

打通“最后一纳米”

泰安：制度创新按下审批“快进键”

□ 本报记者 曹儒峰
本报通讯员 吴东哲 王 玉

“像这样的一个建设方案，涉及多个单位、部门，每个单位和部门都要跑到。通过今天这种联合审查、集中反馈意见的形式，大大减少了我们的报批时间，审批效率直线提升。”日前，泰安市行政审批服务局会同市公安局、市公用事业管理局等10个单位召开市公安局新建拘留所项目设计方案联审会。本次联合审查会议是市行政审批服务局建立“方案联审依次发证”审批模式的首次尝试，是制度创新的探索成果，旨在通过多部门联合审查、前期后期集中办、一次性研究反馈各类实质问题，大幅提升审批效率。

围绕“审批至简、服务至善”的服务理念，泰安市行政审批服务局聚焦企业、群众办

事难点、痛点、堵点，制定出台一系列措施，不断优化流程、精简材料、提升服务，打通了服务企业群众的“最后一纳米”。

实施智慧政务惠民工程。泰安市行政审批服务局把能用、管用、好用作为递进式目标，采用一链式、套餐式、网购式的设计理念，打造“线上+线下”一体化运作的智能政务服务新模式。对超限运输车辆行驶公路审批、店招牌匾设置审批等20项高频事项进行动画演示，同时提供办理流程、材料模板等，让群众一目了然，建设集自主申报、便民查询、证明打印、水电气暖等自助缴费于一体的自助服务终端，并向县乡延伸部署，提供24小时不打烊政务服务。

实施审批效能提升工程。市行政审批服务局以推进“3545改革”为抓手，在市场准入领域建立“一门”、“一链”、企业开办“一个模板”、“代办服务”、“一支队伍”、“证照通办”、“一项改革”的创新机制，企业开

办实现由“按天办”到“按小时办”。

着手制定《企业开办工作指引》和《企业开办评价指引》两项地方标准，实现企业开办与评价工作的标准化。在不动产登记领域实行“信息共享”“联审联办”，推进水、电、气、暖过户纳入窗口办理，实现了2个工作日内完成抵押登记，5个工作日内完成转移登记。在投资建设领域减少审批事项4项，改前置审查为即时备案3项，实施建设单位承诺事项2项，取消招标备案前置审查，招投标可实现提前20个工作日。此外，还大力推行带方案出让土地、方案联审依次发证两种审批模式，进一步提升审批速度。

实施重点项目贴心代办、服务提速工程。市行政审批服务局按照“提前介入、平行推进、垂直衔接、及时转换、全程代办”的原则，推出申报事项和要件材料“一单清”，通过“一份办事指南、一张申请表单、一套申报

材料”，全景式呈现审批全过程。目前已累计承接14个市重点项目的代办工作，实现了由“干部跑腿、群众跑腿”到“群众动嘴、干部跑腿”的转变。

实施窗口服务温情暖心工程。市行政审批服务局开展“从心出发、温情服务”活动，规范服务用语、服务流程，实行服务礼仪“八部曲”，电话接听“五步曲”，物品摆放“六条线”，开展“双休日便民服务”“延时服务”“预约服务”“局长助跑”等，让群众办事时间更灵活、办事过程更顺畅、办事感受更温暖。

“市行政审批服务局将发扬新时代泰山‘挑山工’精神，担当作为、狠抓落实，用好审批权相对集中这个‘关键一招’，激发制度创新这一‘核心动力’，推动审批事项的物理集中产生化学反应，促进项目快落地、企业快成长、产业快发展。”泰安市行政审批服务局负责人说。

泰安首家企业重大法务风险防控服务中心成立

□记者 刘涛 通讯员 田雯雯 报道

本报泰安讯 3月14日下午，泰安首家企业重大法务风险防控服务中心在泰安市人民检察院揭牌成立。

据介绍，为更加务实地服务企业，服务企业中心，并组建了一支优秀的专家团队，随时为企业解决重大法务问题。企业家在经营过程中遇到虚假诉讼、恶意诉讼或者违法动用刑事手段插手经济纠纷等问题，可随时向检察机关反映，检察机关将采取有力措施，切实维护好企业合法权益。同时，检察机关将进一步改进办案方式，准确把握法律政策界限，慎重使用查封、扣押、冻结等强制性措施，坚决防止“一捕了之”，确保法律效果和政治效果、经济效果、社会效果有机统一。

