

胜利油田55年产油突破1.2亿吨

胜利油田获授第5个 中石化重点实验室

□通讯员 蒲创科 记者 魏东 报道
本报东营讯 截至2019年1月31日，中石化胜利油田累计生产原油12.01亿吨，相当于目前国内原油年产量的六年总和。

作为中石化上游板块的龙头，胜利油田为中国能源安全和社会经济发展作出了重要贡献。1961年4月16日，华八井射孔一次成功，获得日产8.1吨工业油流，标志着胜利油田的发现。1964年1月25日，中共中央正式批准组织华北石油勘探会战。

1978年胜利油田原油产量达到1946万吨，建成我国第二大油田；1991年原油产量达到3355万吨，创历史最高水平；从1987年到1995

年，连续9年稳产3000万吨以上；1996年到2015年，连续20年年均产量稳定在2700万吨以上。

胜利油田地处渤海湾盆地，国外专家曾断言在渤海湾盆地找油是“最没有前途的”。确实，胜利油田的地质开采条件极其复杂，被称为石油地质“大观园”和“博物馆”。胜利油田原总地质师帅德福用“像一个摔碎了的盘子，又被人踢了一脚”来形容胜利油田的地下状况。

在如此困难的条件下，这个勘探开发了55年的老油田还能保持如此成绩，实属来之不易。胜利油田2018年生产原油2341万吨，超计划1万吨；生产天然气4.8亿立方米，超计划1.1

亿立方米，圆满完成年度生产经营任务。

数据显示，2018年胜利油田新增控制石油地质储量7118.71万吨，预测石油地质储量9339.6万吨。全年取得3个油气新发现、4个商业发现和3个好苗头的勘探成果。新增产能达到151万吨，稀油自然递减率保持在8.6%。新增SEC经济可采储量3350万吨，储量替代率达到146%，彻底扭转了低油价以来成本上升、经济可采储量下降的局面。

50多年来，胜利油田不断开辟增储上产新领域，实现由陆地到海洋、由东部到西部、由国内到国外的“三大跨越”，2015年西部建成年产百万吨油田，2017年海上原油累计突破

5000万吨。胜利油田计划2019年生产原油2340万吨、天然气3.7亿立方米，新增探明石油地质储量4500万吨、控制石油地质储量6000万吨、预测石油地质储量8000万吨；新增产能153.1万吨。

近年来，面对中国原油对外依存度逐年攀升的严峻形势，胜利油田将可持续发展摆在重中之重的位置。胜利油田谋划出“两个三年、两个十年”发展路径和重要举措，提出要大力提升油气主业创效能力，确保较长时间内持续稳产2300万吨，盈亏平衡点2020年降至50美元/桶，在高质量发展的进程中持续为祖国加油。

□通讯员 贾玉涛 代俭科 报道

本报东营讯 2月18日，从集团公司2019年度中国石化科技进步会获悉，胜利油田勘探开发研究院气驱提高石油采收率实验室被授予中石化重点实验室，也是中石化首个气驱提高采收率重点实验室，至此，该院拥有中石化重点实验室3个。目前胜利油田已有中石化重点实验室5个，集团公司共有29个。

上世纪60年代，胜利油田开展了将二氧化碳应用于稠油、低渗透油藏开发的室内实验研究，并在平方王油田进行了矿场试验，揭开了胜利油田二氧化碳驱开发的序幕。1998年胜利油田二氧化碳驱采油实验室成立，并于2001年成功入选胜利油田首批重点实验室。

从2013年开始，胜利油田勘探开发研究院优选胜利油田樊142区块开展低丰度特低渗透滩坝砂油藏二氧化碳混相驱开发试验，经过连续3年的攻关实践，2017年取得了矿场突破，增油效果显著，单井日产油6吨。

