

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

稳步增强清洁取暖保障能力

□记者 付玉婷 报道
本报济南4月11日讯 4月10日至11日,副省长刘强带领省发展改革委、省住房城乡建设厅、省能源局负责同志,到济南、滨州两市调研清洁取暖工作。

刘强一行首先来到阳信县,深入水落坡镇洼里赵村、祁王村、中心幼儿园、大郑小学和利民生物质能技术有限公司,实地查看生物质清洁取暖和燃料生产情况;之后到商河县,在武夷御泉名城小区、盛景城小区和怀仁镇等村居(社区),详细了解地热能利用情况。他强调,推进清洁取暖,是加快生态文明建设的举措,也是一项重要的民生工程、民心工程。要认真落实《山东省冬季清洁取暖规划(2018—2022年)》,稳步增强清洁取暖保障能力,推动用能结构优化和能效水平提升,确保污染物排放持续降低。要坚持宜电则电、宜气则气、宜煤则煤、宜热则热,积极探索生物质能、地热等清洁取暖方式,推进城区取暖集中化、村镇取暖多元化,确保广大群众温暖过冬。

“壮丽70年·奋斗新时代”
临沂商城蹲点采访启动

□记者 刘兵 报道
本报临沂4月11日讯 今天,“壮丽70年·奋斗新时代”临沂商城蹲点采访活动在临沂商城管委会启动。本次活动共有来自人民日报、新华社、大众日报、山东广播电视台等十多家主流新闻媒体参与。从4月11日到25日,记者将围绕临沂商城发展的历史经验开展蹲点采访。

临沂商城是改革开放的产物。40年来,临沂人民大力弘扬沂蒙精神,大力发展商贸市场,在各项基础条件并不优厚的情况下,临沂崛起了一座现代化、国际化的大商城,成就了今天“北临沂,南义乌”的商贸市场发展格局,走出了一条以商贸业为龙头带动区域经济发展之路。

截至目前,临沂商城经营业户5.2万户,经营人员20.19万人,商品辐射全国各地,远销160多个国家和地区,形成了市场规模大、商品种类全、物流周转快、交易成本低、辐射带动强等五大优势。

从县植物油厂到农业产业化集团,退伍不退伍,把小厂做成排头兵
退役军人风采

从一家县植物油厂起步,逐步发展为集生态原料种植、大豆玉米精深加工、热能动力等为一体的农业产业化集团,香驰控股有限公司实现了产业化发展的华丽转身。而这离不开企业的“领头人”——香驰控股有限公司董事长刘连民。

“三年军旅生活锻造了我不畏艰难、果敢刚毅的军人作风,敢于直面企业发展中的问题,大刀阔斧地进行改革。”谈起企业发展壮大的历程,刘连民深有感触。

1976年12月,刘连民参军入伍。服役期间,因表现优异,刘连民受到嘉奖10余次,并荣获个人三等功。1980年1月,刘连民退伍回乡工作。

1989年12月,博兴县植物油厂建设完成,县粮食局决定选派刘连民任厂长兼党支部书记。时任商坊乡(现吕艺镇)粮食所所长的刘连民,已连续多年被评为先进个人。一边是公务员的“铁饭碗”,一边是一个陌生的新企业,到底该如何选择?作为一名退役军人,刘连民认为组织哪里有需要就应到哪里去,他坚决服从组织决定。

上任后,刘连民以其在部队铸就的刚毅性格,艰苦奋斗,身先士卒,制定了十三章七十七条的规章制度,组织建起了文化学习班和技术学习班。靠着不服输的精神和干事创业的魄力,刘连民带领植物油厂艰难起步。到1999年,企业固定资产由建厂时的350万元增长到4263万元,成为全省粮办企业的排头兵。2000年底,企业改制更名为香驰粮油有限公司,刘连民任董事长。

2000年以后,刘连民率先在全国粮食行业提出“循环经济”的发展理念,形成了“原料、副产品、废弃物、能源、水”五大循环,通过拉长大豆、玉米产业链,不断扩规模,壮实力。目前,企业已形成大豆和玉米精深加工及配套完善的基础服务三大产业板块,资产达133亿元。

“企业的发展离不开社会各界的支持和关爱,现在企业发展大了,必须要回报社会。”刘连民是这样说的,也是这样做的。目前,他已累计向地方学校捐赠33万余元。2012年,刘连民还积极响应“百家企业乡村行”号召,与博兴县吕艺镇高渡村结成帮扶对子,帮助村里谋划致富道路。

