

胜利油田用多种形式开展思想理论宣讲——

让党的声音唱响基层

接地气——

让“理论宣讲”通俗化

5月21日下午,胜利采油厂采油管理三区“宣传小兵一行”来到注采304站,基层宣讲员梅婉围绕《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》第四讲中的党和国家事业取得的历史性、根本性成就,结合油田改革发展,采用随机提问、分享交流等方式带领大家共同领悟党和国家以及企业取得历史性变革和历史性成就的根本原因。

“这样的宣讲,既通‘天线’,能学习领会党中央新的决策论断,又接‘地气’,能凝聚广大干部员工改革发展的共识。”注采304站政治班长赵红说。

如今,无论是在生产一线,还是在小区楼宇,一场场接地气、有温度、入脑入心的精彩宣讲活动持续进行着,生动的宣讲与积极的学习同频共振,用极具亲和力的话语和广大干部员工喜闻乐见的形式宣讲党的最新思想新理念,真正让党的创新理论和油田的战略部署落地生根。

传统的理论宣讲往往是领导、专家一人的独角戏。近年来,胜利油田创新宣讲的方式方法,由“灌输式”变为“互动式”,由台上一个人讲变为“面对面”交流,由“一次性”宣讲变为“裂变式”宣传,打造形成“支部书记巡回讲”“宣讲轻骑兵”“畅心直通车”等形式

灵活的宣讲方式,推动新思想进班组、进井站、进岗位,把党的创新理论润物无声地送到基层员工的心坎上。

“给别人一碗水,自己得有一桶水”。胜利油田培训中心(党校)教师孙汝仪从不把“硬邦邦”的政策、理论直接“扔”给员工。不管什么主题,他首先自己做到学深学透,再弄清楚基层员工想听、愿听、爱听什么,提炼出每次宣讲受众群体最关心的热点、焦点问题,厘清宣讲的重点、难点和要点,把一次次“理论宣讲”通俗化。

多维度——

全方位营造学思践悟氛围

“我每天都打开‘学习强国’学习,这个APP里不仅有最新的时政新闻,还有可免费阅读的期刊、古籍、公开课、歌曲、戏曲、电影等资料,能让我更深入更全面地掌握世情、国情和党情。”如今,上强国、学时政、看视频已成为油气井下作业中心纯梁作业大队作业7队党支部书记王杰一学习的新风尚。

和王杰一一样,目前,胜利油田全体党员注册绑定了“学习强国”,“学习强国”成为党员干部武装头脑的“加油站”和提升自我的移动“充电宝”,党员干部们活学活用“学习强国”平台里面的优质资源,从学习强国平台上选取时下最新事例作为党课内容,强化理论武装和思想教育。

中石化驻鲁企业助力甘肃扶贫

□通讯员 王嘉 报道

本报东营讯 6月14日,中石化驻鲁企业消费扶贫甘肃专场对接会在油田召开,甘肃省商务厅与中石化扶贫办,胜利油田胜大分公司与中石化销售股份公司甘肃石油分公司分别签署战略合作协议,中石化驻鲁企业将与甘肃省继续开展合作。

据了解,甘肃特色商品自今年1月正式进入油田以来,有关部门认真组织胜大超市自有门店和电商平台进行销售,宣传产品阵地,培育网络品牌,积极开展扶贫消费“厂商周”“品鉴会”,营造消费扶贫氛围,有力促进扶贫特色产品销售。目前,来自甘肃的枸杞、蜂蜜等特产实现销售收入12.28万元。

油田新增两个微生物驱油现场试验区块

□通讯员 任厚毅 刘涛 报道

本报东营讯 石油工程技术研究院与滨南采油厂近日就林樊家油田中9区块和利津油田利29区块微生物驱油方案进行了对接。截至目前,胜利油田生物驱油试验区块达到11个。

微生物驱油被定位为继热驱、化学驱和气驱之后的第四种提高采收率的方法,特别对于高含水、近枯竭的老油田显示出强大的生命力。此前油田已经在9个区块开展了微生物驱油现场试验,累计增油27.5万吨,投入产出比达到1.5。

