禹城供电纵深推进“互联网+党建”

□ 李鲁楠 张思凯

随着网络技术的发展和新媒体应用的普及，互联网已经成为推动经济社会发展、改变人们生活方式的主要平台，“互联网+”更是成为创新工作方式、提升工作效率的重要手段，使人们的信息传播方式、思维方式、交往方式发生着巨变，这也给传统的党建工作模式带来重大机遇和挑战。

国网禹城县供电公司党委把思想凝聚到实现“党建统领、亮旗登高”上来，牢固树立“互联网+党建”理念，全面推行“互联网+党建”工作体系，推动党建工作与互联网深度融合，模块化发展“互联网+党建”工作新格局，助力党建工作砥砺前行，为企业发展添活力、添动力。

创新方式，以互联网强化党员教育管理。通过“互联网+计算机+手机终端”联合方式打破管理障碍，将每一名党员连接在一起，实现党建工作快速、无缝连接，解决党组织联系服务党员“最后一公里”问题，依托QQ群、微信群、微博等，加大对党员跟踪服务管理；开放思维，以移动互联网推动党员教育全覆盖。充分运用移动网络服务终端，以微博、微信、手机APP、党员手机报等方式，把党员教育平台搬到移动互联网，彻底打破空间障碍，推动党员教育实现全覆盖，借助网络舆论传递党员教育的正能量，及时准确地了解群众的心声，实现民主决策、科学决策；拓展互动，创新推出自己的党建微信表情包，以生动形象的漫画语言拉近党员之间的沟通距离，展现全新的面貌，借助新时代互联网传播渠道，通过更加喜闻乐见的方式，生动地演绎和传播党建文化。

“互联网+党建”工作成效在禹城供电公司的落地开花，时刻引领和激励着该公司全方位的党建工作。面对着全面从严治党的紧迫性和严峻性，禹城供电公司党委将持续把互联网建成宣传贯彻党的路线方针政策的新载体、进行党员教育管理的新窗口、展示创新成果的新平台和密切党群干群关系的新桥梁；开辟服务党员的网络新阵地，进一步增加党组织的凝聚力和战斗力，为党建工作注入科技创新力量，让党建工作更具生命力和创新力。

山能临矿菏泽煤电“以质补量、以质补价”

煤质“靶向”管控促效益提升

□通讯员 王凤斌 郭浩
记 者 左丰岐 报道

本报郓城讯 今年以来，山能临矿菏泽煤电公司精确瞄准“提煤质就是提效益”这一靶向，在提高煤质上狠下功夫，采取“以质补量、以质补价”策略，建立起煤质全流程管控体系，多举措、全方位进行煤质管控，大大提升了企业经济效益。

该公司利用矿井采区煤矸仓、系统矸石仓实现煤矸分离、分装分运，最大限度地减少矸石进煤流；通过采用风水联动喷雾装置减低原煤水分含量，提升原煤热值；将井下掘进支护过程中产生的劣质煤利用副井单独储存、单独提升，再运至煤场筛分、回洗，不仅避免了以往混入原煤中导致的煤质污染，还减少了洗煤设备的损耗，大大提高了精煤回收率。

“我们利用副井提人的间歇时间，见缝插针，全力提升劣质煤，同时，将劣质煤中的木块、矸石、铁器等垃圾挑拣出来，1个月就提升了1300余吨劣质煤，直接创效20余万元。”该公司煤炭管理部负责人赵士雷说。

在原煤洗选环节，该公司针对洗混煤发热量高不受电厂客户欢迎的情况，自主设计施工了洗混-矸石掺配装置，生产出多种符合客户需求的达标产品。此举不仅受到了电厂客户的青睐，还将煤矸石变成了创效增收的“金疙瘩”，今年以来已累计创效增收40余万元。