退伍不退伍,退伍不褪色。刘连民说,作为一名退役军人,自己将进一步绘就香驰的蓝图,为地方经济发展贡献更大的力量。

主要污染物排放调节资金返还、排污强度排名挂钩奖励、节能奖惩——
我省三项机制发力节能减排

年度减排优秀市最高可获奖1000万元

□记者 陈晓婉
通讯员 孔进 严文达 报道
本报济南4月11日讯 记者从省财政厅获悉,为助力节能减排工作,2019年起,我省在全省范围内建立主要污染物排放调节资金返还、排污强度排名挂钩奖励、节能奖惩三项机制。对全面完成年度减排任务且单位GDP4项主要污染物排放量较低的8个设区市进行奖励,第1名奖励1000万元,排名每下降1位奖励资金减少100万元。

主要污染物排放调节资金返还机制下,选择各市上年度排放的化学需氧量、氨氮、二氧化硫、氮氧化物4项主要污染物排放总量为指标,计算收取、返还的调节资金金额。采取鲁东、鲁中、鲁西部地区逐步递减的收缴标准,即东部地区(济南、青岛、淄博、东营、烟台、威海市)800元/吨,中部地区(潍坊市、泰安、日照市)600元/吨,西部地区(枣庄、临沂、德州、聊城、滨州、菏泽市)400元/吨。对全部完成4项主要污染物年度

减排任务的市,按收取该市主要污染物排放调节资金总额的60%返还;在全部完成4项主要污染物年度减排任务的基础上,对超额完成减排任务的市,适当提高返还比例,4项主要污染物减排任务每超额完成一个百分点,返还比例提高5个百分点;对未完成4项主要污染物年度减排任务的市,适当降低返还比例。减排任务中有一项未完成的,返还比例降低5个百分点,以此类推,返还比例最低为40%。

节能奖惩机制将以省政府对设区市政府节能目标责任考核结果和各设区市政府单位GDP能耗降幅情况为依据,对各设区市政府进行奖惩。对考核结果为超额完成等级且单位GDP能耗降幅超过全省平均降幅的,省级财政奖励500万元,对考核结果为超额完成等级的,奖励300万元;对考核结果为未完成等级的,扣减300万元;对考核结果为未完成等级且单位GDP能耗不降反升的,扣减500万元。

中央生态环境保护督察“回头看”在山东·各地动态

空气质量监测标准站建到每个镇

日照打响12场战役保护生态环境

□本报记者 杜辉升 梁晟皓
莒县招贤镇镇政府院内,一座精致的小房子坐落在花园中。令人纳闷的是,这座小房子既不办公也不住人,里面整齐摆放的是各式各样的空气质量监测设备。

日照市生态环境局环境监控中心工作人员焦丽梅向记者介绍说:“这是我们新建成的乡镇空气质量自动监测标准站,全市的每个乡镇(街道)都有一座。目前,已全部完成站房建设、监测设备安装调试和数据联网上传工作。”据悉,去年日照市启动了乡镇空气质量自

