

夏津供电：“党建统领”扎实推进十强工程

□ 徐冬梅 李海涛 张楠

6月11日，国网夏津县供电公司武城县供电公司联合举办“迎七一·颂党章”诗歌朗诵活动，引导广大党员牢记党史、增强党性、坚定信念、创先争优，以此向党的98岁诞辰献礼。

今年以来，夏津供电公司党委以“加强顶层设计、党建与业务有效整合、相融相促”为原则，实施“党建统领·亮旗登高”政治登高强担当、组织登高强堡垒、作风登高强保障、文化登高强引领、共建联创强示范、党员带头强根基、攻坚争先

强“两网”、彩虹连心强服务、变革创新强质效、精准扶贫强使命“十强行动”，树立“风向标”、助力“放心电”、处处“党旗飘”，切实把党建优势转化为提质增效管理的新动能。

工程分包立好“风向标”。年初下发“党建统领·亮旗登高”十强工程实施方案，各牵头部门党员带头，策划活动，立好“风向标”，抓党建促发展。党员带头强根基工程，工程现场戴党徽、亮身份、保安全。突出“实”字领先，攻坚争先强“两网”工程，深化“三亮三比”主题实践。

项目联动助力“放心电”。彩虹连心强服务工程，建立党员服务队优化营商环境联系点，进一步提升客户“获得电力”体验和满意度。成立跨部门跨专业“1+N”团队，提供一站式服务，10千伏业扩平均总时长缩短至45个工作日以内。业扩不停电接火率100%。精准扶贫强使命工程，实施乡村电气化提升工程，发挥供电所贴近“三农”优势，大力服务脱贫攻坚。

党建统领确保“党旗飘”。政治登高强担当工程，严格落实基层党组织述职评议、党组织生活等制度，1月至5月份中心

组学习完成7次，开展主题党日、专题研讨各5次，党员参加上级公司及公司集中培训80余人次。组织登高强堡垒工程，定期开展党支部标准化“回头看”；规范党支部设置。共建联创强示范工程，与武城公司党委、8个党支部实施基层党组织结对共建联创，供电所党支部与地方党支部互助共建。文化登高强引领工程，着手建设两个企业文化示范点；深入开展向时代楷模、改革先锋张黎明同志学习活动。“德州好人”张鹏，4月两次捐献干细胞的事迹引发媒体关注。

烟台供电 开展“党建+”联合现场督查

□ 马学利 于媛媛

6月11日，国网烟台供电公司供电服务指挥中心对莱阳现场督查问题反馈，并全面督导整改，通过开展“党建+”系列活动，持续深入优化营商环境，提升基层优质服务水平。

为强化落实《国网烟台供电公司关于担当作为抓落实持续深入优化营商环境的实施方案》，着力提升客户办电的便利性、满意度和获得感，6月6日，烟台供电公司供电服务指挥中心到莱阳供电公司开展“持续深入优化营商环境”联合督查。

在谭格庄供电所督查现场，烟台供电公司督查组组长检查优化营商环境相关文件宣贯培训情况，优化办理流程、推行“一证受理”、实行限时机制等执行情况，客户经理“一二三”新服务开展情况，客户办电期间沟通应对情况和95598投诉受理判定原则及投诉红线知晓情况等，并实地查看两处农业排灌新装现场，针对客户资产设备存在的安全隐患提出整改意见。在检查中，督查组工作人员就现场督查情况以及供电所提出的临近阈值、系统承载力、超大用电负荷客户供(配)电系统延伸到红线投资保障、村民利用营商环境政策随意申请农业排灌新装等情况。从督查情况来看，谭格庄供电所“一次性告知”、精简办电资料、压减办电环节执行到位，未出现冗余资料、流程规范，无乱收费情况，联合督查组对该所主动服务客户、潜力受访客户走访、积极采取措施降低低压客户安全隐患等方面工作充分认可，但同时强调在供电所专业协同、创新创效等方面仍需继续加强，确保售电市场竞争力和服务能力持续提升。

烟台供电公司通过开展“党建+”联合现场督查活动，组织党员督查队伍坚持深入一线、主动协同，及时掌握、了解和解决基层具体服务问题，并以此为契机，不断挖掘专业间协同需求，进一步提升县公司持续深入优化营商环境的实施方案的落地进程，达到纵到底、横到边、全覆盖、无死角、不递减，推进供电服务水平市县一体提升。



