

96个五星级党组织活跃在机关一线

肥城:让“过硬”成为机关党支部标配

□ 本报记者 姜言明 刘涛 本报通讯员 李胜男

时值建党98周年,肥城市湖屯镇贾庄村党支部书记、村主任贾永强同村“两委”成员,一起来到肥城市总工会,送上了一幅写有“扶危济贫、大爱无疆”的锦旗。

这几年,肥城市总工会在包保贾庄村工作中,通过成立党员志愿服务队,充分发挥党支部、党员的作用,不仅在全村开展了淘宝电商、香椿苗培植和大棚菊花培植等方面的培训,还帮助村里整合项目资金,实施旧村改造,调整种植结构促增收。

贾永强说,“原先我们村是贫困村,现在连续三年被评为红旗村,增收项目都步入正轨。这得感谢市总工会党员、干部的帮扶救助!”

在肥城,党员志愿服务队早已成了家喻户晓的党建“品牌”。在机关,每个党组织都成立了党员志愿服务队,他们进社区、进企业、进学校、进农村,开展社区服务、举办公益讲堂、困难家庭走访、送文化下乡等一系列活动,是服务群众的“先锋队”。

近年来,该市全面推进基层党组织标准化、规范化建设,力求通过标准化体系、示范引领、培树典型,打造过硬党支部。

肥城市委书记常绪扩说:“我们坚定不移全面从严治党,在机关侧重把党建融入业务工作,提升服务发展能力,加快构筑党建新高地,以高质量党建引领高质量发展。”

为此,肥城专门制订出一套标准化体系,对党支部进行“星级评定”。“做好《党章》及党中央规定的基础性工作,定为三星级党组织;在此基础上,做好各级党委部署的重点工作的,定为四星级党组织;围绕工作落实,有创新性做法、抓党建促发展成效显著的,定为五星级党组织。”常绪扩介绍。

如今,全机关正掀起争创“五星级”党组织的热潮。

在肥城市文广大厦,有一个颇具特色的“红带飘舞、群星璀璨”党建示范带。它以文广大厦综合办公区为依托,把8个党组织建成了党建有机统一体。目前,这8个党组织已全部建成党建示范点,均被评为五星级党组织。煤炭发展中心党支部前不久受邀赴菏泽市定陶区,围绕党建品牌,给当地上了一堂生动的党建讲座。

据了解,文广大厦党建示范带开设“公益

讲堂”,依托文化馆培训教室,每个党组织的党员志愿者,发挥自身优势和特长,面向机关党员干部,定期在志愿服务中心开展志愿服务讲座和培训;设立“红色讲堂”,组织示范带内的党员开展经典诵读、红歌传唱、党员政治生日等主题党日活动;还成立了党员志愿服务中心,组织党员志愿者,利用周末和节假日,面向社会开展志愿服务活动。

目前,肥城已建设市直机关党建示范点48个,形成2个党建示范带,让支部都能跟着示范干,比学赶超,以上率下,形成良好政治生态。

肥城涌现出的过硬党支部“品牌”,将党建与工作职责深度融合,无不践行着为群众服务的宗旨。

肥城市行政审批服务局,就将支部建在了窗口上。据了解,肥城政务服务大厅共进驻43个部门单位、308项审批服务事项,每天办理各类业务4000多件。由于窗口工作人员六成以

上是党员。他们把抓好党建作为推进工作开展的“牛鼻子”,将大厅党支部设在窗口,建在审批业务链上。

“在这里,我们组建了项目审批、企业经营和民生保障三个工作组,机关支部党员任工作组成员,对窗口党建、业务、风纪实施综合监管,层层落实,逐级压实管党治党主体责任。”肥城市行政审批服务局负责人介绍。

党员引领服务,让肥城的行政审批服务多了“温度”。在全国试行不动产登记制度之初,国土局窗口办件量骤然增加,有的甚至预约到了半年以后。面对压力,联系窗口的机关党员赵学剑白天盯靠在窗口,协调调度,晚上组织不动产党支部党员研究业务,梳理流程,3个月时间拿出了“不动产业务一窗通办”的实施方案,彻底解决了预约时间长、群众多跑腿的难题。

