凝聚政策合力，推动脱贫攻坚“巩固、接续、长效”——

淄博：扶贫要“面子”也要“里子”

□ 本报记者 刘 磊 马景阳
本报通讯员 胡丽萍 任昌选

张店区房镇镇扶贫干部到院上村贫困户肖光英老人家中走访。

556名“第一书记”俯身基层

说起高青县花沟镇双柳村，208户农户、704口人、4位残疾人、3户五保户、9户低保户，每户是什么情况，因何致残、因何致贫，高青县委政法委选派的“第一书记”董连军张口就来，如数家珍。

“只有摸清‘家底’，才能有针对性地开展工作，帮助村里解决实际问题。”董连军说，为尽快取得党员群众信任、理解和支持，从驻村的第一天起，董连军就为扶贫户印发了“便民服务联系卡”，走家串户与群众促膝交谈，掌握第一手资料，广泛征求意见。

虽然早有心理准备，但是双柳村面积大、人口多、底子薄，农村基础设施落后，经济发展门路少，班子结构老化等情况还是让董连军大吃一惊。

“你跟群众有多近，群众对你就有多亲。有问题咱不怕，‘第一书记’就是来解决问题的。”董连军说。

说干就干。2017年，董连军以“两学一做”活动和换届选举工作为契机，组织村“两委”班子认真开展批评与自我批评，提出意见建议20条，全部落实到人，并指导健全了村里的各项规章制度，强化党员干部学习教育，完善议事规则和决策程序，推进村务、党务、财务、重大事项公开，加强了村级“三资”监管力度，奠定了党建工作基础，使全村各项工作更加有序开展。

同时，针对村里蔬菜大棚种植现状，董连军与村“两委”班子组织种植户到寿光、沂水参观，组织种植户参加新型职业农民培训，推进帮包村产业提档升级。

通过一系列动作，董连军引导大棚种植户种植新品种，推广新技术，村里的蔬菜大棚很快便有了翻天覆地的变化。如今，双柳村100余个蔬菜大棚，年产西红柿200余万斤，因为有得天独厚的土质和水质，生产的西红柿味美多汁、酸甜适中，深受消费者喜爱，老百姓脸上也乐开了花。

“扶贫先扶志，富了脑袋，才会富口袋。好项目固然重要，但更重要的是让老百姓打开思路，解放思想。”董连军说。

在淄博市，像董连军这样带领群众脱贫致富的驻村“第一书记”还有很多。选派村“第一书记”的重要职责就是富民强村，“第一书记”们充分发挥自身优势，积极争取帮扶资金，引进致富项目，推进新农村建设。

淄博市充实调整第三轮驻村“第一书记”556名，还开展组织联建党员帮扶，把扶贫工作纳入机关“党建示范点”创建内容。截至去年底，第三轮“第一书记”共争取帮扶及项目资金2.9亿元，帮扶培育致富项目538个，帮扶修路685公里，新增村集体收入2039万元。

家庭美了精气神足了

“这家拾掇得怪利索，咱别放松，得继续保持啊！”4月10日，孔祥美说话的同时，又把贫困户孔祥禄家院子里的农具收拾了一遍。

到村里贫困户家走一趟，帮着收拾一下卫生，是沂源县南麻街道许村村“两委”成员孔祥美每天都要做的一件事，用她的话说，起初是任务，现在是自觉，看着贫困户家里的卫生每天有提升，贫困户的精神面貌每天有长进，自己也特别有成就感。

“人家一趟趟来帮忙，咱也不好意思跟以前一样邋遢，再说这新屋子干净了，住着也舒服。”孔祥禄笑着对记者说，去年9月，自告别阴暗潮湿、四处透风的破旧老屋，住进安全舒适的新房后，孔祥禄也逐渐改掉了过去的一些坏习惯，将屋里屋外收拾得干净整洁。

