辐射周边300余个村，带动千余名贫困群众年均增收1500元左右——

高青59家农民专业合作社助力脱贫

□ 本报记者 刘 磊 马景阳
本报通讯员 韩凤云

“二月二，农事忙”，在高青县青城镇大河沟村利业瓜菜种植农民专业合作社，社员们种的黄瓜成了今年春节期间高青县及周边地区的抢手货，每天可外销五六万斤。

这几天，负责人陈树亭正忙着联系张店客户，调度各种植户黄瓜大棚的生产情况，“我只要一有时间就去社员们的大棚里转转，看看社员们有啥需求，再及时对接蔬菜批发商，力争社员们种的菜都能卖出好价格。”

2015年3月，陈树亭和大河沟村100多位农户组织成立了合作社，“我们这些小农户开始了抱团闯市场，大力发展市场化的农业。”在他的带领下，该合作社规范种苗、肥料的采购，统一技术管理和市场销售，建立了田间学校，在征求社员们需求后，邀请县农业技术推广中心的老师进行授课，“我们不仅学种植技术、病虫害防治，还学农产品质量安全、合作社管理、电子商务等。”

现在，陈树亭和社员们在农业农村部开发的“云上智农”APP上注册了账户，学习先进的技术管理，在“一亩田”网随时更新产品信息，他们借助互联网，让产品更安全、更有市场。在他们的大棚里，水肥一体化等先进技术正助力增产增收。今年中央一号文件提到“发展壮大乡村产业，拓宽农民增收渠道”，加快发展乡村特色产业、大力发展现代农产品加工业、发展乡村新型服务业、实施数字乡村战略、促进农村劳动力转移就业、支持乡村创新创业。

随着天气逐渐回暖，木李镇茹窑村党支部书记茹会也忙了起来，“要对‘小飞机’进行全面的检修，确保小麦飞机喷药按期保质保量完成。”该村充分发挥党建引领作用，成立了兴茹粮食种植农民专业合作社，全村土地全部入股合作社，采取统一供种供肥、统一技术服务、统一收获销售的模式，发展特色种植。

采访中，茹会告诉记者说：“农户作为一个农业经营主体，永远最具活力，但小农户很难进入大市场，制约了与现代农业发展有机衔接。我们通过成立合作社，为一家一户提供生产技术指导、供销合作等服务，所有经营环节融合在一起，一体化为农民服务，各经营环节产生的利润归农民分享。合作社搭建了小农户进入市场的桥梁，这对实现农业农村现代化具有重要作用。”

而在木李镇堤外周村，第一书记赵庆欣到村后，通过引导带动、规范提升，将鑫森农作物种植专业合作社这个起初只有8个成员、没有任何经营业务的“空壳社”，发展为社员116户、固定资产65万元、经营收入100万元的市级示范合作社。

鑫森农作物种植专业合作社借力黄河滩区迁建农业扶贫试验示范项目，建设蔬菜温室大棚及拱棚9个，种植羊肚菌、茴香、西红柿、黄金白菜等，采取整体竞标租赁模式，以3年10万到11万元的总价承包给村民，每年从租赁费中拿出10%作为大棚管理修护资金，10%用于贫困户分红，剩余资金用于村民分红、基础设施建设及公益事业。“我们将加强农民的联合与合作，把分散的农民组织起来合力搞经营、抱团闯市场、联手抗风险，在竞争中把握主动权、在分配中扩大收益权，全力提高合作社的引领带动能力和市场竞争能力。”赵庆欣说。

鑫森农作物种植专业合作社建设了小麦良种繁育基地750亩，低价为社员提供种子、化肥等农资，合作社开展耕、种、管、收、销“五统一”服务。每亩地能为老百姓节省成本90元，亩均增收300元，在降成本促增收的同时，实现了村集体经济收入零的突破，单小麦一项全村增收25万元，其中合作社为村集体创收3万余元。