□刘娟 吴春晓 报道
山能临矿集团新驿煤矿针对连日来的高温天气，采取多种措施加大设备养护力度，确保高温天气下设备无故障安全运行。图为该矿电工区职工正在对主井绞车低压电源柜进行检查维护。

莱芜供电检修维护备战夏峰用电

□ 毕翠莉 侯国强 左丰歧

5月30日，国网莱芜供电公司完成220千伏钢城变电站2号主变检修工作，为迎峰度夏期间设备安全运行与可靠供电提供了保障。

本次220千伏钢城变电站检修的主要任务包括2号主变充氮灭火装置改造、例行试验以及主变冷却器冲洗等工作。为避免变压器内部短路故障引发火灾，危及变电站其他设备的安全运行，充氮灭火装置的改造，能够有效杜绝变压器发生火灾扩大事故。当变压器发生火灾时，充氮灭火装置将通过火灾探测器及时监测到火灾信号，并当重瓦斯保护信号和主变各侧断路器分位信号同时满足时，自动启动装置进行排油注氮，降低变压器内部压力，隔绝变压器油与外界空气流通，有效防止变压器发生火灾事故。为有效落实变电设备“一停多检”方针，检修人员在主变充氮灭火装置改造的同时，对2号主变进行了绝缘电阻、绕组变形、介损损耗等试验工作，对变压器进行了全面“体检”，及时监测了变压器的各项运行指标，为变压器安全投入运行提供了有力的技术支持。此外，检修人员还对主变冷却器上的灰尘、杂物进行了清洗，保证了变压器冷却系统的正常运行。

本次检修工作历时时间长，多项检修任务交叉进行，涉及的外来厂家和施工队多，安全风险管控难度大。为确保检修工作安全顺利进行，莱芜供电公司根据现场情况，制订了完备的技术措施，绘制现场看板，确保整个作业过程安全有序进行。认真落实各项安全管控措施，严格执行现场作业“十不干”要求和“六到位一规范”标准，确保现场安全措施布置到位、落实到位。加强外来厂家工作人员管理，现场开工时严格按照“七步工作法”要求，开工和作业过程全程录音和视频记录。牢固树立精品意识，高标准、严要求，抓好检修质量，严格落实反措要求，按照标准化作业流程，规范检修作业行为，加强检修工艺全过程管控，确保“应修必修，修必修好”，全面提升设备精益化运维水平。

本次检修完成后，将大大提升220千伏钢城变电站设备运行可靠性，有效保障迎峰度夏用电高峰季钢城地区工农业生产及生活用电。

田陈煤矿 以党员创效推动“管理增值”

□ 刘雷 魏忠富 张楠

5月13日，山东能源枣矿集团田陈煤矿机电运输科副科长、全国煤炭行业技能大师王立国，紧急召集创新工作室的党员们到设备库，对在井下巡查中发现的高压开关应用中的问题进行讨论，并确定了针对馈电开关保护器的升级改造方案。王立国说：“每一次设备集中检修遇到问题时，创新工作室的党员们就会深入现场，商讨解决方案。”

为持续推进企业管理手段升级后的“管理增值”工作，田陈煤矿将党建工作与实现企业“管理增值”有机融合，以党员创效推动企业“管理增值”，助力企业“爬坡过坎”。

该矿充分发挥党员创新创效在“管理增值”中的辐射带动作用，利用“党员创效基地”“王立国创新工作室”“创客下午茶”等平台，为不同岗位党员青年提供“习武练兵”的场地和提升管理价值内涵的载体。

“装备、技术等手段的升级，要求我们必须把管理价值提上来。近年来，我们累计完成技术创新项目40多个，申报国家实用新型发明专利，而在这个过程中，党员创新工作室功不可没。”该矿机电运输科科长赵增造说。

与此同时，该矿充分利用工程技术人员专业优势，组建了“党员技术专家团队”，以“大共识、大共享、大防控、大帮扶、大协同”工作思路，采取巡查督促、会诊帮扶的方法，对机电辅助、采掘区队进行精准帮扶，并催生了“应急预备队”“工人师傅上讲台”“设备病例诊断手册”等一大批实用、可行的创新创效平台载体，真正实现了专业与专业、区队与区队间的互惠互促，不断推进“管理增值”工作向纵深发展。

