

外交部就习近平主席出席第二届“一带一路”国际合作高峰论坛举行中外媒体吹风会

# 树立起大家共同努力的目标

新华社北京4月19日电 外交部19日举行中外媒体吹风会。国务委员兼外交部长王毅介绍习近平主席出席第二届“一带一路”国际合作高峰论坛相关情况,并回答记者提问。

王毅宣布,第二届“一带一路”国际合作高峰论坛将于4月25日至27日在北京举行。主要活动包括:4月25日,举行12场分论坛和一场企业家大会;4月26日,举行开幕式、高级别会议;4月27日,举行领导人圆桌峰会。习近平主席将出席高峰论坛开幕式并发表主旨演讲,全程主持领导人圆桌峰会,会后,习近平主席将向中外媒体介绍峰会成果。习近平主席和夫人彭丽媛还将为各国领导人和嘉宾举行欢迎宴会。截至目前,有37个国家的元首、政府首脑等领导人将出席圆桌峰会,按照英文字母排序,分别为:奥地利、阿塞拜疆、白俄罗斯、文莱、柬埔寨、智利、塞浦路斯、捷克、吉布提、埃及、埃塞俄比亚、希腊、匈牙利、印度尼西亚、意大利、哈萨克斯坦、肯尼亚、吉尔吉斯斯坦、老挝、马来西亚、蒙古国、莫桑比克、缅甸、尼泊尔、巴基斯坦、巴布亚新几内亚、菲律宾、葡萄牙、俄罗斯、塞尔维亚、新加坡、瑞士、塔吉克斯坦、泰国、阿联酋、乌兹别克斯坦、越南。同时,联合国秘书长和国际货币基金组织总裁也将与会。加上中国,将有40位领导人齐聚燕山脚下、雁栖湖边。此外,法国、德国、英国、西班牙、日本、韩国、欧盟也将派出领导人

委托的高级代表与会。

王毅指出,高峰论坛是“一带一路”框架下最高规格的国际合作平台。这次会议是中国今年最重要的主场外交,也是一次具有标志性意义的国际盛会。关于这次论坛,可以用五个词来概括:

一是方向明确。本届高峰论坛主题是:共建“一带一路”、开创美好未来。贯穿其中的主线就是推动共建“一带一路”实现高质量发展。这是习近平主席面向世界提出的重要理念,反映了共建“一带一路”国家的普遍愿望,树立起大家共同努力的目标。

二是基础扎实。“一带一路”倡议提出6年来成绩斐然,硕果累累,已成为当今世界广泛参与的国际合作平台和最受欢迎的国际公共产品。共商共建共享这一黄金法则得到广泛认同,“六廊六路多国多港”的合作格局基本成型,一大批互联互通项目成功落地,给各国带去了满满的发展机遇。普通民众也有了明显的参与感、获得感、幸福感,为我们主办第二届高峰论坛奠定了坚实基础。

三是反响热烈。很多国家积极要求来华参会,来自150多个国家和190多个国际组织的近5000位外宾确认出席论坛,与会的外方代表涵盖了全球五大洲各个地区,涉及政府、民间组织、工商界、学术机构等社会各界。

四是安排务实。在延续首届高峰论坛成功

做法基础上,第二届高峰论坛对会议作出了创新安排,分论坛聚焦务实合作,数量扩大到12场,比首届增加一倍,还将首次举办企业家大会,为各国工商界对接合作搭建平台。

五是成果可期。领导人圆桌峰会将发表一份联合公报,展示各国领导人共建“一带一路”的政治共识。中方还将汇总发布论坛期间各方达成的具体成果,发布《共建“一带一路”倡议:进展、贡献与展望》报告。企业家大会期间,各国工商界人士将签署一批合作项目协议。

王毅指出,“一带一路”是习近平主席提出的国际经济合作倡议,核心是以基础设施建设为主线,加强全方位互联互通,为世界经济挖掘新动力,为国际经济合作打造新平台。首届高峰论坛上,习主席同各国领导人一道,擘画了共建“一带一路”的美好蓝图。两年来,在各方共同努力下,“一带一路”正在成为造福各国人民的合作之路、繁荣之路、开放之路、绿色之路、共赢之路和廉洁之路。事实证明,这一倡议顺应了和平、发展、合作、共赢的时代潮流,契合各国追求开放、联动发展的共同愿望。