作为未来一项重要开发技术，胜利油田高度重视，专门成立项目组，并编制百万吨产能规划。2018年由胜利油田勘探开发研究院牵头的中石化重大示范工程项目《胜利油田低渗透油藏CO2混相驱技术研究及示范应用》实施。预计未来3年通过核心技术攻关和示范区建设，建立二氧化碳驱油示范工程，大幅度提高低渗透油藏石油产量。

未来，实验室将围绕大幅度提高采收率的需要，加快基础研究进程，通过联合攻关，尽快突破气驱大幅度提高采收率的技术瓶颈，推进技术成果转化。

该项技术推广应用将有效解放胜利油田约9亿吨低渗透油藏，其不仅对效益稳产2300万吨具有重要意义，对中石化乃至全国二氧化碳驱提高采收率也具有重要的示范引领作用。

4名员工被取消评优资格

并作为评先树优、业绩考评、岗位调整、技能鉴定、职称评定的依据。按照积分管理办法，积分不足90分，取消当年考核优秀资格；80分以下，取消考核合格的资格。

2019年，积分门槛进一步提升：查出的问题只能落到一个人身上，不能由其他人分担；全年积分低于80分，不能评先树优，1到3年内不得参加技能鉴定（职称评定、晋升提拔）。

把安全行为与晋级提拔直接挂钩，石油开发中心安全总监刘文波说，安全教育天天抓、安全检查天天查，但还是会查出不少问题，很大一方面原因是管理人员、一线员工安全意识不够强造成的。要将检查出的安全问题与干部

员工的切身利益挂钩，全面提升安全责任心。

员工初始积分为100分，凡在考核期内被考核扣分（加分）的都将被记录在案。积分管理措施出来之后，基层员工仔细研究如何能加分、怎样不扣分的“攻略”，以前觉得“差不多就行了”的心态和行为，现在是“再看看，必须万无一失”。

1月20日，石油开发中心生产指挥中心发现胜龙孤东北-3斜68井正在吊装的自备吊未在两侧支撑下垫枕木，按照《石油开发中心员工HSE积分考核管理办法》扣安全监管人员2分。作为该井的承包人，胜龙采油管理区一站副站长郭锐领下这张“罚单”。前脚扣了分，

郭锐就在一站会议上通报了“自罚公告”，并以自己为反面教材警示员工一定要认真学习掌握《胜利油田HSE违章行为分类清单》，更要牢记安全生产应知应会。

有了郭锐的实例，员工们现在干什么都喜欢寻根问底，就连交接班都要再复查一遍，确保万无一失。当然，有扣就有奖。《石油开发中心员工HSE积分考核管理办法》明确指出，主动制止违章、查找事故隐患、发现事故征兆、及时采取措施向安全环保部门报告的，经核实有效避免重大人身伤害或财产损失的，奖励2至20分。2018年，积分最高的员工绩效工资比平均绩效高出两千元。

桩海斜114侧井 获高产工业油流

□通讯员 尹彦龙 石晓光 报道

本报东营讯 农历新年伊始，胜利油田桩海地区勘探再传捷报：桩海斜114侧井在馆下段钻遇油层，2月16日，采用10毫米油嘴放喷求产，4小时出油49.6立方米，折算日产油298立方米。

桩海地区是胜利油田海上勘探热点区带。近年来，油田勘探系统不断加大研究力度，相继成功拓展下古生界及近新系等多个层系的储量阵地，涌现出馆北313井、桩古斜473井等多口百吨井，新增控制储量超过千万吨。

桩海斜114侧井是位于桩海断裂带南部的一口评价井，其钻探目的是向东扩大桩海111区块馆陶组、东营组含油气范围。该井是近一年来桩海地区钻探成功的第7口探井。高成功率印证了研究人员对该区复杂构造描述及圈闭有效性分析准确可靠，也表明该区是海上效益储量的可动用现实整装阵地。

井场来了“服务队”

