

2019年中国国际慢城 技术协调会在曲阜举行

□记者 孟一 通讯员 朱丽 报道
本报曲阜讯 5月24日,2019年中国国际慢城技术协调会在山东曲阜举行,来自江苏高淳、广东梅州、广西富川等地的慢城代表参加了会议。会议传达了国际慢城协调会会议的主要思想和内容,分析当前中国国际慢城的发展现状,展望未来的推广和发展前景。
截至目前,中国大陆已经有10个地区成为国际慢城联盟成员,众多城镇、社区积极参与慢城活动,探索“慢”产业、“慢”文化、“慢”生活,推动城市健康可持续发展。在2015年6月意大利米兰慢城联盟大会上,曲阜文化国际慢城申报成功,成为大陆第三座国际慢城,也是第一座文化国际慢城。
近年来,曲阜市按照“慢是根、儒是魂”的核心要求,充分发挥儒家文化资源优势,以百姓儒学为核心,以山、水、田、村“四要素”为生态格局,初步形成了集文化弘扬、生态体验、慢活休闲、创意产业于一体的儒家文化国际慢城。

微山与上海海洋大学 开展战略合作

□记者 张蓉 通讯员 陈雷 报道
本报微山讯 为深化产学研合作,助力乡村振兴,近日,“上海海洋大学北方淡水生态资源开发与保护研究院”揭牌仪式在微山县举行。
上海海洋大学与微山县开展战略合作,是加快实施乡村振兴战略的具体行动,也是双方深化产学研合作的迫切需要。下一步,双方将全力推动产学研平台,及时开展相关科学研究,微山湖现代渔业有着雄厚的基础和巨大的发展潜力,双方的合作潜力巨大、空间广阔,研究院的揭牌,将对济宁市、微山县现代渔业绿色、生态、健康发展起到巨大的推动作用。

京东云项目落户邹城

□记者 张蓉 报道
本报邹城讯 记者获悉,近日在上海举办的山东(邹城)“双招双引”恳谈会上,京东集团投资的互联网+新经济合作项目正式签约落地邹城。
京东集团计划与邹城共同发展互联网+新经济合作项目,亦称京东云项目,构建“12345新经济合作计划”,即确定一个定位(新经济合伙人),实现两个落地(数字仓、物流仓),重点发展三大产业(电商运营、文旅融合、现代农业),打造一基地、四中心。其中,一个基地是指京东云的云计算大数据基地,四个中心是指京东云鲁南电商产业运营中心、京东云鲁南数字经济成果转化中心、京东云区域互联网+文旅创意示范中心和京东云区域现代农业示范中心,促进五种业务流(数据流、物流、商流、资金流、人才流),集中突破动能转换、乡村振兴、文旅融合、“双招双引”等重点区域。在此基础上,将逐步牵引京东集团资源(金融、医药、生鲜、智能家居、无界零售、无人机、无人车、无人分拣等)以及京东集团与山东省的相关合作项目择机落地邹城。本次恳谈会共签约项目26个,总投资额93.43亿元,项目涉及高端装备、新能源新材料、机器人等省市“十强”“十大”产业,对于推动该市经济社会高质量发展,加速新旧动能转换具有重大意义。

乌鳢“出塞”

□记者 张蓉 报道
本报微山讯 5月6日,微山县鲁桥镇与内蒙古自治区包头市土默特右旗将军尧镇成功签订了镇际结对共建合作框架协议,确定了信息互通、技术指导、项目介绍、产业承接、销售互助等五个方面的合作内容,达成总投资1000余万元的诸多合作建设项目,其中“乌鳢西迁”养殖项目的合作共建,不仅有效促进鲁桥镇渔业养殖技术输出,而且还带动100余人实现再就业,同时促进将军尧镇当地经济社会发展,推动贫困户脱贫致富。
据悉,将军尧镇位于黄河故道,地广人稀,拥有大量闲置未开发利用的涝洼地,水利条件较好。而鲁桥镇依托水面资源优势,自上世纪80年代末期,开始发展以乌鳢养殖为主的渔湖产业,乌鳢孵化技术日臻成熟,2002年,鲁桥镇被当时的中国农业部评为“中国乌鳢之乡”,最大限度地调动了广大养殖户的积极性,养殖规模发展迅速,乌鳢养殖一直在鲁桥水产品养殖中占据重要地位,近年来,该镇积极调整结构,转型发展,重点发展“育苗孵化”技术,寻求技术输出。下一步,两镇将继续深化合作,积极进行产业对接、技术互助、文化交流、乡村建设结对发展。

