

优化调整电网运行方式 全力满足客户用电需求

## 曲阜供电春检出实招求实效

□ 张明星 左丰歧

“今天，我们的工作任务是安装1号主变散热器，要注意作业安全，与带电体保持足够的安全距离……”5月14日，在35千伏南泉变电站内，国网曲阜市供电公司现场工作负责人屈强正在向工作班成员进行开工交待，这是该公司电网春季检修的一个缩影。

针对前期迎峰度冬及安全大检查中发现的问题，结合今夏负荷预测，曲阜供电加强设备状态监测和运行分析，科学制订详细的春检工作计划，明确各项工作内容

及时间安排，确保春检工作取得实效。统筹加强停电计划刚性管理，坚持“一停多用”，减少停电时间，缩小停电范围，优化调整电网运行方式，最大限度满足客户用电需求。

曲阜供电充分发挥党建引领作用，创新开发应用党员身边“三无”保安全程序，在各部门、班组设立党员安全监督员，及时纠正不安全行为。在工作现场，全体党员佩戴“党员身边无违章”胸牌上岗，提醒督促党员主动亮身份、作表率，开展“反违章先进党员”“无违章党支部”评选表彰，激励员工“我要安全”。

充分发挥安全督查组作用，严肃查处违章行为，严禁无票作业、无监护作业、安全措施不完善等严重违章行为。

曲阜供电充分发挥党建引领作用，创新开发应用党员身边“三无”保安全程序，在各部门、班组设立党员安全监督员，及时纠正不安全行为。在工作现场，全体党员佩戴“党员身边无违章”胸牌上岗，提醒督促党员主动亮身份、作表率，开展“反违章先进党员”“无违章党支部”评选表彰，激励员工“我要安全”。

与此同时，曲阜供电还认真落实2019

## 济南供电贴心服务护航特色农业发展

□ 徐娜 张治林 张楠

“电通到了大棚内，瓜果蔬菜灌溉有保障，耕作也方便多了，预计今年我20亩的西瓜能卖18万元，效益可观。”5月15日，商河县瓦西村农民刘方正指着自家大棚里已经成熟的西瓜乐呵呵地说。

瓦西村是济南市有名的瓜果之乡，更是远近闻名的“全国一村一品示范村”，2016年刘方正自筹资金15万元，建起了占地20多亩的温室大棚。由于刘方正的种植规模大，主要采取电控灌溉，电力温控，产品上市早，价廉质优，成为经销商的抢手货，供不应求。每年春天一到，西瓜秧苗生长进入关键时期，温室大棚用电关系到产量和收成。为保障大棚供电，国网济南供电公司积极更换大容量变压器，改造低压线路，组织用电检查人员到蔬菜基地进行用电指导，查除安全隐患，及时解决用电难题。

近年来，随着乡村振兴战略的加快实施，济南地区珍珠西瓜、大蒜、大葱等特色农业种植用电负荷增多，为了更好地服务特色农业发展，济南供电针对不同的特色农业特点，主动上门征求用户的建议，了解用电负荷，规划配电实施，确定用电方案，围绕特色农业的生产建设及扩建规模，提供全过程、全时段、全方位配套服务。同时，加大安全用电宣传教育力度，发放安全用电、电力设施保护等宣传资料9800余份，在醒目位置张贴用电安全宣传标语等，向游客、居民、农户宣传安全用电知识，营造更加便民、高效、规范、温馨的用电服务环境。

优质服务没有止境。济南供电公司将持续优化营商环境，切实提升客户对供电服务的满意度，主动践行“四个服务”宗旨，全力抓好供电服务，真正做到“人民电业为人民”，为地方经济社会发展提供坚强有力的电力保障。



□ 刘燕丽 张楠 报道

“这个通知太好了，我们以后可以腾出更多时间放在加油现场，更好地服务客户。”71站经理听到公司为基层减负的消息开心地说。

日前，中国石油山东菏泽销售分公司下发通知，进一步规范公司会议管理和加油站上报报表事宜，以实际行动把基层减负工作落到实处，切实改变工作作风。围绕客户做好服务，提高现场加油效率，做好擦车服务和增值服务，提升客户满意度。

## 山东玻纤筑牢拒腐防变思想防线

□ 高云峰 张楠 报道

**本报沂水讯** 今年以来，山东能源临沂集团玻纤公司纪委围绕主体责任，深化执纪监督问责，多措并举抓廉政，努力推进公司党风廉政建设深入开展，为公司的发展、稳定提供坚强的政治保证。

以谈促廉。今年以来，公司纪委对新竞聘上岗的管理干部及“四管”人员进行任前廉洁从业谈话教育140余人次，对管理干部履职不到位约谈20人次，为中层管理干部及“四管”人员敲响廉洁警钟。以案警醒。组织部分党员、管理人员及“四管”人员160余人观看临沂市科技局原党组成员、副局长崔宗兴利用职务之便收受礼金、套取现金，无视党纪国法、肆意妄为，逐步走向犯罪深渊的忏悔录——《逆转的人生》及2018年临沂市正风肃纪反腐案件警示教育——《警钟》等廉政警示教育片，收到良好的警示和震慑效果。

