

高密2019年将实现地区生产总值增长6.5%左右，一般公共预算收入增长3.5%左右

# 吹响加快高质量发展冲锋号

□记者 宋学宝 都镇强 报道

**本报高密讯** 3月31日到4月3日，高密市进入“两会时间”。记者从高密市政府工作报告中获悉，去年，高密市经济运行总体平稳，全年实现地区生产总值673.8亿元，同比增长6.6%。今年，高密市提出要实现地区生产总值增长6.5%左右，一般公共预算收入增长3.5%左右。

在高密市看来，做好今年政府工作，必须始终把党的政治建设摆在首位；必须始终坚持党对经济工作的领导；必须始终坚持改进工作作风；必须始终坚持问题导向、底线思维，增强忧患意识，提高防控能力。为实现今年的主要预期目标，高密市将聚焦一个工程、做好两篇文章、坚持四力齐发、突出六项民生福祉、打赢三大攻坚战，努力推动经济社会高质量发展。

聚焦“一个工程”，拓展高质量发展新路径。高密市将按照“巩固、增强、提升、畅

通”八字方针，深化供给侧结构性改革，加快存量变革、增量崛起，努力推动新旧动能转换重大工程向纵深推进。其中，高密市将完善动能转换平台，借势青岛胶东国际机场建成启用，规划建设潍坊（高密）临空经济示范区。加快豪迈第三装备产业园、木器产业园、汽车配件产业园等园区建设，积极推进安防用品产业园争创国家安全产业示范园。

同时，高密市还将强力推进项目攻坚。开展“项目建设攻坚年”活动，健全完善重点项目推进机制，迅速掀起大抓项目、抓大项目、抓好项目的热潮，真正用项目搭起发展骨架。加快豪迈海工装备、化工微反应器等重点项目建设，力争更多项目入省、市重点项目库。

做好“两篇文章”，构建高质量发展新格局。高密市将着眼城乡统筹发展，深入实施乡村振兴战略，积极提升城市建管水平，探索创新城区、镇区、社区三级规划建设管理体制，

加快实现全域发展、全域振兴。

坚持“四力齐发”，强化高质量发展新引擎。高密市将推动改革开放再出发，强化“双招双引”增实力、深化改革激动力、狠抓开放挖潜力、全民创新添活力，为经济社会高质量发展提供强力支撑。为此，高密市将举全市之力打好“双招双引”组合拳。他们将发挥十大产业推进专班招商职能，绘制“产业地图”，聚焦重点区域、重点企业、重点院校，实施精准招商。强化龙头企业招商、产业链招商、特色园区招商，吸引更多创新型、基地型、补链型、总部型项目落户高密。落实招商大使、招商合伙人等制度，通过政府购买服务等奖励措施，进一步完善代理招商网络。

突出“六项民生福祉”，共享高质量发展新成果。高密市认真践行以人民为中心的发展思想，坚持尽力而为、量力而行，先急后缓、守住底线，精心做好各项民生工作，抓好一批民生实

事，年内民生支出比重保持在80%以上。记者注意到，高密市把稳就业摆在更加突出位置，全方位优化就业服务，统筹推进高校毕业生、返乡农民工等重点群体就业，年内新增城镇就业8000人以上。推动“互联网+职业培训”模式在全省推广，争创全国返乡农民工创业示范县。

打赢“三大攻坚战”，营造高质量发展新环境。高密市将坚持问题导向，聚焦防范风险、脱贫攻坚、污染防治等重点领域，全力攻坚、务求实效，加快形成标本兼治、系统发力的良性机制。其中，高密市将健全完善脱贫攻坚长效机制，积极推动贫困户由“两不愁三保障”向“五有四净”提升。加强扶贫资金监管使用，严格扶贫项目管理运营，提升产业项目收益率。完善扶贫项目分配机制，优先倾斜重点贫困户。加大贫困人口技能培训，提升贫困户增收致富能力。建立完善农村贫困老年人口长期护理保险制度，提高基本生活质量。