该公司狠抓全员煤质管理和责任追究，建立起工作面、运输、洗选、仓储及销售全流程、整链条精细化煤质考核机制，激发干部职工提质增效的积极性。通过实行原煤煤质、精煤回收率内部市场化收购管理办法，每月对煤质管理优秀单位和个人进行重奖，多劳多得、上不封顶，一举打破了“吃大锅饭”的弊端。仅1-2月份，该公司就发放煤质管理奖金达17万元，进一步提高了全员抓煤质、提效益的积极性。

据了解，今后该公司将结合井下生产现场实际建设TDS智能矸选系统，逐步形成充填工作面，并建成井下洗选系统，50mm以上的矸石分选后用作充填工作面，进一步提高煤柱资源回收率，最终实现矸石不升井、主井提精煤或接近精煤的目标。同时，进一步深化洗选增收，实行煤质收购制，精准控制洗煤产品质量，优化洗煤厂浮选回收工艺，从而提高洗煤创效。

“今年我们将以严控煤质管理为重点，实现‘高煤价、高煤质’生产销售协同曲线，全力推动公司向质量效益型转变。”该公司党委书记、董事长李存禄表示。

流动党课开到扶贫联系点

□ 毕翠莉 尚美荣

“这堂党课既有内容又有形式，真希望以后党课多这样上。”3月15日，在国网莱芜供电公司扶贫干部驻村联系点大王庄镇杨家庄村的村委大院里，刚刚听完党课的党员们正意犹未尽。他们有莱芜供电公司员工，也有杨家庄村的老党员。这是莱芜供电公司与扶贫干部驻村联系点开展的一次“旗帜飘扬·流动党课”联合党课活动的一个缩影。

为做好扶贫村的精神扶贫工作，莱芜供电公司结合“彩虹为民七色光”主题活动要求，把流动党课开到扶贫现场，让供电服务和党员教育更接地气。

在杨家庄村委党员活动室，全体党员共同观看了《信仰的力量》，莱芜供电公司莱城分中心第一党支部书记、杨家庄村扶贫干部王成章主讲了一堂《从“一大”代表人生轨迹看理想信念》的主题党课，详细讲解了中共一大13位代表的不同人生经历和深刻的经验教训。

党课结束后，全体党员开展了重温入党誓词活动，大家举起右拳，用洪亮的声音郑重宣誓，并回顾入党宣誓时的庄严承诺和坚定决心，唤醒先进意识，增强党性，以更加饱满的热情发挥共产党员先锋模范作用，永葆共产党员政治本色。

随后，莱芜供电公司党员、驻村干部和村里的老党员，沿着村道路两侧开展了植树活动。20余名党员干劲十足，或挥锹铲土，或扶苗培土，或踏土夯实，一丝不苟地忙碌着。经过大家的通力协作，种植好的银杏树苗迎风挺立，为村里增添了一抹新绿，也为全村脱贫致富带来了新的动力和希望。

“今天这次活动非常有意义，效果非常好。供电公司党建工作特色鲜明、载体生动，非常有吸引力。相信通过支部联创，企业支部和村委支部一定能相互学习，取长补短，更好地为扶贫工作创造条件。”大王庄香山社区书记张雷深有感触地说。

□陈宜勇 报道

日前，山能临矿古城煤矿机修工区“四化”车间员工在工作中，自主设计制作了一台结构简单、操作方便的定子绕组拆线机，大大提高了工作效率，维修一台电动机能节省人工成本1000多元。

整合资源 放大优势 实现共赢

肥城地企共建现代综合物流产业园

□通讯员 徐 宁
记 者 张思凯 张楠 报道

本报肥城讯 肥城市政府制订了振兴北部城区的战略规划，山东能源肥矿集团提出了老区转型发展的构想，山东交运集团具备运营物流产业的优势，三方一拍即合，决定一起创业，推进肥城北部城区区域经济发展。3月18日，肥城市人民政府、山东能源肥矿集团、山东省交通运输集团三方就肥城市现代综合物流产业园项目签署了战略合作框架协议。