记者从高青县农业农村局获悉，该县兴茹粮食种植农民专业合作社等7家合作社被授予山东省农民专业合作社省级示范社荣誉称号，利业瓜菜种植农民专业合作社等10家合作社、家庭农场被授予市级示范社、示范场荣誉称号。截至目前，全县各级农民专业合作社共有59家，辐射周边300余个村，带动千余名贫困群众年均增收1500元左右。

合作社社员正在试飞无人机。

整合公共资源 破除信息壁垒

临淄：信息化让民生改革更厚重

□ 本报记者 刘磊
本报通讯员 郑晓伟 王聪颖

“现在办理人社业务，只需要带一张社保卡，再也不需要填写纸质表格了，系统自动生成，一趟就能办完，太方便了。”3月7日，在临淄稷下街道人力资源和社会保障所办理社保业务的市民刘阳高兴地说。

从2014年开始，临淄区着手构建以社保卡为载体的公共基础信息数据库，历时近两年，将临淄区50多万服务对象的基本信息、证件资料一一校对采集入库，实现群众只持一张社保卡即可办理人社业务。并实现了26项人社待遇、8项其他民生待遇通过社保卡发放，3项社保费用和居民水电气暖费用通过社保卡代扣代缴。

近年来，临淄区既注重用改革的思维推动发展、改善民生，更注重用发展的实绩、群众的口碑检验改革成效。在民生改革实践中，把信息化推进融入民生领域改革各方面，不断探索高效便捷的信息化推进机制，让民生改革插上信息化的翅膀。

平安社区建设是临淄区加强社会管理、维护和谐稳定的重要举措。投资300万元打造出的淄江智能平安社区治理改革示范点，为居民营造出全新的安全便捷生活体验。“把辖区内的1096个探头，全部接入我们的后台，日常工作我们按照事必报分类访的要求，把居民分类标注，出现问题后台会自动提示，这样就避免了很多意外事情的发生，让居民拥有了更多的幸福感和安全感”。淄江社区党总支书记、居委会主任张苇对记者说。

依托信息化大数据平台，淄江社区实现综治、医疗、养老、物管等项目的综合管理，形成基于大数据智能处理的一种新的管理形态社区。淄江社区居民朱长美深有感触地对记者说：“在这个社区住着非常放心，有什么事，只要一个电话打过来以后社区处理得非常快，非常好”。

如今，临淄区互联网+政务服务+创业就业改革、标准化智慧农业改革、互联网+家校共育综合改革等信息化改革示范点，成为全国民生改革的典范。探索形成的“河长制”、医联体、“五代理”、党性教育体检等10多项民生改革经验，契合了中央要求，在全省乃至全国推广推介，打响了“深化改革惠民生”品牌。

“以信息化为抓手深化民生领域体制机制改革，能够高效整合公共资源，破除各种信息壁垒，提升社会治理能力和服务水平，让群众有更多的改革获得感，这也是新时期推动民生事业更高质量发展的最佳路径。”临淄区委常委、统战部长杨晓军说。

去年以来，现场解难题23个、获奖127项。岱庄煤矿机电工区闫恪想维修班——

“三平台”为技术创新插上“云翅膀”

□ 本报通讯员 仲昭俊 李岩

如何运用互联网手段提升煤矿班组管理水平？这恐怕是新形势下企业管理绕不开的课题。山能淄矿岱庄煤矿机电工区闫恪想维修班在这方面积极探索，尝到了“甜头”。他们运用“简道云”网络系统，搭建起了人员培训、设备检查、工作创新三个“云平台”，提升了班组管理水平，给班组插上了提效的“云翅膀”。