## 师德考核

### 实行“一票否决”

□记者 宋学宝 通讯员 杜增善 报道

**本报高密讯** 记者近日从高密市教体局获悉，该市在全市启动“师德建设月”活动，并对师德考核实行“一票否决”，进一步规范教师教育教学行为，多措并举推进师德师风建设。

“师德建设月”期间，通过学习教育、主题讨论、查摆整治、评先树优等举措，对所有在职教师集中进行师德专题教育，将师德师风列入新入职教师必培科目，通过以老带新、师徒结对、青年教师素养展示等方式，确保每名教师培训学习时间不少于8学时。把师德考核摆在教师考核的首位，严格落实师德考核“一票否决”制度，将考核结果纳入教师个人师德档案、教师绩效考核、事业单位工作人员年度考核和诚信体系记录当中，并作为教师资格定期注册、职称评聘和评先树优的重要依据。同时，进一步压实中小学校长工作责任，对发生教师有偿补课、索要收受礼品礼金等现象的，降低校长职级，取消学校评先树优资格。

高密市建立教师负面清单制度，建立教师行为规范，界定师德红线，对违反“负面清单”所列内容者视情节予以严肃处理。建立教师队伍诚信管理机制和教师个人信用制度，建立教师个人信用档案，重点记载教师教育教学工作失信行为和教科研学术不端行为。完善教师考核办法，健全教师个人、学生、家长、学校多方测评机制，突出教育教学实绩和师德要求，切实提高教书育人水平。

## 工程监管用上“第三方”

□记者 宋学宝 通讯员 武超群 报道

**本报高密讯** 今年以来，高密市住建局创新监管模式，采用购买第三方服务模式，对在建设工程质量、施工安全和扬尘治理等方面进行辅助巡查，建立起“专家查隐患、项目部整改、主管部门督促、专家评估验收”的工作机制。

该局选定青岛东方监理有限公司作为第三方辅助巡查机构，采取“两随机、一公开”的方式，对全市15个在建项目、366个单体工程进行巡查，共发现工程质量隐患72个，安全生产隐患161个，扬尘治理隐患43个，第一时间将第三方检查评估结果向企业进行反馈并下发《质量安全隐患整改通知书》。对存有重大安全隐患的6家施工单位和6名项目经理予以通报批评和行政处罚。

□记者 宋学宝 通讯员 贾聚光 报道

目前，春耕农灌正当时。高密市供电公司安排检修计划128项，对农灌变压器和供电线路进行拉网式排查，让当地农民春耕农灌及时用上安全电。

因为工作人员正在对阎家镇中杨庄村的10千伏线路进行检修。



## 高密市搭建职工实现自我价值奉献社会平台

# 培育产业工人队伍 拓宽岗位成才通道

□本报记者 都镇强  
本报通讯员 冯际刚 尚宝英  
范晓娜

近日，高密市正掀起一股学习冯建宏活动热潮。这位来自孚日集团的一线“蓝领”，在当地精心培育现代产业工人队伍的创新实践中，迅速成长为“敢给洋设备动手术”的金牌工人。像冯建宏这样实现“蝶变”的一线职工在高密越来越多。近年来，高密市总工会聚焦现代产业工人队伍建设，坚持推广理念、搭建平台、健全机制，探索出一条产业工人队伍建设的新路子。

豪迈集团是高密市一家“土生土长”的民营企业，成立20多年来，以年均超过50%的速度高速增长，成为世界规模最大的轮胎模具、气门芯生产基地和有较大影响力的高端机械零部件制造商。这家公司推行“合伙合作”理

念，搭建职工实现自我价值奉献社会平台，员工与企业形成利益共同体、事业共同体、精神共同体。

高密市总工会顺势借力，通过举办企业大讲堂、企业文化论坛等，大力推广“豪迈理念”，引导企业家把职工当做“财富”，尊重职工、关心职工、培养职工、成就职工。在“豪迈理念”引领下，全市500多家规模以上企业先后提炼出符合企业实际、为职工认同的核心理念，发展“为了谁、依靠谁”的价值导向成为高密企业家的共识。