此次合作建设的肥城市现代综合物流产业园，位于肥城“一核四区”规划布局中的北部城区暨新旧动能转换先行区，是肥城市新旧动能转换的主阵地和示范带，纳入国家独立工矿区改造搬迁计划和中央预算内资金支持范围。新旧动能转换先行区规划面积255平方公里，着力打造项目高聚、产业高质、服务高效的新旧动能转换隆起带。该区域工业企业集中、交通便捷。项目建成后，可直接服务周边企业，为企业原材料及产品运销、仓储提供载体，降低企业物流成本；积极吸引物流企业进驻，提升肥城市物流发展水平和集散能力，打造区域物流节点。特别是保税物流中心的建设，将成为新旧动能转换的一大亮点，助力新动能的培育壮大。

肥城市市长殷锡瑞指出，签订三方战略合作协议，有助于整合资源、放大优势、实现共赢，对于进一步提高山东能源肥矿集团资产运营能力、扩大省交运集团物流规模、加快肥城矿区塌陷地综合利用具有重要意义。肥城市将全力提供优质服务、创造优良环境，与企业携手共创美好未来。

山东能源肥矿集团党委书记、董事长姚峰表示，肥城市现代综合物流产业园项目合作框架协议的签订，是地企三方携手并进、强强联合、协同发展新模式，是肥矿集团与肥城市委、市政府长期以来不断深化合作的丰硕成果，更是肥城市、肥矿集团、交运集团三方全面合作共赢的新起点。多年来特别是去年以来，肥城市与肥矿集团地企合作关系融洽顺畅，肥城市提出振兴北部城区的战略规划，为肥矿集团老区转型提供了重要战略机遇，肥矿集团老区转型项目建设初具雏形。合作协议的签署，将是今后三方进一步深入、稳定、长期合作的基石。

在项目建设上，肥矿集团将充分利用自身的资产、管理、品牌等各种优势，积极参与肥城市现代综合物流产业园建设。这次战略合作框架协议的签署，是肥城市大手笔、大格局建设北部新城的美好开端，是加快新旧动能转换的良好机遇，也是地企精诚合作、优势互补、和谐共赢的开阔平台。不久的将来，该区域将会崛起一个环境优美、生态宜居、产业结构协调可持续的北部新城。

武城“电保姆”问需企业促发展

□ 范文博 郑智慧 左丰岐

3月1日下午，国网武城县供电公司彩虹共产党员服务队来到德州玲珑轮胎有限公司，主动问需企业用电问题，把握客户用电导向，营造良好的营商环境。

德州玲珑轮胎有限公司是武城县最大的招商引资企业，2018年用电量为1.12亿千瓦时。武城供电通过前期走访获悉，该企业今年将扩建数条生产线，新增用电负荷约2000千瓦，年用电量预计新增1200万千万时。

针对此种情况，武城供电抽调发展、调控、营销服务、运维检修等相关专业人员组成服务小队，实现办电各环节现场集中办公，快速有效解决客户反映的问题。问需过程中，服务队员们详细了解了该企业今年的扩建规划，并针对企业双电源供应、定值保护、电缆状况等方面与企业负责人进行详细交流，各专业负责人就有序用电形势、设备试验、备品备件、继电保护、电源规划等方面一一为企业作出解答，顺利为企业制订上电方案。

近年来，武城供电持续提高优质服务水平，主动靠前服务客户，对接了解客户个性化用电需求，主动推介能效诊断分析、设备健康评估、电能替代、节能减排、电动汽车充换电、分布式电源并网、用电安全培训等方面的增值服务，邀请客户加入本地区能效网络小组，通过不定期召开小组活动会议，宣传推介典型用能优化措施，并积极引导客户对用能系统实施优化改造，降低企业用能成本。

