

美中尚有不足，市民呼吁打通泰山旅游发展的“最后一公里”

道路标识不清 市民行车绕晕

往北走需要走第一个上道口，而且得提前进入辅道右拐，而从泮河大街上龙潭路往南走，需要过了第一个辅道，再过一个红绿灯后，再进入辅道右拐。此处，仅在第一个上道口处有交通标志，而且字体不大，走到近前才能看清；而第二个辅道处没有设置交通标志，不少司机走到这就搞不清该怎么走了。

街交汇处的立交桥走法，让他们很头疼。从长城路拐向万官大街，不管是东行还是西行，都需要提前进入很长的一段辅道，特别是由北向南拐向万官大街东行和由南向北拐向万官大街西行，都得在最开始进入辅道，而此处的路口比较隐蔽，走到近前才能发现，并且没有设置交通标志说明，很多人都是走错了才发现，只能继续前行到路口调头再回来。

存在没有非机动车道的问题。“青年路、科山路、东岳大街等道路非机动车道太窄，而且与机动车并行前行，一到上下班高峰期，机动车与非机动车穿插在一起，影响车辆通行速度，也易发生交通事故。”而更多的市民则反映，泰山环山路没有设非机动车道，人车混行现象较严重。无论是开车的人，还是骑车的人都心惊胆战。

一个城市的市政设施养护水平不仅与城市居民的日常生活息息相关，更是一个城市文明程度的体现。“随着泰安划入济南都市圈，以及济南、泰安、曲阜共同打造中华文化轴的大规划等利好政策的到来，我们祝愿泰安越来越好，希望城市的‘毛细血管’更加通畅，打通制约泰山旅游发展的‘最后一公里’。这样更利于将泰山、泰安打造成‘中华国山名城’。”市民王女士说。

遭市民热议的还有长城路与泮河大街交汇处路口，不管是东西向还是南北向，路口附近的车道线都已模糊不清，有些甚至完全没有了，特别是长城路上，十字路口北侧，由北往南行驶的车辆，根本看不到机动车道线和非机动车道线以及路口停车线，每次等红灯的时候往往是路多宽车就排多宽，完全占据了整个路面，没有非机动车道了。

而万官大街和龙潭路交会处立交桥的走法，也让很多市民头疼。万官大街立交桥上没有下道口，车辆上去只能是东西行，如果想从万官大街拐向龙潭路，不管是北行还是南行，只能走桥右侧的一条匝道，走到头左拐或右拐，而此处也没有设置交通标志，该咋走让市民直呼“头晕”。

另外，不少市民反映，泰城内部多条道路



开栏的话

为助力泰安市进一步推进创建全国文明城市，切实提高城市文明程度和市民文明素质，营造浓厚创建氛围，《大众日报·泰安新闻》自今日起，开设“创城监督台”栏目，对脏、乱、差等一些不文明行为进行公开曝光，市民可随时举报不文明现象，或者针对改善城市文明程度提出您宝贵的意见和建议。

□ 本报记者

自去年以来，泰安致力于优化城市道路，提升城市路网通行能力，着力打通“断头路”、拓宽“瓶颈路”、提升“老化路”。博阳路、万官大街、凤凰路等一批群众期盼已久的城市道路建成通车，灵山大街、青年路等卡脖子路障得到清除，擂鼓石大街中段、环山路东延改造工程顺利推进。进一步改善了群众出行条件，加快促进道路融合衔接、联网成线。

但记者调查发现，看到发展变化的同时，一些制约旅游城市发展的细节也不能忽视。有不少游客对泰安的道路提出了不少的意见和建议。

泰城部分道路存在交通标志不清、路面标识不清等问题。“有些路口错过了才看到该从哪儿拐，有些路口直接不知该怎么走，真是摸不着北啊！”不少市民反映较多的路口就是泮河大街与龙潭路交会立交桥处。

