



中共山东省委机关报
1939年创刊
大众报业集团(大众日报社)出版
国内统一刊号:CN37-0001
邮发代号:23-1

大众日报

大众日报网: dzrb.dzwww.com

2019年7月9日
星期二
农历己亥年六月初七
第27814期
今日8版 济宁12版
热线电话: 0531-85193911

中共中央国务院印发意见

深化教育教学改革 全面提高义务教育质量

立德树人 “五育”并举

围绕凝聚人心、完善人格、开发人力、培育人才、造福人民的工作目标,发展素质教育,培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人

强化课堂主阵地作用

课上要讲清重点难点、知识体系。小学一年级设置过渡性活动课程,注重做好幼小衔接。杜绝将学生作业变成家长作业或要求家长检查批改作业

深化关键领域改革

不得以面试、评测等名义选拔学生。高中阶段学校实行基于初中学业水平考试成绩、结合综合素质评价的招生录取模式

今日关注·4版

牢记总书记的深情厚望

鼓舞大众团结大众服务大众

走基层 强“四力”

潍柴动力,何以奔腾不息?

——从潍柴心无旁骛攻主业看国有企业的初心、使命和担当

编者按

当前,我省新旧动能转换正处于爬坡过坎、滚石上山的关键时期。为更好推动山东高质量发展,本报以习近平总书记就大众日报创刊80周年重要批示精神为指引,切实走基层、强“四力”,深入典型企业蹲点调研,推出“鲁企调研行”报道,反映我省企业改革创新、企业家砥砺奋进的故事,以期给全省企业以启发借鉴。

开篇,我们把目光投向潍柴。潍柴是我国国企改革创新的典型样本。21年来,无论行业如何跌宕起伏,无论国内外经济形势如何变幻,潍柴始终不忘国企初心、使命和担当,心无旁骛攻主业,从濒临破产发展成为年收入超过2300亿元的国际化企业集团,创造了令人瞩目的“潍柴速度”“潍柴奇迹”。本报记者蹲点潍柴半个月,采写长篇通讯,深入反映其改革创新经验。新锐大众客户端同步推出“潍柴故事”融媒报道,介绍潍柴勇于改革、锐意创新事迹。本报还将陆续推出系列评论等报道。敬请关注。

□ 本报记者 李海燕 张国栋 赵洪杰 刘江波

走进潍柴,一种独特的气质直抵人心。

6月5日晚,潍柴集团董事长谭旭光率全体管理团队及1600名“80后”青年员工,集体观看大型民族歌剧《沂蒙山》。演出过程中,现场响起30多次雷鸣般的掌声,结束后全场潍柴员工自发鼓掌致敬,持续近20分钟。

这种气氛深深打动了全体演员和主创人员。“潍柴是一家在革命炮火中诞生、与共和国共成长的国有企业,潍柴的红色基因与沂蒙精神一脉相承,共振共鸣。”中国文联原副主席仲呈祥感叹。

艰难困苦,玉汝于成。从入不敷出到2018年收入2354亿元、利润139亿元;从濒临破产到中国领先,在全球具有重要影响力的汽车和装备制造集团。传承红色基因的潍柴,以壮士断腕的担当与勇气率先推进改革,以超前战略眼光开放合作,打造了世界一流的科技创新能力,创造了21年高质量发展的“潍柴速度”“潍柴奇迹”。

走进潍柴,一个疑问有了答案:谁说国企搞不好?

探析这条独具中国特色的世界级企业崛起之路,最重要的经验是:21年来,无论外界环境如何变幻,始终心无旁骛攻主业,为振兴中国装备制造业这份初心,保持一种斗争精神、一种亮剑勇气、一种战时气概、一种冲锋姿态。

“凡是成功的企业,要攀登到事业顶峰,都要靠心无旁骛攻主业。”2018年3月8日,在参加十三届全国人大一次会议山东代表团审议时,习近平总书记为潍柴点赞。

“扛着铡刀搞改革”

改革,是观念的大撞击,利益的大调整。国企改革是“硬碰硬”碰出来的,是迎着困难干出来的。

潍坊,古称潍县。明清时因商贸繁荣,曾有“南苏州、北潍县”之说。这片土地上,重商、亲商文化源远流长,开放包容创新之风劲吹。

潍柴从这里成长壮大。73年发展史上,潍柴既有成功研制6160中速柴油机的荣耀,也有引进斯太尔重型发动机的骄傲。但当改革开放进入第20个年头,1998年,潍柴却走到了生死存亡的紧要关口。