兖州成立 四级新时代文明实践 志愿服务队

□记者 王德琬 通讯员 王洪玮 报道
本报济宁讯 5月11日,济宁市兖州区农业农村局、卫生健康、司法、教育体育等16支中队10个镇街的支队的代表接过新时代文明实践志愿服务队旗,并宣誓:践行志愿服务精神,奉献自己,提升自己。
截至目前,兖州区志愿服务队、部门、镇街和村居四级队伍已全部组建完成。兖州区成立了新时代文明实践志愿服务总队,区委书记、区长任总队长。区直主要部门分别组建了兖州区新时代文明实践理论宣讲、送温暖志愿服务、活力先锋、家风传承、科普、文艺、文旅惠民、全民健身等16支志愿服务队,招募党员、业务骨干等志愿者300多名。各镇街分别成立了新时代文明实践志愿服务队,招募各类志愿者200多人。全区437个村居(社区)全部成立了志愿服务队小队,从基层党员、离退休教师、先进人物、创业模范、致富带头人、乡贤代表中招募志愿者1300多人。全区新时代文明实践志愿服务队队伍近2000人。

邹城加速中华优秀传统文化落地生根——

人人爱读书 家家飘书香

□记者 张蓉 姜国乐 通讯员 张长青 报道
本报邹城讯 “村里有一家全国示范‘农家书屋’,我们设立了‘读书补助’,鼓励村民自己购买图书,只要是正版的、积极向上书,经村里验收合格,就为村民报销购书款的80%,400余户村民共领到‘读书补助’30多万元,基本上村民家家都有一个书橱的书。”近日在全国文明村、邹城市铜山街道后八村,村党支部书记宋伟告诉记者。
家庭是社会的细胞,也是邹城活跃的书香阵地。近年来,邹城市以加速突破优秀传统文化传承发展示范区为引领,深耕“孔孟

桑梓地、邹鲁圣贤乡”故土新壤,致力“人人爱读书、家家飘书香”,推动全民阅读,加速中华优秀传统文化落地生根,提高全民思想道德和文化素质。
记者了解到,为推动全民阅读,邹城市多元化投入搭建城乡平台。市级层面,邹城市图书馆2015年2月11日正式开放,建筑面积1.9万平方米,设计馆藏量为50万册,继1999年10月被评为国家一级图书馆之后,一举提升为山东省最大的图书馆单体建筑。目前藏书近30万册,其中地方文献1600余种2000余种,并藏有《四库全书》《孔子文化大全》《古本小说集成》《毛泽东点评二十四史》等重要文献,成为每年13万余读者的丰富精

神食粮。与此同时,镇村平台也擦亮了农村学习窗口。早在2013年,全市887个村藏书就达到110万册,每村1到2名管理员,健全了图书出借、现场借阅等系列运行制度,实现了“农家书屋”全覆盖、全开放;2016年,邹城市结合邹城儒家文化、孟子文化的地方特色,把“农家书屋”与“孟子学院”进一步纳入一体建设,建立“孟子学堂讲师专家库”,在全市16个镇街建立100个示范点,将孟子学堂建设纳入城乡公共文化服务体系建设;结合镇史馆、村史馆建设,让传统儒学、孟子文化走进乡村、贴近百姓,让更多的群众百姓走近儒学、重读经典。
学校是文化传承培树主阵地,邹城市以

此作为全民阅读活动的最关键环节。2016年,邹城市出台《关于深入推进中小学“书香校园”建设的实施意见》,吹响了“书香校园”建设的“集结号”。2019年3月,经过初步评估,全市80%以上的中小学图书室完成三星级创建,中心小学、中学图书室完成四星级创建,五星级图书室数量达到40处以上。每年评选命名表彰300名书香少年、100名书香教师、100个书香家庭、60所书香校园,已经成为中小 schools 角逐的重要赛事。
此外,该市还积极组织“儒润邹城·书香家庭”“童话邹城·我为悦读代言”“最美书香家庭”评选活动,并切实发挥新时代文明实践志愿者作用,播书香、传文明。

