

聚焦民生发展, 打响“六大战役”, 青岛人社系统——

今年将引进聚集各类人才20万人以上

3月29日举行的青岛市人力资源工作会议透露, 2019年, 青岛市人社系统将按照“精兵强将攻山头、典型引路稳阵地”两条主线, 着力打好“六大战役”, 推动全市人力资源社会保障事业再上新台阶。

□ 本报记者 薄克国

确保城镇新增就业30万人

会上, 青岛市北区委、平度市人社局、青岛市卫生健康委员会、中国海洋大学作了典型发言, 青岛市人社局党组书记、局长胡义瑛作了题为《牢记使命 担当作为 推动全市人力资源社会保障事业高质量发展》的工作报告。

胡义瑛介绍, 聚焦“稳就业”, 打好“优化人力资源供给”阵地战。把稳就业作为首要任务和头等大事, 按照“稳就业、促创业、防风险”的思路, 实施就业优先政策, 开展“新旧动能转换重大工程服务对接、重点建设项目就业联动、援企稳岗”三个专项行动, 确保城

镇新增就业30万人、城镇登记失业率控制在4%以内。加快打造“升级版”创业体系。完善国家和省、市、区(市)、街道(镇)四级创业孵化体系, 开展扶持小微企业、民营经济和农民、高校毕业生创业政策落实专项行动, 全年实现政策性扶持创业1.5万人。加大高校毕业生、就业困难人员等重点群体的就业扶持力度, 提升就业援助精准性, 确保“零就业家庭”动态清零、就业困难人员就业1.5万人以上。实施职业技能提升行动, 加快推行终身职业技能培训制度, 全面推行企业新型学徒制实施方案, 确保3万人实现技能提升。

聚焦“保民生”, 打好“社会保险制度改革”立体战。充分发挥社会保障作为经济社会发展“稳定器”和“安全网”的作用, 增强社会保障体系可持续发展能力。完善企业职工基本养老保险制度, 持续推进居民基本养老保险制度改革, 建立居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制。深入推进全民参保计划, 推进就业失业登记、社会保险登记、劳动用工备案统一登记, 加快推进社会保险全覆盖, 确保缴纳企业社会保险人数新增5万人。

青岛将创新构建“智慧社保”服务模式, 推进电子社保卡应用试点, 发起多层次认证体系建设攻势, 完善“FAST”认证服务体系, 打造社保待遇资格认证“青岛模式”, 不断提升社保经办服务水平。

推进人才落户便利化

胡义瑛说, 聚焦“揽人才”, 打好“人才精准引进培育”升级战。聚焦“双招双引”、乡村振兴、经略海洋、军民融合等发展战略需

要, 持续推进百万人才集聚行动, 加快构建完备的人才梯次结构, 实现全年引进聚集各类人才20万人以上。

深入实施人才支撑新旧动能转换五大工程, 开展顶尖人才集聚工程、博士后培养留青计划、青年人才“金种子”储备工程, 吸引“高精尖缺”、产业领军人才在青集聚。加强专业技术人才队伍建设, 继续分类推进职称制度改革, 实施高层次人才梯队培养助推行动, 增强人才支撑发展的内生动力。加大高技能人才培养力度, 出台优秀技能人才评选奖励办法, 为经济发展提供基础人才支撑。不断提升人才公共服务水平, 实施在青高校大学生“留青行动”, 大力推进人才落户便利化。加强人才服务基础信息建设, 完善“一体化”人才服务系统, 打造全年持续服务的人才平台。

聚焦“防风险”, 青岛市将打好“劳动风险防范化解”防御战。加强劳动关系形势分析研判, 积极构建和谐稳定的劳动关系, 确保不发生影响全局的系统性、区域性风险。创新协调劳动关系三方机制组织建设, 成立青岛市协调劳动关系三方委员会, 强化劳动人事争议调解仲裁效能建设, 加强劳动保障监察执法, 健全完善维护农民工劳动报酬权益的长效机制, 着力打造和谐劳动关系构建青岛模式。完善企业收入分配制度, 调整最低工资标准和工资指导线, 推进国有企业工资决定机制改革, 建立健全与劳动力市场基本适应、与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制, 加强劳动关系领域矛盾问题研究, 发挥大数据作用, 整合相关数据资源, 探索开发劳动纠纷预警防范系统, 降低劳动矛盾纠纷发生率。

打造“一键通”服务平台

聚焦“真扶贫”, 青岛将打好人社扶贫攻坚战。加大政策精准落实力度, 围绕贫困人口返贫率较高等问题, 以实施就业扶贫、创业扶贫、技能扶贫、社保扶贫、人才扶贫、对口扶贫为重点, 加快推进扶贫攻坚战三年行动实施。