□ 本报通讯员 徐海峰 肖敬伟

2月20日，在纯6-47井场，油气井下作业中心纯梁作业三队的职工刘文文正在与夜班人员进行交接班。

一辆车随即驶入井场，下来了6名大队组室人员。刘文文犯起了嘀咕：“难不成是来了检查的？但这儿也不是一个办公室的。”这6名人员来自技术、安全、经营、政工、生产运行等多个部门。

这6人分别奔赴各个区域，有人拿起了钢刷刷、清洗剂对值班房来了个大清洗，有人对井场卫生、工具卫生来了全方位的整理。发现施工操作台不平整，他们就把操作台摆正，防止出现施工人员脚底踩滑现象；修井机液压缸防尘套被大风刮开，他们就帮助整改完毕。他们称自己为机关“服务队”。

在该大队，一线人员普遍短缺，基层工作量繁重，队伍实力参差不齐。大队党委书记龚建明介绍说，成立机关“服务队”，就是要让力量向一线倾斜，缓解一线员工短缺现象，帮助解决生产难题。对员工的疑惑作出解答，就是对基层工作的大整改、大提升。

在每个工作日上午，机关“服务队”会抱团来到井场，帮助缓解劳动强度外，还会在各自领域发挥职责。在纯6-47井场，安全人员帮助检查大绳有断丝情况，防撞火车是否好用，从本质上杜绝安全意外发生。发现消防柜的门窗铁丝固定住，不方便使用，他们就帮助处理完毕。

一张党员干部服务带班写实卡记录下了他们的服务内容、发现问题、整改解决情况以及基层班组人员评价情况，能够更好地督促“服务队”落实责任，强化服务质量。

看到服务后的显著变化后，刘文文表达了对这种服务的渴求：“机关人员处理了基层难以解决的问题，消除了我们的后顾之忧，希望能多来井场帮助解决难题”。“服务周到、热情，建议将此方式常态化”“各负其责、服务到位、效果明显”等评语在写实卡员工评价一栏中清晰可见。

唐守忠荣获第七届 省长质量奖提名奖

□通讯员 李超君 报道

本报东营讯 2月14日，山东省质量强省及品牌战略推进工作领导小组办公室发布第七届山东省省长质量奖及提名奖获奖名单，胜利油田孤岛采油厂采油管理三区首席技师唐守忠获得“山东省省长质量奖提名奖”。

姚国柱 “漂流生涯” 的终结



□ 本报记者 魏东
本报通讯员 丁剑北

第一次登上几百人的颁奖台。第一次受到公司党委书记专门接待。第一次看到公司本部模样。

最近，在胜利石油工程公司井下作业公司2018年度文明建设总结表彰大会上，姚国柱和18名优秀社会用工代表，首次登上公司领奖台，接受隆重表彰。

在井下工作7年之后，晚上，睡在公司特地安排的招待所里，望着夜色中的公司，姚国柱感叹：“这就是家的样子啊。”

城市那么大，哪里是我家

2005年底，毕业于酒店管理专业的姚国柱，孤身来到深圳，在一家酒店打工。

“当时开的工资是2500元，不低了。”姚国柱想，“过几年，再往上爬一爬，说不定会更高。”

工作没几年，姚国柱和对象在外租起房子。二人世界，虽然甜蜜，但财力渐渐不支。

“消费太高了，交完房租后，随便在外面吃几顿饭，工资就没了。”即使用心翼翼的安排着花销，可一年下来，姚国柱还是没存住一个子。

酒店老板心血来潮，搞起奖金分配制。每年不涨工资，每月只给200元奖金，奖金发不发，全由门店经理一人说了算。“经理心情好，有奖金。心情不好，那就对不起。”姚国柱和十几名工人全都辞了职。

2009年，在深圳打拼5年后，身无分文的姚国柱，壮着胆子问妻子：“结婚要多少彩礼嘛？”

“不要钱。”妻子宽容地说。

感动之余，姚国柱望着妻子发誓：“将来我一定挣很多钱，将来我一定对你好。”

