

不忘初心 牢记使命

——山东大学第二医院党建引领高质量发展纪实



△积极响应国家卫健委号召，开展对陕西子洲和甘肃华池的对口帮扶

不忘初心，牢记使命。近年来，山东大学第二医院党委深入贯彻落实中央全面从严治党要求，切实加强党对公立医院的领导，充分发挥党委的领导作用和党建的引领作用，健全现代医院管理制度，推动实施健康中国战略，成功探索党建与业务相融合的理论与实践，取得了显著成效。

把方向、管大局、作决策、促改革、保落实。医院党委创造性地提出医院党建工作“定向、聚力、铸魂、保稳”的“八字”定位，创立“定调子、带班子、搭台子、铺路子、喊号子、解扣子、补漏子”“七子”工作法，提出“政治引领固定力、事业引领强实力、组织引领聚合力、改革引领增活力、文化引领显魅力”的工作思路，为医院高质量发展提供了新动能。

□张瑞雪 张静 王凯

引领事业发展方向

政治引领固定力。山东大学第二医院党委书记袁魁认为，政治引领，就是坚持以政治建设为统领，始终把党的政治建设摆在首位，强化领导班子思想政治建设。

筑牢“压舱石”。通过教育广大党员干部职工牢固树立对马克思主义的信仰，对共产主义的信念，对中国特色社会主义的信奉，对中国共产党的信任，对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，对人民群众的信赖和对公立医院公益性的信守，坚定广大党员干部职工的理想信念，党建当榜样，发展当标兵，改革当先锋。

用好“金钥匙”。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想这把“金钥匙”，来破解事业发展的困惑和难题。系紧“安全带”。深入推进全面从严治党，严守批评教育、轻处分、重处理和依法处理这四道防线，为医院改革发展营造良好的政治生态。

“加强党的政治建设，要紧扣民心这个最大的政治”，始终坚持以人民为中心的发展思想，坚持公立医院的公益性，将人民的利益、人民的健康作为工作的出发点和落脚点，确保医院发展和改革的正确方向。2016年根据国家卫健委的部署，由该院定点帮扶陕西子洲人民医院。子洲地处陕北高原，工作环境、生活环境十分艰苦，但作为“国家队”的医院义不容辞，医院精选5位临床专家组成医疗帮扶队伍，提出“五年一轮换，一帮帮五年”的帮扶思路。截至目前，已有两批队员圆满完成工作，第三批队员正顺利开展各项任务。

高站位、顾大局，坚决把人民群众利益放在第一位。2016年，新一轮医改推开，药品加成全面取消，药品收入每年减少上亿元，医院党委带领全院职工，在面临巨大运行压力的情况下，通过内部改革、挖潜增效，保证医院事业始终沿着正确的方向。2018年，医院以勇于担当的精神托管山东大学校医院，全力做好山东大学师生的医疗保障工作。2014年起，医院托管运营招远玲珑医院。5年来，玲珑医院也已成长为山东胶东地区的医疗重地。

事业引领强实力。医院党委坚持做好事业发展规划，引领凝聚全院干部职工的力量，不断壮大医院事业发展实力。医院第一次党代会确立“四型一化”（综合型、特色型、引领型、人文型、国际化）的发展定位、两个一百年的奋斗目标和三步走的发展战略。初步奠定一院两区（中心院区、南部院区）及招远分院、校医院、善德公司以及医联体医院的一体化格局，形成以重点学科为龙头，以优先发展学科为骨干、以特色学科为支撑的学科建设发展思路和格局，并以“圆梦2035！”为题，打出了一套“组团办、搭台办、整合资源”实现宏伟目标的组合拳。

坚持“科技强院”发展战略，学科发展提升综合服务能力。设立王红阳院士工作站和董家鸿院士工作站，实现学术合作高端嫁接。董家鸿院士专注于肝胆外科的临床应用，王红阳院士专业是肝病的基础研究，两个院士工作站珠联璧合，形成合力，互促发展。与美国贝勒大学医学中心AJay Goel教授合作，建立教授科研工作站。