加大扶贫协作力度, 深入实施“1+9”对口扶贫政策, 统筹推进对口劳务、技能、人才扶贫, 实施优惠补贴政策, 鼓励陇南、安顺、邢台、菏泽市建档立卡贫困劳动力来青就业创业。扎实开展专项治理活动, 层层传导压力, 夯实工作责任, 为全面完成脱贫攻坚任务扎紧篱笆、提供保障。

聚焦“转作风”, 打好人社系统行业作风建设持久战。按照“正行风、树新风、打造群众满意的‘人社服务’”的要求, 把行风建设责任落到实处。深入开展行风建设专项整治行动, 启动全市人社系统百日攻坚行动, 全面查摆工作中存在的痛点堵点难点。

胡义瑛说, 集中力量补齐行风建设“短板”, 进一步优化服务流程, 凡是能压缩的工作流程要全面压缩、能网办的工作事项要全部实现网办, 能提供的咨询服务要主动提供、能提速的事项要全面提速、能整合的服务事项要全力整合。加快推进人力资源社会保障公共服务“标准化、信息化、一体化”建设, 打造“一键通”的服务平台。实施基层人社服务平台服务提升专项行动, 满足人民群众对人社服务的新需求。

青岛打击欺诈骗保专项治理行动启动

3月29日, 青岛市医保局举行“打击欺诈骗保行为, 维护医保基金安全”集中宣传月启动仪式, 正式拉开了青岛市打击欺诈骗保专项治理行动的序幕。

按照国家医疗保障局、省医疗保障局的统一部署, 青岛市医保局将于4月份在全市范围内开展为期一个月的以“打击欺诈骗保行为, 维护医保基金安全”为主题的集中宣传月活动。通过广泛宣传基金监管政策法规, 实施举报奖励办法、曝光典型案例, 持续保持打击欺诈骗保高压态势, 旨在推动全社会共同关注、支持、参与打击欺诈骗保工作, 在全社会营造维护医保基金安全的良好氛围。

2019年, 青岛市医保部门将联合公安、财政、卫生健康和市场监管等部门, 持续开展专项治理行动, 严厉打击二级及以上公立医疗机构分解收费、超标准收费等行为, 基层医疗机构挂床住院、串换药品等行为, 社会办医疗机构诱导参保人员住院、虚构医疗服务文书票据等行为, 定点零售药店篡改医保卡, 诱导参保人员购买生活用品等行为, 违规参保人员冒名就医、使用社保卡套现等行为。

青岛市将以本次集中宣传月活动为契机, 持续保持打击欺诈骗保高压态势, 市、区(市)两级医保部门对违法违规行坚持发现一起、查处一起, 绝不姑息迁就; 加快运用互联网、大数据等新技术, 升级完善医保智能监管信息系统, 开展实时全过程监控, 提升智能审核效能; 强化医保服务协议管理, 加强日常审核和稽查执法, 加大查处打击力度; 探索建立医保信用监管体系, 健全完善“黑名单”、信息披露、举报奖励等制度, 形成基金监管长效机制。青岛市医保局还将加强与有关部门协作联动机制, 共同发力、多管齐下, 形成打击欺诈骗保行为的强大合力。

寻找“最美家庭”巡讲活动启动

3月29日, 2019年青岛市寻找“最美家庭”暨“家和万事兴”巡讲活动启动。

活动共设最美倡议、最美展示、最美分享、最美传递四个环节。其中, 6户全国、省、市级“最美家庭”一同向全市家庭发出最美、创最美的倡议; 围绕爱国爱家爱青岛主题, “最美家庭”和中帼志愿者代表现场进行了原创诗歌朗诵、书法、快板等风采展示; 李宝峰家庭、周勇家庭现场分享了令人感动的最美故事。会上还为青岛市新时代文明实践中帼志愿服务队授旗, 拉开了下一步寻找、宣传“最美家庭”系列活动及各项中帼志愿服务的序幕。

市民可通过各区市妇联基层阵地互荐推荐, 同时活动也面向广大家庭开放自荐渠道, 家庭可登录青岛妇女网、青岛市妇联和“家庭成长”微信公众号下载自荐表格。

青岛举行遗体器官角膜捐献者缅怀纪念活动

3月30日, 以“生命如花”为主题的青岛市遗体器官角膜捐献者缅怀纪念暨九月天使基金启动仪式在青岛市福宁园红十字奉献林内, 共同纪念无私奉献大爱的捐献者们。

为进一步完善在器官角膜捐献工作中的人道关怀, 青岛市成立首只器官角膜捐献人道救助基金“青岛红九月天使基金”, 青岛大学附属医院、青岛市立医院、海军第971医院、青岛眼科医院四家爱心单位向九月天使基金现场捐款100万元。