同时，检察机关成立的风险防控专家团队将定期对企业遇到的法务问题进行研讨，组织“专家会诊”，面对面提供法律帮助，有效解决企业遇到的实际困难。泰安市检察院自主研发了企业帮APP，企业可通过一键求助功能及时申请帮助，检察机关将随时为企业提供法律服务。此外，检察机关还建立了班子成员联系民营企业制度，每个班子成员联系一家企业进行定期走访，深入企业了解生产经营情况和法律服务需求，找准检察机关和服务企业发展的契合点，真正为更好地服务企业、服务经济发展贡献检察智慧。

新泰市纪委监委：以内部“政治体检”推动政治担当

□记者 刘培俊 通讯员 朱叶 报道

本报新泰讯 “政治站位不够高”“落实两个责任不够有力”“履职尽责存在短板”“纪律作风不够过硬”……日前，新泰市纪委监委向20个乡镇（街道）纪（工）委、8个派驻纪工委反馈内部专项检查中发现问题。

从今年1月16日开始，新泰市纪委监委内部专项检查组对20个乡镇（街道）纪（工）委、8个派驻纪工委开展内部专项检查，此次专项检查紧紧围绕党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设；推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作；聚焦主责主业，加强自身建设和内部监督等方面深入查找各单位存在的问题和不足，进行一次全方位内部“政治体检”。

通过听取汇报、个别谈话、调阅资料、受理举报、带案下巡等方式打出“组合拳”，内部专项检查坚持问题导向、“刀刀向内”，盯细节、查短板、找漏洞。此次内部专项检查，进行个别谈话1885人次，调阅资料2989卷册，发现问题201个。

内部专项检查不是“一查了之”，而是更加重视做好“后半篇文章”。新泰市纪委监委逐一梳理发现的问题，列明问题清单，点准穴位，打准靶子，形成反馈意见，全程跟踪督办。对能够立即解决的，立行立改、迅速解决；对不能立即解决的，拿出中长期整改计划，研究具体措施，力争短期内见到实质性成效；对需要长期整改的，以“钉钉子”精神扎实推进。

泰安举办大型人才招聘会，吸引万人参加 272家单位组团“抢人才”



□记者 刘培俊 通讯员 沈红叶 报道

本报泰安讯 3月30日上午，泰山国际会展中心北广场格外热闹，12333全国统一咨询日活动暨大型人才招聘会活动在这里拉开帷幕。本次活动以“智慧人社、智慧服务、助力发展、保障民生”为主题，分为人社局综合服务、综合招聘、校企供需双选会三大板块，其中，校企供需双选会共有7家重点企业和7家驻泰高校参加，达成初步意向107人。

综合招聘区共吸引了泰安市272家企业、单位参加，其中包括泰安市80%“双50强”企业，现场提供10680个岗位。活动吸引上万人参加，初步达成就业意向2500余人。综合服务区共发放政策宣传资料3000余份，解答现场咨询400余件，现场办理社保查询、灵活就业人员自助缴费等业务130余人次，指导群众下载安装“泰安人社”手机APP、关注“泰安人社”官方微博400余人次。

本次活动由泰安市人力资源和社会保障

局主办，泰山国际会展中心承办。早上8点半，大多数企业已经做好准备“开门迎客”，开启了“抢人”模式。对于找工作的人来说，面对这样难得的求职机会，他们更是一个早赶到现场，手里拿着厚厚的简历，边逛边看，遇到心仪的岗位就上前详细咨询留下简历，不放过任何一个应聘的机会。

据了解，12333全国统一咨询日活动暨大型人才招聘会活动共吸引了石横特钢集团有限公司、山东康平纳集团、泰开集团、泰山石膏有限公司、泰山玻璃纤维有限公司等272家单位。其中来自各县市区的骨干企业196家，提供岗位7412个，涵盖工业、科技、医疗、地产、物流、商贸、教育、消费20多个重点领域。泰安市中心医院等9家医院也“组团”前来招聘，初步达成意向216人。

与以往的活动不同，作为本次活动的

最大特点，12333全国统一咨询日活动暨大型人才招聘会活动为加大人社政策法规宣传力度，满足社会公众释疑解惑需求，推广12333公共服务品牌，设置了综合服务区，提供人社政策宣传、成果展示、综合服务、12333宣传推广等服务。政策咨询综合服务区设立“匠心就业”“暖心社保”“拴心引才”“贴心维权”“聚力引领”五大行动专区，分别提供就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系、人社公共服务等政策宣传咨询服务。12333智慧人社服务区，展示“12333”服务理念、具体功能，做好线下推广和普及工作，展示人社自助服务一体机、泰安人社手机APP、微信公众号等人社线上线下服务渠道；银行服务展示区，则展示银行社保卡一站式服务、代发养老金、代缴社保费等民生服务。现场人社自助办理机、扫码网上注册简历找工作等信息化、自动化的自助服务，也吸引了众多求职者的关注。