这一年,一场惊心动魄而又影响深远的国有企业改革拉开帷幕——在此以



左图:2019年中东电力展上,潍柴博社安发动力受到全球客户瞩目。

右图:潍柴工业园俯瞰图。

前,全国国有企业经营状况持续恶化,亏损面超过40%。

已退休的潍柴集团原总经理孙承平说,随着从计划经济向市场经济转轨,老国企的通病在潍柴身上越发明显——人浮于事,机构臃肿,工作扯皮,领导打扑克,职工摆小摊,全无生产积极性;体制落后,背着医院、学校、幼儿园等负担,捆绑着10多个与主业不相干的工厂……

“天之骄子”逐渐沦为“市场弃子”。从一组数据可窥见潍柴当时的窘境——账面全部资金仅有6万元,债务高达3亿元;企业拖欠1.36万名员工最长6个月的水电费;拖欠水电公司一年以上的水电费,不时断水、断电。

潍柴人记忆犹新:1998年的那个春节,时任潍坊市市长王玉芬临时协调500万贷款,亲自送到潍柴,才让电力公司恢复通电,让潍柴职工过了年。

也就是这一年,年仅37岁的谭旭光,走上潍坊柴油机厂厂长的岗位。

一场气势恢弘又艰苦卓绝的改革攻坚战随之打响。

当时,潍柴是有着1.36万人的大企业,但一线工人却不足5000人。现在看,这是多么荒谬的一件事。

怎么办?硬!

定岗、定编、定员的“三定”改革,人事、用工、分配“三项制度”改革,主辅分离、直面市场的“三三制”改革,一环扣一环地推开,砸碎了“铁饭碗”,打破了“大锅饭”。

为支持潍柴改革,潍坊市政府特批了500个提前退休的指标。企业内部再提前5年内退,有的女职工40岁就离开了企业。其余干部按照改革流程重新竞争上岗。

潍柴集团党委组织部部长袁在新对当年的情形记忆犹新:“仅‘管人’的部门,就有党委系统的组织部、干部处,行政系统的劳资处,再就业中心,4个部门合并为人力资源部,原有人数近60人,合并后只有18个编制,重新竞争上岗。”

改革一步紧跟一步,越往前,越触及根深蒂固的传统观念和利益格局。

潍柴集团党委副书记、纪委书记王勇,是这场改革的亲历者。他对改革的解读简洁清晰:“硬碰硬”。职工下岗分流,等于彻底砸碎“铁饭碗”。动员会上,一位副厂长拍着桌子说:“办不到,不知道谁让谁回家。”不到一个小时,这位副厂长就被免去职务。

“不换新思想就换人,这一点必须坚定不移。”谭旭光说,没有任何退路,制度上明确改革举措,执行中一碗水端平,谁也不能例外。谁说话,就地免职。

有些职工为保住“铁饭碗”,以各种

极端方式抵制改革。当时的潍柴铸锻厂,改革力度最大,裁撤冗员最多。时任厂长徐宏感叹,每次编组都筋疲力尽,还要面对人身威胁。为防万一,徐宏上下班都有3个人陪着。

“扛着铡刀搞改革。”人们对谭旭光及其班子如此评价。

“瘦身”的硬仗打赢了:潍柴直属单位从53个减到12个(十部一室一中心),干部由750人减到219人,在岗职工总数由1.36万人减至8000人。“拆庙搬神”,为潍柴“脱胎换骨”赢得主动。

干部能上能下,员工能进能出,薪酬也要高能低。之前,销售人员无论业绩如何,拿的都是“死工资”。改革后,潍柴让他们按业绩拿提成和奖金。一个连科级都不是的驻外销售经理,年薪能高达10万元,比厂部高管多三倍;2004年,企业职工月平均工资只有800多元,潍柴对5名业绩突出的销售、技术人员的奖励是:一人一辆价值10万多元的新款大众POLO轿车,轰动全国。