动监测站建设工作,在省内率先实现了市、县、镇三级环境监管网格空气质量自动监测全覆盖。

完成后将实现通过监控指挥平台加强空气质量自动监测、分析和预报预警,通过手机APP加强环境网格管理,推进网格化环境监管。

全国首条
全集装箱冷链班列
直通青岛港

□记者 李媛 报道
本报青岛4月11日讯 “济宁—青岛港‘金乡大蒜号’国际集装箱冷链班列”4月9日上午出发,开往青岛(右图)。这是全国首条全集装箱出口冷链班列。



“金乡大蒜号”国际集装箱冷链班列

(上接第一版)上级机关一般不得从乡镇(街道)抽调人员帮助工作。
15. 建立服务基层“直通车”。各县(市、区)每年提报1个最急需解决的问题,由主管或分管省级领导同志提级调度;涉及重大问题,县(市、区)委书记可直接报省委;建立重大问题省级联席会议制度;建立县(市、区)委书记、县(市、区)长与省直部门(单位)主要负责同志直接沟通交流机制。
16. 制定政商交往“负面清单”。按照构建亲清政商关系要求,合理划定“安全区”和“禁止区”,鼓励各级领导干部同非公有制经济人士正常交往,热忱支持企业发展。
17. 加强诚信山东建设。开展地方政府和国企长期拖欠民营企业账款专项治理。加强社会信用体系建设,建立完善失信惩戒机制。
18. 开展“对标先进”活动。省直各部门(单位)和各市、县(市、区)分别在全国范围内确定“对标”部门(单位)和“对标”市、县(市、区),建立对标清单,拿出具体方案。
19. 建立典型示范机制。省直部门(单位)每年向省委、省政府提交一次报告,汇报抓点带面工作情况,解决了哪些突出问题,推出了哪些典型经验,形成了哪些制度成果,有哪些工作建议。
20. 构建网格化服务管理新体系。以县(市、区)为单位,全面梳理原党建、综治、环保、安监、城市管理、食品药品监管等系统网格划分情况,以党建为统领,建设以综治服务中心和便民服务中心为依托的基层社会治理体系,提高民生工作和社会治理效能。
21. 完善考核评价体系。完善省对各地党委和政府综合考核方案,大幅简化二三级指标,优化考核程序。修订《山东省党群机关政府部门绩效考核办法(试行)》,优化考核方式,突出对省直部门(单位)主要负责同志落实重点任务情况的考核权重。出台市县领导班子和领导干部抓乡村振兴的考核办法。探索督查合一新机制,集中

力量,提高效率、减少环节。考核结果向社会公开。
22. 改进和规范各类考核。规范省直部门(单位)和各地的考核工作,除中央规定,省委、省政府批准外,任何部门(单位)不得对市县乡党委和政府、村(社区)进行考核评比排名;重点工作需要考核的,原则上一年进行一次,各专业部门(单位)“对口”考核,必须报省委、省政府批准,中央许可部门(单位)自设考核项目;严格按照中央要求,省委规定设置“一票否决”事项,不得随意增设或变通设置。注重“写实”考核,采取动态跟踪工作进展、节点对账工作进度,深入现场明察暗访,第三方评估、大数据应用等方式,实地实绩考核重点任务完成情况。
23. 建立督查检查考核激励机制。贯彻党中央决策部署,落实省委、省政府工作要求成效明显,督查检查考核评价优秀的市、县(市、区),在申报中央预算内投资、安排省预算内投资、申报有关政策项目时予以倾斜。
24. 健全表彰奖励制度。按照审批程序探索创设“攻坚克难奖”“勇于创新奖”等,大张旗鼓表彰奖励担当作为、真抓实干的先进集体和个人。对在重点工作、重大项目中作出突出贡献的团队或个人,省、市、县(市、区)分别给予精神和物质奖励;乡镇(街道)机关事业单位年度考核优秀等次比例提高到20%。
25. 完善干部推荐考察制度。对拟任干部的“落实力”进行“写实”评价,并作为干部选拔任用的重要参考。建立“应对风险能力”评估机制,对重点岗位拟任人选进行“应对风险能力”评估,优先考虑经过实践斗争历练的干部,不适应岗位的及时调整。
26. 规范“属地管理”。科学界定“属地管理”适用范围,完善主体责任清单和配合责任清单,不能简单地以“属地管理”名义把责任层层下移,防止搞“降格落实”“悬空落实”。
27. 研究出台《乡镇(街道)工作条例》,明确

乡镇(街道)职责,厘清县乡之间责权关系,完善基层责任体系。
28. 抓好镇街“五小”建设。围绕满足基层干部就餐、住宿及承担急难险重任务需要,明确建设标准,抓好镇街(街道)机关“五小”(食堂、宿舍、澡堂、图书室、文体活动室)建设。
29. 落实关心关爱基层干部减轻基层工作负担政策。对《关于关心关爱基层干部减轻基层工作负担的十条意见》,逐条明确责任单位,各地对照要求拿出具体措施,确定完成时限。拓展县乡干部成长空间,按照中央有关要求,研究制定具体方案,解决乡镇(街道)事业身份干部晋升“天花板”问题。
30. 建立激励干部担当作为责任分担制度。根据容错纠错机制实施情况,加强对政策执行中的指导,认真落实“三个区分开”要求,不搞“泛化问责”,避免“干事多出错多、不干事不出事”的逆向惩罚。加强对信访举报问题线索的核查,对恶意中伤、诬告陷害、散布谣言的,发现一起,查处一起,通报一起。定期公开诬告、陷害案件,或公开澄清不实举报。
31. 强化法律监督和社会监督。发挥省人大常委及省人大专门委员会、省政协及省政协专门委员会、省各民主党派、省工商联和社会各界的监督作用,以小分队形式,不搞大呼隆,提高精准性,强化监督实效。适时组织人大代表、政协委员、群众代表、服务对象代表等深入重点工作和项目一线,现场察看,现场评议。
32. 创新公开监督机制。省直部门(单位)和各市主要负责同志,每年年初对自己的本职工作 and 重点任务,通过新闻媒体向社会作出公开承诺。省级管理调度的重点项目,对照计划节点,每季度在媒体公布项目进度、责任单位和责任人,接受社会监督。推行“电视问政”“网络问政”,每周安排一名省直部门(单位)主要负责同志,公开向社会和群众答疑。对“党政主要领导干部信箱”“政商直通车”“12345”公开电话等反映问题的处