沂源县针对危房改造对象大都年老体弱、劳动能力差、无力进行改造的实际，坚持农户自建与政府“代建”相结合的方式，对自身不具备改造能力的农村危房户，以镇村为单位实行“六统一”，即统一鉴定、统一规格、统一招标、统一建设、统一验收、统一结算，既保障了工程质量、工期进度和房屋功能，又让危房户不用操心就可完成改造并住上新居。在此基础上，去年，沂源县南麻街道实行扶贫与扶志相结合，由各村村“两委”牵头负责，制订卫生标准，全面开展贫困户家庭洁美工程。

“以前，有的贫困户家里连脚都插不进去，家庭卫生实在是太差了，通过大力实施洁美工程，贫困户家卫生得到大幅度提升的同时，精神面貌和生活习惯也发生了很大改善，不仅家庭美了，精气神也足了。”南麻街道办事处主任张志叶介绍。

2018年，淄博投入3.82亿元，综合采取租赁、修缮、翻建、集中供养等方式，对10855户建档立卡贫困户，602户分散供养五保户、低保户和贫困残疾人家庭实施危房改造工程。截至2018年底，已全部完成11457户危房改造任务。其中，修缮4608户，翻建6593户，通过租赁、集中供养等方式安置256户。

聚焦短板抓整改

“周村区王村镇栗家村原党支部书记、村委会主任石光胜违规套取扶贫资金问题……；博山区域城镇岭西村党支部书记、村委会主任王荣庆违规确定贫困户问题……”去年年底，淄博市纪委对查处的7起扶贫领域腐败和作风问题典型案例进行了通报，在本地引起了不小的反响。

扶贫领域腐败和作风问题侵蚀的是群众的切身利益，败坏的是党的形象，影响的是脱贫攻坚任务的完成，淄博市在严肃处理的同时，也督促各职能部门加强对扶贫政策、项目、资金落实情况的监管，着力解决政策执行走样、扶贫工作不扎实、脱贫结果不真实、发现问题不整改等突出问题。对违纪问题发现一起、查处一起，绝不姑息、绝不放过，为坚决打赢脱贫攻坚战提供坚强纪律保证。

“我们以中央巡视、省委巡视、市委巡察和省扶贫开发领导小组年中督查反馈问题为线索，举一反三，采取区县、成员单位交叉互查方式，全面排查，着力把问题找准找实找全，制定整改方案和责任分工方案，明确整改措施、责任人和完成时限。”淄博市委副秘书长、市扶贫办主任冯丽萍介绍。

此外，2018年，对贫困村“五通十有”和村集体经营性收入未达标事项，给11个市直部门发交办单，要求限时完成。对未收益及收益率较低的7大类506个产业扶贫项目，交由8个市直部门负责技术指导和推介服务，推动产业项目尽早达效。截至目前，2014年—2018年实施的1086个产业扶贫项目，1075个项目实现收益，项目见效率98.9%，实现收益6828.49万元，惠及建档立卡贫困户10.1万户次19.09万人次。

“实现精准扶贫，既要‘面子’之‘末’，更要‘里子’之‘本’。我们将继续巩固专项、行业、社会大扶贫格局，凝聚扶贫政策措施合力，推动脱贫攻坚‘巩固、接续、长效’，进一步提高贫困群众的获得感、幸福感和满意度。”冯丽萍说。

淄博最新公积金调整方案公布

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 为维护职工合法权益，适应新型城镇化发展趋势，满足新市民住房需求，加强资金管理，防范资金风险，确保住房公积金稳健运营，日前，经淄博市住房公积金管理委员会2019年第一次会议研究通过，对淄博市提取、贷款相关规定进行完善，完善后的相关规定自4月1日起执行。

据了解，在优化租房提取住房公积金额度调整机制方面，为满足新市民住房需求，促进住房租赁市场发展，由市住房公积金管理委员会授权市住房公积金管理中心，每年待市有关部门公布市场租金标准以及商品房市场租金水平后，调整确定租房提取的租金标准。以家庭为单位，租房面积原则上控制在90㎡以内，作为确定职工租房的提取额度另外，为促进淄博市“双招双引”工作，淄博市引进或培养的高层次人才（淄博精英卡持有者），连续足额缴存住房公积金满3个月，夫妻双方及未成年子女在淄博市无自有住房且租赁住房的，可提取夫妻双方住房公积金支付房租。租房面积按照现行标准90㎡的2倍，以家庭为单位，作为高层次人才租房的提取额度。

