

高密下好振兴乡村教育先手棋

实施校长治校育人能力提升工程

□ 本报记者 宋学宝 都镇强
本报通讯员 王喜进 杜增善

今年以来，高密市从实施校长治校育人能力提升工程入手，下好振兴乡村教育先手棋，提升乡村教育质量。

全方位培养校长人才

“下面是抢答题，请听题：某小学位于非镇驻地农村，现仅有学生160人，一年级仅17人，45岁以上老教师占62%。有尚未解决好的信访投诉等旧问题，也有教学动力不足等新问题。请问，如果你任校长将如何进行管理？”前不久，高密市第四中学的报告厅座无虚席，高密市第三届小学校长论坛的抢答辩论环节正在热烈进行中。高密市教育和体育局党组书记孙烈勇介绍，用实际工作中的具体案例促使校长们深入思考，充分交流，通过思想碰撞，提炼出解决问题的清晰思路，最终提升校长们整体治校育人水平。

除校长论坛外，高密市秉承“广培——精培——实培”的培养思路，力求全方位提升校长的治校育人能力。

所谓的“广培”，就是广泛培养。为储备校长后备人才，让优秀的年轻人脱颖而出，2017年至今，高密市共通过考试选拔了130余名年龄在35岁以下的校长后备人才。这些校长后备人才与现任校长一同参加校长培训。

“精培”是指精心培养。高密为齐鲁名校、潍坊特级校长成立名校长工作室，每位名校长通过双向选择，带3-5名徒弟。通过入校诊断、主题研讨、经验交流等方式“传真经”，精心培养未来校长。

“实培”则是指实岗培养。该市实行“副校长轮岗锻炼”，被培养的副校长在同一所学校的任职时间一般不超过5年，在两所学校轮岗锻炼培养期满后，经考察合格，调至与其能力匹配的学校任校长。

让合适的人到适合的地方去

在校长选聘任用方面，高密市坚持让合适的人到适合的地方去。该市对各个学校的问题点和优势后劲进行评估分析，对各位校长的人格品质、阅历经历、能力特长等进行综合研判，为学校寻找匹配度最高的校长。乡村学校或多或少都有困扰发展的“顽疾”，或配套设施不全，或教学方式陈旧落伍。高密四中文慧学校虽是市直学校，却位于偏远农村，特色教学存在短板。于是，高密市教育和体育局将原市教育局学前体卫艺科科长、教育艺术团团长林希谦调至该校任校长。

“我们建立了创客教室、数字化生化实验室，引进了3D打印、数控等先进的设备和技术，对多功能厅进行了规划改造。特种教室融合创新教育、体验教育、项目学习等于一体，激发学生的好奇心和创造力。”林希谦到任后对文慧学校进行了一番改革，学校还开发新课程，把书法与诗词、艺术与阅读有机融合在一起，形成校本课程，并设立诗词书法展览馆。

“怎样才能让孩子们创设灵性生长的环境，都是我们不断努力的方向。”柏城幼儿园园长迟志燕告诉记者，她把其他单位堆垃圾的空地争取过来，用了5个月时间，打造成种植、养殖、过家家和探险于一体的户外活动场地。

多一把尺子衡量

“好的评价机制应该是让人身心放松又全身心投入，应该能让校长放下思想包袱和畏难情绪，一心一意谋发展，全力以赴干事业。”高密市教育和体育局党组书记、局长杜启强说，高密市实行校长薪酬职级制度，根据校长们的办学业绩、办学满意度等确定校长的职级工资，激励校长干事创业积极性。

“多一把衡量的尺子就多成就一批好校长”。高密市的校长薪酬职级制针对不同规模、不同阶段、不同性质的学校，分类考核、分类评聘。高密市学校本可以简单分为高中、初中、小学、幼儿园四个系列，但为最大限度地调动和保护农村校长干事创业的积极性，该市区分出农村初中组、农村镇（区）现驻地小学组、农村乡镇原驻地（乡镇行政区划调整前）小学组、农村其他小学组等系列，每个系列分别“量身定制”考核办法。

