

科学应对 精心部署

曲阜供电全力保障居民夏季用电

□ 张萌星 左丰歧

近期,随着气温逐步攀升,曲阜电网制冷负荷不断增加。预计7月下旬,曲阜全网最高负荷将达到396.2万千瓦,电网安全运行面临着巨大压力和考验。

为保障电网安全运行和全市居民可靠用电,国网曲阜市供电公司科学应对,精心部署,制订了迎峰度夏应急保障预案,全面落实迎峰度夏各项“硬措施”。加强电网运行和电力供应管理,科学预测用电需求和设备运行情况,分区制订负荷

管控措施,合理调配区间负荷,最大限度地利用输电设备输送能力。加强设备监测管理,实行重要负荷区、高用电风险区重点监测,调度人员实时进行电网安全分析,第一时间发现并处置电网风险,提升电网安全运行管控能力。组织彩虹共产党员服务队加大设备巡视力度,做好设备带电检测和重点部位测温工作,严密监视设备运行状况,对重要线路、重要电力客户进行集中巡检,及时消除设备缺陷隐患,全力护电网安全运行。

在夏季用电负荷高峰到来之前,曲阜

市供电公司全力全速推进电网升级改造,不断增强供电可靠性。政企协同推进济宁东部电网改造工程(曲阜段),投产220千伏儒曲线、儒陵I线、儒陵II线等输电线路3条。完成110千伏苗孔变1号、2号主变增容改造和35千伏、10千伏开关柜更换工作,主网新增容量64兆伏安。完成35千伏尼山线改造和110千伏新药I、II、桃开III、IV线等7条线路新建送电工作。春检期间,完成主网设备检修62项,开展配电网线路综合治理20条,完成线路绝缘化处

理56处,加装驱鸟器352支,安装、调试线路开关30台,设备健康运行水平进一步提升,为电网迎峰度夏打下坚实基础。

同时,曲阜市供电公司还提前编制了有序用电方案,当出现电力供应缺口时,按照“先错峰、后避峰、再限电”的原则和政府批准的方案,组织工业、商业客户错峰、避峰用电,坚决保障居民生活用电和涉及公共利益、国家安全的重要客户用电需求。强化运维抢修,备足抢修物资,配强抢修人员,确保出现停电故障时,能够在最短的时间内恢复送电,保障居民清凉度夏。

肥城供电“三化管理”助推依法治企

□ 丁静静 崔伟昊

近日,国网肥城市供电公司依法治企工作受到肥城市人大代表的高度赞誉,并号召全市积极学习其依法治企先进管理经验。这是该公司开展“三化管理”助推依法治企工作的有力缩影。

近年来,肥城供电不断提升依法治企能力。针对重点岗位工作人员实行“工作职责制度化、岗位责任法定化、工作流程公开化”的三化管理,该公司工作人员依法合规办事意识得到全面提升。肥城供电强化契约精神,规范企业合同的全过程管理,定期组织法律、安监、审计、财务等人员对公司各类合同文本的规范性及项目管理情况进行专项检查,严防法律风险。

肥城供电加强普法、普法工作落实,完善领导干部学法制度。抓领导干部这一“关键少数”,定期召开领导干部学法会议,不断提高领导干部的决策能力和依法治企水平。落实中层干部理论学习制度,将普法教育列入中层干部年度培训计划,在中层干部培训班及各类管理干部培训班中增加“警示教育”专题,组织学习与电网生产经营管理密切相关的法律课程,全体干部年度学法不少于4次,做到有学习记录、有心得体会。提高党员学法意识。将各类法制案例列为党员大会、党课、主题党日学习内容,切实增强广大党员自觉守法、依法办事、为民服务的意识和能力。