在完善住房公积金贷款标准方面，为加强风险防控，保障资金安全，强化职工诚信意识，适应社会信用体系建设的要求，完善信用报告中逾期次数认定标准，借款人、借款人配偶、共同借款人、共同借款人配偶、保证人等信用报告中显示逾期性质认定均适用以下标准。

信用报告中显示贷款或信用卡出现严重不良记录（按照贷款资产“五级分类法”确定的风险等级为次级、可疑、损失）或出现呆账、禁入等严重不良标记的，不得准予申请贷款。对于信用卡状态标记为“冻结”“止付”等疑似不正常状态的，由住房公积金管理中心调查核实后，根据具体情况判断是否准予贷款。连续逾期三期以上或累计逾期六期以上的（拖欠年费的除外），不得准予申请贷款。连续逾期三期以内（含三期），累计逾期六期以内（含六期），且申请贷款前所有逾期金额已还清的，准予申请贷款。因拖欠年费造成逾期且逾期金额已还清的，由借款人提供还款流水，确属年费逾期的，准予申请贷款。住房公积金贷款逾期、商业贷款逾期次数合并计算。

另外，为减少证明材料的提供，促进制度公平性，完善工资收入的确认标准。职工申请住房公积金贷款时，对借款人配偶、共同借款人配偶未缴存住房公积金的，以购房所在区县的最低工资标准（省政府公布）作为其工资收入认定标准。

山能淄矿：

全力打造高质量党建工作“旗帜”

□ 本报记者 马景阳
本报通讯员 王喜林 弋永杰

在山能淄矿集团许厂煤矿煤场，煤运科共产党员唐涛仅用20分钟，就帮助运煤司机成功修好车辆故障。司机张师傅紧紧握着唐涛的手，连连称谢。周围的货车司机也纷纷伸出大拇指：“许厂煤矿的人，服务就是周到、热情！”

煤运科开展的党员“大拇指”文明先锋创建活动，要求党员根据各自岗位职责和技能特点，积极面向运煤客户和司机开展服务活动，以此提升客户对公司的满意度。

党建是企业的“根”和“魂”

“加强党的建设，是国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’。我们始终把党建思想政治工作作为攸关命运的战略任务，将党建工作优势转化为生产力、竞争力、凝聚力，全力打造高质量党建工作‘旗帜’”。淄矿集团党委书记、董事长朱立新表示。

淄矿集团牢牢把握新时代党的建设总要求，紧紧围绕“打造山东能源集团乃至行业高质量发展旗帜”目标任务，以高度的政治责任感大力加强党的领导、党的建设和全面从严治党，充分发挥党建思想政治工作优势，为企业改革发展稳定提供了坚强保证和强大动力。

抓好党建是最大的政绩，抓党建就是抓生产力，抓党建就是抓核心竞争力。基于此认识，淄矿集团扎实开展党建动力工程，扎实推进“双品牌”“双细胞”“双积分”“双引领”和“双指数”（简称“五双”）工作落地见效。

所谓“双品牌”，就是按照“一单位一品牌、一支部一特色”的要求，着力打造党委、支部两个层面的党建品牌，形成淄矿党建品牌矩阵。他们实行分级管理，集团公司党委重点抓好权属各单位党委，已经申报立项的22个党建品牌建设推进，年底前进行验收。各单位党委负责抓好基层党支部特色建设工作，及时向集团公司推报优秀项目，并利用合适渠道进行推广。

在新升实业东辰瑞森党员活动室，东辰瑞森党支部书记侯绍刚正在为党员争星晋级竞赛台上的党员打分。东辰瑞森的20名党员，每月都要按照生产经营、党课学习、党员活动等情况进行考核，考核结果予以公示“上墙”。党员是否起到先锋模范作用，群众一眼就能看到。