胜利建工一钢结构工程荣获国家金奖

□通讯员 隋杰 李艳彬 孙前伟 报道

本报东营讯 在长沙近日召开的全国建筑钢结构行业大会上,第十二届中国钢结构金奖获奖名单出炉,由胜利建工钢结构管理部承建的胜利发电厂储煤场封闭改造钢结构工程项目获此殊荣。

中国钢结构金奖是中国建筑钢结构行业工程质量最高荣誉奖。胜利发电厂储煤场封闭改造钢结构工程是黄河三角洲地区最大的新建网壳结构封闭式储煤场,也是当时国内最大跨度煤场封闭项目。工程总用地面积6.2万平方米,建筑面积5.1万平方米,钢网架结构形式为正放四角锥螺栓球节点网架,高度为48.3米,设计南北轴长191.7米,东西轴长264米,总用钢量达4950吨。

该工程采用32台100吨自锁液压力爬升器同时进行滑移,设备多,距离长,且滑移基础高差大,属于目前国内施工难度最大的滑移施工之一。迄今为止,在中国石化也属于首次。项目建设全部采用集装箱板房,现场道路全部采用循环利用的标准装配式预制砼块铺设,配电箱防护全部采用标准的封闭防护房,使建立在信息化基础上的BIM技术有效指导和保证了施工的顺利进行。

石油开发中心唤醒十年长停井

□通讯员 付倩倩 王霖 报道

本报东营讯 石油开发中心胜利采油管理区草104单元CQC104-X26井是一口沉睡了10年的长停井,近日它终于被唤醒,重新焕发生机。

该井因黏度高,出砂严重,严重制约了开发效益的提升,于2009年3月停井。今年年初,胜利管理区将扶长停井作为老区挖潜手段,对所辖区块停产井进行梳理分类,筛选出有扶停潜力的油井,并和中心科研所一起努力探寻长效解决办法。经过反复论证,最终确定对CQC104-X26井实施同心双管喷射泵排砂采油工艺技术。该技术根据水力射流原理,通过特殊的井下工艺设计,以高压水为动力驱动井下泵工作,以动力液和采出液之间的能量转换达到排砂采油目的,保证地层砂及黏度较高的稠油顺利排至地面。该技术实施后,于5月30日开井,日产油6.5吨左右,含水48.8%,效果立竿见影。

员工帮助走失女童找到父母

□张磊 袁德武

“太感谢你们了,万分感谢,给你们添麻烦了……”6月18日晚,在滨海公安局滨北分局胜利派出所,走失女童的家长在见到孩子平安无事后感动得连连道谢。

傍晚六点左右,胜利油田胜利采油厂准备大队准备队员工徐鹏在回家途中,发现一名三岁左右的小女孩独自站在路中央,过往车辆速度很快,当时情况十分危险。他随即把孩子转移到安全处,询问小女孩家住哪里,然而孩子小,根本讲不清父母在哪里。

当徐鹏表示要送她回家时,被小女孩拒绝了。无奈之下,他只好一路跟随在小女孩身后,竟慢慢走到六干渠附近。天色越来越暗,许是太久没见到父母,小女孩开始哇哇大哭,嘴里不停地喊着:“妈妈,妈妈!”怕出意外,徐鹏一边安抚小女孩的情绪,一边拨打了110报警。

家人姓名、家庭住址、父母联系方式……小女孩除了哭喊,一问三不知,提供不出任何有价值的信息,这让民警犯了难。他们与徐鹏一起,带着小女孩向沿路群众进行询问,向周边商户细致打听,仔细寻访附近院落,却始终没有获知有效的线索。当问到附近小区的一个老太太时,老人称见过这个孩子,在老人的带领下,终于在离报警地点两公里远的居民小区附近,遇到了正焦急万分找寻孩子的父亲。