基金基于人道需求, 面向器官角膜捐献者和受捐者中的贫困家庭实施救助, 将明确救助标准, 规范救助流程, 确保救助合法合规公正透明, 推动青岛市器官角膜捐献与移植事业的健康可持续发展。

从1982年开始, 青岛就陆续开展公民逝世后的遗体、角膜、器官捐献工作。截至今年3月份, 全市已登记捐献志愿者4000余人, 捐献遗体849例, 捐献角膜1110例, 2000余名角膜致盲者因此重见光明; 捐献器官685例, 救治器官衰竭者2000余名。特别是去年捐献者典型代表小九月的事迹, 让青岛这座蕴藏着无私大爱的城市感动全国, 小九月妈妈获评年度“感动青岛”人物。高尚的捐献行为令世人景仰, 也激励了更多爱心人士奉献大爱。仅今年前几个月, 青岛实现器官捐献63例, 数量位居全国同类城市前列。

岛城辅警拾金不昧 归还10万车款

这是辛辛苦苦打工两年挣的, 还有跟亲戚朋友借的, 感谢民警! 3月27日9时, 在青岛市公安局交警支队李沧大队车管所, 张先生拿回了自己当天早上不慎丢失的10万元钱, 连声道谢。

张先生说, 自己不久前刚凑够了这10万元钱, 在李沧车管所旁边的二手车市场看好了一辆货车。当天一大早, 他来到车管所咨询二手车过户事宜, 突然接到同事电话说有急事, 便匆匆赶回单位, 将放在分所门口台阶上的钱袋子忘得一干二净。

不到8点, 该所辅警张志勇像往常一样提前一个小时来上班, 发现了张先生遗失的钱袋子。他在原地等待近半小时, 不见有人前来认领, 便将此事报告给了分所相关负责人, 并通过各种途径仅用了十几分钟就联系到了失主。

高质量技能培训让居民就业更体面

“岗位连锁超市”开进课堂

培训课程, 近两年, 市北区通过“培训进社区”的方式, 将技能培训课堂开到了街道、社区, 使更多的人参与到技能培训中去。同时, 为更好做好培训过程中的岗位推介工作, 市北区把特色品牌“岗位连锁超市”直接开进了课堂, 实现了企业招聘和学员求职之间的“零距离”, 在确保岗位质量的同时, 为学员求职开辟了一条新的选择渠道。

把社会资源引入到培训服务中, 努力提升技能培训覆盖面, 是市北区加强技能培训工作的又一大胆尝试。

为了整合区域培训资源, 形成培训合力, 市北区积极推进以政府购买服务为新的职业培训组织形式改革, 组织相关机构进行公开招标, 选择优秀的培训机构, 参与政府补贴培训的职业技能培训, 形成联盟合力, 以满足不同培训群体的培训需求。目前, 全区现有定点培训机构16家, 开设培训工种16个, 打造了德利丰、天虹等有影响力的职业技能特色培训品牌, 搭建了青岛市家庭服务业创业广场、市北区职业能力培训基地等多个就



对接世界技能大赛和新旧动能转换需求

青岛首次举办“货运代理”项目竞赛

3月27日至29日, 青岛第十五届职业技能大赛货运代理赛项在青岛技师学院赛区举行。本次赛事分为学生组和职工组两个组别, 吸引了来自青岛港湾职业技术学院、青岛市技师学院和中远海运航空货运代理有限公司等院校、企业共计200余名选手参加。

□ 本报记者 薄克国

对接“956”产业新体系

货运代理赛项是第45届世界技能大赛竞赛项目, 也是首次列入市级一类职业技能大赛比赛项目。该赛项在比赛标准、模块设置以及技能考核要求等多个方面, 都与往届技能大赛接轨, 有着很强的“国际范”。

贸易的每一个领域, 成为国际贸易中不可缺少的组成部分。青岛是全国重要的外贸港口城市, 物流业发展基础好。2018年5月, 《中共青岛市委青岛市人民政府关于推进新旧动能转换重大工程的实施意见》发布, 现代物流产业被列为青岛市委、市政府重点打造的“956”产业新体系。随着现代物流业的快速发展, 青岛对高素质物流人才的需求愈加迫切。基于此, 本届大赛主动对接新旧动能转换需求, 设置了货运代理赛项, 意在为全市物流业转型升级提供高技能人才储备。