王毅表示,作为东道主,我们始终秉持共商共建共享原则,秉持开放包容透明的办会理念,同与会各方保持密切沟通协调,共同做好高峰论坛筹备工作。希望通过举办办

二届高峰论坛,与各方一道,总结经验,规划未来,凝聚共识,切实推动“一带一路”国际合作迈向高质量发展。一是勇立潮头,坚定支持多边主义。相信在本届高峰论坛上,各方将发出支持多边主义、建设开放型世界经济共同声音。二是与时俱进,丰富合作原则理念。我们将继续坚持共商共建共享等行之有效、广受欢迎的理念和原则,进一步丰富“一带一路”的理论内涵。三是携手同行,构建伙伴关系网络。“一带一路”已经呈现双边合作、三方合作和多边合作相辅相成、相互促进的良好态势,为构建更加广泛、更加紧密的伙伴关系打下了坚实基础。四是面向行动,打造有力支撑体系。我们希望同合作伙伴一道,创建更多符合高质量发展需求的机制安排,更好地服务于务实合作项目的推进与落实。五是内外联动,释放改革开放红利。中方将对外展示改革开放的成效和举措,进一步与世界分享中国经济增长的红利,也必将为推动共建“一带一路”和各国共同发展带来更大的贡献。

王毅表示,古代丝绸之路积淀了和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢的平等合作精神,是各国共同的精神财富。相信通过举办第二届高峰论坛,大家一定能重振丝绸之路精神,建设广泛伙伴关系,为世界经济注入更强劲动力,为各国发展开辟更广阔空间,为构建人类命运共同体作出新的贡献。

# 中共山东省委关于贯彻《2018—2022年全国干部教育培训规划》的实施意见

(上接第一版)

## 三、优化分类分级培训对象体系

**7.党政领导班子成员。**根据中央部署要求,举办市厅级主要领导干部专题研讨班。每年安排550名左右市厅级领导干部、1000名左右县(市、区)党政领导班子成员到省级及以上干部教育培训机构培训,组织1000名左右县处级及以上党政领导干部到国(境)外培训,各级党委组织部按照干部管理权限,统筹制定年度培训计划。省直有关部门单位按照职责分工,统筹对本系统的市直属部门单位领导班子成员开展培训。各级党委统战部加强对领导班子中党外干部的教育培训。

**8.机关公务员。**每年安排600名左右省、市直属部门单位处级干部到省委党校(山东行政学院)培训,安排200名省、市直属部门单位机关优秀科级公务员到发达地区培训,继续组织山东—韩国国畿道互派公务员研修培训。省直有关部门单位负责抓好本部门本单位处级以下干部的培训,市直属部门单位负责抓好本部门本单位科级以下干部的培训。对省直部门单位新录用公务员开展初任培训,抓好新遴选公务员培训。每年对新人警人员组织开展培训。各级组织人事部门要督促指导同级各部门各单位公务员的教育培训工作。省、市、县(市、区)机关工委每年举办机关党工委书记培训班,开展机关党务干部专业能力和优秀共产党员综合素质提升专题培训。

**9.企业管理人员。**每年举办省管企业党委书记研讨班,组织省管企业领导班子成员到省级及以上干部教育培训机构培训。每年安排200名左右省管企业管理人员到省委党校(山东行政学院)培训,组织20名左右省管企业领导人员等赴发达国家、地区和世界500强企业培训,从省内企业选派30名左右优秀中青年管理人才赴国(境)外攻读工商管理硕士(MBA)。各级组织人事部门、国有资产监管部门和各国企业根据职责分工,组织企业领导人员开展全员培训,抓好省工商联领导班子成员、常委、执委中的民营企业主要负责人及其他非公有制经济代表人士和中小企业经营管理者培训。

**10.事业单位领导人员。**每年安排120名左右事业单位领导人员开展示范培训,举办省属高校党委书记、校长培训班,安排100名左右省

属高校领导班子成员到省级及以上干部教育培训机构培训,培训400名左右省属高校中层干部。省直部门单位组织所属事业单位领导人员开展全员培训。市、县(市、区)党委组织部统筹制定年度培训计划,组织协调本地区事业单位领导人员和基层党组织负责人的培训,省直部门单位负责抓好本部门本单位其他管理人员进行培训。

**11.专业技术人员。**实施专业技术人员继续教育,组织各行业各系统开展全员教育培训;每年培训15万名高层次、急需紧缺和骨干专业技术人员;每年培训全省服务乡村振兴专业技术人员和企业高级经营管理人员1000人左右;组织实施非公有制经济组织、社会组织 and 基层一线专业技术人员的教育培训;支持符合条件的行业协会、学会参与专业技术人员继续教育,每年安排300名左右国家和省级重点人才工程人选参加培训,组织800名左右的哲学社会科学教学科研骨干参加培训。省直部门单位、各市人力资源社会保障部门,做好所管理的专业技术人员培训。