以考固廉。组织178名管理人员及技术人员学习党纪法规和德廉知识并进行测试，平均得分94.6；组织公司6个党支部（总支）进行新修订《中国共产党纪律处分条例》知识竞赛；公司党委专门组织党务人员30余人对党建标准化知识和要求进行培训，从思想上牢牢固化廉洁意识。

以诺鉴廉。春节、“五一”节前夕，分别同管理人员及“四管”人员签订“自觉遵守八项规定廉洁过节承诺书”160余份，以诺鉴廉促进遵纪守法的自觉性。

红色教育助廉。组织40余名党支部书记、纪检委员、“四管”人员赴莱芜战役纪念馆接受“不忘初心牢记使命”红色教育。组织各党支部成员及部分团员代表去沂蒙革命根据地旧址参观学习，缅怀革命先烈。以红色教育引领思想进步，以红色教育激励大家不忘初心、砥砺前行。

公司纪委书记表示，党风廉政建设永远在路上，反腐倡廉没有休止符。各级管理人员、党员不碰制度的红线、不踩制度的底线，真正做到遵纪守法的带头人，努力营造风清气正、干事创业的良好环境。

## 平度供电“第一书记”让“边界村”变了样

□ 刘涛 张思凯

“只要能真真正正地给老百姓做事，就是最大的收获。”国网平度市供电公司驻村工作的“第一书记”李言强一席话，回答出了近两年来的收获。

他驻的村叫孙家套村，是个少有人知的“边界村”。因没有集体经济收入，加之地理位置因素的影响，该村几十年没有什么大变化。2017年10月，平度供电公司李言强作为助力脱贫攻坚的“第一书记”被派驻到孙家套村。

“村内排水不好，遇上雨天得穿高帮雨靴”“晚上村里没有一盏路灯”“村民没有文化娱乐场地……”李言强上任后，挨家挨户走访村民代表和老党员，了解到大家的期盼。他决定赶在农历新年前让路灯亮起来。在平度供电公司的支持下，13盏路灯在村里安装起来。细心的孙家套村党支部书记杨兴辉发现，路灯都是太阳能的，避免因电费为村庄增加负担。春节灯火闪耀，孙家套村的夜晚多了明亮和热闹。

作为“第一书记”，李言强深知村庄道路好不好，直接关系到村民的心情不顺，也影响着村“两委”班子的形象和威信。而且该村有着方圆5里范围内的唯一一个大集，修好大集的村内主道，能提升村庄形象，增强村民的自豪感和村庄的凝聚力。2018年初，在平度供电公司支持下，项目成功立项。11月底，420米的村内逢集路修筑一新，同时找准了道路的高低差，解决了村内的积水问题。路修好了，村民自发买来了鞭炮，庆祝起来。“你们村可真是遇上好书记了，大变样啊！”“看看孙家套村越来越漂亮了！”周边村庄的村民羡慕不已。

为解决村民文化娱乐场地问题，李言强默默地在村子里寻找合适的地方。最终，在村庄东南角，一个200余平方米的活动广场建成了。爱好篮球的年轻小伙，自己从青岛买来篮球架放到广场上；喜欢秧歌的村民置办了锣鼓……广场舞的音响伴着男女老少的欢笑声，让这个村子瞬间充满了活力。李言强时刻将贫困群众的冷暖挂在心上，看到杨春发老人一家生活困难，逢年过节，他都会自掏腰包为老人购置被套床褥、生活用品、粮食水果等送到老人家中，改善其生活卫生条件。今年，他决心为村庄争取改善供电条件，夏季用电高峰之前解决村庄电压不足的问题，也为村庄后续发展留出电力保障空间。

瞄准高质高端，抓好“六个推进”，煤炭行业——

# 打造智慧化建设和智能化改造的“山东模式”

□ 本报记者 张思凯 张楠  
本报通讯员 缪久田 施喜书  
范兴驰

山东能源集团：

## 聚力实施“一提双优”建设 助推企业高质量发展

近年来，山东能源集团面对矿老、井深、重大灾害并存叠加的现状，与煤炭产业安全、高效、绿色、高质量发展新要求之间的矛盾，以人工智能为引领，将矿井智能化建设与生产系统和劳动组织优化深度融合，开展了提高装备水平、优化生产系统、优化劳动组织的“一提双优”建设，奋力开创智能采煤新时代。