“沿泮河大街由东往西走，怎么上龙潭路很多人都容易走错。”原来，泮河大街和龙潭路交会处立交桥的上道口有两个，都在泮河大街北侧。据了解，如果是由泮河大街上龙潭路



泰安全力打好散煤清洁化治理“蓝天保卫战”

今年计划推广洁净煤15万吨

□ 记者 曹儒峰

通讯员 沈杨 王玉 报道

本报泰安讯 4月18日上午，泰安市能源局联合市公安局、市生态环境局、市市场监管局等相关部门在泰安传媒大厦西侧望岳东路上开展散煤清洁化治理宣传活动。通过街头摆放展板、发放宣传材料、设置咨询台、现场试燃试烧等形式，增强市民对散煤清洁化治理的认识和了解。

此次宣传活动以“蓝天你我共享，美丽泰安靠大家”为主题。“按照往常的经验，每年6月份是村民集中储煤的时间，我们及早开展宣传活动，提高大家对散煤治理重要性的认识，引导群众自觉抵制劣质散煤、使用清洁煤炭，最大程度地降低散煤燃烧排放对大气造成的污染，推进空气质量持续好转。”泰安市能源局工作人员说。

活动现场，洁净煤生产经营企业通过摆放煤炭样品，环保炉具经销商进行现场试燃

试烧，向过往市民集中展示洁净煤和环保炉具的特点，吸引了不少市民驻足观看。“节能环保炉具比以往村民使用的炉具燃烧煤炭更加充分，更加节省，如村民一天使用60斤的煤炭，用环保炉具只需要30斤，随着政府大力推进散煤清洁化治理，村民选择环保炉具的意愿越来越强，从环保炉具推广来看，去年我们在泰安推广了6000多台。”齐昊科技公司经理陈金玉说。

一台通过热水循环泵连接水温空调的环保炉具吸引了不少市民争相询问。企业负责人王伟向记者介绍，这款炉具不仅比普通炉具节能30%，它的最大特色在于供暖的特效。“看，调节炉内的火焰转换器，可充分将洁净煤正反烧，满足村民烧水、做饭、取暖多样需求，同时炉周边环注热水，可通过热水循环泵将热水供往连接的水温空调内，通过启动风机，将热风吹出来，达到升温的目的，一台空调可供热20平方米。”王伟表

示，为满足一些家庭个性化的需求，环保炉具也衍生设计出连接不同类型的末端产品，如连接暖气片、地暖、空调等，主要面向乡村的餐饮店和富裕的农村家庭。

“煤炭燃烧产生的二氧化硫、氮氧化物和大量烟尘，是影响空气质量的重要因素，特别是冬季用煤高峰期，使用高硫、高灰、低热值的散煤，更是影响泰安空气环境质量的关键因素。据测算，每吨民用散煤直接燃烧排放的污染物，是电厂燃煤排放量的10倍，泰安市冬季散煤用量60万吨以上，如果使用劣质煤炭，燃烧所产生的污染物相当大。”泰安市能源局局长徐兆兵说，泰安市燃煤散烧点多、面广、量大，实施散煤治理，严格燃煤散烧管控，就是抓住了治理大气污染的关键和要害。

目前，泰安市已依法取缔全市所有无照散煤销售点和高污染燃料禁燃区范围内全部散煤销售点，全面推进散煤综合治理，最大程度地降低民用散煤污染对大气环境质量造

成的影响。“实施散煤清洁化治理，是事关群众健康的民生实事，是实实在在的民生工程。”徐兆兵说，去年以来，泰安市创新思路，明确散煤治理总体规划，建立了市、县、乡（镇）、村网格化工作机制，构建了县（区）、乡、村民用清洁煤炭供应、配送、保障网络体系，规范了煤炭经营市场标准化建设，完成了20万吨洁净煤和1.1万台节能环保炉具推广任务。