本次货运代理项目竞赛主要包括客户获取、运输管理、海运操作、综合业务处理等任务, 具体考察参赛者分析客户信息的能力、海运单据缮制等业务能力, 要求选手必须具备扎实的专业知识和操作技能, 同时具有优秀的思想品德, 较强的学习领会、英语及计算机应用能力, 重在选拔专业知识扎实、覆盖面广、业务操作熟练的技能型人才。

力求与世赛接轨

据介绍, 2003年, 青岛市技师学院率先在全市技工院校中开设物流专业, 目前该专业已经成为国家首批示范校重点建设专业、国家高技术人才培训基地专业、山东省特色专业, 专业带头人张晓静老师在青岛市第十届职业技能大赛中获物流管理工种第二名, 被授予“青岛市技术能手”称号。

2018年, 青岛市技师学院作为青岛市派出的唯一一支代表队参加了世界技能大赛货运代理项目山东省选拔赛, 选手于晓君和阮玉莹获得了三等奖, 展示了不俗的专业实力, 这次他们也作为参赛选手进入了决赛。

为办好赛事, 大赛承办单位专门成立赛事组委会, 对竞赛方案进行系统研究。2018年6月, 大赛承办单位派出老师到上海观摩世赛中国选拔赛, 对赛事的组织、安排进行了系统的学习, 力求与世赛接轨, 不断提升竞赛组织水平。

以大赛引领培养高素质人才

物流技术人才是青岛市紧缺人才。从产业发展角度看, 青岛地处山东半岛西南端, 是全国重要的外贸港口城市。作为“一带一路”战略布局中的重要城市, 海上丝绸之路的北方起点, 不但拥有较为发达的海、陆、空立体交通网和比邻日、韩的优越地理环境, 而且商贸流通业发展迅速, 现代物流的发展处于高速发展阶段, 为青岛物流产业的发展奠定了良好的基础。

从全国范围来看, 根据《物流业发展中长期规划(2014—2020年)》, 我国物流从业人员以年均6.2%的速度增长, 每年新增180万人左右的物流岗位需求, 虽然我国2000多所开设物流专业的院校每年为社会培养15万人左右的物流人才, 加上第三方培训机构每年约17万人和公共实训基地每年约14万人的人才供给, 物

“海鸥行动”启动

3月28日, 由青岛市人社局主办、在青高校共同参与的2018年青岛市“海鸥行动”大学生创新创业大赛举行颁奖仪式, 2019年“海鸥行动”工作启动。颁奖仪式上, 中国海洋大学的“智慧渔业”项目作为大赛金奖项目代表进行了项目展示(T1)。

今年, 青岛将大力实施“海鸥行动”, 通过开展“创业集训+项目选拔+创业提升”三段式创业培育模式, 培育大学生创客, 选拔扶持优秀创业项目, 在全市营造创业氛围、选拔创业人才、培养创业精神、培育创业项目。

图为山东外贸职业学院的“山东网网”项目负责人、农村大学生创客张雷松进行项目展示。

流人才的培养数量仍然不能满足社会对物流人才的需求, 从高端的物流规划设计人员, 到中层物流管理人员及基层的管理人员和作业人员, 物流业高中低端人才全面紧缺。这一现实问题在青岛地区的物流人才缺口形势上尤为明显。

2018年, 随着跨境电商业务的复苏, 轨道交通、新机场、潍莱高速等大项目的建设和大众新零售服务需求的提升, 现代物流专业的人才需求量预计还将有所提升, 为青岛市及周边地区的现代物流人才输送提供了保障。

为加快物流产业技能人才供给, 青岛市技师学院开发了“两阶五维”课程培养体系, 本着“赛学互动”的教学改革思路, 把青岛职业技能大赛货运代理赛项的要求渗透到课程教学与现代物流专业竞赛中, 将世界技能大赛的标准融入课程建设和项目教学中, 创新货代技能竞赛模式, 促进现代物流专业的内涵式发展。

此外, 青岛市技师学院还与青岛港国际物流有限公司、海程邦达等公司开展了校企合作, 采取开设委培班、冠名班方式, 合作培养高素质物流人才。

青岛市技师学院有关负责人介绍, “现代物流产业的高速发展, 对物流人才的需求非常旺盛。我们承办此次比赛, 就是要以大赛为引领, 提升培养能力和水平。同时, 我们将以大赛为契机, 加速与青岛港集团、顺丰速运、京东物流等优质企业展开深度的校企合作, 为青岛市企业输送质量过硬的物流技术技能人才, 为全市新旧动能转换贡献自己的力量。”