创新临床与基础合作模式，先后与基础医学院、护理学院签署合作协议。整合中心实验室，成立基础医学研究所，加大人才引进力度，规划建设教学科研大楼。目前，医院拥有泌尿外科、肾脏内科和临床护理单元3

个国家临床重点专科，重点打造耳鼻咽喉头颈外科、乳腺外科、检验医学中心和泌尿外科4个特色科室，14个山东省重点专科，以点带面，实现发展。

2018年医院科研成就更是爆炸性增长，国家级课题项目数较2017年增长37.5%，科研总经费是2017年的3倍。医院是国家第一批住院医师规范化培训基地，卫生部四级内镜手术培训基地，山东省首家临床技能培训中心。

医疗技术是医院的安身立命之本。一位79岁的老年患者因为大量出血、突发晕厥被紧急送到医院抢救，医院迅速成立多学科组成的专家组，多学科团队默契配合，10分钟便明确诊断病情。经过50天的治疗，老人痊愈出院，没有任何并发症。

菏泽早产四胞胎，出生时便生命垂危，凌晨紧急转入山大二院救治，其中，体重最大的

部党员人数较多、横跨科室较多、开展工作不便的实际情况，对原有10个党支部重新调整，划分为21个，极大地方便了支部活动的开展；南部院区开业后成立了南部院区党支部；医院医技综合楼建设进入攻坚阶段时，项目建设面临着时间紧、任务重和廉政风险的考验，院方与施工方、监理方共同组建临时党支部，对工程的顺利进行提供了政治、组织、思想保证，这一工作模式和模式受到国家卫健委的充分肯定，并作为基层党建廉政工作亮点推广交流。

配强党支部书记，选好基层组织领头羊。支部强不强，要看领头羊。医院党委坚持做好“双带头人”培养工作。将工作能力强的业务骨干选配为党支部书记。医院现有的29个党支部中，科主任、护士长担任支部书记的比例为82.8%；定期开展党支部书记培训，努力



△张慧“半蹲一小时为手术患儿播放动画片”的事迹在全国各级各类媒体广泛传播，一度登上新浪微博热搜榜第四位

1.135千克，最小的“巴掌男孩”仅0.5千克。4个孩子经过医护人员126天的日夜守护和全力救治，全部健康出院，创造了医学史上又一个生命奇迹。“巴掌男孩”是当时我国存活的最小体重早产儿。

融入健康中国战略，推进医养结合发展。医院创新性开启医养结合运营模式，委托运营位于南部山区环境优美的善德养老院，派专业医护人员，让老人在这里老有所养、老有所依、老有所乐，实现医疗和养老的无缝连接，并列国家卫健委重点扶持项目、山东省首批医养结合示范单位。

筑牢基层战斗堡垒

突出政治功能，把党支部建设成为坚强战斗堡垒。袁魁认为，组织引领聚合力，组织引领主要指医院的基层党建工作。医院党委高度重视基层党建工作，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，抓严抓实支部工作，坚持组织建设全覆盖、支部书记要配强、支部管理要规范、党员身份要牢记、支部活动要丰富，打造坚强战斗堡垒。

只要有条件的地方，就设立党支部，确保党组织建设的全覆盖。医院党委针对原来党支

部提高党支部书记的学习能力、组织能力、创新能力、做思想政治工作的能力。

坚持正确选人用人导向，把好思想政治关，注重专业能力、专业精神。完善人才使用和引进管理办法，建立医院领导班子成员高层次人才制度，推出人才建设系列方案。积极联系相关平台，为医师争取出国进修机会，还专门设立青年科研启动基金，解决年轻医护人员科研初期没有启动经费的问题。