肥城供电打造知法、敬法、守法职工队伍。在职工队伍中进行电力“一法四条例”宣讲,着重开展《安全生产法》《劳动法》《工伤保险法》《物权法》《侵权责任法》等法律培训,举办专题培训班、知识竞赛等活动累计6期,有效提高了员工依法办事的意识和能力。建立“警电共建、联防联控”工作机制。运用法律武器维护电力企业和广大用电客户合法权益,重点打击偷窃电、盗窃和破坏电力设施等行为,今年以来共查禁违约用电4起,追缴电费12.25万元,处置电力设施破坏案4起,有效保障了电力市场正常秩序和电力安全稳定供应。该公司不断改善工作方法,依法解决群众诉求。今年高标准接待信访待客室,实现省、市、县公司三级同步视频接访。今年以来共接待来信来访3件,未发生越级上访,为企业改革发展创造了良好的社会环境。

平阴供电专项督查作风建设

□ 徐丽 张楠

6月13日,国网平阴县供电公司组织开展“落实中央八项规定精神、纠正‘四风’监督检查”工作。平阴县供电公司成立了9个检查组,分别对9个重点领域进行了梳理检查。检查中,各小组深入基层一线,对各类问题严格核查,上报过程材料留存。

平阴县供电公司纪检部在6月13日通过查看2019年协同办公一级部署公文管理系统,调取本单位贯彻落实中央和上级重大决策部署文件传阅单和发文记录。通过翻阅济电安监《关于开展2019年“安全生产月”和“安全生产齐鲁行”活动的通知》等三个文件,发现本单位在传阅上级下发的文件过程中,领导批示意见较全,不存在只流于形式的问题,反映出公司领导班子成员在贯彻落实上级重大决策部署方面落实到位。同日,综合服务中心对公司公务用车车辆管理监控系统进行了车辆信息调取查看,共核对车辆出车和车辆运行轨迹6次,未发现生产用车和公务用车混用的情况以及其他违规违纪的现象。

本次监督检查重点围绕2018年-2019年贯彻落实上级决策部署、调查研究、联系服务群众、履职尽责、文风会风、办公用房及车辆管理、公务接待、薪酬福利以及廉洁自律等九个方面,以10个指导书共84项具体措施为依据,严格落实指导标准,认真对照检查。组织九大部分联合查找问题线索,扎实推进落实中央八项规定精神、纠正“四风”问题的专项整治工作,紧盯形式主义、官僚主义,严查顶风违纪行为。通过此次专项突击检查,各部门未发现上级严查的各类违反中央八项规定精神及“四风”问题。各检查组根据本次监督检查的结果,汇总并上报了《监督检查工作报告》。

作风建设是一项长期而艰巨的任务,平阴县供电公司将严格按照中央八项规定精神,狠抓节点,正风肃纪,紧盯隐形变异新动向,严肃查处,抓具体、补短板,健全作风建设长效机制,坚决防止“四风”反弹回潮。根据上级党委部署要求,集中整治形式主义、官僚主义,展开专项督导,抓住典型、严肃问责、通报曝光,推动整治工作取得实效。

烟台供电创新形式 提升员工安全意识和技能

□ 马学利 闫晓松

6月24日,国网烟台供电公司充分发挥智能化手段,率先开展了VR实景体验式安全培训,通过开展新形式的安全教育活动,进一步提升员工安全意识,确保安全生产良好局面。

VR实景体验式培训,是让学员戴上头盔、耳麦和手持操作手柄,进入虚拟的电力现场进行设备操作,当遇到危险和故障时,系统可以自动模拟故障时的现场反应,使体验者能够切身感受现场操作及现场急救过程。通过VR体验在模拟环境中的具体活动,使体验者从不同感官充分获得新的知识和技能,更能让作业人员亲身感受到违规操作带来的巨大危害,有效积累了设备操作经验,极大地提高了实际工作中判断和化解风险的能力。活动开展以来,烟台供电公司共有1300余名职工主动进行体验,把以往的“说教式”教育转变为“体验式”教育,切实提升了职工的安全防范意识和安全技能。

在安全生产月活动中,烟台供电公司充分落实“防风险、除隐患、遏事故”活动主题,坚持“安全是技术,安全是管理,安全是责任”的理念,全面推进安全文化引领,通过开展形式多样的主题宣讲、安全知识答题竞赛、安全咨询日、警示教育 and 科普宣传等活动,进一步树牢了安全发展理念,积极营造“生命至上、安全发展”的安全文化氛围,全面增强了全员应急意识和安全素质。