泰山区殡葬便民服务 换绿色祭扫风尚

□记者 郑莉 通讯员 付刚 苏政 报道

本报泰安讯 4月2日，记者从泰安市泰山区殡仪馆了解到，为丰富市民的清明文化内涵，营造平安、温暖、文明、和谐的节日祭扫氛围，泰山区殡仪馆在清明期间推出以“温情追忆 礼敬生命”为主题的专题活动，为清明节期间来馆祭扫的市民提供服务保障。

“对清明期间到馆祭奠客户，免收祭奠费，祭奠客户可凭《骨灰寄存证》直接到寄存室取骨灰祭奠。”福寿园国际集团泰山区殡仪馆总经理刘如仁介绍说，馆内设置祈愿墙，向祭奠客户免费提供鲜花、黄丝带、心愿卡等的同时，还免费提供饮用水、擦拭骨灰盒的小毛巾等便民服务。

记者在泰山区殡仪馆内看到，黄丝带随风飘舞，前来祭奠的市民用一张张心愿卡写满思念，一束束鲜花寄托哀思。市民王先生说，系一缕黄丝带、写一段祝福语、将自己的心愿留在祈愿墙上，执一束鲜花等时尚生态的绿色祭扫方式也能很好地寄托哀思。

泰山区殡仪馆工作人员介绍说，泰山区自2017年9月1日实施惠民殡葬政策以来，对符合条件的对象减免基本殡葬服务费用。在惠民服务的基础上，在硬件方面，对场馆和道路进行整治和修缮，对馆内的绿化重新布置；在服务方面，进一步优化服务细节，提升服务品质。同时，丰富告别厅的服务内容和鲜花等产品，更好地满足市民的需求。

让学生“积微善、成大德”

□记者 刘涛 通讯员 李祥斌 刘辉 报道

本报济宁讯 3月29日，记者从宁阳县复圣中学获悉，为弘扬优秀传统文化，该校推行贤德教育，让学生在“以文化人”的环境中成长。

该校探索构建了“全方位文化途径”：确定理念精神。从“气节、高尚、仁爱、节制、开悟、励志”六个维度精选传世内容，让学生了解颜子的思想主张、精神品格。

编制主体课程。设计了“主干+学科”的课程结构，从初一到高二全程开课，让学生系统接受传统美德、颜子圣德的洗礼。

开展经典诵读。让学生与先哲对话，与圣贤为友，真切地感受民族精神在血脉中流淌、中华呼唤在耳畔回响。

开展社会实践。成立“微善社”，开展日行一善，让学生“积微善、成大德”；组建传统文化社团，形成课内课外双轨并行的成长机制；走进社区、敬老院、烈士陵园等，开展道德实践，让学生自我修身。

扛牢主业主责，创新思路举措，推进警务模式转变，肥城公安——

勇做“挑山工” 争当“排头兵”



主办：中共泰安市委政法委员会
承办：大众日报泰安记者站

□ 本报记者 姜言明 刘涛
本报通讯员 刘洋 展晓飞

前不久发生在肥城市王庄镇的一起婚姻纠纷案，引起当地民警警觉。北尚任村张某亮和小辛村李某订婚支付彩礼后，因感情不和而分手。李某亮因彩礼退还问题与李某一家多次协商未果，纠集其亲朋好友十余人到对方家中讨说法。双方情绪激动，剑拔弩张，一言不合就可能拳脚相向，引发更大的矛盾。王庄派出所民警了解情况后，主动出面化解矛盾，经过耐心说服、教育，最终双方达成和解协议，李某一家退回李某亮7700元彩礼钱。

强化矛盾纠纷排查化解，由事后处理向事前介入转变，这是肥城公安创新实施“一元主导多元化解”矛盾纠纷解决机制的具体体现。

肥城警方坚持排查与化解同步进行，对排查出来的矛盾纠纷，联合相关部门逐一分析研判，制订调处方案，做到件件有分析、事事有着落，全力消除矛盾纠纷。今年以来，共调解各类纠纷400余起，成功化解340起。

