

运作依标准 过程可监控 结果能评估 效能易考核 改进有目标

潍坊市农村基层党建工作标准发布

□ 本报记者 张 蓓 谭佃贵

5月21日,《潍坊市农村基层党建工作标准》发布。该标准的发布实施,实现了农村基层党建工作“运作依标准、过程可监控、结果能评估、效能易考核、改进有目标”。对创新提升“三个模式”、加快打造乡村振兴齐鲁样板先行区必将发挥重要的推动作用。

潍坊是农业大市,是我国首个国家农业开放发展综合试验区,农业农村改革发展一直走在全省乃至全国前列。去年,习近平总书记在参加全国“两会”山东代表团审议和到山东进行视察时,两次充分肯定“诸城模式”“潍坊模式”“寿光模式”,对潍坊创新提升“三个模式”寄予厚望。目前,该市共有基层党组织27171个,其中行政村(农村社区)党组织6525个;有党员60.11万名,其中农村党员25.5万名,占42.4%。农村党建一直是潍坊市基层党

建工作的重中之重,也有着良好的工作基础。创新提升“三个模式”、加快打造乡村振兴齐鲁样板先行区,对农村基层党组织建设提出了新的更高要求。

“新时代赋予‘三个模式’新内涵,形成新规范、新标准,农村基层党建工作首先要形成新规范、新标准。”潍坊市委员会干部现代远程教育中心主任刘冠迎介绍,潍坊市委组织部基于这一要求,着眼全面提升农村基层党组织组织力,进一步推动全面从严治党向农村基层延伸,在认真学习贯彻新修订的《中国共产党农村基层组织工作条例》等纲领性文件,广泛吸收农村基层党建理论成果和实践经验的基础上,引入标准化理念,编制形成了《潍坊市农村基层党建工作标准》。

该标准包括20项具体标准,涵盖农村基层党建基础性工作和创新性工作,既着眼于打牢党建基础,将规定性动作做实做细,又通过总

结潍坊市各县市区农村基层党建工作的创新经验,以标准为载体,实现可复制可推广。这20项具体标准分别是:乡镇党委设置与运行、村级党组织设置与换届、村党组织领导下的其他各类组织建设与运行、党群服务体系、村党组织带头人队伍建设、党的组织生活、支部生活(主题党日)、驻村第一书记选派、党员队伍建设、党员积分制管理、党员全员进党校培训、村党组织星级评定、阳光议事日、党务村务财务公开、党建引领“三治融合”治理体系建设、发展壮大村集体经济、关心关爱农村基层干部、村级组织运转保障、党建信息化、党建责任落实。

该标准的发布实施,有利于构建系统化的制度体系、规范化的操作程序、高效化的措施方法、精准化的评价机制,全面推进农村基层党组织标准化规范化建设提供了基本遵循。

去年7月1日,《潍坊市城市基层党建工作

标准》发布实施;10月27日,潍坊市非公有制经济组织和社会组织、中小学校、党和国家机关3个领域的基层党建工作标准发布实施;今年4月3日,离退休干部、医疗卫生行业、国有企业、互联网企业4个领域的基层党建工作标准又集中发布实施。

“此次发布实施第9个领域同时也是最后一个领域的基层党建工作标准,即《潍坊市农村基层党建工作标准》。这一标准的发布实施,标志着我市的基层党建工作标准实现了全领域覆盖,一个系统完整的基层党建标准体系已经构建完成。”刘冠迎介绍,这9个标准,都是按照党章党规要求,认真梳理中央和省、市委有关文件规定,总结提炼基层的经验做法,学习借鉴外地先进经验,反复研究论证,广泛征求意见建议,经省级专家评审,市委组织部研究讨论通过后形成的,具有创新性、领先性、科学性、全面性和可操作性强的特点。

省定贫困村全部建起合作社 依托产业涌现一批专业村

“大手”牵“小手”一起向前走

□ 本报记者 谭佃贵
本报通讯员 刘明志 刘瑞华

进入5月,正值山植树追肥季节。在临朐县相亮山植专业合作社,一场为贫困户免费发放有机肥的活动正火热进行。

“这是40袋扶贫化肥,你数数。”相亮山植专业合作社基地主任马相元和工作人员张本良,把一吨多的海藻微生物有机肥送到了河口村贫困户孟凡宝家中,老孟在领取单上摁上手印,禁不住地喜笑颜开:“光这化肥就帮我省下了2000多元。”