搭建多层次人才发展平台，探索建立以需求为导向，以医德、能力、业绩为重点的人才评价体系。干部管理打破身份限制，不拘一格选人用人，让11名非事业编人员走上中层干部岗位，让更多的人看到职业发展的希望。职称评定突出学术标准，学科特点及评审程序的公开、公平；护理学科名额单列，护理人员的高级职称晋升与临床医生分开，有效保证了护理人员入选率，提升了公平性，激发了护理人员的积极性。

资源配置以患者需求为导向，向临床急需、特色鲜明、重点扶持学科倾斜。医院的新生儿监护病房，具备国内一流的设施配备和技术水平，在全国享有声誉，建成儿童医学中心，大大扩展了门诊、病房容量。

一辆救护车就是一组移动的卒中抢救单元，彰显生命至上。医院投资1500多万元引进

华东地区首辆移动脑卒中CT救护车，除了一般的急救设备外，包括先进移动式CT在内的全套卒中诊疗所需设备、器械、药物一应俱全，使患者在转运过程中就能得到及时确诊，并接受溶栓治疗，极大地提高了抢救成功率，切实保证了人民群众的生命健康安全。

让党支部活动丰富多彩。各党支部定期开展丰富多彩的支部活动，如小额基金救助活动、健康课堂、重温革命历史、感受家国情怀等。南部院区党支部根据养老院老人多、老党员多的特点，组织老党员重温入党誓词，为老党员佩戴党徽、面向党旗宣誓等主题党日活动，在场老党员感慨万千，“又找到组织了”，很多人激动得流下了泪水。党支部开展在党员入党当天过“政治生日”活动，为党员送上一张入党周年纪念卡，并重温入党誓词，铭记入党初心，增强了党员责任感、使命感和光荣感。

改革引领增活力。改革是党和人民大踏步赶上时代的重要法宝，是决定当代中国命运的关键一招，也是决定实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的关键一招。同样，改革也是医院事业发展的重要法宝和关键一招。

加强基层党组织对党员的教育、管理、监督，做好组织、宣传、凝聚、服务群众工作。在全面从严治党、健康中国战略和医疗卫生体制改革等方面，医院党委矢志改革，抓重点、抓关键，激发了医院各项工作的活力。建立长效机制，用制度管根本、管长远。建立系统的考核评价体系，深入支部，现场考评，根据评选结果，选出优秀党支部，大大增强了党支部的创造力、凝聚力和战斗力。

党员教育管理“两条线”，打造党员教育工作品牌。一名党员一面旗帜！划定“底线”，树立“高线”，共同参与，动态管理：划定“底线”，就是根据党的要求和医院党员实际，确定若干条党员不能触碰的底线，这条线不同于一般群众的底线，而是要高于对群众的要求；树立“高线”，就是引领线，是榜样、标杆，就是明确党员应该是什么样子的；共同参与，是党员共同讨论的过程也是教育提高认识的过程；动态管理，每年都要对划定的底线进行修订，根据变化的新情况，增减条款。

构建职工精神家园

植于厚土，志在高远，文化引领显魅力。袁魁认为，文化引领是以润物无声为表现形式的感染、熏陶，进而形成积极向上、昂扬奋进的文化氛围。山东大学第二医院，秉承老齐鲁大学“博施济众 广智求真”的秉赋基因，在医疗改革大潮中艰苦创业，勇于创新，矢志不移，追求卓越，构建起全院职工的精神家园。

根据医院建设、发展的历程和实际，凝练提出了核心理念，包括“明德至善、护佑民生”的院训，以及使命、宗旨、愿景。同时，结合自身实际进行挖掘和延伸，逐渐锤炼出富有医院特色的“二院精神”：以“仁爱求真”为内核的“老齐大精神”；以“敢为人先”为内核的“新三甲精神”；以“尚义担当”为内核的“援子洲精神”。引导医务人员弘扬和践行敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的崇高职业精神，塑造医术精湛、医德高尚、医风严谨的行业风范。