政务服务大厅窗口持续开展微改革、微创新,仅“不再复印”一项改革,各部门就先后

取消50项申报材料,通过为窗口配备扫描、高拍等设备,实现789项申报材料不再复印提交。目前,不动产登记、社保业务、施工许可审批均已实现“一窗通办”。

眼下,通过基层党组织标准化、规范化建设,肥城涌现出了一批机关党建创新案例,培养了一批专家型的优秀机关干部,打造了一批叫得响推得开的党建品牌,出现了一批群众满意度高社会知名度高的党员志愿服务队。

市审计局临时党小组实现了党建与业务的深度融合,市水利局机关党支部书记吕晨既懂党建又精业务,成为机关党组织书记的标杆,市煤炭发展中心的“党建保安”品牌,实现了党建覆盖面由机关向监管企业、监管现场延伸,成为全省煤炭系统的典范。

截至目前,肥城五星级党组织达到96个,在市直机关党支部中占比64.8%,基层支部班子建设规范、组织生活扎实有序、机关活力倍增的良好局面业已形成。

□ 刘涛 侯立群 王纪银 报道

肥城市安驾庄镇南夏庄村双北农业种植专业合作社社长、种粮大户武海荣今年实现了丰产丰收。他种植的1020亩小麦,平均亩产达1320斤。“我们合作社发展‘订单农业’,每斤收购价格比普通小麦价高一毛五,光这一项,就比普通小麦每亩增收198元。”武海荣介绍。

肥城不断转变粮食产业发展方式,提高粮食生产专业化组织化水平,全面推进粮食现代化进程,加大土地流转力度,全市50亩以上的种粮大户已达871户,12.7万亩土地实现规模化经营,大大提升了粮食综合生产能力。该市今年共种植小麦50.1万亩,预计单产485.9公斤,比上年增加15.1公斤。



泰肥一级路西延

青兰高速工程“接力”通车 畅通发展“大动脉”

□ 记者 刘涛 通讯员 宋杰 李胜男 报道 本报肥城讯 6月30日,记者在青兰高速肥城南收费站看到,双向六车道的高速路宽敞、平坦,视野开阔。当日上午,青兰高速泰安至东阿界(含黄河大桥)段项目,肥城境内路段实现主线通车。在此之前,泰肥一级路西延工程已于6月28日,正式通车。

青兰高速泰安至东阿界(含黄河大桥)段,在肥城境内全长34.5公里,设三处出入口,一个服务区。而泰肥一级路西延工程,全长22.9公里,途经仪阳、新城、桃园、石横等四个镇街。

今年以来,肥城聚力提高互联互通能力,补齐基础设施短板,这两项工程,正是狠抓落实的措施之一。以泰肥一级路西延、青兰高速工程为代表,肥城构建大交通格局,承载能力提升。

当地加快推进“一级路绕城”,共涉及三条省道四项改建工程,总里程83公里,总投资28亿元。随着泰肥一级路西延工程的正式通车,肥城交通环境有了进一步改善,可分流城区过境车辆,提高通行效率。与此同时,济微路东移、肥梁路改建工程也在加速推进之中,年内可完成工程量的50%。

“一级路绕城所涉及工程全部建成后,这些道路将实现两两相交、闭合成环,形成通达四邻的公路交通网,引擎拉动城乡发展。”肥城市市长殷锡瑞介绍。

目前,以强力促进城乡融合,改善环境面貌为出发点和落脚点,肥城城乡道路愈加流畅。

在城区,实施龙山路东延、凤山大街北延、工业一路东段等道路建设,推进康汇大街、文化南路等道路维修改造,让出行更便利;在农村,大力开展“四好农村路”建设,推动道路硬化由“村村通”向“户户通”延伸,年内完成路网提档升级96公里、自然村通达工程76公里,50%以上的村实现“全域三通”。