“聚力先锋行动”释放新动能

嘉祥推动党组织在城市社区全覆盖

□ 本报记者 吕光社 赵德鑫 本报通讯员 薛海波

“有了社区里的‘聚力先锋站’后,我们在这里参加各项活动,不仅丰富了我们的业余生活,也让社区党委与我们的联系更加紧密。今天的这场家庭教育讲座就让我们受益匪浅。”5月16日,在参加完一场名为“觉醒吧!家长们”的家庭教育讲座后,嘉祥县卧牛山社区居民王爱华对社区党委的工作连连称赞。

“社区党委在了解到居民的需求后和我联系,希望在社区内开一场家庭教育讲座。没想到在周五上午,社区就号召来了30多位家长参加讲座,有位母亲更是早上把店铺关门特意来听讲座。”嘉祥一中退休教师王希贤是这场讲座的主讲人,作为卧牛山社区的居民,看到社区的变化,喜在心头。“社区的活动越来越有温度,我们业主在这里不只拥有一个住所,而是在这个城市真正感受到了家的温暖。”

卧牛山社区的变化从今年4月份开始。从“好家风”诵读比赛到家庭教育讲座,从社区义诊活动到组建社区安全志愿服务队,丰富多彩的活动打破了过去卧牛山社区冷冷清清的场面,“聚力先锋行动”释放出新动能。

“从街道来到社区工作之后,自己感到了更重的责任。当下随着嘉祥街道卧牛山社区内新开发的小区居民逐渐入住,抓好社区党建,优化社区服务、解决实际困难成为当下最重要的课题。”卧牛山社区党委书记李燕告诉记者,今年,嘉祥县在开展的选派“五支队伍”下基层行动中,坚持“一支队伍进社区”,向城市社区选派工作组和第一书记,帮助开展城市基层党建工作,提升社区治理水平。

“我们坚持一年开局、两年破题、三年上水平,抓住关键人、抓牢工作力量,全面推进城市基层党建工作。”嘉祥街道党工委书记韩丙海说。嘉祥街道进一步完善“社区大党委—网格党支部—楼栋党小组”三级架构,社区“大党委”吸收社区民警、业委会、物业公司及部分相关单位党组织负责同志和党员等参加,就社区公共事务开展民主协商。充实城市社区专职工作人员力量,在10个城市社区配备了80余名专职工作人员,采取“走出去”“请进来”的办法加强城市社区工作人员培训,主动适应城市发展新形势,紧扣党员群众服务需求,强化党员宗旨意识、服务意识,立足本职岗位履职尽责,

服务群众,发挥先锋模范作用。
“社区工作的根本是服务社区居民,我们街道组织网格员和楼栋长定期走访,收集社情民意、群众诉求。”嘉祥街道党工委书记李发荣说,“同时,我们根据收集到的社情民意,及时帮助解决实际困难,打通为民服务的‘最后一公里’。今年以来,我们已收集群众诉求200余件,已全部协调解决。”

“之前我们在‘开口费’方面和开发商

产生了纠纷,得益于社区党委的反映,最终退回了多交纳的费用。”吉祥社区居民张先生告诉记者,在吉祥社区党委将业主与开发商的矛盾上报街道党工委后,嘉祥街道党工委积极协调住建部门介入,通过实地测量、专业测算,解决开发商多收费问题,挽回群众损失300余万元。

“多措并举、顶层设计、分级推进,我们坚持县级、街道和社区三级联动,推动党的组织和工作在基层全覆盖,为党

建工作扎实开展提供坚强组织保证”。嘉祥县委组织部副部长陆信涛介绍。

在深化2017年、2018年城市基层党建工作的基础上,嘉祥县着力破解城市基层党建薄弱、党建引领基层治理的作用没有得到充分发挥等问题,将今年确定为“城市基层党建集中攻坚年”,围绕城市基层党建“聚力先锋行动”,补短板、补弱项,全面建成10个城市社区党群服务中心,集中突破城市



□吕卫锋 吕光社 报道
5月19日,邹城市看庄镇举办首届乡村趣味运动会,来自38个村庄的200余名农民运动员分别参加了“土豆跳跳跳”“让核桃飞”“寸土不让”等8个项目的趣味比赛。参赛选手在活动中增强了邻里和睦,并体验丰收的快乐。