“今年拿出5000万元专门奖励销售人员。”潍柴动力运营管理部部长姜宁涛说,潍柴始终赏罚分明,大奖大罚,奖起来“上不封顶”,让人“眼红”,罚起来“从不手软”,让人“心疼”。

1998年后的两三年内,全国几十万家国企,开启了市场化的变革进程。大量中小国企以转制的方式直接转向市场。相当一部分大型国企,在改革中增强了市场意识。

有人评价说,这一轮国企改革,潍柴是最为彻底的大型企业之一。

“三项制度”改革尘埃落定,刚刚从亏损泥潭中挺过来的潍柴,决定“趁热打铁”,建立现代企业制度,成为产权多元的股份制企业。

1999年下半年,潍柴确立了“三三制”产权改革的总体改制思路,核心内容是:1/3的资产和职工随高速机主营业务剥离出来,成立潍柴动力,建立现代企业制度;1/3的资产和职工随中速机业务和职工留在潍柴集团,形成中速机生产基地;剩余的1/3资产和职工办社会职能,根据国家政策或带资分流,或推向市场。

时任副厂长的刘祥伍,被动员带领零部件厂改制。

纠结、失落、不甘!

“副厂级”有车有秘书,改制意味着从零开始,但总有人要为改革踏路。”刘

祥伍带领零部件厂800多名职工离开,成立盛瑞传动股份有限公司。

这个决定,刘祥伍瞒了家人很长时间。

“老刘,我们就要从‘大家庭’变成‘大家族’了。”谭旭光拍着他的肩膀,眼含泪花。

“今后,你要‘背靠大树,面向市场’了。”谭旭光对他承诺,改制3年内,在同等级和质量的前提下,分流出去的企业享有潍柴外协配套方面的优先权。或许人们都没有想到,走出去,成就了盛瑞传动今天的传奇——10年投入10个亿,成功研制出国内首款8挡自动变速器,获得国家科技进步一等奖。

潍柴完成了13家零部件和辅业单位改制退出,多方位吸纳社会资金,打破单一国有资本构成观念和格局,建立科学有效的激励机制,此其时也!

2002年,潍柴在行业内率先通过混改成立潍柴动力,国有股比例降到40%,不再一股独大,引入境内外战略合作伙伴和行业主导客户等多元化战略股东持股53%,核心人员通过股权激励持股7%,多元化的股权结构由此建立。

2004年,潍柴动力在香港上市,一步打通资本国际化道路。

“三三制”改革,是潍柴对国企改革的最大贡献,是潍柴心无旁骛攻主业的起点。”谭旭光如此评价。

砸碎“三铁”,内部建立竞争性的体制机制,老国企的气质开始发生变化,市场导向、客户导向的机制进一步确立。

这种观念也是“砸出来”的。

1998年的一天,潍柴班组长以上领导干部齐聚在一个仓库前,眼前堆放着如山的零部件和整机。谭旭光抡起铁锤,狠狠砸向这些不合格产品:“今天我要求大家亲手砸毁这些机器!从现在起,取消废品仓库!以后谁砸了企业的市场,企业就砸谁的饭碗!”

“一台七八万,真心疼啊。”时任潍柴615厂副厂长的鲁文武挥起铁锤,泪水哗啦啦流下来。

2006年,为更好地接轨市场,满足客户需求,潍柴从销售、技术两个部门各抽调一部分员工,成立新部门——应用工程部,专门负责按市场战略开发产品,适应客户。

“现在,客户对潍柴发动机的要求,普通改动7天就能设计好,特别着急的, (下转第三版)

把握宝贵经验 将改革进行到底

习近平总书记在深化党和国家机构改革总结会议上的重要讲话鼓舞斗志,引领航向

国际国内·5版

省政府召开常务会议

龚正主持 研究大力拓展消费市场等工作

□记者 袁涛 报道

本报济南7月8日讯 今天下午,省委副书记、省长龚正主持召开省政府常务会议,研究大力拓展消费市场、支持数字经济发展等工作。

会议强调,要抢抓市场需求持续扩大的战略机遇,培育壮大消费市场,做强“山东制造”、打响“山东智造”,加快铁路、公路、互联网等基础设施建设,大力培育文化、医养健康、旅游休闲等新的消费增长点,积极发展社区服务,持续增强内需拉动作用。