打造“阳光动车党建”品牌

侯绍刚说，火车跑得快，全靠车头带，东辰瑞森公司打造的“阳光动车党建”品牌之所以响亮，就是因为动车每节车厢都有动力，节节都跑得快。在东辰瑞森，党建工作的一大特点就是严格。作为管理动车的列车长，侯绍刚不仅对党员考核严格，对“模拟党员”和入党积极分子也是一视同仁。公司将生产骨干确定为“模拟党员”后，要按照党员的标准进行考核，考核分数至少连续半年达到90分以上，才能发展为入党积极分子。

在“阳光动车党建”品牌项目工程的引领下，东辰瑞森被省国资委评选为省属企业首批过硬党支部示范点，还被省委办公厅综合室党支部确定为联建共建党支部。在联建共建党支部交流会议上，东辰瑞森的“形象代言人”谢成大得到省委办公厅综合室党支部的点赞。

淄矿集团公司党委对权属单位党委、权属单位党委对基层党支部，实行分级考核、动态考核、日常考核和年度考核相结合，以积分制的模式累加积分，最终分值作为党委书记履职评价、班子业绩考核的根本依据，从而改变过去固化考核、一锤定音的弊端。

为激发党员干部奉献热情，增强支部工作活力，亭南煤业机电区创新推行了党员“积分制”考核模式。他们从思想建设、学习培训、工作绩效、服务群众、创新创效等10个方面，制订了考核细则。他们为每名党员建立了积分台账，并指定专人详细记录党员的月度考核情况。

据悉，党员积分执行“一天一登记、一月一公示、一季一评比”，评比结果和个人积分情况，与党员年度评先树优相结合，同时作为党员民主评议和提拔重用的重要依据。截至目前，机电区党员干部先后帮助职工解决工作和生活中的问题12件，现场提出安全提案20条，完成创新成果3项，创造经济效益10余万元。

把党建与生产经营深度融合

推动党建思想政治工作与生产经营深度融合，把党建思想政治工作成效转化为企业发展优势。淄矿集团牢牢把握创新、转型、变革等重点，主动把思想政治工作融入企业发展全过程，努力转化为破解生产经营难题的新思路、保生存图做强的新举措。

“我志愿加入党员突击队，在项目施工和应急抢险中，迎难而上、冲锋在前……”在淄川颐泽花园小区三期建设工地上，方大建安公司第二项目部经理朱建宇与4名党员，面对党员突击队队旗庄严宣誓。

该项目部按照建设单位要求，今年上半年交房。为把车库通道浇筑顺利完成，第二项目部党支部成立了党员突击队，划定时间推进表，明确责任目标，由党员带头保质量、赶工期，确保工程进度稳步推进。

激发党员“红细胞”活力，落脚到实际行动中。巴彦高勒煤矿组织41名机关党员干部成立突击队，下井清理350余米上仓皮带道，畅通了井下煤流运输；同时，该矿党委成立了由52名青年党员组成的“红鹰突击队”，负责应对矿上的急难险重任务，并对矿区内外卫生划分片区，由突击队员进行任务认领，为建设“美丽新巴矿”提供强大内生动力。

“党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。我们坚持继承与创新并重、党的建设与生产经营工作同步，做到了企业发展延伸到哪里，党的工作就拓展到哪里，以党建工作新成效激发高质量发展新动能。”淄矿集团党委副书记、工会主席季海波说。该集团原煤生产效率为10吨/工，比全国大型煤炭企业平均水平高出1.8吨/工；人均收入、人均产量、人均资产、人均利润处于全国领先水平。

淄博市建筑业跻身千亿元“俱乐部”

