

盲人就业查视力  
如此体检标准不可思议

□ 张西流

近日,一名视障者的求职经历引起媒体关注。他叫郑荣权,是全国第一批、浙江首位使用盲文试卷参加普通高考,并被普通大学录取的盲人大学生。前不久,他报考了南京市盲校的教师岗位,好不容易参加考试通过重重难关,并且考试排名第一,却因视力达不到公务员体检标准,体检不合格落选。(4月14日央视)

盲人报考盲校教师岗位,还需要查视力,这有点不可思议。说招聘教师,必须符合公务员的体检标准,这显然更不合理。全国政协委员、中国盲协常务副主席李庆忠曾多次呼吁,盲人可以胜任教师工作,且在教授盲人学生时还有着独特的优势,但他们却因教师资格认定,体检标准的限定望而却步,无法从事教师工作。

退一步讲,招聘教师必须符合公务员的体检标准,这规定本身也值得质疑。众所周知,公务员种类也是多样的,不同的岗位的工作状况也不同,需要怎样的身体状况也是不同的。不应该设立这种统一的标准,将残疾人都排除在外。

可见,盲人就业查视力,这种体检标准本身就存在问题。同样地,也应对《公务员录用体检通用标准(试行)》进行修改,摒弃歧视残疾人的条款。

## 即使是无心之失

## “晒车式教育”也需反思

□ 苑广阔

4月8日,深圳市南山区荔海春城国际幼儿园一名女老师布置作业,要求家长给孩子拍张以“我家的车”为主题的照片用于装饰班级主题墙。此举遭家长质疑侵犯隐私。11日,南山区教育局回应称,该局获悉情况后立即叫停,幼儿园和教师都已向家长致歉。(4月14日东方网)

这样的家庭作业,引发了家长的质疑和网友的吐槽,并不意外。很多网友调侃说,家里没车好车,都不敢生孩子了。即便我们相信要求晒车只是无心之失,也需要引起我们的反思与警醒。

首先,此举涉嫌侵犯家长隐私。拍摄“我家的车”的照片用于装饰班级主题墙,意味着照片会被在班级墙壁上展示,这显然会泄露家庭隐私。

其次,容易助长孩子的攀比心理。当贵的车和便宜的车排在一起,很可能在孩子们当中引发攀比和炫耀心理,对他们正确人生观、价值观的形成带来不利影响。更何况,有些家庭没有钱买车。

此外,幼儿园不是故意这样。现在多数幼儿园在常规教学之外,都开设有一些收费的特色课程,通过“晒车式教育”,幼儿园方面有可能准确把握孩子家庭的经济状况,可以进行有针对性的“精准营销”。

“晒车式教育”并非个案,以前媒体也报道过有幼儿园发放调查表,内容涉及房价、房龄、自购房还是租房,等等。不管是“晒车式教育”还是“晒房式教育”,都说明教育理念存在偏差,应该引起有关方面注意,主管部门有必要给予引导和规范。

## 不能把违法加班说得理直气壮

□ 卞广春

众所周知,现行法律规定的八小时工作制,来之不易。“八小时工作制”口号最早起源于资本主义发展较早的英国。早在1817年8月,英国空想社会主义者罗伯特·欧文就提出了八小时工作制问题,并把它作为所设想的“理想社会”制度的一个重要内容。1886年5月1日,美国举行了约35万人参加的大规模罢工和示威游行,要求实行“八小时工作制”。这也是我们欢庆“五一”国际劳动节的由来。

今天,劳动法已经确定和坚持八小时工作制,不少企业却不遵守劳动法的規定,还把加班说得理直气壮,这是不应该的。对“996”等延时工作制,互联网老板各自的态度看似明朗,实则“阴郁”。马云说,能够“996”是修来的福报……年轻的时候不“996”,什么时候可以“996”?马云之后再次解释“996”:“任何公司不应该,也不能强制员工‘996’……但是年轻人自己

要明白,幸福是奋斗出来的!不为‘996’辩护,但向奋斗者致敬!”刘强东表示,“混日子的人不是我的兄弟。京东永远不会强制员工‘995’或‘996’。”当当网创始人李国庆坚决反对“996”,赞成撸起袖子加油干,要实干,巧干,苦干,不是低效率地耗时间……

企业求生存谋发展,实属不易。一些老板直言不讳地流露出希望员工为公司积极拼搏的欲望,是站在自己立场的利益表达。可倡导“996”,是违背法律规定的行为,绕着弯子让员工们“996”,员工不“996”,就好像是对不起自己,心中有愧一样,这个套路虽然深,别人也能有所察觉。公众舆论一边倒地反对“996”,说明“996”确是“生病ICU”祸之首。截然不同的对错争议,反映企业管理者与员工之间因诉求不同存在着分歧。