下一步,烟台供电公司秉承安全发展的理念,以实际行动践行“人民电业为人民”的企业宗旨,不断提升设备及作业的安全水平,以更高的标准、更严格的要求,切实做到防风险、除隐患、遏事故,让安全意识深入人心、深入骨髓。

田庄煤矿“心灵驿站” 为职工缓解心理压力

□ 通讯员 梁伟 报道

本报济宁讯 “您好,最近有什么烦恼,请您尽情地说出来吧。”在山东能源临矿集团田庄煤矿“心灵驿站”内,首次心理咨询正在进行中。

据悉,由于煤矿工作的特殊性,一线职工们长期工作于高危险、高强度的井下环境,加上煤矿大多都建在距离市区较远的村镇郊区,和家庭聚少离多,休闲时间少、工作环境单调、压力大,一些员工出现了心理问题。

为解决这一问题,保障职工身心健康,提高职工幸福指数,近期,田庄煤矿在职工活动中心挂牌成立了“心灵驿站”,由获得国家三级心理咨询师职称的4名人员排定班次,每天轮流值班,为职工提供心理咨询服务,缓解职工工作压力,处理职工负面情绪。

“相比身体健康,人们对心理健康了解不多,重视程度不够,很多人甚至认为得了抑郁症等心理疾病是非常不光彩的事情。”该矿心理咨询师梁刚说。矿区里设立心理咨询室,让职工找专业心理咨询师聊聊天,一些问题也可以尽早发现,避免恶化。而且,更容易为大家所接受,心理疏导的效果也会更好。

下一步,该矿还将组织心理咨询专业人士开展心理咨询普及知识宣讲活动,将心理健康有关知识传递到区队、班组一线职工,让职工了解和掌握更多的心理健康知识和方法,以更加阳光、积极的心态投入到生活和工作中去。

进军西部再造“山西龙矿”

——龙矿集团新旧动能转换探索之路

□ 本报通讯员 梁凯
本报记者 张思凯

总部煤炭资源日渐枯竭;因国家去产能,3对矿井退出,随之而来的是可持续发展规划以及去产能人员的安置。

这是山东能源龙矿集团面临的严峻形势。出路在哪里?未来的发展空间在哪里?龙矿集团大胆西进,布局煤炭大省山西,通过收购、托管等方式,开发当地煤炭资源,培育发展新增长点,再造“山西龙矿”。山西是煤炭大省,近几年也在进行资源大整合。龙矿集团抓住机遇,大胆推进多种形式的改革。

“坚持同股同权原则,依法保护各类股东产权和合作方权利,让参与进来的国有资本和非国有资本拥有同样话语权,依法按章行使决策权。”6月21日,龙矿集

团副总工程师、技术中心主任韩仁桥说。大恒煤业是龙矿在山西实施对外开发的第一对股份制合作经营矿井。大恒煤业的合作方是一位地地道道的山西李姓煤老板。2009年,双方共同组建了新的大恒煤业公司,龙矿集团占股80%,李姓老板占股20%。

与民营企业合作,是龙矿集团对外开发的第一步棋。而这些民营企业也看中了这家位于渤海之滨的国有企业。“自己干,效益也不错,但心里没底,主要是担心安全生产,精神压力大。”李姓老板坦言,山西自古盛产煤炭,2009年以前的山西,煤老板掌控着部分优质资源,“龙矿集团拥有海下采煤、综采放顶煤、软岩支护等成套具有完全自主知识产权的技术以及管理和人才优势,国有与民营的结合带来了混改活力。”

几年来,从生产能力只有年产45万吨提升到如今核定生产能力300万吨/年,大恒煤业的产能增加了5.6倍,而人员却只增长了10%,人均工效、人均原煤产量、人均进尺等指标均位列龙矿集团第一。

大胆创新,合作才能共赢。与大恒煤业毗邻的望田煤业是龙矿集团2011年3月与山西忻州神达能源集团有限公司联合组建的股份合作制煤炭企业。2018年,大恒煤业和望田煤业均成为国家一级安全生产标准化矿井,每年“反哺”龙矿总部数百万元。