孟凡宝,今年72岁,前两年做过大手术,干不了重活,家里开支全靠他与老伴儿种的3亩山楂树,两人侍弄不过来,家里又没人手帮忙,老孟没少感叹:“种着差不多的山楂树,别人家能卖万块钱,俺家也就卖个四五千块钱!”可自打2015年加入合作社,老两口深切感受到入社

带来的改变,“社里不仅提供化肥,还派人帮助修剪、施肥,教着具体咋种,去年山楂卖了9000多元,收入比以前翻了一倍。”加上合作社年底分红,孟凡宝彻底摘掉了贫困户的“帽子”。

“去年是给贫困户的社员免费发放了农药,今年应村民要求,免费发的是有机肥,前后为14户贫困户发放有机肥14吨,价值4万多元。”善谈的马相元打开了话匣子,合作社优先给入社的贫困户开“小灶”,对贫困户实行“一减一加”,免费提供生产资料,降低生产成本的同时,另外还对贫困户种植的山楂以高于市场0.4元的价格统一收购,使67个贫困户从中受益。

“从生产资料和技术指导等方面给贫困户降低了成本,结出来的果子都是有机绿色食品,合作社又给贫困户加价收购,这一减一补能让贫困户赚得更多,让他们早日脱贫,早日致富。”相亮山植专业合作社理事长马相元说。

在临朐,以合作社“大手”牵起贫困户“小

手”的“党支部+合作社+贫困户”扶贫模式,让贫困户聚在合作社,富在产业链。目前,114个省定贫困村全部建起合作社,入社贫困户80%以上,激发了贫困户脱贫致富的动力。但脱贫的方式却不止于这一种。

在寺头镇桃花村,放眼望去,田地山头满是红香椿。今年69岁的村民金永俊掰着手指头算了一笔账:“家里种了近10亩香椿,头茬最高时卖到了30元一斤,平常价格也得七八块钱,今年预计每亩纯收入能超过8000元。”

以香椿为题,借产业培植,临朐县瞄准香椿产业,鼓励村民种植大棚,露天红香椿,涌现出西安村,桃花村等一批香椿专业村。目前,光寺头镇就发展起冬暖式红香椿大棚2000多个,种植面积1500余亩,年产量35万公斤,每年可为农民增收近千万。

有了产业支撑,临朐在就业扶贫上大做文章,走出了“技能培训+求职招聘+创业扶持+政

策帮扶+贫困户”的就业扶贫新路子。

走进临朐山河食品有限公司,扶贫生产车间内工人们正对香椿进行分拣、加工、装箱。忙碌的人群中,60多岁的潘文斗正将一捆捆香椿上秤、计数。“我和老伴儿空闲时就到这儿打零工,加起来一月收入有3000多元呢。”

作为临朐最大的香椿加工基地,山河食品对贫困户坚持因人施策,实行“量餐配置”,将贫困户“一分为三”,针对有创业意向的贫困户,设立扶贫基金,为每户提供1.5万元的香椿大棚建设基金,并以产品回收方式分三年收回贷款;对有部分劳动能力的村民,鼓励从事代收、烘干等香椿下游生产链工作;而对无劳动能力的村民,公司流转土地进行统一种植,让贫困户年底分红。

“公司还设立扶贫生产车间,优先吸收当地贫困户,带动当地40多个贫困户实现就业。目前,合作社拥有社员218户,已带动62个贫困户实现脱贫致富。”山河食品总经理王中华介绍说。

潍坊市邀请群众对政法工作揭短挑刺

精心做好“里子”文章

□ 本报记者 谭佃贵
本报通讯员 张伟强

潍坊市建立作风建设长效机制,打造全方位、立体化、无缝隙的政法队伍监督制约体系,邀请群众对政法工作揭短、挑刺、拍砖,打到痛处,改在“疤”上,实现了群众满意度和队伍形象双提升。