“996”的是非对错,本来不应该掌握在老板们的

手里,而应由法律说了算。八小时工作制是法律早就定论的事情,一些老板却固执己见地不执行八小时工作制,变相执行或鼓励“996”工作制,说到底还是劳动法律制度的强制性不够。这些老板不是劳动法律意识不强,不是不懂得员工生命比钱更重要,可在企业发展面前作选择时,往往忽略对员工的尊重,忽略对劳动法律制度的敬畏,宁可让员工为企业进ICU,也誓死保住企业。因为保住了企业,才保住了自己的利益。

员工挣钱,是用来花的,是与家人一起满足幸福生活需要的。法制进步和时代文明,应当容不得“996”。对实施“996”的企业,社会舆论应持续关注,相关部门应从满足社会公众幸福感、安全感等高度,为依法维护支持员工的合法权益,让八小时工作制回到现实中来,作出积极的努力。

## 热点快评

最近,关于“996”工作制的讨论热火朝天。“996”工作制是指早9点上班,晚9点下班,一周工作6天。这种说法源自加班现象严重的互联网行业。程序员们甚至发起了“今天‘996’,明天‘ICU’”的反击战。对此,阿里巴巴董事局主席马云称,“996”是一种巨大的福气;京东董事局主席刘强东则表示,自己还能做到“8116+8”(周一到周六早8点工作到晚上11点,周日工作8个小时)。(4月14日《南方都市报》)

女车主哭诉维权  
哭出“三包政策”尴尬

□ 张瑜

近日,“奔驰女车主哭诉维权”的视频在网络上流传,迅速引发舆论关注。据悉,2月25日,西安一女子在当地利之星汽车有限公司分期购买了一辆奔驰车。3月27日提车后,她发现车辆发动机存在漏油问题。此后,该女子多次与4S店沟通解决,却被告知无法退款也不能换车,只能按照“汽车三包政策”更换发动机。女车主4月9日向陕西省市场监管局12315指挥中心、西安市12345热线电话投诉后,4月11日、12日,高新区市场监管部门先后对双方退车退款协议情况进行了核实。4月13日,市场监管部门再次责成“利之星”4S店尽快落实退车退款事宜。(4月14日环球网)

如果不是舆论发酵,恐怕女车主的问题仍然得不到正面回应。发动机是汽车的“心脏”。一辆汽车在此核心部件上出了问题,显然不能视为小问题,更何况,还是一辆所谓的“新车”“名车”。平心而论,绝大部分人,恐怕都不会接受店方“更换发动机”的方案。想要换车或者退款,涉事女车主的诉求,可以说完全合理。

不过,尴尬的现实在于,按照“汽车三包政策”,家用汽车产品自销售者开具购车发票之日起60日内或者行驶里程3000公里之内(以先到者为准),发动机、变速器的主要零件出现产品质量问题的,消费者可以选择免费更换发动机、变速器。从其他条款来看,在发动机出现问题时,销售方也并未被强制要求为消费者换车或退款。

也就是说,女车主的正当诉求得不到法律的

支持,这也是为什么4S店方面敢于拒绝女车主换车或退款的诉求,只愿意提供“更换发动机”的解决方案。

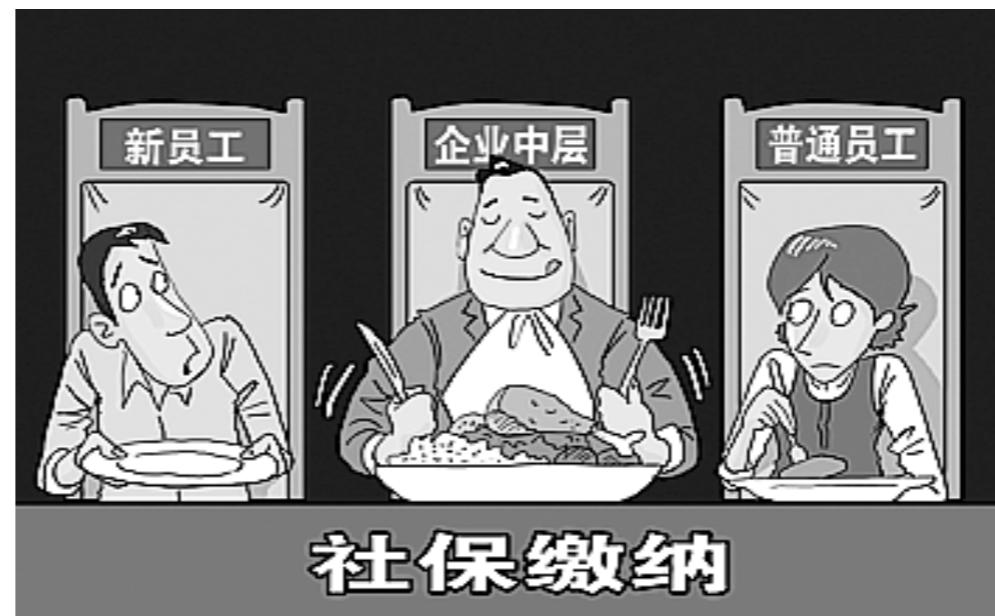
从这个角度来说,女车主采取哭诉的方式来维权,哭的不仅是店家的无理,更是法律的无力——现行的“汽车三包规定”,对销售者过于“仁慈”,对购车者的权益考虑不周。