统一院内标识牌设计，规范了楼宇命名，丰富了人文内涵。如医院至善楼大厅的巨幅金丝沙画，展现出山东大学第二医院建于一

片乃圣洁之地，华佗和扁鹊是中医学的两座丰碑，也象征以西医为主的山大二院在医学学术上的包容性；人体象征以人为本；飞升的白衣天使，象征二院不断发展、向上的进取精神……既彰显了一批批山大二院人“胸怀家国天下，立足服务地方发展”的医者情怀，又凝固了医院艰苦创业、自强不息的奋斗历程。

“有温度医院”建设，唤醒每位员工内心深处向善的力量，充满正能量的暖心故事持续涌现。开展社会主义核心价值观教育，弘扬崇高精神，加强医德医风、精神文明和医院文化建设。建立党委主导、院长负责、党务行政工作机构齐抓共管的医德医风工作机制，建立完善医务人员医德考评制度，实行医德“一票否决”制，将医德表现与医务人员晋职晋级、岗位聘用、评先评优和定期考核等直接挂钩。

坚持“医院有温度，新闻有态度”，倡导“随手拍随时拍、人人都是宣传员”，发掘和报道了一大批温暖人心的事迹，“有温度的医院”已经成为医院响亮的品牌。

近年来，医院温暖故事频频涌现，“有温度的医院”成为医院越来越响亮的品牌。医院急诊医护人员赵进、张艺腾一边工作，一边照料家人因车祸受重伤而无人照顾的小女孩……暖心一幕被媒体关注，中央电视台《新闻直播间》等进行了报道，引起强烈社会反响，网友称“救助伤者，那么熟练；抱起孩子，那么自然；他们的怀抱，是生命最安全的港湾……”

儿科医生朱晓波在援助华池中，不间断地1万次心外按压成功救治了一名出生仅13天的新生儿。

79岁的儿外科老教授陈雨彤，刚刚做完腰椎间盘突出手术4天，躺在病床上为孩子看起了片子，病床上的问诊，成为那个春天最温情的问诊姿势。

妇产科主任徐永萍每个接诊日都要接诊150多人，每次检查完她都要扶一下孕妇，一扶就是30多年，不落下一天，不落下一个孕妇，简单的动作，传递的是无尽的温暖和力量。

“最美列车医生”王若义，最近三年，他每年都会列车上救治紧急求医的患者，并表示这是每一名医生都会做的“本分”、“只是恰巧都被自己撞上了”。

手术室护士张慧，因给小患儿半蹲举手机的照片感动社会，登上新浪微博热搜榜第四位，她用动画片和爱心气球等哄小患者的行为已经坚持了5年，源自她内心的爱，让世界温暖。

年终总结表彰大会，专设“温暖齐鲁”榜样人物”环节对暖心人物进行表彰，现场仪式感大大强化了榜样的力量，让全院职工共享荣耀，共沐荣光，为医院建设发展作出重要贡献的助功人物，德艺双馨、仁心仁术、风范永存；

“致信2035”让年轻人放飞梦想，与时代同频共振。2018年，院团委开展了“致信2035”活动，引导职工思想，立足现在，畅想未来，规划人生，将自己的梦想与中国梦、与山大梦和二院梦相结合，并意外“命中”当年高考作文题目。“2035”不仅承载了每个职工的小梦想，也承载着医院发展的目标。

针对青海、新疆、西藏等地区医疗技术基础薄弱，医生团队自发组织“光明行 手足情”系列大型公益活动，累计为800余名白内障患者、手足病患儿和脑瘫儿童送去了光明和希望，彰显公立医院的责任担当和仁医大爱。

蓝图已绘就，奋进正当时。山大二院正处于快速发展的“上升期”，学校第十四次党代会明确提出了建设发展的总任务、总目标、总要求。医院作为山东大学重要的一分子，有决心有信心走在“双一流”大学建设进程的前列。



△新建医技综合楼临时党支部获国家卫健委好评



△善德养老院实现医养养老无缝连接，获评首批省内医养结合示范单位



△引进华东首辆移动脑卒中单元