山东能源坚定不移落实“机械化换人、自动化减人”科技强安专项行动部署，扎实推进“四化”建设和“一优三减”工作。去年4月以来，先后召开了“一提双优”建设现场推进会，制订了《关于实施“一提双优”建设的指导意见》及激励办法，实施了三年发展规划，明确工作方向和重点，细化工作任务和目标，形成了多维度立体协同推进机制。

山东能源锁定装备更优、系统更简、人员更少的目标，瞄准高智高端，着力抓好“六个推进”：采煤装备智能化、掘进装备快速化、辅助运输连续化、辅助设施自动化、生产系统集成化、劳动组织高效化，促进生产方式根本性变革，引领高质量发展内涵发展。

“一提双优”建设是个系统工程，山东能源以争创全国智能化示范矿井建设为契机，着力推动煤炭生产走智能、无人、安全开采道路，由劳动密集型升级为技术密集型，发展成为具有高科技特点的新业态新模式。坚持创新驱动，做优装备智能化升级，建设“有人巡视、无人值守”的智能开采工作面。坚持系统设计、生产布局、流程管控“三个优化”，最大限度实现工作面、采区、水平、矿井集约高效。坚持大小兼顾、整体与局部协调推进，做细劳动组织变革，减少灾害严重矿井的班作业人数。

兖矿集团：

## 争当智慧化建设和智能化改造主力军

作为国内唯一拥有境内外四地上市平台的煤炭企业，兖矿集团以信息化、自动化、智能化“三化融合”为抓手，加快实施煤矿智慧化建设和智能化改造，打造出一批智能化高效示范矿井，探索了一条煤矿智能化发展新路径。

坚持规划先行、顶层设计，搭建智慧矿山建设的制度保障体系。按照国家煤监局“一优三减”和“四化”建设要求，坚持短期与长期规划结合，统筹实施煤矿自动化、信息化、智能化建设三年攻坚行动，推进煤炭产业安全高效、自动智能、清洁绿色发展。加强与阿里巴巴、SAP等国内外名企合作，推进实施采煤大数据工

程，建设煤炭行业首家云计算中心，倾力打造数字孪矿、智慧孪矿。研究提出煤矿智能化发展规划，制订智能化采掘工作面建设标准，加快打造智能化示范矿井，争做智能化开采的示范者和引领者。

坚持创新驱动、装备升级，着力构建智慧矿山建设的技术引领体系。将“重装备、高可靠性、自动化、少人化”作为智慧矿山建设和智能化改造的主攻方向，组建我省首家煤矿智能开采试验中心，加快搭建集智能开采关键技术与装备研发、测试、实验、服务于一体的技术开发平台。先后投入30多亿元，研发出适用于0.65-8.2米不同煤层条件、具有较高智能化水平的系列化综采（放）成套关键技术和装备，研制应用的世界首套ZY21000/38/82D型超大采高两柱掩护式综采液压支架和成套装备，荣获2017年中国煤炭工业科技进步一等奖。

坚持系统换人、管理换人，着力构建智慧矿山建设的减人提效体系。将生产系统自动化智能化改造和深化“三减三提”相融合，实施“三减三提”拓展、运输系统改造、监测监控升级、人员精简提效“四大工程”，实现安全生产、减人增效。

坚持搭建平台、招才引智，着力构建智慧矿山建设人才支撑体系。按照“专业、精干、高效”原则，持续强化外部高端人才引进，抓好内部人员素质提升，营造正向激励的浓厚氛围。

新矿集团：

## 构建单班入井 百人高效生产模式

去年以来，新矿集团秉承“员工少跑腿，机器多干活，数据多跑路”的理念，按照采掘设备智能化、系统运行自动化、岗位巡守无人化、诊断预警自动化、信息传输集成化、设备监控可视化的要求，全面推进智慧矿山建设，着力构建单班入井百人高效生产模式，实现安全、集约、少人、高效化生产。

突出“三化”智能引领，精心规划单班百人智慧矿山建设体系。依靠采掘智能无人化、辅助自动集成化以及管理信息智能化升级，全力打造现代化绿色智慧矿业集团，至2019年年底实现：冲击工作面生产智能化采煤工作面无人，掘进工作面生产人员单班不超9人；非冲击地压矿至少1个智能化采煤工作面无人，其余采煤、掘进工作面生产人员单班分别不超9人；原煤运输系统全部实现自动化无人值守。

全面推进单班百人智慧矿山建设，开启传统开采模式深度变革。今年以来，围绕“开展智慧矿山建设，实现单班入井百人”，规划项目370项，目前已完成126项；规划生产班减少下井人员3751人，目前已减少892人。各项重点智能化改造项目稳步高效推进。