基层政法干警身处一线,与群众联系紧密,作风如何,事关群众切身利益,事关执法司法公信力,事关党委政府形象。2017年以来,潍坊市首先在县级政法队伍中坚持社评工作、网评单位、联评干部的“三评”联动,畅通评议渠道。县级党委政法委每年召开一次联评干部会议,邀请熟悉政法工作的“两代表一委员”,县直单位、镇(街)、社区(村居)干部,社会各界代表等担任联评员,重点从政治素质、执法效果等方面,对全市千余名县级政法单位领导班子及中层政法干部进行集中评议。依托各地长安网、政法单位门户网站等,分别搭建“网评政法”平台,将全市县级

政法单位的726个科(室、庭、所、队)全部“晒”在网上,接受群众“点赞”“拍砖”。截至目前,超过12万人次参与网上互动,实现了“微监督”无处不在。将政法单位主要业务工作梳理分类,同时归纳了与群众利益密切相关的30个重点问题,采取向群众发放调查问卷、走访群众、回访当事人等形式,充分听取群众评价意见,邀请他们为执法司法工作“会诊把脉”,让社会评判政法工作。两年来,共走访社区(村居)357个,发放调查问卷15000多份,收集意见建议1200多条,真正把群众意见当成改进工作的“听诊器”。

该市对评查出的问题,严格责任追究,既“打雷”,又“下雨”。建立督查执法行为、倒查执法过错、检查社会形象的“三查”工作机制。2017年以来,共评查案件481起,推动整改瑕疵或过错152处,有力提升了执法办案质量和效果。对于在案件评查过程中发现的明显执法司法过错,整改不到位的,采取约谈、离岗培训等方式,实施刚性问责,倒查执法过错。截至目前,已约谈15人。该市还从党政机关、企事业单位、

社区(村居)等选聘一定数量的社会监督员,对干警文明执法、办事效率、服务态度、清正廉洁等方面进行监督检查,及时向政法委反映发现的违纪违规或不文明现象。目前,已经建立起3400人的监督员队伍,提供线索221条,成为提升队伍形象的“微探头”。

在持续推动县级层面做好“三评三查”工作的同时,2018年,潍坊市委政法委将监管触角进一步向市级层面拓展延伸,部署开展了执法司法工作监督评议、相互评议、社会评议“三评议”活动,织密了科学合理、覆盖面广的“监督网”。切实改进执法办案质量,把“里子”文章做好。市委政法委牵头,邀请法学专家、执业律师、政法单位业务骨干组成监督评议工作小组,重点选取群众反映强烈、发生上访或申诉、在社会上有较大影响的案件,同时随机抽取部分已经办理终结的案件,通过阅卷评查、座谈讨论、逐案填写评查表等方式,重点对事实认定、法律适用等进行监督评议。2018年,共对21起案件进行了监督评议,发现存有瑕疵或过错的案件8件,目前均已督

促整改完毕。紧紧围绕侦查、立案、公诉、庭审等执法司法关键环节,对员额法官、员额检察官、公安办案民警各确立了9个评议指标,组织员额法官、员额检察官、公安办案民警代表各40名,以不记名投票方式分别对其他2个群体进行评议,并与部分干警代表个别谈话,实施相互评议,互相之间“照照镜子”“整整领子”,把执法司法各环节存在的问题找准、找实。实施社会评议,亮“面子”。市委政法委搭建了社会评议微信平台,建立起928人的评议人员库,随机选取部分人员,对政法队伍执法司法形象进行评议,征求意见建议,以群众的评价衡量执法司法水平高低、队伍形象好坏。

“三评三查三议”破解了政法队伍监督难题,构建了政法队伍作风建设长效机制,群众对全市政法机关满意度连年提升。2018年,群众对全市审判机关、检察机关、公安机关、司法行政机关的满意度分别达到97.6%、98.73%、97.13%和98.32%,相比2016年分别提高3.82、3.36、4.92、3.78个百分点,群众对全市社会治安状况满意度列全省第二。

九巷小学党支部

打造“红心向党·悦享诵读”党建品牌

寿光市圣城街道九巷小学党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,以创建支部特色、服务师生工作为重点,充分发挥党支部的政治核心和党员的先锋模范作用,汲取中华优秀传统文化精华,启迪师生智慧,让歌颂党深深融入学生的日常学习中,逐步打造出“红心向党·悦享诵读”党建品牌。党建品牌在融入学校办学理念的同时,彰显党建统领教学事业,引导全体师生一心向党,享受读书美好时光,逐步使学校成为师生的精神生活乐园。