武城供电通过营业厅、手机APP等方式，向客户公开办电资料、收费标准、业务流程、时限要求等。运用掌上电力、电力彩虹营业厅等互联网渠道，为客户提供线上办电服务，并根据客户需求，提供预约上门办电。

客户经理一次性告知客户业务办理流程、服务标准等注意事项，主动指导并协助客户办理各项用电手续，协助客户做好项目用电规划与建设，根据客户用电规模、用电性质、用电时间及发展规划，差异化提供定制服务，有针对性地制订服务计划方案，实行“一户一方案”，让客户真实感受到“保姆式”用电服务。

夏津供电“善小”服务传播大爱

□ 李海涛 左丰岐

“咦，粉色的书包，真好看，谢谢您阿姨！”3月22日，夏津县曹庄村小文慧手里拿着国网夏津县供电公司员工王婷婷送来的书包喜不自禁。

小文慧的父母在她3岁的时候先后因病去世，夏津县供电公司“善小”志愿者服务队王婷婷了解到小文慧爷孙俩的情况后，与其结成帮扶对子，除了周休假日帮助补习功课，还送上水果、衣服、文具、课外读物等生活和学习用品，勉励孩子好好学习，助力孩子健康成长。

像王婷婷与小文慧结对子的形式，在夏津供电公司还有27个。近年来，夏津公司以“善小”为载体，成立18支“善小”青年志愿服务分队，引导员工践行“善小”志愿承诺，鼓励干部员工用行动诠释善良、善待、善于、善言、善行的“善小”精神，将活动不断推向深入。志愿者们自掏腰包捐建爱心基金，相继组织开展元宵香满敬老院、学雷锋献爱心等特色活动。帮助困难家庭、留守儿童、孤寡老人等弱势群体，与公司精准扶贫小分队走进特困户送衣物、送救助、送上致富经，一户一策变“输血”为“造血”，摘掉贫困“帽子”改变现状。“善小”志愿者服务队进校园送安全，讲解安全用电知识、触电急救方法，春风化雨寓教于乐。春灌时节在田间教授村民机井配电箱安全接线方法、测试漏电开关是否正常，助夏收、助秋收。结对留守老人、儿童、困难家庭，批量购置适时送上经典文学书籍、各类工具书、书包、铅笔、尺子等学习用品，为老人、孩子购置一些衣服、米面油、水果等生活用品，沟通交流，鼓励激励、帮助成长，奉献绵薄之力，履行社会责任。

同时，夏津供电号召广大职工走进商场、企业、社区、农村了解用电需求，指导节能降耗，排查用电隐患，解决用电难题。业务办理缩短流程，叫响“一次都不跑、最多跑一次”和客户用电“马上办、网上办、一次办”，优化营商环境。

“善小”活动坚持十余年来，该公司累计捐款13.56万元，开展各类社会“善小”服务1700余次，帮助181个家庭渡过难关，敬老、助残、救困等结对239户，以小善筑大爱，得到越来越多社会人士的好评。

彩石供电所“三级联创”彰显党建力量

□ 吕锦绣

“今天又有一批订单往外送，自从这次电网改造以来，电是越来越充足，我这生意也是越来越红火。”3月15日，济南市历城区彩石镇东彩石村一位村民表达着喜悦心情。

走进今天的彩石镇，电力建设带来的巨大变化扑面而来，整齐划一的线路、标准规范的台区、节能环保的电采暖，“这一切得益于彩石供电所的党支部建设，他们把党建放在服务最前沿，让党旗飘在客户心中。”国网济南市历城区供电公司党委书记杨广辉如是说。

2018年，历城供电公司彩石供电所党支部深入落实国网山东省电力公司“三型一化”党建工作体系和党支部建设“三级联创，登高进阶”实施方案，在国网济南供电公司党委的领导下，推进“对标管理年”各项任务，坚持党建引领，建强党支部堡垒，党支部组织力得到有效提升。