**12.年轻干部。**实施“年轻干部理想信念宗旨教育工程”,每年安排160名左右优秀年轻干部到省委党校(山东行政学院)培训,组织一定数量的年轻干部和300名左右优秀选调生到省干部学院培训;每年安排60名左右党外优秀年轻干部到省社会主义学院等教育培训机构培训,选派30名左右优秀中青年党政人才赴国(境)外攻读公共管理硕士(MPA)。各级组织人事部门有计划地安排年轻干部接受系统理论教育和严格党性教育。

**13.基层干部。**每年安排800名左右乡镇(街道)党政正职到省委党校(山东行政学院)培训,安排部分“千名干部下基层”人员和市、县(市、区)党委专职组工员参加示范培训,选派1000名左右村党组织书记到先进地区培训,举办各领域基层党建支部书记示范培训班。市、县(市、区)党委组织部,每年对村、城市社区党组织书记集中轮训一遍,抓好其他基层干部培训。各地各部门各单位每年将党支部书记轮训一遍,加强基层党建干部培训。实行垂直管理的部门负责本系统基层干部的教育培训。

**14.实施“一把手”政治能力提升工程,**每年有计划地安排各级各部门各单位主要负责同志到党校(行政学院)、干部学院等参加专题培训,组织县(市、区)党政正职到发达地区开

展一次集中培训,抓好女干部、少数民族干部、党外干部的教育培训工作。每年安排一定数量的女干部到省干部学院培训,2019年底前实现扶贫干部教育培训全覆盖。做好国家安排的对口支援西部地区、东北地区干部教育培训工作,做好军队领导干部培训和军队转业干部培训。

## 四、建强充足有力培训保障体系

**15.加强培训机构建设。**加强各级党校(行政学院)、干部学院主渠道主阵地建设和各级社会主义学院建设。实施“县级党校分类建设工程”,2021年前基本完成建设任务。对全省党性教育基地实行目录管理。建设一批干部实训基地。

**16.优化师资队伍结构,实施“干部教育名师培养工程”。**省级干部教育培训机构5年内将市县级党校(行政学院)、社会主义学院教师培训一遍。建立健全专职教师知识更新机制和实践锻炼制度,深化拓展“名师送教”行动,对省级师资库实行动态更新管理。建立健全符合干部教育培训特点的师资准入和退出、考核激励等机制。全面推行领导干部上讲台制度,省、市、县级党校(行政学院)、干部学院、社会主义学院主班次中,领导干部讲课时不低于总课时的20%。

**17.开发实用课程教材。**开发一批体现马克思主义中国化最新成果,反映各领域理论和实践创新,富有山东特色的精品课程,组织编写针对性指导性强的高质量培训教材。每年评审推介一批全省干部教育培训好课程和好教材,建立全省精品课程库和优秀教材库。在省委党校(山东行政学院)建设省级干部教育培训机构案例库。

**18.加速与互联网融合发展。**持续优化升级“灯塔—党建在线”干部学习网等平台。各级党校(行政学院)两个月以上学制的主体班,同步在“灯塔—党建在线”干部学习网组建“网络班级”,建立全省统一、分级管理的干部教育培训电子档案信息系统。

**19.巩固学风建设成果。**坚持严以治校,严以治教,严以治学。落实意识形态工作责任制,把讲政治贯穿教学、科研、管理全过程。严格教师和管理队伍,抓住关键节点开展学风督查。

**20.强化经费保障。**各地要将干部教育培

训经费列入年度财政预算,保证工作需要。财政困难的地方可以统筹使用自有财力和上级转移支付开展干部教育培训工作。严格执行培训经费管理办法。

## 五、健全科学规范培训制度体系

**21.需求调研制度。**把需求调研作为培训计划生成的必经程序。建立健全干部教育培训与干部选拔、管理、监督各环节之间的信息沟通机制,健全完善干部教育培训主管部门与培训机构、干部所在单位之间的协调会商机制。

**22.组织调训制度。**统筹制定年度调训计划,避免多头调训、重复培训,严肃调训纪律,实行调训情况通报制度,完善补训制度,探索“错峰”调训和分段式培训,以缓解工学矛盾。

**23.落实管理制度。**推行培训项目负责制,健全落实培训机构集体备课、教学督导、全员竞课等制度。建立健全组织人事部门跟班管理制度。建立健全培训管理者培训制度。

**24.考核评价制度。**对培训主渠道1个月以上主体班次参训干部学习情况进行全面考核,记入本人档案。利用“灯塔—党建在线”干部学习网等,开展党的理论基本知识竞赛,鼓励和支持探索研究理论教育和党性教育考核办法。对中青年干部培训班开展全程纪实性评价。