“我们打破传统固有的思维模式，充分发挥创新工作室、技术专家团队等平台的示范促进作用，持续推进‘一提双优’装备升级，不断促进‘管理增值’。”该矿矿长刘小平说。截至目前，该矿17个变电所、6个泵房、16部主运输皮带机实现了远程自动化控制，达到了无人值守，为“智能化”矿山建设奠定了坚实基础。

付煤公司加快技能人才培养

每年认定3名“付煤工匠”予以重奖

□白涛 左丰歧 报道

本报滕州讯 为充分发挥技能人才推动企业发展的重要作用，山东能源枣矿集团付煤公司于近日出台了“付煤工匠”培育计划，明确了培养“付煤工匠”的具体目标和路径。

“我们希望通过实施‘付煤工匠’培育计划，每年为公司培养100名左右的技术工人，并认定3名‘付煤工匠’，力争到2020年，公司技术人才队伍总量居于集团公司前列。”负责该项工作的该公司工会副主席蒋冠说。

为确保“付煤工匠”培育计划定位精

准、靶向发力，该公司由工会牵头，在充分调研的基础上，每年分专业、分工种选拔培养一批优秀“付煤工匠”，以此确保高端技能人才形成雁阵效应。

“加快技能人才队伍建设，对完善公司技能人才结构、促进企业技术创新和工艺改造、推动企业高质量发展具有重要作用。”该公司经理于华兵表示，他们通过实施“工匠技艺技能传承工程、工匠培养平台提升工程、付煤技能大赛品牌工程及付煤匠心筑梦激励工程”四大工程，培养一批知识型、操作型和实用型技能人才。同时，把技能人才纳入公司“技能人才联

盟”，落实定点联系、定期座谈、走访慰问等制度。

为激励参与“付煤工匠”培育计划的职工学技术，该公司除每年拿出至少50万元资金奖励技能人才外，还根据工匠技艺技能传承工程年度考核情况，年底组织相关部门、人员进行评选，对评选出的“付煤工匠”“付煤特级工匠”进行命名表彰，给予相应等级津贴和福利待遇等奖励。

他们还进一步提高劳模工匠的政治地位，为他们参政议政、参与组织管理创造条件。该公司综采一区的胡相卫、皮带工

区的项宜峰等被评为付煤“机电工匠”，已被补选为该公司四届职代会职工代表。

此外，为给青年人才提供更多的学习、交流、培训机会，他们还通过自办教育培训中心、矿企联动域外培训等平台，将理论知识、现场操作、轮岗学习、实际运用等模式进行“一条龙”式的连续交叉培训，加快人才培养步伐，让青年人才在岗位上接受锻炼，提高能力。据悉，通过实施一系列青年成长成才的措施、办法，近两年来，该公司先后有20余名大学生及优秀青年人才走上基层管理岗位，成长为矿井发展的中坚力量。

石埭口煤矿煤流运输 实现可视化智能管理

□李甲鹏 毕士鹏 报道

本报昭通电 随着皮带操作人员王敏按下启动键，皮带缓缓转动，两分钟后，以2.79米/秒的速度正常运转，皮带的运行状态全部显示在电埭口的显示屏上。这标志着山东丰源集团石埭口煤矿煤流运输成功实现可视化智能管理。

石埭口煤矿位于云南省昭通市，该矿主井皮带长1200余米，担负着井下掘进工作面的矸石提升运输任务。为确保运输安全，提高工作效率，该矿建设了主井皮带可视化智能控制系统。“这个控制系统具有自动识别皮带运行状态、综合故障、拉绳跑偏位置、皮带撕裂、堆煤和烟雾报警等功能，运行期间，皮带的运行状态可全部在屏幕上显示出来。”谈起这套设备的优势，运输工区机电班长王明利如数家珍。

□郭利 孙笑 报道

6月15日，山东能源临矿集团王楼煤矿工会以“安全生产月”活动为契机，组织15名职工子女开展了“小手拉大手 亲情筑安全”慰问活动，表达出对矿



古城煤矿强化班组建设

“兵头将尾”成为一线动力引擎

□张楠 陈勇 丁悦 报道

本报讯济宁 “没有团队力量，没有创新精神，没有标准化意识，再好的管理方法也难以实施；不以全员参与为基础的安全生产标准化班组管理，很难让‘最美班组’的梦想成真。”6月10日，山东能源临矿集团古城煤矿副总工程师、安监处长谢洪路说，“班组就是基础不断下沉、中枢不断抬升的无形价值高地，只有团队精神的朝气蓬勃，严格遵循标准、按照标准、超越标准，执行力、创新力、驱动力才能得以连綿不断地完美释放，完美的愿景才能得以成为现实。”