此事经传播后,遇到过类似问题的车主,纷纷集聚在网络上反映与吐槽。而其矛头,大多都指向了“汽车三包规定”的不足。一件个人私事,发酵为公共事件,既是因为经历相似引发共情,更是因为大家都有着相同的“痛点”。

无疑,有必要对现行“汽车三包政策”进行修正。当下,就是法律调整的好时机。今年3月,国家市场监督管理总局对《家用汽车产品修理、更换、退货责任规定》进行了修订,并公开征求意见。从相关方面提供的“修订说明”来看,新版的“汽车三包政策”在不少地方强化了对消费者权益的保护。不过,查阅之后不难发现,对于新车发动机出现问题,修订征求意见稿中仍维持原先的条款,没有为购车者提供换车或退款的选项与支持。

该修订稿公开征求意见的终止期——4月13日,才刚刚过去。距离正式版的新规落地,也还有一段时间。所以,希望有关方面能够聆听消费者的正当诉求,及时修改完善相关规定细则,为公众的正当权益再上一把“保护锁”,别再让消费者遭遇不公时只能哭诉维权。

## 漫画



“我们公司中层以上管理者才给正常缴社保,普通职工要工作一年以上才缴,而且还是按长春最低工资标准缴。”双双是吉林某医药公司销售代表,入职半年多了,到现在公司还没给她缴社保。现实中,一些企业晚缴、少缴或不缴社保,一些企业选择性缴纳,或只是发放所谓的社保津贴来代替。(4月13日《工人日报》)

企业为员工依法缴纳社保是法定的义务和责任,一些企业不缴社保或者选择性缴纳社保,明显不符合法律规定。《社会保险法》规定,用人

单位不办理社会保险登记的,或者未按时足额缴纳社会保险费的,都有相应的罚则。让人遗憾的是,法律对部分企业社保违规并没有形成有效约束,这需要引起警惕。

纠正“选择性缴纳社保”关键在于执法。虽然违法企业多为中小企业,数量多且分散,执法力量又有限,但如果对社保不合规问题进行重点治理,相信会取得明显效果,比如鼓励员工举报、主动检查抽查,这对违规企业是一种震慑。(文/北京青年报 漫画/张建辉)

## 聚焦聚力改革发展 明德引领时代风尚

山东社科论坛2019年研讨选题确定发布

## 2019年山东社科论坛一览表

研讨会名称	承办单位	研讨会名称	承办单位
<b>全省性大型研讨会</b>		民营企业高质量发展研讨会	山东省民营经济高质量发展服务队济南一队
打造对外开放新高地研讨会	山东社会科学院	军民融合研讨会	青岛市社会科学界联合会
辉煌70年与山东走在前列研讨会	中共山东省委党校	数字经济与山东创新发展研讨会	山东开创新集团
习近平新时代中国特色社会主义思想思想研讨会	济南大学	<b>乡村振兴系列研讨会</b>	
<b>专题、学科研讨会</b>		打造乡村振兴齐鲁样板研讨会	山东农业大学
<b>庆祝新中国成立70周年系列研讨会</b>		乡村振兴:产业振兴与人才振兴专题研讨会	鲁东大学
七十年来马克思主义哲学:回顾与展望研讨会	山东大学	金融服务乡村振兴建设研讨会	山东省金融学会
新中国成立70周年与党的理论创新研讨会	山东科技大学	乡村振兴:生态振兴专题研讨会	临沂市社会科学界联合会 中共沂南县委
新中国成立70周年与马克思主义中国化研讨会	潍坊学院	<b>文化教育系列研讨会</b>	
新中国妇女社会地位变迁研讨会	山东女子学院	“一带一路”倡议与对外话语体系建设研讨会	山东师范大学
<b>高质量发展系列研讨会</b>		思想政治理论课改革创新研讨会	齐鲁师范学院
山东经济转型发展研讨会	中国海洋大学	弘扬优秀传统文化与家庭家教家风建设研讨会	曲阜师范大学
重大基础设施建设与城乡可持续发展研讨会	山东建筑大学	儒墨文化传承发展研讨会	枣庄学院
经济高质量发展研讨会	山东理工大学	弘扬沂蒙精神与繁荣红色文学研讨会	临沂大学
防范金融风险研讨会	烟台大学	传承红色基因研讨会	潍坊市社会科学界联合会 中共临朐县委
经略海洋:高质量发展海洋攻势专题研讨会	青岛大学	健康中国战略与特殊教育发展研讨会	烟台市社会科学界联合会 滨州医学院

## “讲文明 树新风”公益广告



## 从小搭起安全知识的积木!

普及消防法规和消防科技知识,提高全民消防意识,增强全民防范与扑救能力,有效预防和减少火灾发生