**25.质量评估制度。**2022年前对市、县级党校(行政学院)办学质量评估一遍。健全由项目委托单位、参训学员、培训机构等共同参与的评估机制,由学员、教师(或专家)、跟班管理人员、教学管理部门等多方参与的课程评估机制。

**26.工作督查制度。**建立学习培训跟踪问效制度。将开展干部教育培训工作情况纳入领导班子考核重要内容,开展选人用人工作检查应注意了解新提拔干部接受教育培训情况。

## 六、切实加强组织领导

**27.各级党委(党组)要加强对干部教育培训工作的领导,将其纳入本地本部门本单位党的建设整体部署和工作规划。**各地各部门各单位要围绕《规划》提出的主要目标、重要指标、量化指标要求和实施意见提出的各项任务,结合实际研究制定实施细则或务实管用的举措。

(上接第一版)当年蔬菜成交量达三亿斤,交易额五千五百多万元。因为不用担心蔬菜卖不出去,菜农种菜积极性显著提高。

紧接着,在“冬暖式蔬菜大棚”的助力下,寿光农民逐渐改变过去的单一种植模式,除去大路菜,更多品种的精细菜涌向市场,农民的收入随之水涨船高。“菜多市场大,市大流天下,全国种菜的多了,来我们这儿交易的多了,我们挣的钱才能更多。”王伯祥告诉记者,寿光一开始就否决了搞冬暖式大棚技术封锁的思路。

到1991年,一向温饱不保的寿光农民人均收入达两万多元,蔬菜种植面积平均每户达到一亩半。

九巷蔬菜批发市场也见证了寿光的成长。现在,这个批发市场已发展成为亚洲功能最齐全、设施最先进的农产品物流园,日交易量最高达近万吨。如今,寿光每年有8000多种农业技术人员分布在全国各地指导蔬菜种植。大到黑龙江五常市红旗乡的“冬季温室大棚”,小到南沙永暑礁的蔬菜繁育基地,西到贵州省遵义县的“枫香速度”等,从寿光这片土地开始,中国菜农的收入实现数倍、数十倍增长,扬眉吐气地奋进在希望的田野上。

## 传承,“一筐菜”活了一座城

发端于蔬菜产业,但绝不局限于蔬菜产业。“寿光模式”是以蔬菜产业化为引领,农业与非农产业协调发展的过程——这是记者在采访中收获的答案。

“冬暖式大棚让寿光农民走上致富路,银行存款直线上升,为刚‘发芽’的工业企业提供

# 在希望的田野上昂首再出发

了源头活水。”王伯祥说,农工协调发展是“寿光模式”极亮眼的一笔。

“借助蔬菜产业建立起的全国销售网,企业产品实现顺畅流通,扩大生产、出口都没了后顾之忧。”山东寿光巨能金玉开发有限公司总经理高世军说,去年以来,企业开始与中科院青岛所合作,重点研发生物制剂,反哺寿光蔬菜产业向更安全更高品质跃升。

不仅是工业企业,商业企业同样也受益于蔬菜产业的蓬勃发育。

在激烈的市场竞争中,全国许多县级百货大楼渐处弱势,甚至纷纷倒闭,寿光老百姓全福元却已连续15年位列全国县级同行首位,还挤进中国连锁百强第67位、中国快速消费品百强第36位。

“区域消费者‘手里有钱’提供了坚实后盾。”全福元总经理刘志涛介绍,侯镇一个乡镇,全福元都能开起三家门店,并已向潍坊以外拓展。同时,全福元一直在探索“企业+基地+农户”模式,发展菜到田头,果到山头的农超对接,让菜农和消费者都没了后顾之忧。

“寿光模式”实际是个生态链,由“一筐菜”带来大农业、大产业、大市场、大流通、城镇化和市民化,并形成良性互动。”潍坊科技学院乡村振兴与县域经济研究中心主任张友祥指出,这种机制是历史文化基因、改革开放政策、地方政府扶持、人民群众创造等多要素的整合。

