不收运”制度。

今年7月2日,泰安市政府发布立法工作计划,其中第一条就是《泰安市城市生活垃圾分类管理条例》。去年10月,市政府发布了《泰安市生活垃圾分类管理条例(草案征求意见稿)》,面向社会公开征求意见。征求意见稿提到,产生生活垃圾的单位和个人未将生活垃圾投放到指定的收集点或者收集容器内的,由城市管理部门行政执法部门责令改正;拒不改正、情节严重的,对个人处以五十元罚款,对单位处以五百元罚款。

泰安还从全市饭店、宾馆、学校等10类行业中,各选取10家单位,实施生活垃圾分类示范工程。蓝海御华大酒店就是其中之一。该酒店从开业之日起,就建立起干、湿垃圾房,实现干湿分离。夏天天热,为灭蚊蝇、除异味,他们专门为盛放餐厨垃圾的湿垃圾房配备了空调,安置了灭蚊灯、灭蝇灯。现在垃圾分类已成为酒店新员工入职培训的一项重要内容。

当地又在垃圾分类示范工程的基础上,进一步推行了垃圾分类示范片区建设。截至目前,全市中心城区已实施垃圾分类示范片区建设49个,涉及5万余户。垃圾分类只是生活垃圾分类处理的第一步,后期的垃圾收运、处理至关重要。目前,泰安城区共配备了23辆小型分类运输车,1辆有害垃圾运输车辆,9辆餐厨垃圾运输车辆,52辆其他垃圾运输车辆,负责日常垃圾清运工作。在垃圾处理上,当地已建成运行生活垃圾焚烧发电厂4座、餐厨垃圾处理厂1座、生活垃圾压缩转运站1座、建筑垃圾周转处理厂1座。

已投入使用的餐厨垃圾处理厂,填补了该市餐厨垃圾处理的空白。“我们经过无害化处理,最终将这些厨余垃圾变废为宝。”餐厨垃圾处理厂经理刘加军告诉记者,他们每处理100吨的餐厨垃圾,能产生7000多立方的沼气,2吨沼渣,“100吨的厨余垃圾约能产生10到15吨的可利用资源。”目前,该厂一期日处理能力102吨,二期处理厂投产,总处理能力会达到300吨。