此外，该市还让每位校长有机会展示每学期学校创新发展和个人专业成长等方面的标志性成果，畅谈自己的工作思路和下步打算等。“我最期待的就是每学期末的校长治校育人成果展示，这既是一种督促，也是一种竞争；是一种激励，也是一种交流。看到别的学校比自己学校办得好的地方，不由自主地去学习、去改进、去完善，力求达到治校有方。”阎家镇高戈庄小学校长冷冰华说。

胶河生态发展区

打造宜居环境

□ 记者 宋学宝
通讯员 王喜进 报道

本报高密讯 高密市胶河生态发展区紧紧围绕“生态保护先行区、生态农业集聚区、生态旅游示范区”发展定位，在打造生态宜居环境上下真功夫，加快推进“美丽乡村”建设。

胶河生态发展区加快构建并逐步优化“四横四纵”路网体系，南北大通道、东西大动脉等工程已开工建设，徐辛路、防汛路等路面拓宽，路沿石铺设，路灯亮化等项目有序开展，新装路灯1500余盏。该区积极落实“绿满南山 美丽胶河”国土绿化行动，绿化路网总长达30公里，绿化面积150万平方米。积极推动特色村、宜居村、示范村“三级联建”，村部落布局、村庄风貌、人居环境“三维优化”，34个村庄已通过“美丽乡村”验收，23个村庄已完成系统治理和改造升级，实现“美丽乡村”建设全覆盖。

“汉文化小镇”建设

启动

□ 记者 宋学宝
通讯员 王喜进 报道

本报高密讯 近日，山东上元甲子“汉文化小镇”项目暨矿坑复绿开工仪式在高密市注沟现代农业发展区举行。

“汉文化小镇”项目由甘肃上元甲子文化传媒有限公司计划投资25亿元建设，项目包括影视动漫基地、汉文化博物馆、市民文化休闲广场、文化产业旅游与体验基地等板块。为加快项目建设进度，今年以来，注沟现代农业发展区组建专门队伍，已挖掘整理淮沙落雁、韩信坝月、石泉古城等文化资源25个。

□ 记者 宋学宝 通讯员 张丽华 报道

本报高密讯 在山东凯加食品股份有限公司冷冻仓库，一台台运输出口产品的车辆来回穿梭。今年前四个月，该公司肉鸡出口4000多吨，销售额2000万美元，比去年同期增长15%以上。高密市通过培育和发掘畜牧龙头企业，辐射带动养殖场户快速发展。

“我们从上游、饲料到父母代、商品代整个产业链实现一条龙，在产品品质稳定方面有了很好的质量保障和货源保障。”山东凯加食



□ 宋学宝 王喜进 秦洪志 报道
“三夏”期间，高密市以供销社平台为主体，实现小麦“收购、仓储、配送、订餐一体化云服务”，做到随时烘干储存调运。截至目前，已完成小麦收购调运15万吨。图为高密供销社柴沟为农服务中心正在收购调运小麦。

龙头企业带动 个体养殖业红火

品股份有限公司总经理安丰军说，该公司的产品80%出口日本，20%出口欧洲和韩国。为提高机械化水平，今年，该公司又投入4000万元引进了目前世界上最先进的肉鸡自动分割生产线，大大提高了生产效率。

在龙头企业的辐射带动下，高密的个体养殖业发展得红红火火。高密市励志养殖有限公司原来是一年出栏肉鸡仅有几千只的小企业，从2015年以来，公司陆续投资1600多万元建起了标准化笼养鸡舍三栋，每年可出栏肉鸡

100万只，年销售收入2000多万元。去年，该公司投资260多万元，建设了粪污集中处理中心，实现了变废为宝，并发展桃林60亩，实现了养殖和种植的有机结合，并吸纳了20多名农民就业。该养殖场职工魏守国告诉记者：“一年正常情况下养六批鸡，能收入六到七万元。”