搭建素质提升平台，充分发挥工会大学校作用，建设“书香企业”，打造豪沃科技、星宇手套等一批职工书屋示范点；先后举办“首席技师大讲堂”“劳模（工匠）大课堂”等主题培训300多场（次），畅通了职工岗位成才通道，全市高技能人才达到18151人，曹炳吉等19人被评为“潍坊市能工巧匠”。

搭建技术创新平台，创建“劳模（工匠）创新工作室”16家，在创新工作室引领下，24名职工立足岗位，不断创新创造，硕果满枝：在生产一线涌现出“车间里的发明家”张照聪等一大批“创新达人”；“为转调升级出点子、为创新发展献计策”活动，高密市职工共提创新提案5.8万余条，节约经济效益2亿多元；在潍坊市职工创新创业大赛中，高密职工周燕宇、李令超先后获得创业项目一、二等奖，许倍强、杜平分别荣获创新项目一、二等奖。

还搭建劳动竞赛平台。第九届高密市职业技能竞赛涵盖纺织、机械、餐饮、家政等十几个行业近50个工种，近万名职工进入决赛。全市非公企业参与率达90%以上，规模以上企业参与率达100%。搭建职工创业平台。深化“工友创业行动”，为创业者提供培训指导、政策扶持、经费补助等一条龙服务。海能公司等17家企业被命名为“高密市工友创业示范企

业（园）”。

此外，高密市还探索建立基层工会主席“1+X绩效积分”岗位津贴制度，激发干事创业热情，鼓励企业通过完善职工职业生涯设计、拓宽晋升通道、实施薪酬股权激励等途径，引领职工岗位“出彩”。健全权益保障机制。该市实施“查促促”活动网格化管理，职工生命健康权益得到保障；开展工资集体协商“集中要约行动”，全市职工工资保持年均10—20%的增长幅度；“公开解难题，民主促发展”，职工民主权益得以保障；健全服务体系，优化服务流程，“四季帮扶”常年不断，职工获得感不断增强。健全荣誉激励机制。该市落实政治待遇、授予荣誉称号。银鹰化纤职工张照聪在当选高密市总工会兼职副主席后说，“现在各级重视产业工人队伍建设，给我们一线工人吃下‘定心丸’，只要干好本职工作，当工人照样能‘出彩’”。

## 禁毒攻坚专项行动

### 深入推进

□记者 宋学宝 通讯员 庞建辉 报道  
**本报高密讯** 高密市紧紧围绕“担当作为、狠抓落实”要求，全面推进禁毒整治专项行动，截至目前，共采取刑事强制措施24人，行政拘留68人，强制隔离戒毒9人。

高密市依托合成作战机制，整合刑警、情报、技术等多部门警种力量，成立专业缉毒队伍，充分发挥禁毒社工、警务助理等人员作用，形成了“专业统筹、警种同步、信息共享、合成作战”的工作格局。这个市还加大宣传培训力度，对全市30余名禁毒社工进行业务培训，先后组织全市1000余名中小学生和群众到禁毒教育基地参观学习，通过微博、微信等媒体发布举报奖励办法，发放宣传单2万余份，营造出全民禁毒氛围。

## 水库除险加固工程量

### 完成80%

□记者 宋学宝 通讯员 褚秩华 报道  
**本报高密讯** 今年，高密市共有20座小型水库列入汛前水利设施修复重建及薄弱环节整治的水库除险加固工程项目，获得上级和本市批复资金2284.3万元，水库除险加固工程建设正在加快推进。

高密市坚持“高标准、严要求，各项工作争一流”的工作理念，通过“抓质量、抓进度、抓安全、抓协调”的“四抓”举措，确保水库除险加固工程质量和速度双赢。目前，该市已完成各类投资1830万元，完成工程量的80%。此外，该市对除险加固后的小水库进行绿化美化，在水库的关键节点打造文化景点，力争把小水库建设成“小西湖”。