开拓创新，管理调优，全力抓好今后一个时期智慧矿山建设工作。继续推进工作面、各大系统智能化升级，实现自感知、自适应、自控功能。通过设备、环境数据采集，构建动态立体化生产管控体系，逐步达到智能化无人目标。深入推动多元管理创新，颠覆传统生产管理方式。

以新求变、以变求新，突出创新模式、人才模式、生产布局模式、劳动组织模式等多元创新和调优，深层次变革传统的企业及矿井管理模式，实现企业管理最优、效率最高，为煤炭工业安全发展、绿色发展、高质量发展作出积极的贡献。

枣矿集团：

## 加快智能化建设 创建智慧型企业

面对新一轮科技革命和产业变革带来的供需结构变化，枣矿集团瞄准安全、高效、绿色、智能化发展方向，依靠装备提升带动生产系统和劳动组织优化，推动企业向安全高效智能化开采、清洁高效集约化利用加速转型，促进了生产方式根本性变革，形成了“无人则安、少人则安、减时则安”的安全生产新局面，打造了煤炭行业高质量发展样板。

坚持重点突破，先行先试。针对装备工艺落后制约生产、影响效益的实际，枣矿辩证处理当期效益与长远发展的关系，每年投入10多亿元，加快装备升级换代步伐。借鉴薄煤层智能化开采经验，分别在付煤公司、新煤公司建成山东省首个6米、6.5米智能化一次采全高工作面。2017年，滨湖、付煤“一新一大”两个智能化工作面入围中国煤炭行业“十大智能化工作面”。

坚持系统瘦身、人机相宜。着力打造集约高效运行系统，最大限度释放系统潜能。做优人力资源配置，释放岗位创效活力。积极推行集中生产、集中检修、集中休班“三集中”模式，着力构建新型劳动组织体系。目前已有5对矿井安全周期达到13年以上，其中付煤、新煤安全周期已达17年。

坚持顺势而为、统筹推进。瞄准智慧发展，做优“三项延伸”工程，做强管理升级工程，做实科技储备工程，助推智能化建设向全产业、多领域全面拓展。通过加快智能化建设，枣矿成功走出了一条更具人性化、更有效率效益的生产方式变革之路，为助力百年枣矿基业长青、实现更高质量更可持续发展筑牢了根基。

临矿集团：

## 装备与数据并重 打造智能智慧矿山软硬件体系

临矿集团坚持统筹规划、软硬并重、循序渐进的工作思路，坚持减人提效、安全高效、科学有效的工作原则，构建智能智慧矿山建设硬件工程，以一套标准+大数据平台建设为核心，打造智能智慧矿山建设软件体系，硬件建设工程与软件管理体系同步推进、全面发力，推动新形势下煤炭企业迈向智慧化建设和智能化改造的高质量发展新局面。

突出装备、系统、人员三条主线，依靠装备升级带动生产系统和劳动组织优化，推进煤炭生产方式变革和提升，推进矿井向安全生产少人化、无人化，自动化、智能化“新四化”迈进。

根据项目推进程度，将“一提双优”

# 莱州供电电网改造助力扶贫攻坚战

□ 赵冬 世忠 凤翔 丰歧

5月23日，国网莱州市供电公司组织施工人员在朱桥镇埠上村进行农网工程放线施工（右图）。朱桥镇埠上村的电网升级改造项目总投资30.89万元，其中新上200千伏安变压器1台，JP柜1面，新建10千伏架空绝缘线路200米，新建及改造0.4千伏架空绝缘线路550米，组立15米电杆5基，12米电杆8基等。工程完工后，将进一步提升供电质量及可靠性，满足贫困村生产生活用电需求。

国网莱州市供电公司积极履职尽责，按照“抓党建促脱贫、抓脱贫攻坚党建”的思路，将其纳入公司“党建统领、亮旗登高”十强工程之精准扶贫攻坚战工程，以组织聚力、堡垒提升、骨干带

动、基础保障等为抓手，坚持精准扶贫、精准脱贫，发挥电网企业优势，创新公司电力扶贫开发工作举措，着力提高贫困地区电网支撑能力，实施扶贫项目电力保障和优质服务，在扶贫攻坚决战决胜的实践中当好电力“先行官”。

该公司坚持多样化帮扶工作，持续开展“千所百站 电力攻坚”行动，常态化开展贫困村走访等工作，及时掌握贫困村用电需求，全力抓好贫困村电网改造项目，确保2019年贫困村改造项目顺利推进。该公司计划年内建设改造贫困村9个，新上配电变9台，容量2000千伏安；新建10千伏线路2.47千米；新建低压线路8.75千米。目前，所有贫困村电网升级改造均已开工建设，其中3个项目完成放线、台架组装修工作，6个项目完成立杆工作。