截至2018年底，高密市共有养殖场户3700多家，其中，规模养殖场600多家，通过培育和发展畜牧业龙头，加快了农民增收和乡村产业振兴步伐。

高密着力提高劳动者就业能力

农民谢兰芹有了高级保健按摩师证

□ 殷明 都镇强 姜龙伟

近年来，高密市通过发挥省级人力资源服务产业园作用，举办大型求职招聘洽谈会，搭建面对面求职招聘平台。连年举办春季、夏季两次大型招聘会，参展企业270家次，提供就业岗位约3万个，入场求职约4万余人次，达成就业意向1.6万余个。

记者了解到，高密市始终把“稳就业”放在突出位置，全力推进市场就业、素质就业、带动就业等就业方式，全市就业局势整体稳定。去年，城镇新增就业8022人，今年上半年，城镇新增就业5400人，城镇登记失业率2.9%，“稳就业”工作成效显著。

“说实话，我也没有想到能在45岁的年纪通过参加高密市人社部门的职业技能培训，先

后取得了初级和高级保健按摩师证。”从农村走出来的谢兰芹如今在高密市区开设了一家浩源小儿推拿中心，现门流量每天30人左右，并招收几十名小儿推拿学员。

加强职业技能培训，推进素质就业是高密市“稳就业”的方式之一。该市通过加快“互联网+职业培训”平台推广应用，提升劳动者就业能力，2019年1月，潍坊职业培训网络平台在高密市运行，目前，线上培训学员达1.5万人；发挥潍坊创大高密学院和定点培训机构作用，提高劳动者就业竞争力、职业转换能力和创业能力。

大学生管纪昌毕业后，在高密市开办了一家网络科技公司。“市里给予我一次性创业补贴，增强了我自主创业的信心。”管纪昌说。强化创业平台建设，扶持带动就业是该市

推进“稳就业”工作的重要手段。去年以来，高密市为创业者和初创企业落实一次性创业和岗位开发补贴83.9万元。今年已先后发放创业担保贷款7728.4万元，扶持755人成功创业，直接带动就业2270人。

位于高密市姜庄镇仁和工业园的山东金佑星水环境科技有限公司申请了300万元小微企业创业担保贷款，及时解决企业发展资金紧张问题，购入最新设备仪器，进行水环境处理剂技术的研发升级，扩大了企业再生产，就业吸纳能力明显提升。

高密市大力实施“援企稳岗补贴”政策，针对不裁员或少裁员的参保企业，实施积极失业保险稳岗返还政策，增强企业稳定就业能力，2018年申报企业达到290家，涉及职工4.5万人，补贴金额550多万元。加大失业保险支

持技能提升力度，符合条件的企业在职职工可享受技能提升补贴，增强企业稳定就业能力，今年已发放技能提升补贴2.3万元。同时，高密还集中走访全市规模以上企业，为企业“送政策”“送服务”“减负担”“降成本”，解决民营企业发展难题，助力民营企业攻坚克难、稳定就业、实现高质量发展。

此外，高密市还聚焦重点群体，为符合条件的失业人员发放失业金或生活补助，落实高校毕业生就业见习补贴，吸纳就业困难人员社会保险补贴和税费减免政策。该市通过集中开展“就业援助月”和“春风行动”等，开发公益性岗位，保障就业困难人员等群体就业；按季度及时对接各镇街区建档立卡贫困人员需求，并针对性开展就业创业帮扶。

加强对文艺创作

扶持和引领

□ 记者 都镇强 宋学宝
通讯员 李金科 报道

本报高密讯 今年以来，高密市通过实施“文艺精品工程年”行动，创办《高密文艺》期刊，推动文艺创作产业化等多种方式，加强对文艺创作的扶持和引领，努力营造“出作品、出精品、育人才、育英才”的浓厚氛围，为文艺健康发展注入了新活力和新动能。

在高密市文联的组织下，开展“写高密、画高密、唱高密、演高密、诵高密”活动，先后组织开展了创建国家卫生城市征文、国色留香写生、爱国歌曲快闪、纪念五四运动100周年文艺汇演、农民画展等系列活动，集中推出了一批具有高密特色的文艺精品，以文艺精品创作凝聚起强劲的文艺力量。