以支部建设为发展导航
提升班子领导力

学校组织支部成员和党员骨干教师赴对

标学校学习,提升领导决策能力。通过支委成员“畅谈党建理念,谋划品牌发展”建言献策,带动党员教师队伍深入开展“三亮一树”活动,亮身份,亮承诺,树形象,让身边人教育身边人,让身边人影响身边人,提升教师队伍整体素质。

以思想建设引领学校新风
提升组织软实力

学校以“两学一做”学习教育为抓手,一是抓好阵地建设,营造氛围;二是加强学习教育,借助支部生活日和集中学习日提升内涵,拓宽学习渠道和学习内容。定时召开党建品牌专项研讨会,讨论“永远跟党走”诵读方案和推进措施,对全体教师进行会议指导,督促活动的开展。

以活动开展引导价值取向
提升队伍战斗力

在学生中倡导“树诵读新风,做红心少年”,发挥榜样的示范引领作用,借助晨诵午读时间,采取班主任带读,班干部领读,学生齐读等多种方式,每天确保学生至少有20分钟的诵读时间,做到让诵读成为习惯,加深学生对中国红色经典的理解和感悟。鼓励亲子共读,让学生带动家长营造思想行动向党的良好氛围,保证诵读量的同时,巩固诵读的实效。

以红色校园文化丰富意识形态内容
彰显品牌特色

学校大力开展红色文化进校园活动,以校

园文化为载体,以快乐阅读为手段,借助党员教师团队,带动学生快乐阅读,突出学校诵读特色创建,如:通过全校师生讲述革命烈士故事,办一红色人物事迹介绍及革命故事手抄报;组织学生观看红色电影;开办红色主题班会;深入落实“三红”工程,彰显红色校园文化独特魅力,逐步打造出“红心向党·悦享诵读”党建品牌。

为推进党建品牌创建提升,学校坚持在“学”字上下功夫,在“做”字上见实效,动真格,出实招,不断丰富工作形式,创新活动新模式,确保品牌全面覆盖,让品牌与学校教育紧密结合,保障学校全面、和谐、可持续发展,努力办好“学生、家长、社会满意”的教育。

(李萍 尉晖)

龙山幼儿园开展

“安全伴我行”主题活动

为营造“人人讲安全,事事讲安全”的校园安全环境,临朐县龙山幼儿园开展以“安全伴我行”为主题的安全教育宣传周活动,提高了全体师生的安全意识和应对突发事件的避险自救能力。

他们在5月20日至24日的“安全教育宣传周”中,进行校园内外安全隐患大排查,确保学生在安全、有序的环境下开展学习训练。对学校安保人员分别进行防恐防暴演练和安全知识培训,让孩子们在更有安全保障的环境下成长。及时组织“普及安全知识,提高避险能力”师生防震、消防等逃生演习。师生在逃生演习中,再次熟悉逃生技巧,习得逃生技能。结合该校实际,开展安全主题教育活动,共同绘制了各具班级特色的安全教育主题板报。真正让安全之花根植于幼儿心中。安全教育宣传周各项活动的开展,在全体师生心中再次敲响“安全警钟”。

“人生道路千万条,安全保障第一条。”他们将安全教育工作,始终贯穿于学校教育的全过程,做到警钟长鸣,常抓不懈,确保学生在安全的环境中健康成长。

(吴瑛 杨庆华 宿崇娟 谭佃贵)

农行潍坊分行选派优秀干部挂职服务乡村振兴战略

为践行服务“三农”使命,肩负起涉农金融服务“国家队”和“主力军”的历史重任,近日,农行潍坊分行选派11名政治思想素质高、熟悉银行业务和农村金融状况的优

秀干部到地方政府挂职,致力于将金融资源配置到新旧动能转换和乡村振兴的重点领域和关键环节,持续提升金融服务地方发展能力和水平。

农村经济发展需要熟悉金融业务的干部。通过挂职,交流干部可以了解当地政府在新型城镇化和新农村建设中的金融需求,为所在乡镇政府、小微企业、专业大户等制订专业金融

服务方案,积极推进惠农金融产品下乡进村,真正将金融服务“送上门、送进家、送到手”,切实服务好地方经济发展。

(郭颖 刘耀洋)