## 万亩胶河土豆收获上市

□记者 宋学宝 通讯员 高健 报道

**本报高密讯** 眼下，胶河新土豆上市。高密胶河生态发展区的万亩胶河土豆示范种植基地到处洋溢着丰收的喜悦。“今年胶河土豆刚一上市，价格就一路高涨，真正成了农民致富的‘金土豆’。”土豆种植户张新喜说。

今年以来，胶河生态发展区着力加快农业转型升级，助力乡村产业振兴。建立中国农科院科学家研究成果转化实验基地和中国食品安全绿色有机生物技术（高密）示范基地，发展中药农业高效生态循环种养模式。举办南山梨花艺术节和秋梨文化节，打响“胶河土豆”国家地理标志品牌。与TPS商城、合家商贸城达成战略合作协议，通过“互联网+基地+合作社+农产品”模式，推动土豆产业提质增效。以返乡农民创业孵化基地为平台，培育了一批科学种田的“土专家”“田秀才”，推广测土配方、智能配肥、统防统治等一站式服务，加快农产品规模化、优质化发展。目前，全区绿色无公害土豆种植面积达5万亩，产量达15万吨。

## 建起一座中水站

### 两年节水150万吨

□记者 宋学宝 通讯员 王翔 报道

**本报高密讯** 记者近日在高密市蓝天环保（银鹰）中水站看到，车间内一排排反渗透膜，一个个多介质过滤器正有序运转着。据中水站站长新民介绍，中水站运行近两年来，已经为银鹰化纤粘胶车间有效减少新水使用量达150万吨。

该项目由山东蓝天节能环保科技股份有限公司采用BOT运营模式建设，是全国第一家在化纤领域成功运行的中水回用项目，在成功解决企业用水指标紧张问题的同时，减少了50%的企业污水排放量。

高密市积极探索节水新模式，引导企业挖掘节水潜力，通过推进中水回用项目建设，用水效率和效益明显提高，极大地推进了节水型社会建设。全市万元GDP取水水量下降率达到8%以上，工业用水重复利用率达到90%以上。

## 精准服务促就业增长

□记者 宋学宝 通讯员 武超群 报道

**本报高密讯** 近日，高密市人力资源管理服务中心扎实推进精准服务，促进就业增长。

高密市人力资源管理服务中心开展就业服务活动，对困难人员进行就业、创业、培训帮扶，为进城农民工等各类群体提供更加便捷有效的就业服务。促进高校毕业生就业，组织企业参加校园招聘，为到高密就业的260名大学生发放生活补助94万元，招募“三支一扶”高校毕业生14人，开展就业见习7人，拨付就业见习资金3.46万元。推进就业精准服务，将就业、创业、培训等帮扶政策推送到户到人，为贫困人口提供适合的岗位信息和“点对点”有针对性的技能培训，现已组织开展按摩推拿、养殖知识专场培训，培训农村劳动力54人。

## 密水街道优化营商环境

### 助力项目建设

□记者 宋学宝 通讯员 赵勇 报道

**本报高密讯** 近日，高密市密水街道投资320万元，对豪迈集团周边环境进行提升改造，吸引企业投资1.5亿元，新建大型零部件加工项目。豪迈集团在密水街道有5个厂区，占地1300亩左右。在了解到豪迈集团需要提升周边环境的需求后，密水街道第一时间和企业对接，对企业周边道路实施硬化、绿化、净化、美化工程，进行全面改造提升，20天时间铺设人行道3200平方米，栽植绿化苗木1.1万株，将周边9.6万平方米道路纳入统一保洁，彻底解除困扰企业的环境问题。密水街道以解决企业现实问题为突破口，当好服务员，重塑营商环境新优势，今年先后引进了投资15亿元的腾讯云生态健康智慧园和江北最大的聚氨酯产业园等新项目。