据了解，今年，泰安市能源局将以提高煤炭质量、防治煤炭污染、推广洁净煤为重点，在集中供暖及气代煤、电代煤工程覆盖不到的区域，全面推进散煤综合治理，宣传推广“洁净型煤+节能环保炉具”和生物质燃料分户式取暖模式，最大限度降低民用散煤污染对大气环境质量造成的影响，今年计划完成推广洁净煤15万吨。下一步，泰安将在更广泛范围、更深层次上落实散煤治理各项工作的开展，全力打好散煤清洁化治理“蓝天保卫战”。

□ 记者 刘培俊 报道

4月20日上午，泰安市自然资源和规划局为深入推进“埋头苦干、争创一流，勇做新时代泰山‘挑山工’”主题实践活动，结合“地球日”主题科普宣传，开展登泰山主题党日活

此次主题党日活动是泰安市自然资源和规划局新成立后第一次大活动，不仅增强了党组织的凝聚力，同时引导游客树立“绿水青山就是金山银山”和“人与自然和谐共生”的理念，激发了人们亲近自然、了解自然、保护自然的生态意识。

“绿色银行”

带富20多个村庄

□ 记者 郑莉

通讯员 李功友 李平 报道

本报泰安讯 阳春四月，乍暖还寒。走进泰安市泰山景区下港镇保家庄村，到处都是增收的景象和忙碌的身影。

去年上级财政专项扶贫资金投资74万元建设保家庄姜芽温室大棚产业扶贫项目，新建扩建姜芽立体栽培温室大棚13个。项目落地实施后，在帮扶本村建档立卡贫困人口就近受益增收的基础上，又辐射带动安置周边邻近村庄贫困户直接参与务工增收，同步助力村集体收入增加，并通过参与项目收益分配帮扶，使超过百余建档立卡贫困户成为直接受益者，收到了社会效益和经济效益“双提升”。

项目依托村内的泰安市保家庄食品有限公司，主要生产加工姜芽、姜片、姜丝等系列“绿色”食品，公司通过膨胀扩规，逐渐发展成了集姜芽生产、加工、冷藏、出口于一体的“链条式”外向型企业，产品出口量占到了85%以上。

随着姜芽产业的集聚规模和发展壮大，在彰显龙头作用带动周边群众共同增收致富的基础上，先后辐射带动邻近乡镇的20多个村庄从事生姜种植和姜芽加工，并在云南、贵州等省培育发展了生姜基地，解决了栽培生姜姜芽的姜源供需问题，有效助推了周边群众致富无门、增收乏力的就业难题，切实发挥了贫困人口摆脱贫困、共同致富的“导航员”作用。

新体育中心项目

完成地面土方整平

□ 记者 曹儒峰

通讯员 吴擎 张梦瑾 报道

本报泰安讯 4月23日，记者从泰安市体育局了解到，新体育中心建设工作现已全面铺开。

项目设计方面，已完成修建性详细规划方案的设计工作，力争5月中旬完成施工图初步设计工作。报建手续方面，已完成可行性研究报告、立项、环评手续办理及地质勘探工作；3月26日完成招拍挂竞得土地所有权，承建公司正开展下一步手续办理任务；修建性详细规划已通过市行政审批局的初步审查，近期将进行建设用地工程规划许可证的公示办理，力争4月份完成所有报建手续的办理工作。工程施工方面，已完成地面土方整平，开始地下基础的土方挖掘工程。