“加快新旧动能转换,肥城一直立足增创新优势,拓展新空间。随着青兰高速、泰肥一级路西延相继通车,肥城逐步打开了互联互通的大动脉,便捷高效的大交通、对外开放的大通道,势必为高质量发展进一步蓄积势能。”肥城市委书记常绪扩说。

“唱响肥城·喝彩祖国” 广场文艺演出举办

□ 本报记者 刘涛 本报通讯员 于亚婕

“雄伟是山的梦,宽阔是海的梦……”一首首壮阔激昂的红色歌曲唱响在肥城龙山广场上,今晚的夜晚交织着肥城市民永葆一颗红心、永远跟党走的澎湃激情与坚定信念。

近日,肥城多个社区、公益协会牵头开展的庆祝建党98周年暨新中国成立70周年文艺汇演精彩呈现,2019“唱响肥城·喝彩祖国”消夏广场文艺演出同时拉开帷幕,给炎炎夏日的市民群众带来消暑“精神食粮”。

6月21日晚,消夏广场文艺演出首场——文化志愿者专场演出,不仅为市民带来了《中国脊梁》《映山红》《爱我中华》等经典曲目,更有戏曲联唱、舞蹈、琵琶、京歌、快板等节目轮番精彩上演。较之往年,今年的消夏广场文艺演出主题更加鲜明、内容更加丰富、形势更为多样,群众的参与度更高、更富特色。

“消夏广场文艺演出紧紧围绕庆祝新中国成立70周年,以各行各业文明实践文化志愿者为主体,广泛开展文化志愿服务活动,唱响共产党好、社会主义好、伟大祖国好的时代主旋律”。肥城市委常委、宣传部部长关树伟告诉记者。

永远跟党走,共筑中国梦。肥城市新城街道龙山社区新时代文明实践站组织老党员在社区开展的文艺演出,唱出了激情、舞出了干劲,用红色的革命主旋律抒发了对党、对祖国深深的热爱。

肥城新城街道河西社区、向阳社区等多个社区则开展了形式不一样的志愿服务活动。社区青年党员、入党积极分子携手退休老党员来到陆房战斗纪念馆、泰安毛公山红色文化博物馆以及老城革命纪念馆,在纪念碑前重温入党誓词,再次聆听一个个英雄事迹,瞻仰一件件烈士遗物,又一次灵魂洗礼,又是一次穿越时空的精神对话。

老党员高复明说:“这既是一次革命历史回忆,也是一次党员思想教育,共产党员不忘初心,就是要把理想信念高于天的精神化为建设社会主义现代化伟大动力”。

据悉,本次消夏广场文艺演出将持续至8月份,期间将在肥城龙山广场安排10个专场演出,主要包括文化志愿者专场、机关党员志愿者专场、社区志愿者专场、社区志愿者专场、教育系统志愿者专场等。与此同时,各镇街也在各自辖区自行组织开展了消夏广场文艺演出活动。

对新增违建“零容忍”

□ 记者 刘涛 通讯员 李胜男 报道

本报肥城讯 近日,在肥城市石横镇保安石料厂,伴随着挖掘机的轰鸣声,一处处违建厂房被全部拆除,违法建设拆除后,工程车辆紧密配合将建筑垃圾及时清运。7月2日,记者从肥城市治理违法建设行动指挥部了解到,肥城市第二季度拆除违法建设785处,面积达35.6万平方米。

肥城市在推动治理违法建设工作扎实开展的过程中,始终坚持统筹兼顾,依法安全环保和谐拆违,强化拆违过程中的安全意识和底线思维,落实拆前、拆中、拆后的安全隐患排查与安全管控,制订相应的防控预案和措施,严格遵守相关操作规程,严防拆违安全事故发生。在拆除违法建设后,坚持拆改同步,巩固违建治理成果,对发现的新增违法建设“零容忍”,坚决即查即拆,确保将违法建设遏制在萌芽状态。

据统计,肥城市自治理违法建设活动开展以来,共计拆除违建18998处462.2万平方米。

肥城高新区:打破体制壁垒,激发人才活力

从“等活来”到“抢活干”