“经过近一年的党支部标准化建设，组织的凝聚力和号召力得到汇聚，党员的责任感和使命感得到加强，用党建指导工作更有效率，员工们也更有干劲了。”彩石供电所党支部书记吕多勇说。作为党支部书记，吕多勇扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，严格落实七项组织生活制度，以“学在深处、干在实处、走在前列”学习实践月等活动为载体，发挥示范带动作用，将理想信念教育渗透到每一名党员日常的方方面面。建成国网山东省电力公司“优秀班组”和“企业文化创建示范点”，党支部堡垒作用愈加坚实和牢固。

为落实“党建统领·亮旗登高”十项行动，彩石供电所党支部按照济南供电公司对基层党支部建设的有关要求，以“支部亮旗·短板攻坚”、党员带头“反违章、降投诉”为载体，以“党建+”融合突出价值创造，实现指标提升。

彩石供电所党支部充分发挥战斗堡垒作用，成立了党支部心连心服务站，这里不仅是历城供电公司创新转型的试验田，也是建设党员服务队伍、深化党建工作的坚固堡垒。

新的一年有新的气象，新的征程有新的作为。彩虹供电所党支部将继续坚持“人民电业为人民”的宗旨，持续深化党支部标准化建设，聚焦“党建+”融合创造价值，在服务经济社会发展和民生中，架好党联系群众的连心桥。

蒋庄煤矿多点发力构筑安全屏障

□陈园园 左丰岐 报道

本报滕州讯 “全矿上下务必充分认识抓好安全生产、保持安全稳定的极端重要性，牢固树立‘红线’意识、‘底线’思维，坚定不移地把保障安全稳定放到先于一切、重于一切、压倒一切的位置来抓。”面对前所未有的安全形势，山东能源枣矿集团蒋庄煤矿矿长齐卫东向全矿发出了“动员令”。

近段时间以来，蒋庄煤矿针对安全工作实际，强化多项措施方案，寻问题、查隐患、补漏洞，切实把各类事故隐患消灭在萌芽状态，着力提升矿井各系统各环节安全保障能力，构筑起矿井安全生产屏障。

在蒋庄煤矿百米井下和地面厂点，经常能看到以安监处管理人员和质量检查组人员为主体的“动态督查小分队”不定时间、不定地点、不定单位、不定班次进行动态督查活动。他们紧密结合矿井安全生产实际，拟定了现场安全监管“人、机、环、管”“20项必查、74个是否”具体内容，夯实了现场安全生产基础。

根据矿井阶段性安全生产工作的重点，他们还集中开展了“无极绳绞车运行、顶板管理、综合防尘、爆破管理、人员行为”等专项督查活动。严格按照安全生产标准化的具体要求，全面排查各类安全质量问题，消除各类潜在安全隐患。

“我们通过实施安全生产标准化‘6+2+1’协同管理，严把‘设计、掘进、安装、采煤、回撤、密闭’六个环节，强化‘机运+通防’协同保障，严格交接验收，严肃追究问责，严厉考核兑现，打造了系统化、流程化、精品化的标准头面。”该矿安监处副处长任宪才介绍道。

该矿注重健全完善工程质量诚信创建奖罚举措，采取日考核、月通报、季评比等方式，定期进行安全质量考评。对被考评为预警单位的，在施工地点挂黄牌警告；对考评为不诚信单位的，在施工地点挂红牌警示。同时，针对安全质量问题的不同性质、不同类别、不同程度，分别由专业部门、分管领导、主要领导“三个层级”对责任单位负责人开展警示约谈。通过采取“约谈惩戒+组织措施”，为安全管理套上“紧箍咒”，激发了各层级自主管理的能动性，促进了矿井安全生产形势的持续健康稳定。

□郭利 王义铎 报道

3月24日，山东能源临矿集团王楼煤矿举办“我的身边故事”摄影展，吸引了众多职工前来观看。