高密市通过举办中书协培训中心2019全国临摹与创作研修班专题培训、协会会员不定期联展等培训交流活动，有效提升了该市文艺工作者的专业水平。该市以《高密文艺》期刊和公众号为平台，宣传推介文艺精品和优秀文艺人才。扶持重点文艺作品出版，探索建立作家签约制，激发了文艺工作者的创作新动能。目前，高密市拥有中书协会员12位、中美协会会员5位、中摄协会员7位、中华诗词学会会员14位。

与此同时，高密市还引导书协、美协、民协等文联所属19个文艺类社会组织，探索产业化发展之路。该市引导书协借助《中国书法报》培训基地，举办高品质书法展，开展高规格书法培训，探索书法事业健康发展之路；引导美协探索成立夷安画会，围绕画会开展系列活动，激发书画艺术活力；引导民协积极探索民艺产品的开发与包装，筹备成立高密民间艺术家合作社，全市文艺产业化发展初见成效。

此外，高密市将文艺创作与文艺惠民紧密结合，组织举办了第八届高密兰亭雅集、第二届高密市音乐舞蹈戏剧大奖赛等10多场（次）规模大、层次高、有特色、有影响的文艺惠民活动。同时引导文联所属文艺类社会组织，深入开展进社区、进学校、进机关、进企业活动，将文艺创作成果送到群众家门口。

网格化管理

提升社会治理能力

□ 记者 宋学宝
通讯员 王静 报道

本报高密讯 高密市加快推进社会治理现代化，着力打造“全要素网格+基础数据平台+综合指挥中心”的社会治理系统，在全市建立基础单元网格1368个，实现了“网格全覆盖、服务零距离”。

高密市将全部网格统一编码录入社会治理信息平台，对每个单元网格实行精细化、主动化、可视化管理，配备网格长1156人、专职网格员1525人。该市围绕全市重点、难点、热点等突出问题，整合党建、民政等部门职能，制定了10大类90小项的网格员职责，实现基层社会治理服务全覆盖。今年以来，共采集“一标三实”等基础信息72万余条，各类矛盾纠纷、风险隐患等问题1.9万余条，市级流转处置3630件，及时处置率达95%以上。

“引潍入马”工程

加紧调水

□ 记者 宋学宝
通讯员 张丽华 报道

本报高密讯 6月24日，记者在潍河古县拦河闸上游500米处的“引潍入马”泵站看到，站内两套水泵轰鸣响声不断，正加足马力作业，将潍河水引入马旺水库。

“引潍入马”工程总投资5950万元，泵站设计扬程30米，配备水泵4台套，采用埋地式压力管道输水至马旺水库，管线全长12.21千米，自6月2日顺利通水后，每天将14万吨的水输送到马旺水库，每年可调水600万立方米。此外，高密市投资170万元在柴沟镇郝家村西、葛家村南、交运湿地公园新建三座高1.5米的混凝土滚水坝，借助“引潍入马”调水工程调水至五龙河，形成了“从上往下看水库连水库，从下往上看瀑布连瀑布”的水利特色景观。

建设“四好农村路”

□ 记者 宋学宝
通讯员 赵勇 报道

本报高密讯 近日，高密市密水街道西钢框村一段长780米的出村路完成了水泥硬化。村民沈玉阶走在新修的道路上，喜悦之情溢于言表：“现在，俺村的道路都得到了硬化，老百姓外出赶集打工、拉庄稼运土豆，再也不用走泥路了。”

今年以来，密水街道统一规划补齐一批“末梢路”，打通一批“循环路”，建设一批“快车道”，让“四好农村路”成为助力乡村振兴的快车道。全街道规划21个“四好农村路”项目，全长31.6公里，总投资2600万元。

该街道对所有道路建设项目进行公开招标，每项工程都聘请专业监理单位介入，并邀请老党员、老干部做义务质量监督员，确保把好事办好、办实事，打造舒适畅通的农村公路，改善人居环境，助力乡村产业发展。同时，投资300余万元，对乡村道路进行绿化、美化、净化“三化”提升，栽植绿化苗木6.2万棵，提升了乡村道路“颜值”。