兖州“校企合作 产教融合”解企业用工之急——

生产线搬进教室 首席技师变讲师

□记者 王德琬 姜国乐 通讯员 储满 熊媛媛 报道
本报济宁讯 5月15日,山东经典重工集团股份有限公司的拼装车间内,工人孔震正拿着钢钎夹紧器动作娴熟地将装配结构的两端对接。据该公司综合办公室行政主任苏昭方介绍,24岁的孔震入职两年便成为企业不可多得的技术型人才,多亏了与济宁工业技师学院联合开办的“企业新型学徒制”校企合作模式,为企业培养出优秀的工人。

所谓“企业新型学徒制”是“校企合作 产教融合”的一种新型模式。即由企业与企业职业院校采取校企双师带徒、工学交替培养等模式共同培养学徒。2018年4月,山东经典重工集团与济宁工业技师学院联合举办的兖州首个企业新型学徒制试点班开班。试点班首批招收30人,刚进企业不到一年的孔震立即报名参加了学习。孔震告诉记者,“参加工作前跟着电焊师傅干过两年零工,只会一些基本而简单的焊法,进厂后面对复杂的设备

无从下手,只能在班组做些辅助性工作。老员工们忙于自己的工作,不可能手把手地带新人。既有挫败感,又无可奈何。”

新型学徒制试点班为孔震燃起一道曙光。该模式为两年制。第一年,孔震在学校里跟随专业老师系统地学习电气焊专业理论知识和实际操作,在第二学年中就回到企业,由企业安排技能水平一流的高级技工脱岗带学徒。经过一年多的强化训练,孔震技能水平飞速提高,已经能出色完成主要的拼装焊接工作。
“通过企业新型学徒制试点班培养,让理论基础不扎实、技能水平不高的工人摇身变成高技能人才,铺平了企业高质量发展的道路,也为企业下一步的扩张提供新动能。”苏昭方一语道破这种模式的优越性。

“校企合作 产教融合”不仅解了企业用工之急,而且对于兖州而言有着势在必行的意义。兖州现有规模以上企业260余家,企业在技术改造、设备升级的过程中,对员工

的技能培训需求日益紧迫,用工量日益增大。自2015年起,济宁工业技师学院主动承担社会责任,先后与华鲁橡胶工业集团、山东太阳纸业集团、山东天意机械有限公司等10余家企业联合开办了机械装配与自动控制、机电一体化、装配式建筑等专业的合作,为企业量身定做了“校企双制、工学交替”的培训模式。这种培训模式既锻炼了学院的专业教师队伍,又给企业解了燃眉之急,提升了企业员工的技能水平。

在学院机械工程系的实习车间里,摆放着一排排崭新的机床,来自山东蒂德精密机床有限公司的首席技师正在为学生讲解精密制造原理。这是成立于2017年9月的校企合作定向班,学生自愿报名,学院提供场地,企业提供设施设备,校企共同管理教学生产。这种“引企入校”的合作模式为山东蒂德精密机床有限公司专项定培了几批高级技工,首批36名同学正在企业顶岗实习。19岁的郭福勇就来自这个班,不菲的待遇也让他尝到

技能带来的幸福。“面向社会招聘的员工进入企业通常2年才能熟悉工作,其间不少工人因为技术不过关而无奈放弃工作;定向班的学生3个月左右就能上手,适应得很快,就业率接近100%。”装配部部长李洋认为,定向班不仅让学生实现长远发展,还能让企业留住住人,减轻企业培养成本,一举多得。

作为国家级高技能人才培训基地,济宁工业技师学院为兖州企业发展提供强有力的人才技术支撑,致力于为企业需求服务,开展产学研深度合作。学院与英诺鑫智能科技有限公司合作的“滑块式双根冲针冲孔模具”在第二届山东省技工院校创新创业大赛中荣获一等奖,又成功申请专利并实现了量产,取得了良好的经济效益和社会效益。学院主要负责人表示:“人才是企业发展的难以替代的资本,学院将积极探索人才培养模式改革,围绕兖州区域经济社会发展需求,培养更多有特色、有专长的高素质技术技能人才,为区域经济建设作出应有贡献,为中国制造添砖加瓦。”