会议指出,要大力支持数字经济发展,全面落实“互联网+”战略,优化数据资源供给,积极培育市场主体,强化人才支撑,加快推动产业智慧化、智慧产业化、品牌高端化、跨界融合化。

会议强调,要健全科技创新市场导向制度,完善科研管理体制机制,强化企业创新主体地位,推动科研成果加快转化。要大力弘扬科学家精神,加强科研诚信建设,深化项目评审、人才评价、机构评估改革,营造有利于创新创业创造的良好发展环境。

会议对加快推进乡镇(街道)机关“五小”(食堂、宿舍、澡堂、图书室、文体活动室)建设工作进行了部署,要求强化措施,有序推进,严把质量关和安全关,健全运转管护机制,切实把关心关爱基层干部的好事办好、实事办实。

会议审议并原则通过《山东省乡镇人民政府工作条例(草案)》,决定经进一步修改后,按程序提请省人大常委会会议审议。会议还对2019年调整退休人员基本养老金工作作了安排。会议还研究了其他事项。

省人大常委会党组 理论学习中心组举行 集体学习研讨会

□记者 赵君 通讯员 张博楠 报道

本报济南7月8日讯 今天,省人大常委会党组理论学习中心组在济南举行集体学习研讨会,深入学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》关于“牢记宗旨性质、勇于担当作为”专题有关内容,习近平总书记中央政治局第十五次集体学习时,在深化党和国家机构改革总结会议上的重要讲话精神,并进行研讨交流。省人大常委会党组书记、副主任于晓明主持会议并讲话;党组副书记、副主任王良,党组成员、副主任齐涛、王华,党组成员、秘书长孙建功出席;副主任王随莲列席。

大家一致认为,中国共产党从诞生之日起,就把以人民为中心牢牢铭刻在自己的旗帜上。人大及其常委会由民主选举产生,对人民负责,受人民监督,必须始终把维护和实现最广大人民的根本利益作为出发点和落脚点,深入了解民情,全面体察民意,及时传递民声,真心诚意帮助群众解决困难和诉求。勇于担当作为,是中国共产党人与生俱来的品质。要切实担当作为、狠抓落实,作为重要政治责任,紧紧围绕全省工作大局依法履职尽责,以干事创业的担当、极端负责的态度和永不懈怠的精神状态,推动各项工作落到实处。

会议强调,要常怀忧党之心、为党之责、强党之志,积极主动投身主题教育之中,始终不忘初心、牢记使命,以刀刃向内的勇气自觉推进党的自我革命。要充分发挥地方国家权力机关职能作用,依法推动中央各项改革举措和省委工作安排落实落地,为开创全面深化改革新局面,推动实现国家治理体系和治理能力现代化作出人大积极贡献。

抵得上188亿吨标准煤! 日照威海发现干热岩富存区

□记者 左丰岐 通讯员 甘芬 报道

本报济南讯 记者日前从山东省煤田地质局了解到,该局第一勘探队承担的“沂沭断裂带以东地区干热岩调查、研究与预测”项目通过验收。该项目在日照市莒县、五莲县一带和威海市文登区发现四处干热岩富存区,资源量折合标准煤总计超过187.79亿吨。

干热岩是一种新兴地热能,埋藏于地下3千米到10千米处,温度高于180℃,是一种不受季节、气候制约,广泛应用于发电、供暖、强化石油开采等领域的可再生能源,其采热关键技术是在不渗透的干热岩体内形成热交换系统,利用之后的温水通过回灌注入到干热岩中,从而达到循环利用的目的。可再生且无污染的干热岩凭着储量丰富、分布均匀、输出稳定的特性得到研究者的青睐,受到极大关注。目前水热型地热能的储量十分有限,在能源结构中所占比例较小,干热岩未来替代化石能源的潜力非常大。根据中国地质调查局的数据,我国陆域干热岩资源总量折合标准煤达856亿吨,是中国油气和煤炭资源总量的30倍,约占全球干热岩资源量的1/6。

据了解,我省发现的这四处干热岩富存区,1号、2号、4号位于日照市莒县、五莲县一带,总面积约1300平方公里;3号位于威海市文登区,面积约200平方公里。资源储量折合标准煤分别为43.54亿吨、61.15亿吨、33.75亿吨、49.35亿吨。