温情暖车厢

□朱克民 报道

6月21日,在东营市东营区一中校门口,放学孩子登上了他们熟悉的校车。每天,来自胜利油田的70辆校车都会准时在这里接送东营区16所学校的2900多名中小学生的。

去年胜利油田车辆管理中心成立以来,车辆管理中心与东营市教育局开展校车合作项目,打造“平安校车”文化品牌。校车项目部自2018年9月运行以来,凭借全程标准化管理,专业的技术和热情的服务,赢得甲方和学生及家长的一致好评。

胜利小伙伴儿拿下“年度全球第一”

□通讯员 彭大为 王轶斌 报道

本报东营讯 “年度全球第一名”,来自胜利石油工程公司科威特项目SP212队安全官张强一举成名,也让该公司国际化人才培养储备的“三段式”培养模式走进了人们的视野。

张强前不久以总分250分的高分获得NEBOSH国际认证。与张强同时参加认证的胜利石油工程公司员工共有30余人,通过率达到80%,比同期全球平均通过率高出近一倍。

NEBOSH即英国国家职业安全与健康考试委员会,该机构认证是目前国际含金量最高的健康、安全、环境和风险管理职业资格认证之一。2018年至2019年,共有来自全球110个

国家超过1.2万名考生参加认证考试。

这也是胜利石油工程公司首次派出队伍参加此类考试。

员工在NEBOSH国际认证考试中的优异成绩,得益于胜利石油工程公司国际化人才培养储备的“三段式”培养模式。近年来,按照集团公司实施人才强企工程的整体部署,该公司以市场为引领,以实战为导向,创新实施国际化储备人才“三段式”培养,实现了制度驱动、人才聚合、企业做强的“磁聚效应”。

张强和他的30多位同事,就是“三段式”培养的“作品”。“三段式”培养即“建制队训练+滚动式分类轮训+实战化前置锻炼”。他们按照海外项目目标对人员进行配备,先后组建12支在国内施工的“国际化”队

伍,通过实施双语交接班、填报双语报表、发布双语指令等形式,模拟海外施工现场,安排海外项目轮休人员担任兼职教师,定期送教,实现建制队伍的生产国际化、培训日常化。

随着海外石油工程高端市场开拓力度的不断加大,对海外施工队伍取得相关高水平国际认证的要求越来越高。胜利石油工程公司深入研究NEBOSH认证考试特点,精心组织两期专项强化培训,帮助参训员工快速提升在健康、安全、环境以及风险管理等方面的国际化水平。

目前,胜利石油工程公司已进入沙特、科威特、乌克兰、尼日利亚等13个国家和地区的市场。

这个公司还以培训中心(党校)为大本营,以专家工作办公室、技能大师创新工作室为辐射点,逐步完善由素养类、通用类和专业类三大模块构成的国际化人才课程体系,打造了针对项目经理、安全官、司钻等海外项目核心岗位的一系列精品课程,年均举办国际化培训班30余期,滚动培训800余人次。同时,建立国际化人才实践锻炼基地,定期选派表现优秀、拟派往海外工作的国际化储备人才,到海外项目进行前置实岗锻炼,逐步实现人才与企业相互支撑、人才与市场同步发展。

据悉,6月下旬,NEBOSH国际认证机构将在英国华威大学举办颁奖典礼,张强受NEBOSH首席执行官邀请,将作为全球最佳学员发表演讲,接受最佳学员证书和奖学金。

守护渤海湾的碧水蓝天

——胜利井下作业公司打造绿色生态环境侧记

□本报通讯员 丁剑北 陈冉

垦东34A井距渤海湾海岸线3.5海里,周围就是渔民养殖区。3月29日,胜利井下作业公司海洋试修工程部试油3队平台副经理马立军登上甲板,见附近渔民正出海,双方隔空打了一个招呼,氛围异常和谐。“平台刚拖航来这里时,渔民很紧张。后来发现,我们对水质没造成一点污染,这才热情起来。”马立军说。