置情况,定期向社会公开。
33. 加大公开曝光力度。持续加大舆论监督,设立曝光专栏,组织开展暗访,对工作不落实的人和事公开曝光。
34. 完善重点项目推进机制。对所有入库项目,逐一进行实地评估,每半年对新旧动能转换项目库进行一次动态调整。对全省新开工大项目,每季度向社会公布一次。
35. 优化项目审批流程。下决心优化项目流程,能并联的并联审批,能容缺的容缺审批,借鉴先进企业管理经验,对项目审批错时环节实行“亮灯”管理。深化“一次办好”改革,确保完全实现“3545”目标。编制省新旧动能转换产业基金快捷申报流程并向社会公布。
36. 制定专业人才选拔使用办法。吸纳优秀专业人才进入党政机关,适当放宽公务员聘任条件,调整聘任年龄界限,改进聘任工作机制。对部分专业性较强的省管党政领导岗位,按照有关规定探索实行聘任制;对部分专业性较强的省直机关处级岗位,探索面向国有企业事业单位开展公开选调工作;对省直机关部分专业性较强的职位开展公务员聘任工作。制定提升干部专业能力的具体办法,在各行各业开展专业“大比武”,及时发现培养有专业能力的干部。
37. 加强干部专业能力培训。各级党校(行政学院)和干部培训机构主体班次,把防范和化解风险列为重点教学内容,实行案例教学,尽快实现重点岗位全覆盖。每年有计划地安排部分主要负责同志到党校(行政学院)、干部学院等参加专题培训,每年组织县(市、区)党政正职到发达地区开展5—7天集中培训。每年遴选100名左右中青年党政人才到国(境)外培训。对重要岗位的干部实行点名培训。
38. 推动挂职任职锻炼。每年选送200名左右优秀厅、处级干部到国家部委、中央金融机构(企业)、发达地区挂职学习锻炼,选送300名左右干部在省市县、企事业单位之间交流任(挂)职。加

大省、市直部门(单位)与县乡基层双向交流任职力度。对专业能力较强但基层实践相对欠缺的干部人才,注重选派到地方或综合业务部门锻炼,推动干部多岗历练常态化。
39. 开展突出问题专项治理。针对不担当不作为“庸懒散拖”等形式主义官僚主义问题,扶贫领域腐败和作风问题及民生领域侵害群众利益问题等,开展专项整治。
40. 深入开展扫黑除恶专项斗争。紧盯涉黑涉恶重大案件,黑恶势力经济基础,背后“关系网”“保护伞”不放,开展涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题专项整治,加强政法队伍作风建设。
41. 严明抓落实各项纪律。坚决扛起管党治党政治责任,严格执行各项纪律,对落实习近平总书记重要指示要求和党中央决策部署不力的,要追查政治责任;对与党离心离德的“两面人”,要坚决清理出去;对政治品德不过关、阳奉阴违、口是心非、弄虚作假、虚报浮夸、欺上瞒下的,要坚决“一票否决”。对各级领导干部在分管领域内,因落实不力造成严重失误、重大危害、重大事故的,要严肃追究责任;对涉及民生安全,对各类风险隐患不敏感,没有做到“六个第一时间”的,要依纪依规问责。
42. 加大抓落实工作巡视巡察力度。把“担当作为、狠抓落实”作为政治巡视的重要内容,及时发现问题的,督促整改。指导市、县委委加大对抓落实工作的巡察力度。
各级各部门各单位党委(党组)要按照以上要求,结合实际制定抓落实的具体措施,理清重点任务,拿出解决问题的实招硬招,确保目标明确、内容具体、措施扎实、有序推进。各级纪检监察机关要研究制定推进落实的监督检查具体措施,立足职责定位,强化监督执纪问责,保证各项工作落地见效。省委办公厅、省政府办公厅要建立完善协调联动和联席会议机制,及时掌握面上工作情况,定期开展督促检查,及时发现、纠正、反馈存在的问题,推动实施方案落地见效。