□记者 程芃芃 通讯员 徐凯 报道

本报淄博讯 近日，全省建筑业改革发展大会在济南召开，会议表彰了全省建筑业5强市、10强县和30强企。淄博市连续3年入选山东省建筑业强市，且位列全省前3名。桓台县在全省建筑业10强县中连续3年排名榜首，山东天齐置业集团股份公司和山东淄建集团有限公司2家建筑企业入围全省建筑企业综合实力30强。

近年来，淄博市建筑行业发展稳中有进、稳中向好。2018年全市建筑业增加值341.5亿元，同比增长10.9%；总产值1068.47亿元，同比增长10.2%，跻身千亿元“俱乐部”。

淄博首批高校毕业生租房补贴发放到位

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 4月11日，记者了解到，淄博市首批2018年度企业全日制高校毕业生租房补贴工作顺利结束。此次共有1317名高校毕业生享受到租房补贴，补贴额共计287.02万元。

据了解，按照《淄博市企业全职工作的全日制高校毕业生申领租房（购房）补贴实施细则》（淄人社发〔2018〕44号）文件要求，经过受理、审核、公示等环节，淄博市共有1317名高校毕业生享受到租房补贴，补贴额共计287.02万元，其中，本科生929名，研究生388名，补贴额分别为173.35万元、113.67万元。补贴均通过银行卡直接拨付到本人社保卡银行账户，现已全部发放到位。

据悉，下一步，淄博市还将加大企业全职工作的全日制高校毕业生申领租房(购房)补贴政策力度，通过降低门槛、简化手续，及时将补贴资金落实到位。申领2019年租房（购房）补的高校毕业生可于5月31日和11月20日前，持相关资料，向企业所在地的区县公共就业服务机构提出申请，通过审核后，补贴资金将于6月30日、12月20日前发放到本人社会保障卡。

淄博市生态环境质量控制服务中心挂牌成立

□记者 程芃芃 报道

本报淄博讯 4月11日，淄博市生态环境质量控制服务中心挂牌成立。

据悉，新组建的淄博市生态环境质量控制服务中心，为淄博市政府直属公益一类正处级事业单位，由市生态环境局代管，整合优化原市污染物总量控制办公室、原市环境监控中心职责，统筹做好生态环境质量控制服务工作，对于打好污染防治攻坚战，持续改善生态环境质量具有重要意义。

淄博市生态环境质量控制服务中心负责人表示，成立淄博市生态环境质量控制服务中心，体现了市委、市政府对生态环境质量的高度重视。今后将严格按照上级要求，狠抓工作落实，倡树严实作风，加强业务钻研，提升服务能力，为淄博的天更蓝、水更清、地更绿，为推进淄博高质量发展贡献力量。

淄博市重拳整治执业药师“挂证”

□记者 程芃芃 通讯员 刘刚 报道

本报淄博讯 为进一步规范药品经营秩序，严厉打击执业药师“挂证”行为，自5月1日起，淄博市市场监管局将在全市范围内开展为期6个月的药品零售企业执业药师“挂证”行为整治，查处并曝光一批违法违规的药品零售企业和从业人员，切实保障人民群众用药安全。

淄博市市场监管部门将对辖区内的药品零售企业开展监督检查，重点查处执业药师“挂证”等违法违规经营行为。要将药品零售企业“挂证”整治与规范进货渠道、严格票据管理等日常监督检查内容相结合，督促药品零售企业提高质量管理和药学服务水平；允许有条件的药品零售连锁企业，在符合法律法规要求的情况下使用远程审方、电子处方等现代化手段，推动执业药师服务由“在岗型”向“履职型”转变。

淄博市市场监管局提醒所有药品零售企业，要对照《药品流通监督管理办法》《药品经营质量管理规范》开展自查，对执业药师配备不到位、不凭处方销售处方药等问题，采取切实有效措施主动进行整改。所有注册执业在药品零售企业的执业药师也要一并开展自查，凡是存在“挂证”行为、不能在岗服务的执业药师，应立即改正或于4月30日前主动申请注销《执业药师注册证》。

扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新锐大众客户端

□ 责任编辑 霍丽娜
电话：0531—85193299