提高班组管理水平，职工业务素质提升是根本。岱庄煤矿从提升维修人员业务素质入手，探索出了“互联网+OPL模式”，搭建起了“培训云平台”。技术能手和生产骨干发挥各自优势，无论工作中创出的解决问题的好方法，还是灵光一闪想出的好思路，都可随时在手机上编辑上传，供职工分享。此外，班组成员还可针对工作中遇到的难题在“平台”上提问，大家各抒己见，通过碰撞产生智慧火花。平台搭建至今，班组内有5名职工通过了高级技工资格认证，2名职工通过了高级技师资格认证，6名职工成为岗位多能工。去年以来，该班在职工退休减员8人的情况下，实现了工作不减、效率提升。

维修人员素质提升了，工作效率和质量也提高了，但分散在井上下的847台设备，需要每天检修维护，还是让大家忙得团团转。

为此，岱庄煤矿搭建了“设备点检云平台”。对地面设备张贴设备二维码，维修人员用手机扫码后，该台设备的技术参数、检修记录、以往故障症状及解决方案，都可即时查询。检修中若发现设备异常，检修人员可及时上传相关信息，系统会自动将信息流转至相关管理人员，由管理人员指定专人落实处理。

闫恪想(中)带领班组成员开展真空接触器技术攻关。

前不久，在该矿地面主井绞车房，该班维修工王学国发现一台电机有异响，便及时利用手机扫码查询该设备的常见故障及解决方法，当查询到“电机异响可能是风冷扇叶螺丝松动原因导致”后，立即检查了风冷扇叶，果真是其螺丝松动而导致了异响，立即紧固螺丝快速解决了这一问题。

而对井下设备，岱庄煤矿采取建立电子档案的方式，实现了设备点检规范化、点检内容标准化、点检过程高效化、异常反馈实时化，提升了设备管理信息化水平，设备故障率相比以往降低了50%以上。

两个“云平台”让班组工作有了高效率、高质量、高标准。他们又借助矿上“提案改善征集评审平台”，将提案改善与小改革、小创新结合起来，打造出班组“创新云平台”。平台设立了降本减耗、工艺改进、效率提升等6大板块，职工可通过手机扫码方式，将配有图片的创新内容发布到对应的板块上，发布后评审人员手机终端即时显示，待评审通过后即可实现共享。

针对井下压风随温度变化产生水分从而影响井下风动力机械设备寿命的情况，该班维修工孙国提出了使用PLC编程控制，实现压风管路智能化自动放水的创新思路，并及时写出方案发布到该平台。孙国的方案很快得到了评审人员的通过和奖励。之后，他联合3名同事利用半月时间将方案付诸实施，方案成功应用后实现了压风管路的水量智能监测和24小时智能化自动放水，提高了供风质量，延长了压风管路和风动机械使用寿命，为矿井创效25万元。

平台报送方式便捷、推广应用快、评审奖励周期短等诸多特点，受到了职工欢迎。同时，岱庄煤矿对于难度较大的改善，班组成员还携手攻关，做到了现场问题第一时间发现，改善方法第一时间分享，改善成果第一时间推广，改善奖励第一时间兑现，班组成员参与提案改善的热情被充分调动起来。去年以来，班组成员已累计解决现场难题23个，提交提案改善142项，获奖127项，从提案改善中提炼整理创新成果7个，班组管理水平得到明显提升。

淄川分层结对帮扶 提高满意度

□记者 刘磊 通讯员 唐琼 报道

本报淄博讯 3月15日，记者了解到，淄博市淄川区脱贫攻坚工作中，以问题为导向，找差距补短板，强化联系指导和结对帮扶，切实提高贫困群众满意度和获得感。

一方面，淄川区区领导带头联系指导4个扶贫重点镇、10个扶贫重点薄弱村，坚持每月一调度、一督查、一总结、一分析，指导脱贫攻坚；另一方面，区镇村三级书记遍访扶贫重点镇、贫困村、贫困户，记好“遍访日记”，现场解决扶贫问题；再一方面，81个市区部门挂包帮扶81个薄弱村，提供帮扶资金、物资和项目。