为有序推进矿井高质量发展，古城煤矿始终把班组建设放在与矿井同等重要的

基础性、长期性位置，用“活力幸福”的现实牵引，不断冲刺管理的最高境界，让最前沿的“连接点”成为最有价值的“中枢线”，铸就“和为贵、效为先”的最美班组。

古城煤矿积极为员工搭建才华展示的舞台，通过充分发挥班组长核心“共振”、桥梁纽带作用，让这些“兵头将尾”真正成为生产安全、指标提升、标准操作的“带头人”。除了纳入干部管理的政治待遇，给予高额回报的经济待遇，走上领奖台的荣誉待遇以外，每个班组长还必须承压于岗位上的安全风险、标准考核，月度考核、季度测评、半年总结，奖优罚劣，形成了“没有责任就没有位子、没有绩效就退出位子”的良性循环用人机制，促进了班组建设规范化、标准化、制度化、科学化。

学习力和思考力正在成为核心竞争力，作为企业最持久、最顽强、最具激励作用的竞争力，古城煤矿为班组管理融入了红色沂蒙精神，注入了“活力幸福”理念，开启了亲情化柔性管理的新窗口；把党小组建在班组上，打造标准化“全面过硬党支部”，让党旗在岗位上飘起来，不断向管理的更高层次冲刺。

围绕管理人性化，古城煤矿聚焦基层基础基本功以及安全生产标准化，不断凝聚“细胞”正能量，立足于强化创新、质量、安全、成本意识，以创建“学习型、技能型、创新型、安全型、和谐型”班组为载体，积极塑造“想安全、会安全、能

安全”的本质安全型员工，打造“危险预知、隐患可控、机制运行有效、事故为零”本质安全型班组。通过开展学习教育培训“微讲堂”、交流互促技术“沙龙”、专业技术比武、“五小”创新等活动，全方位培育高效率、高效能、高效益价值创造、价值体现、价值拉升团队。

不仅如此，古城煤矿还立足于弘扬劳模精神，打造品牌班组，大力度、高频度开展“优秀班组长”“三无班组”“金牌员工”“品牌大学生”“最美女工”“最美青工”“最美家庭”等活动，用榜样的力量凝聚精神、激发梦想、创造生活，驱动矿井在新的历史起点上同频共振，创新发展，行稳致远。

莒南供电服务工作获赞誉

□ 胡顺刚 杨凤霞 左丰歧

6月10日，莒南县县长郇恒泰在全县经济工作调研中，对国网莒南县供电公司供电服务工作给予充分肯定，要求继续发扬“沂蒙电力铁军”的精神，提供更好的供电服务，为全县经济社会快速发展作出更大的贡献。

今年以来，莒南供电公司坚持科学发展，打造了坚强可靠的莒南电网。滚动修编电网“十三五”规划，纳入全县经济社会发展规划。属地超前介入，政企协同联动，保障属地工程顺利推进，1000千伏特高压临沂—枣庄段民事协调部分工作全部完成，组塔完成80%。220千伏中店头高铁牵引线工程协调收尾，基础开挖、浇筑分别完成100%、95%。强化双线沟通汇报，

对上争取项目落地，对外协调手续办理，3项电网补强工程有序推进。常态化开展政府对接，对工业园区及大客户开通电力“直通车”，提供一站式服务，助力新旧动能转换。突出“上电省”，主动延伸高压业扩投资界面，分界开关、另克由供电部门出资，降低用户上电成本。坚持“不停电就是最好的服务”，加强停送电和抢修管理，大力开展不停电作业、“零点”作业，最大限度地减少了停电时间。常态化开展带电作业，推行行业不停电接火，确保在新上客户快速接电的基础上，其他客户不停电。累计完成带电作业1137次，同比增长73.3%。

该公司以多项有力举措和扎实有效的实践全面提升供电能力和质量，得到了当地政府和各界的一致好评。



图为莒南供电员工在开展带电作业。