为加大矛盾纠纷排查力度，该局还整合治安巡逻防控力量，由以打为主向打防并举转变。做大做强专业巡逻队伍，构建以责任区民警为主体，各村警务助理和城区社区网格员为辅的巡逻防范机制。通过科学调配勤务制度，配以开展“特警+X”巡防模式，确保巡逻力量24小时在社区、街面以及各镇镇开展巡防。

“我们派出所要求每名社区民警都真正沉到社区，通过入户调查走访、防范宣传等方式及时掌握社区居民的动态信息，动态掌控辖区村居、企业、学校以及旅馆、网吧等行业场所的精细情况，全面了解治安状况和辖区动态，真正做到底数清、情况明。”肥城市公安局桃花派出所所长张海泉说。去年以来，全市民警进村入户2000余人次，受访群众达3万余人。

这只是肥城公安扎实推进警务模式优化转变的一个缩影。

近年来，肥城市公安局扛牢主业主责，创新思路举措，主动出击、主动作为，扎实推进警务模式的优化转变，有力维护了社会治安秩

序持续平稳。

开展治安突出问题整治，由常态监管向集中攻坚转变。始终坚持高压严管不动摇，变“坐堂等案”为“主动出击”，依法打击“盗抢骗”“黄赌毒”等各类违法犯罪，持续深入推进扫黑除恶专项斗争。

3月4日，肥城警方经过缜密侦查、合力攻坚，成功破获系列盗窃通信电缆案，引起社会广泛反响。

犯罪嫌疑人陈某、刘某，自2018年5月以来，在肥城市老城街道、潮泉镇等地，专门偷窃废弃的通信电缆。经查，两人共计作案40余起，涉案价值达11万余元。“我们从接警到破案，前后仅用了十天。”办案民警吕成彬说。

去年以来，共破获“盗抢骗”案件112起，抓获嫌疑人600余人，为群众挽回大量经济损失。

对此，肥城市副市长、市公安局局长鄂宏超说：“警务模式的转变，不单是勤务模式、工作机制的转变，更是思想观念、发展理念的革新，强化系统思维、创新思维，深化主动警务、人才引领、品牌带动，为公安工作高质量发展提供源头驱动力。”

今年，肥城市公安局以开展“担当作为、狠抓落实”工作暨勇做新时代泰山“挑山工”

主题实践活动作为提升思想境界的重大举措和转变工作作风的重要载体，深入推进公安铁军建设。

坚持“党建统领一切公安工作”，叫响“党在心中、民安至公”的党建品牌，实行项目化、清单化管理，建立了“党委书记、党委委员、支部书记、支部委员、党员”党建工作“五张清单”，完善责任链条，实现党建主体责任“全覆盖”。

创新建立“肥城公安党建在线”一体化平台，打造了党员学习、党员教育、党性锤炼的主阵地，以党建示范带建设为契机，在各基层所队建立既规范统一、又各具特色的党员活动室，形成了具有公安特色的党建活动矩阵。

为充分调动每名党员的积极性和主动性，该局采取激励激活、问责问效“双激双问”机制，实行全员积分、动态考评、即时奖惩，对不适应、不胜任岗位职责的党员实行“回炉锻造”，实现功过分明、奖罚严明。“双激双问”机制的实施，使广大党员民警奋发有为、干事创业的激情活力迸发，队伍的凝聚力和向心力有效增强。

近年来，肥城市公安局递进培养人才82名，9名入选泰安公安英才，5名入选齐鲁公安英才。

货车追尾司机被困 泰安消防成功救援

□记者 刘涛 通讯员 刘金明 报道

本报泰安讯 3月29日00时03分，泰安市消防救援支队指挥中心接到报警称，京台高速510公里济南方向两货车相撞，一人被困驾驶室。指挥中心立即调派磁窑中队迅速赶往现场实施救援。

00时40分，磁窑中队到达现场，现场为一辆小货车追尾半挂车，小货车司机被困。经过初步查看，小货车车头撞上半挂车车尾，变形严重，并且与半挂车牵连在一起，驾驶员左脚及腿部被变形车头卡住，无法脱身。

消防救援人员根据现场情况，利用扩张钳首先将被卡位置撑起，防止被困人员腿部长时间受压迫，随后用阻车器将小货车车轮垫住，让前车往前挪动，将施救空间加大。消防救援人员利用液压顶杆将变形车头撑起，清理卡腿位置的障碍物。

1时13分，被困司机被成功救出。经初步询问被困驾驶员，由于过度疲劳酿成此次事故。