除此之外，淄川全区1.1万名机关党员干部结对帮扶1.5万余户建档立卡贫困户，按照“一帮二联”工作要求，定期走访，宣传扶贫政策，制订帮扶措施，帮助整理家务、清理卫生。

沂源“送纪进村” 力保廉洁扶贫

□记者 刘磊 报道

本报沂源讯 “刚才我讲到的都是咱们县里发生的案例，有的甚至就发生在我们身边，希望大家都能提高警惕，特别是扶贫项目、资金，这些红线一定不能触碰。”沂源县南麻街道纪工委书记张文波在赵家庄村两委会上说。

据悉，南麻街道实施脱贫攻坚业务、纪律“双到村”机制，在对贫困村扎实开展扶贫业务培训，提高精准扶贫水平的基础上，以切实加强村干部学纪、明纪、守纪意识，助力精准扶贫为出发点，认真做好“送纪进村”活动，严肃开展扶贫领域廉洁和作风教育，并通过针对性、实效性、警示性强的典型案例进行案例剖析，对两委干部和党员进行现场教育，现场解答干部疑惑，教育其守住底线，通过言传身教，切实起到警示震慑作用。

高青巾帼“农老板” 成扶贫主力军

□记者 刘磊 报道

本报高青讯 3月6日，淄博市高青县豆腐陈村“仁德”三农知识讲习所举行第二届脱贫奔康巾帼致富能手表彰会，张利英、郑海英等8位巾帼“农老板”登上领奖台。豆腐陈村是淄博日报社的扶贫村，开设了全省首家三农知识讲习所。2年来，已培养了一批带领村民脱贫致富的新型知识农民。

小北村整“活”土地 做好资源扶贫文章

□记者 刘磊 报道

本报沂源讯 淄博市沂源县小北村是省级贫困村，该村整“活”土地做好资源扶贫文章，通过出租、转包等多种流转形式，转“活”土地400余亩，把土地流转给农业公司，公司同时为贫困户提供打工赚钱新岗位，实现贫困户多渠道增收。

博山区白塔镇着眼实际 助推学习成果转化

□记者 刘磊
通讯员 孙正中 报道

本报淄博讯 3月13日，记者了解到，近年来，博山区白塔镇党委理论中心组在学习过程中着眼实际，以推动学习成果转化为落脚点，始终围绕全镇经济社会发展难点热点问题不断深化学习，提高中心组成员实践的本领，取得了较好的学习效果。

据了解，白塔镇把学习贯穿工作始终，引导党员干部带着问题学、结合工作学、调查研究学，努力做到学以求真、学以求深、学以求新。同时，中心组学习紧紧围绕制约该镇经济社会发展的难题确定学习专题，通过集中学习、互动研讨等方式，深入研究突破制约高质量发展瓶颈之计，加快实施新旧动能转换，推动镇域产业结构转型升级。积极破解企业融资难度大、企业转调动力不足问题、自主创新能力不足等难题，着力做好镇域经济“转调升”。

马尚镇多管齐下 力促风正劲足

□记者 刘磊 通讯员 侯婷婷 报道

本报淄博讯 日前，张店区马尚镇围绕“工作落实年”，以“党风”助推“政风”，正风肃纪，大干快上，奋力开创马尚高质量发展新局面。

据了解，马尚镇一方面组织全镇机关干部、村居“两委”230余人开展廉政学习5次，组织专题授课，以案释纪、以案明纪，让机关干部引以为戒，不闯“红灯区”，不碰“高压线”，增强抵御不正之风和拒腐防变的自觉性。

另一方面，马尚镇精准发力，拧紧“纪律阀”，深入村居、社区进行监督检查，明察暗访16次，密切关注隐形变异“四风”问题，严查不作为、慢作为、乱作为以及各种违规违纪行为，零容忍、严惩戒，对发现违纪的2名同志进行批评教育，督导立即整改落实，督促全镇上下收心归位，迅速动起来、干起来、忙起来。