新泰彩票公益金项目

为贫困村打通致富路

□ 通讯员 王栋 报道

本报新泰讯 新泰市中央彩票公益金项目为贫困村打通了产业发展的重要阻碍，农产品运输销售等问题得到有效解决，特色产业发后劲十足。

新泰市2017年度中央专项彩票公益金项目覆盖岳家庄乡张家村、角山村、良义村、聂家庄村4个省级贫困村和放城镇中原村、丁家庄村、东店子村3个省级贫困村。

山东泰茶农业发展有限公司在岳家庄乡流转张家村等多村土地近8000亩，发展茶叶种植，土地整流转、连片发展，把茶园交给农户划区管理，农民收取土地租金、茶园管理费，每亩地每年收入2500元。项目建设后期，群众以土地入股，实现“村民变股民”。角山村、良义村的“甜红子”山种植面积扩大到2000亩。放城镇中原村在项目部建成1000多亩优质蜜桃种植基地，东店子村、丁家庄村等村借助扶贫引进社会资本发展万亩有机榛子基地，这些产业的快速发展有效带动了周边困难群众增收脱贫。

泰安妇幼与巫溪县医院

再续“鲁渝情”

□ 记者 姜斌

通讯员 李欣 侯佳 报道

本报泰安讯 4月9日，泰安市卫健委按照市委市政府《关于深入推进对口支援和扶贫协作工作的意见》安排，选派10名医疗专业技术人员到重庆市巫溪县进行为期6个月的具体扶贫。泰安市卫健委要求和巫溪县当地医院具体情况，泰安市妇幼保健院（市儿童医院）层层甄选，派出妇幼保健院经验丰富、技术顶尖的主任医师卢玲作为赴巫溪帮扶团队的妇产科医生代表。

据了解，本次帮扶定点医院为巫溪县医院，卢玲作为此次帮扶团队中的主任医师代表，也是近年来泰安市首批进驻巫溪进行帮扶的医疗专家力量中最年长的一位。抵达目的地后，不顾舟车劳顿，卢玲立即与巫溪县医院妇产科展开工作交流，对医疗设备、教学安排、技术力量及当地女性疾病特点、两癌筛查现状、女性健康需求等多方面情况进行初步了解，并着手制订有的放矢的帮扶、交流计划，将泰安市妇幼保健院与巫溪县医院妇产科的专业特色“南北”结合，优势互补，精准发力，确保效果。

卢玲说，未来的6个月中，她将带着泰安市妇幼保健院的嘱托和自己对医疗事业的热情，对技术精益求精的追求、对患者理解关爱的态度，助力巫溪县医院妇产科更好、更快发展，用专业、仁爱之心演绎泰安妇幼与重庆巫溪的“鲁渝情”。

培养一支业务精湛、勤奋敬业、勇于担当、乐于奉献的教师队伍——

岱岳区构建教育人才高地

◆百年大计，教育为本。近年来，泰安市岱岳区委、区政府始终将教师作为教育发展的第一资源，把培养一支信念坚定、业务精湛、勤奋敬业、勇于担当、为人师表、乐于奉献的教师队伍作为中心工作之一推进和实施，着力构建教育人才高地，唱出了“办好教育为人民”的华美乐章。

见》《关于推进区域内义务教育学校校长教师交流轮岗的实施意见》等一系列文件，细化了教师队伍改革发展的任务目标，明确了有关部门的工作职责和工作程序。各级各部门按照职责分工，履职尽责，密切协作，共同推进中小学教师队伍建设。

拓宽渠道 搭建平台

在机构、编制紧缩的形势下，岱岳区委、区政府克服困难，在编制、财政等方面予以大力倾斜，不断增加在编教师招聘数量。有关部门科学设置招聘岗位及年龄、学历、专业、户籍等招聘条件，严格招聘组织程序，确保新进人员素质高、能力强、用得上、留得住。2015年以来，公开招聘中小学、幼儿园在编教师800名，极大地充实了教师队伍，增强了队伍的生机活力。全区中小学、幼儿园现有在编在岗教职工4262人，其中专任教师4210人。

创新思路促均衡，建立教师编制动态管理机制，区编制、教育、财政等部门根据学生生源变化等情况，定期对中小学教师编制进行核定，为优化教师配置奠定了基础。积极推进“县管校聘”管理改革，打破交流轮岗管理体制障碍，变“学校人”为“系统人”，加强区域内校长教师队伍统筹调度，推动教师资源均衡配置。2015年以来安排108名城镇教师到农村学校支教；学校之间教师交流和走教人数达500余人，缩小了师资队伍校际差距、城乡差