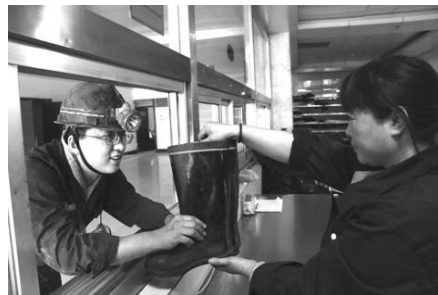
今年4月中旬至5月上旬,龙矿集团与中国华电煤业集团一连签订了三个矿井安全生产托管合同,标志着外部资源开发迈出实质性步伐,形成了内涵提升、高质量发展的新支撑点。与央企合作,这是龙矿集团的首次。

早在2017年7月,龙矿集团就开始与

华电集团、华电煤业、华电煤业山西分公司进行了多层次沟通。2018年元月,与华电煤业签订朔州煤矿合作框架协议;12月,白芦煤业项目部、下梨园煤业项目部完成白芦煤业、万通源煤业和下梨园煤业安全生产托管网上投标工作。

“先生产托管,后深度合作优质煤矿项目,特别是央企煤矿项目是对外开发的首选路径。”韩仁桥表示,这种对外开发模式积极稳妥,所需资金少、成本低、风险小。但生产托管不仅仅是打工、安置富余劳动力,而是旨在打造综合保姆式服务型企业。

不求所有,但求所用,龙矿集团秉承这一全新理念“开疆拓土”。韩仁桥表示,龙矿集团将立足山西、内蒙古,向晋、蒙、陕周边辐射,积极引进对外开发托管项目,着力打造“无资源的资源型企业”。



□ 杨昭晖 陈成 报道

▲“公司为我们想得越来越周到了,每一件小事都能暖到心坎里。”职工刘师傅高兴地说。日前,山能临矿上海店矿业公司创客自主研发设计的工作靴刷洗设备,一经“上线”后,迅速引爆职工朋友圈,并获得大量好评。

□ 丁悦 张楠 报道

▲日前,山能临矿古城煤矿为全体干部职工免费办理了“临矿集团一卡通”,让员工能更加方便地享受工资理财、购物折扣、津贴补助等定制化服务。



山能枣矿滕东煤矿打造“党员创客联盟”创新平台

“朋友圈”变成“创客圈”

□ 本报记者 左丰歧
本报通讯员 梁锡洋

党建工作如何找准切入点,把握着力点,抓实落脚点?今年以来,山东能源枣矿集团滕东煤矿在探索“融合型党建”工作中走出了一条新路径。

“这两天的精煤灰分高了0.1-0.2,波动较大,姜书记咱们一起分析一下原因,要加强密控员的精心操作,及时调整介质水密度值。”近几日,滕东煤矿纪委副书记、监察科长孟庆海三天两头地跑到选煤厂查找问题,与党员群众沟通交流,指导“洗选先锋之星”党建品牌创建。

该矿为加强过硬党支部建设,建立党员“挂职包保”“党建专班”工作机制,

党群各科室负责人与基层支部“一对一”“手牵手”结对子。全面跟进、分类指导基层支部党建工作,当好形势教育的宣传员、思政工作的辅导员、品牌创建的指导员、安全生产的调研员、党风廉政建设的监督员。实行月度通报、季度考核,对等奖罚,压实党建工作责任,搭建党群共建的“连心桥”。

“以前,党员们在一起开会学习,很少讨论工作创新,现在见面就说‘有创意吗’,真是不一样,机制改变人。”通防工区党支部书记牛思云高兴地说。

该矿为发挥党员智慧和“红雁领航”作用,着力打造集创意分享、资源共享、成果同享于一体的“党员创客联盟”创新平台。“朋友圈”变成了“创客圈”,形成了线上与线下互动,党员与群众互动研

究创新的良好格局。很多职工从原来的“不敢想”“想不到”,转而“敢想”“乐做”,激活了“一池春水”。该矿一季度完成管理科技创新成果13项,“五小”成果8项,创造经济效益110余万元。