如今的寿光,城乡发展越来越均衡,产业发展后劲充足,去年完成地区生产总值902.7亿元,一般公共预算收入93.5亿元,全市农村居民人均可支配收入达20627元,规模以上工业企业完成总产值1550.1亿元,金融机构存款余额达到1061亿元,成为全省首个存款余额过千亿的县级市。

## 创新,希望在进取中升腾

当很多地方还在为“未来谁来种地”担忧时,在寿光营里镇出口蔬菜生产基地,通过模式创新,政府协商企业按照“联产计酬、合作分成”方式与村民合作种棚,一年间已迎来十余位年轻人,他们放下干企业、跑工程等老行当,回到家乡种起大棚。

“回来的年轻人经常一起交流,钻研种植技术,总有一天,我们也会变成种棚的‘大拿’!”以前在市车棚厂上班的杨飞信心满满。

追寻“寿光模式”的发展轨迹,一条改革创新脉络清晰可见。向改革要动力,向创新要活力,寿光从未止步。获习近平总书记肯定的“寿光模式”,在新时代正展现出蓬勃生机。

农业生产技术的不断创新是“寿光模式”核心驱动力。在这里,农业这个古老产业正愈发成为崭新创造力的试验田。鱼菜共生、第七代阴阳式大棚,功能性蔬菜……寿光现代农业高新技术集成示范区集中展示着来自全球的

农业种植前沿技术、装备、模式。

最新数据显示,寿光全市蔬菜先进技术应用面积已达95%,80%以上的新建大棚采用了智能温控、水肥一体化等物联网技术,农业一步步从“面朝黄土背朝天”中解脱出来,为高水平人才扎根于此提供了良好环境。2018年,省部共建的全国蔬菜质量标准化中心落户寿光,在全市新建18个重点园区里率先推行“六统一”标准化管理模式,深入实施土壤改良、品质化生产、原产地追溯工作。

种子是农业的“芯片”。寿光打出人才引进、新品种选育等政策组合拳,更多企业成为育种研发主体,在国际上的话语权不断提升。在博收种业公司,总经理张晓升将辣椒里挤出的汁水滴进甜度计,数字显示9.3,足以跟许多水果媲美。“一颗好种子,口感好、营养高、抗病性强、节省劳动力等一系列指标都得满足。”张晓升说,博收种业坚持独立知识产权自主创新,今明两年培育出的创新品种有望超过40个。就在5月底,一批来自不同国家的客人将齐聚博收种业选种。

在乡村振兴的大背景下,寿光展开对“寿光模式”创新提升的积极探索,并已形成相对清晰的路径。

4月14日召开的“寿光模式”创新提升研讨会上,潍坊市副市长、寿光市委书记林红玉透露,寿光将围绕生产标准化、蔬菜品牌化、农业园区化、农民职业化、乡村宜居化、公共服务均等化“六化”发展方向,为推动城乡资源要素融合为手段,为打造乡村振兴齐鲁样板贡献寿光力量。

这个春天,在这片希望的田野上,寿光昂首再出发。

# 稳中求进突出主线 守住底线把握好度

(上接第一版)做强做大新兴产业。要有效支持民营经济和中小企业发展,加快金融供给侧结构性改革,着力解决融资难、融资贵问题,引导优势民营企业加快转型升级。要坚持房子是用来住的,不是用来炒的定位,落实好一城一策、因城施策、城市政府主体责任的长效调控机制。要以关键制度创新促进资本市场健康发展,科创板要真正落实以信息披露为核心的证券发行注册制。要以高水平对外开放促进深层次改革,扩大外资市场准入,落实国民待遇。要做好重点群体就业工作,加强职业技能培训。近期安全生产问题突出,要举一反三,有效防范,精准治理。

会议认为,2018年是打赢脱贫攻坚战三年行动的第一年和作风建设年。各地区各部门贯彻落实党中央决策部署,狠抓责任落实、政策落实、工作落实,脱贫攻坚取得显著成效,打赢脱贫攻坚战三年行动开局良好。打赢脱贫攻坚战,是全面建成小康社会的底线任务和标志性指标,是必须完成的重大任务。今后两年脱贫攻坚任务仍然艰巨繁重,剩下的都是贫中之贫、坚中之坚、硬仗中的硬仗。要继续实行最严格的考核评估,用好考核结果。对考核发现的责任落实不到位、扶贫举措把握不精准、“三保障”工作不够扎实、形式主义官僚主义问题较为突出、脱贫摘帽后松劲懈怠等问题,要高度重视并坚决整改,确保脱贫工作务实,脱贫过程扎实,脱贫结果真实。