距，优化了队伍年龄、学科结构，激发了内生动力，提升了育人质量。

正风立德 铸造师魂

师德为本，志存高远。岱岳区始终把抓好师德师风放在首要位置，将国家和省市区师德师风建设的规章制度汇编成册，全区教职工人手一册，确保师德师风建设工作常态化、制度化、规范化。

注重典型引领，广泛开展最美教师、师德标兵评选活动，建立了100人的优秀教师人才库，激发广大教师爱岗敬业、教书育人的工作热情。强化师德师风考核，对全区学校和教师逐校、逐人进行师德考评，考核结果与评优评先和职称聘任挂钩。实行师德一票否决制度。在2018年省、市最美教师评选活动中，有4名教师获评“2018年泰安市最美教师”，有2名教师进入“2018年全省最美教师”200强。

师能为要，培育精英。以“汇集名家智慧，引领教育发展”为宗旨，以教育工作需要和解决问题为导向，以促进校长和教师专业成长为核心的岱岳教育双周论坛，截至目前已举办45期，包括学校管理、班级管理、高效课堂、学校安全、家庭教育、文明礼仪、师德师风、依法行政等方面的内容，共有3万余人次参加，收到了显著的效果，成为岱岳教育响亮的品牌。

坚持典型带动，注重高位提升，突出抓好典型培树工作，努力打造教师队伍的领头雁、

排头兵，推动干部教师队伍全员素质实现大提升。目前，全区教育系统共有全国优秀教师6人，省特级教师5人，省优秀教师、优秀教育工作者、教学能手等28人；市级专业技术拔尖人才1人，泰山教育名家培养人选1人，泰山功勋校长3人、泰山功勋教师12人。

改革创新 凝心聚力

推进改革，发掘潜力。为完善中小学校长管理体制，扎实推进校长职级制改革，对中小学校长实行职级管理，并逐步完善校长选聘、交流、考核等配套措施，引导中小学校长不断发掘自身潜力，提高创新能力，增强学校管理的精细化、专业化水平，推动学校管理向教育家办学转变。出台《泰安市岱岳区中小学校长职级制改革实施方案（试行）》和《泰安市岱岳区中小学校长职级制聘任认定工作实施方案》，严格按照程序推进各项工作。2017年底完成了首批校长职级制聘任工作，共评审认定了9名一级校长、40名二级校长、21名三级校长，聘任了64名校长。

完善机制，激发动力。完善教师考核办法。把对教师的平时考核、年度考核相结合，更加重师德、重能力、重业绩、重贡献，着力构建符合教育教学和教师成长规律、导向明确、标准科学、体系完善、评价多元的教师考核评价制度，增强了教师管理的针对性和时效性。建立健全教师工资发放保障机制，不断加大教育投入，确保教师工资优先发放、优先提高。

□ 本报记者 姜言明 姜斌 本报通讯员 李云涛

高处谋划 高位推动

顶层设计，勾勒队伍建设路线图。岱岳区委、区政府始终坚持“科教兴区”“人才强区”战略，最大限度地调动各方面力量，形成政府统一领导，教育行政部门牵头抓总，有关部门各司其职、齐抓共管的良好局面。

2018年1月，岱岳区委、区政府出台了《关于进一步完善中小学校长教师队伍建设管理的意见》，对完善教职工编制管理、教职岗位设置、校长教师交流轮岗、教师调入退出、校长选拔任用等制度作出明确规定，为全面加强教师队伍自身建设提供了制度保障。

齐心协力，搭建队伍建立立交桥。该区教育、编制、财政、人社等部门联合出台了《关于推进中小学教师区管校聘管理改革的实施意