“把党员变成创客,让创新创效成为自觉习惯,众‘智’成城,以党员‘工匠’聚‘工匠’育‘青匠’,引领‘双创’新风尚。”该矿党委书记孙家富说。围绕中心抓党建,抓好党建促发展。选煤厂38岁的党员陆关伟,深入一线、冲锋在前、摸爬滚打,利用“触摸法”“比对法”“图表法”摸索出了针对滕东煤质的浮选药剂用量,提高了末精煤回收率8%,5月份增加末精煤销售2000余吨。

综采工区党支部书记方拥军深有感慨地说:“我们仅用一天半的检修时间就完

成了111工作面与补切对接合茬,党员先锋功不可没。”

现场就是战场,安全就是荣耀。“党员兼职安全员、质检员”,把党建融入安全生产的全岗位、全工序、全流程,实现了“党建工作+安全生产”标准化融合。通防工区党员郝明阳连续3个月被评为本质安全型“星级班组长”,成为职工竞相学习的榜样。

据了解,该矿为发挥“一个党员就是一面旗帜”的作用,设立了8个党员先锋示范岗、10个党员责任区,成立了8支党员先锋队,并实行动态管理考核,切实发挥了基层党组织和党员的示范引领作用。

“以结果为导向,党政互融、同频共振,将‘两张皮’拧成一股绳,实现融荣与共,同心同行。”该矿矿长刘金辉说。

郯城供电: 打造安全型供电企业

□ 孙刚

作为县级供电企业,国网郯城县供电公司牢固树立安全发展理念,强化党建引领,聚焦安全生产各环节,着力打造本质安全型供电企业。

发挥政治优势,强化职工安全教育。思想政治工作是党建工作的重要组成部分,也是安全生产工作中不可或缺的制胜法宝。郯城供电公司把安全学习纳入党建工作总体安排,紧紧围绕生产经营中心工作,切实将党建工作与安全生产工作结合起来,积极组织党委理论中心组学习省市公司安全会议精神及相关规定,组织各党支部利用党课、支部大会、班前会等形式,加强职工经常性、规范性安全教育。

充分利用公司网站、各类会议、上墙图版、安全监督提示栏、安全知识竞赛等形式,积极营造安全氛围,向职工宣传安全生产的重要性,增强宣传教育的力度。组织青年员工与工作经验丰富、安全意识高的老员工签订“师徒安全手握手合同”,做到“安全理念手握手,安全习惯手握手,安全技能手握手”,不断提升安全管理水平。

发挥党建优势,健全安全管理体系。牢牢牵住安全生产责任制这个牛鼻子,全面加强安全生产工作组织领导。把安全生产工作列入党委的重要议程,充分发挥民主集中制作用,减少决策性失误。始终把安全素养、安全把控能力和大安全意识作为选拔使用干部的首选条件。与各部门签

订《业绩考核责任书》,落实安全责任。在干部考核、思想政治工作检查评比中,把安全业绩、安全生产责任落实情况作为重要考核内容和中层干部提拔晋升、评先树优的一票否决条件。结合春检工作实际,深化“三亮三比”活动工作机制,工作现场党员佩戴党徽和树立“党员先锋岗”标识,亮出身份,承诺“党员带头不违章,党员带头查违章,党员身边无违章”,引领全体检修人员在检修工作期间严格遵守《安全规程》,杜绝违章,从我做起。

发挥组织优势,开展安全主题活动。紧紧围绕安全生产,通过开展有针对性的安全主题活动,充分发挥党组织和党员在安全生产中的典型示范和引领作用。

活动中注重结合安全生产的难点、重点,使广大党员牢固树立“安全第一、预防为主”的观念,增强大局意识、责任意识、忧患意识,进一步统一思想和行动,带领广大职工为企业安全生产作出突出贡献。15支专业分队分散在运检及各乡镇供电所,承担各自岗位上保供电相关工作,做到上下联动,迅速响应,全力做好应急保电、配电抢修、线路巡视、隐患排查、营销服务等工作。开展营销管理结对攻坚活动,组织广大党员深入客户区现场,对表箱表计进行逐户排查,针对下户线及表后线等安全隐患进行集中整理消除,张贴运行标识,有力地促进了台区营销基础管理水平的提升。