□ 本报记者 刘涛 本报通讯员 周倩倩

“项目从落地到投产不到一年时间,项目落地、建设、运营无缝链接,企业发展如鱼得水。这离不开高新区工作人员的主动上门,靠上服务。”6月24日,鲁泰新兴绿色建材产业园项目负责人路敦勇说。该项目主要生产纤维硅酸钙板,去年落地山东省泰安市肥城市高新区,今年5月已实现主营业务收入2080万元,预计年产值2.3亿元。

“服务企业全方位,有求必应马上办。高效办事的背后是用人制度的效应发挥。”高新区党工委副书记、管委会主任张德奇说。

2017年3月,肥城高新区和王瓜店街道办事处深度融合,区处合一,高新区对王瓜店街道的人、财、物实行统一管理,统筹规划,合理布局,形成发展合力。然而,挡在前进途中的一大巨石便是人员冗杂、机构臃肿。

要改革就得动真格。高新区大刀阔斧地创新管理体制和用人机制,一方面全面清退聘用

人员,对占原机关人员总数64.5%的215名临时聘用人员“一刀切”清退,按《劳动法》发放经济补偿金。清退后,每年节省1000万元,实现轻装上阵。

另一方面,推行职员制改革,实行竞聘上岗,对现有的公务员、事业人员保留身份、编制和职级的依据予以封存,从领导到科员,原有的岗位、职级,都仅作为“档案身份”,全员均需参与竞聘,重新定岗。其间,高新区组织开展了4轮职员制岗位竞聘,聘任工作人员86名。竞聘上岗人员聘期三年,实行档案职务与竞聘岗位、档案工资与实际薪酬、人事档案管理与合同聘用管理“三分离”。

同时,该区率先推行岗位绩效工资制度,将工资与工作挂钩,坚持绩优优酬、重奖重罚。实行绩效与薪酬挂钩,加大考核处罚力度,对做出突出贡献职员进行重点奖励,对完不成考核任务的,按比例扣减相关薪酬。

一石激起千层浪,原区、处机关干部纷纷踊跃参与到竞聘中,年龄最大的竞聘者有52岁,还吸引了部分其他部门、镇街的干部参与

竞聘。工作人员以前是端着“铁饭碗”,现在成了真职员。

职员制改革引导干部职工向发展一线倾斜,身份界限的突破,让能干事、想干事的人最大化地实现自己的价值,让“等活来”真正变成了“抢活干”,激发人才内在活力。

“职员制改革以来,区工作人员工作方式转变很大,从前是企业需要什么我们去做什么,如今是我们工作人员主动吃透各级单位政策,从扶持到发展,主动引导企业,推着企业往前走,充当好‘指路标’的角色。”

从“等、拖、靠”到如今的“苦、实、干”,驻地企业感受到前所未有的“店小二”式的服务——企业需要的时候无处不在,

企业不需要的时候无声无息,院墙以内的活企业干,院墙以外的活高新区干。聘用制改革把人员从办公室带到现场,做到零距离服务企业,让人到到位,措施到到位,服务到到位,主动出击,贴心服务,形成工作在一线落实,问题在一线解决的服务新常态,极大提高了行政效率,减轻了企业负担,激发了市场活力。

改革后,投资12亿元的安美利特新型真空石建材产业园项目实现了清障快、手续办理快、进场快的“高速度”;15个过亿元项目在高新区生根发芽;国家级平台实现了从无到有,新增国家级创新平台2个,其中,农大肥业获批国家级企业技术中心;农大、金塔成为国家制造业单项冠军企业,全国共68家,泰安共3家。

如今,肥城高新区已从最初的“产业孤岛”变成了装配式建筑、装备制造、信息技术、新型材料等八大产业集群迅猛发展的态势。在发展“四大动能”融合并进“一核四区”的新格局上,高新区全员秉承着敢动奶酪、敢于担当作为的态度,去年年底,高新区综合考核定量指标得分一跃上升到肥城第一名。