截至目前,井下作业公司在渤海湾共投入6座海上修井作业平台,年均施工作业150口井。自1995年进驻渤海湾以来,公司积极践行“三一”标准,守护渤海湾碧水蓝天。

管住每一滴油污

“落入一滴油,污染整片海。”每逢新员工入海,这是公司安全教育课上必讲的理念。在海上修井作业施工中,原油随着管柱被带出井口,容易滴落在平台;各类管线、设备若发生跑冒滴漏,同样会产生滴油。如不及时处理,极易落入海中,产生污染。

滴油治理,成为公司绿色生产重中之重。滴油的随机性大,可能散落的面积大,给治理工作带来困难。公司结合平台构造特点,

将12台设备、72处设施纳入重点监控范围,制定形成了四级联动巡检制,每天由平台经理、驻井监督、带班干部、当班员工进行巡检。胜利作业四号平台是公司目前使用年限最长的平台,随着各类设备设施老化,发生跑冒滴漏的概率日渐增大。

“一次巡检下来要比别的平台多用1个小时。”该平台副经理屈延超说。“必须更严更细,才能控制滴油。”

3月19日,在埭北25-4井,巡检到平台垃圾箱时,屈延超发现箱盖未盖,沾满油污的垃圾受风一吹,有可能造成滴油入海。他当即叫停施工,责令当班人员整改。

除了巡检,公司还重点加强过程管控。各类管线在施工过程中因承压容易出现跑冒滴漏。为此,公司要求所有海上平台施工前,额外拿出时间对所有管线进行试压。在日费制模式下,这相当于额外的投入。

让屈延超高兴的是,随着滴油治理各项制度的推进、奖惩措施的落实,基层员工的理念、习惯都有了很大改进。

几天前,在观看平台施工监控视频时,屈延超看到,吊卸物料过程中,吊车钢丝绳上的黄油落到甲板上,旁边一名员工看见了,本能地放下手头的活,立刻蹲地擦拭干净。

回收每一滴污液

6座平台,平均每年产生约1.3万立方米工业废液、6000立方米生活废水。如何处置这些污液,同样关系重大。

平台的生活污液通过净化处理后,排放到海里。海洋试修工程部副大队长任洪军说:“因为要入海,所以对净化的标准是更严之又严、慎之又慎。”

每个月,公司对净化后的污水抽取小样,委托两家外部机构进行同时检验。对污水净化装置,每月内部检修两次,外部检修一次,确保所有污水都达到排放标准。

对于工业废液,公司在各个平台设计了污水回收系统,经过统一回收后,由船舶拉回陆地集中处理。

依靠回收系统回收工业废液的同时,公司坚持从源头上减少废液。

以往海上洗井都是用水混合化工料进行清洗,每口井最多时产生废液300立方米。近年来,经过攻关创新,公司利用平台内燃机散热系统对洗井液进行加热后洗井,杜绝化工料使用。仅此一项,全年减少废液4000余立方米。

把住每一道关口

洗井工序创新后,带来的丰硕效果让该公司深刻认识到:堵漏不如堵源。自2018年起,公司坚持关口前移,把治污重点放在作业流程上。为减少管柱起出后滴落油污,他们积极创新,在防喷立管上加入刺洗装置,对管内管柱油污进行刺洗,使管柱起出后外壁保持清洁,大幅减少了管柱滴油现象。

以往海上进行返排施工时,必须通过油轮协助。油轮停泊在平台,在连接管线等过程中,一旦碰到恶劣气象,可能带来油污飘逸,对大气造成污染。

2018年,工程部创新研制了返排泵,通过负压返排,将地层油液直接抽到污液舱,从而不再使用油轮,从源头上堵住了污染隐患。为进一步调动基层堵进工序的积极性,2018年至今,公司在各个平台开展“绿色军令状”行动,针对清洁生产遇到的技术难题、工序难题,由公司发出“军令状”,各平台党员干部带头认领、集体攻关。

截至目前,公司累计发出17条绿色“军令状”,产生4个绿色环保创新成果,并全部在施工中推广应用。