会议强调,脱贫攻坚期内已脱贫的贫困县、贫困村、贫困户,相关政策要保持一段时间,做到摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管。贫困县脱贫摘帽后,要一手抓剩余贫困人口减贫,一手抓已脱贫人口的巩固提升,有效防止返贫和产生新的贫困人口。

会议指出,宣传工作是党的一项极端重要的工作,是中国共产党领导人民不断夺取革命、建设、改革胜利的优良传统和政治优势。随着中国特色社会主义进入新时代,宣传思想工作面临新形势新任务新要求,需要通过法治方式提升工作的科学化制度化规范化水平。制定《中国共产党宣传工作条例》,是落实全面依法治国、全面从严治党重大举措。

会议强调,做好新时代宣传思想工作,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务设计制度规范,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持稳中求进、守正创新,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,统一思想、凝聚力量作为工作中心环节,建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态,培养担当民族复兴大任的时代新人,更好满足人民精神文化生活新期待,不断提升中华文化影响力,加强党对宣传思想工作的全面领导,为推动党和国家事业发展提供有力思想保证和强大精神力量。各级党委(党组)要高度重视宣传思想工作,加强对《条例》实施的组织领导。省委宣传部要发挥好牵头抓总作用,各相关部门要加强协调配合,切实推动《条例》各项规定落实落地。

会议还研究了其他事项。

## 为了民族复兴 英雄烈士谱

### 杨子荣:甘洒热血写春秋



△杨子荣像。

一部小说让他家喻户晓,一出京剧使其名扬四海。从参军到牺牲,杨子荣用短短520天,谱写出一部如若流星的英雄史诗。

杨子荣,大名杨宗贵,字子荣,1917年3月3日出生在山东烟台牟平宁海河村的一户贫苦人家。13岁时随父母闯关东,来到安东(今丹东)一带。父亲病死他八岁之后,杨子荣只身一人四处谋生,先后在鸭绿江上当船工,在鞍山、辽阳一带当矿工,因此对东北的三教九流、风俗人情、行帮黑话等都有所了解。这些生活经历,为他在后来剿匪斗争中的侦察行动提供了很大帮助。1943年春,因反抗日本工头的压迫,他被迫跑回山东老家。

1945年9月,杨子荣参加八路军,任胶东军区海军队第5中队炊事班炊事员。同年10月,随部队开赴东北,被编入牡丹江军区第2团第7连。1946年1月,加入中国共产党。3月,任第7连第1班班长。不久,牡丹江军区展开剿匪行动。在这次行动中,杨子荣只身闯入土匪盘踞的杏树底村,与匪首巧妙周旋,不费一枪一弹使土匪400余人投降,缴获机枪10挺、火炮3门、掷弹筒8具、长短枪300余支和大批弹药。由于在战斗中的突出表现,他荣立特等功,并被团里评为战斗英雄。不久调到团部任侦察班班长,后提升为侦察排排长。

1947年1月下旬,团部得到匪首“座山雕”在海林县境内活动的线索,“座山雕”本名张乐山,15岁落草为寇,18岁当上匪首,老谋深算,诡计多端。东北民主联军进驻牡丹江地区后,对这股土匪进行了多次围剿,消灭了大部人马,“座山雕”身边仅剩二三十个亲信。杨子荣自告奋勇,带领5名战士化装成土匪三虎的残部前去侦察。他们到达夹皮沟附近的密林后,巧妙地与“座山雕”的探踪接触,经过用黑话联络,取得了土匪的信任,打入匪穴。2月7日,一举将“座山雕”及其联络部长刘兆成、秘书官李义堂等25个土匪全部活捉,创造了剿匪战斗中以少胜多的模范战例。

2月23日,在追剿丁焕章、郑三炮等匪首的战斗中,杨子荣冲在最前面,由于他的枪栓被严寒冻住而未能打响,被土匪的子弹击中胸部,英勇牺牲,时年30岁。

为表彰杨子荣的英雄事迹,东北军区司令部授予他“特级侦察英雄”光荣称号,其生前所在排被命名为“杨子荣排”。

英雄虽逝,英魂永驻。如今,在英雄长眠的黑龙江海林市和老家山东省烟台市牟平区都建有杨子荣纪念馆,激励广大干部群众继承革命传统,发扬英雄精神,争做时代先锋。

杨子荣精神研究会会长王锦远说:“杨子荣走进了纪念碑和雕像群,走进了戏剧和电影,走进了教材和课堂,英雄的精神代代相传。”

(新华社济南4月19日电)