成立联合党委,列出集体增收“明细”,发挥“农业+”效益,肥城——

盘活“人地钱” 乡村“火”起来

□ 本报记者 刘涛 本报通讯员 周倩倩

社区居民楼拔地而起,现代高效农业日渐兴盛,肥城市湖屯镇前兴隆村——一个不靠厂、不临矿,无区位优势纯农业村,用了不到十年时间,由薄弱落后变身村强民富。

“2010年,我们抓住了全国城乡建设用地增减挂钩试点政策的契机,果断搬迁建社区,腾空土地370多亩,不仅得到了4200多万元政府补贴,复垦出来的土地还可以为集体增收提供长期保证。”6月24日,前兴隆村党支部书记贾爱云向记者介绍。

有了“第一桶金”,前兴隆社区建设有了希望。该村腾出几百亩土地,引进浙江滕头园林公司发展苗木产业。

同时,借鉴外地先进经验,成立土地合作社,鼓励村民以土地入股,加快土地流转,腾出更多有效土地资源,最终建起2000亩苗木花卉基地。村民土地入股拿分红,还能到基地打工领工资,收入比种粮食更丰厚。

2015年,前兴隆村又引进了青岛昌盛日电太阳能科技股份有限公司,在旧村搬迁腾空的土地上建设高标准钢架大棚,发展光伏农业产业园。棚顶发电、棚下种植、农光互补,充分利用了每一寸土地资源,园内黑木耳、北虫草、茶树菇、芦笋、薄荷、紫苏等农作物一应俱全,满足了特色农业的发展要求。产业园建有智能温控展示馆和1130个光伏农业科技大棚,并设立创客服务中心,目前已有22个创业项目进驻。

前兴隆实力演绎“农业+”,借助湖屯镇陶山风景文化资源,以实实在在的成效诠释农旅融合的效益。社区、园区“两区同建”,居住环境、经济发展双提升。

目前,肥城市延伸发展“农业+旅游”产业的村达到61个,年收益总计1205万元。

因地制宜,“农业+”发挥效益,关键在于激活资源要素,培育优势产业。激活资源要素的前提是理清村集体资源。然而理清村级资源,势必会动了少数人的“奶酪”。没有公平正义,哪有携手共进的向心力。扫黑除恶链接

农村“三资”清理,这是乡村振兴至关重要的环节。

王庄镇王场村借势发力,革除弊病,镇专班小组“亲自操刀”,列出了村集体增收“明细账”:238亩机动地分包到户,年可增收7.14万元,目前已收4.5万元;5眼机井,已收回4眼,由村集体管理,年可增收1.3万元;125亩荒山、养殖场、樱桃市场对外租赁,年可增收3.6万元;樱桃大棚项目,村集体年分红0.7万元。收回了村集体的本钱,发展步入正轨。

今年,该村计划流转土地100亩,今后每年可稳定增收13万元。这个底子薄弱、组织涣散的村庄终于开动了前进的马达。

通过清理“三资”,肥城市第一批14个启动村共清理合同851份,清理出机动地、“四荒”3071亩,房屋后土148.32亩,厂房、院落20895平方米,机井17眼;通过发包、自主经营增加村集体收入159.43万元,村均收入11.39万元。

老城街道探索推广“党建联合引领,产业

融合帮扶,服务共同提升,多方共同参与”的联合党委发展模式,解决各村发展不平衡问题,实现优势互补、强弱互扶。

“东关居村富裕,但是缺资源;张花、田花等村土地资源丰富,却很落后,联合党委,党建引领,抱团发展,才能使村集体经济逐步迈入快车道。”老城街道党委组织委员李杭说。

由联合党委牵头,红五、河口等5个村集中流转1万亩土地,发展订单农业,种植富硒地瓜等新兴有机农产品。同时配套建设农产品加工中心、仓储物流配套中心等项目,实现由单一生产向产业体系经营拓展。

截至目前,东关居、张花、田花等7个村联合党委,通过整合土地资源,共发展村集体经济项目23个,其中扶贫项目7个;基本形成了“林果、茶叶、莲藕、中草药和生态养殖”5个特色产业,打造了乡村主题旅游,推动农业与二、三产业交叉融合。河口、张花等村集体收入均实现28%的年增长速度,128贫困户全部脱贫。