回到深圳，看着城市里的车水马龙，看着夜色下的灯红酒绿，姚国柱突然觉得，“这里不适合自己，节奏太快了。”

盘算之余，他“漂”到广州，和亲戚合伙开起餐饮店。

广州，依旧没有帮助姚国柱实现对妻子的誓言。

店里人少，姚国柱自己送外卖。只要单子一到，姚国柱开起摩托车，横冲直撞在广州蜿蜒的小巷里。“那边可不像咱们井下，只要完成任务，没人管安不安全。”

在一次送外卖时，姚国柱和另一辆摩托车相撞，造成骸骨骨折。为了养伤，姚国柱又一次辞了职，回到陕西咸阳老家。

在家中中心灰意冷之际，恰逢弟弟姚国帅休假回家。

“要不跟着你弟弟，去新疆搞石油？”吃饭时，母亲劝。

管吃管住，一个月3500。苦是苦，但比起农活来，都是小意思。听完弟弟介绍，姚国柱动了心思：“要不去试试，攒点钱，再漂出来创业。”

幸福，上不封顶

姚国柱不会忘记，在深圳打拼5年后，自己身无分文。

在井下工作5年后，2016年，姚国柱月工资最高拿到7000元，远在老家的妻子看到卡上数

字，惊奇地打过电话问：“你工资咋这么高？这么高，咱还漂啥么！”

2012年，在弟弟介绍下，姚国柱来到井下作业公司西部钻修工程侧钻20队工作，担任起场地工。

一切像弟弟所说。这里吃的好。早餐四菜一汤，比广州那个酒店还要好。逢年过节，队上还给社会用工发福利。

一切又比弟弟说的还要好。从内外钳工干起，只用了一年，姚国柱被提拔为副司钻。副司钻干了几个月，又被提拔为司钻。岗位上升了，工资也在涨。加上工龄奖、野外补助，2016年，姚国柱月工资已涨到5100元。

美中不足的是，在当时，社会用工能担任的最高岗位是司钻，工资走到这，上涨的空间不大了。

出乎意料。2016年，为进一步调动社会用工积极性，公司规定，只要多干活，在固定工资基础上，社会用工也享受工时浮动奖励。

如虎添翼。那段时间，身为司钻的姚国柱，带着全班奋发大干。一个班下来，他们最多起下油管330根，打破了中心施工记录。通过多干活、吃工时，姚国柱的月工资最高拿到一万多。

幸福，上不封顶。2018年，井下作业公司在历史上首次将优秀社会用工，提拔到基层队技术管理岗位。姚国柱被公司正式任命为侧钻20队实习工程师。和队干部一样，他的工资也

吃起系数。

“感觉什么好事，都让我们赶上了。”拿到聘任书，姚国柱嘿嘿直笑。回家休假时，姚国柱买了大包小包礼物，去看岳父。得知妻子弟弟要买车，他大大方方给了一万五。等妻子弟弟结婚时，姚国柱又随了五千元。临走时，姚国柱又主动承担了岳父生活费。

“钱给出去，心里踏实的很。”姚国柱说，“努努力，一两个月就能挣回来。”

守住井下，就是守住美好生活。姚国柱决定再也不“漂”了。不光自己不漂了，每当看到身边社会用工有动摇想法，他就“现身说法”。如今，他已帮队上留住了10名社会用工。

留住我的是收入，更是情

“留住我的是收入，更是情。”在井下工作7年之后，姚国柱坚定地说。

刚到队上时，姚国柱很内向，只和几个社会用工交往。队长杜法峰发现后，每次施工结束，就把他叫到宿舍，聊管理，聊工作，聊前景。“压力大了，我们还和队长发牢骚。”

队长喜欢开玩笑。有一次，姚国柱班内职工干活不严谨，队长在会上点名批评他。散会路上，见几个人闷闷不乐，队长走过来大叫一声：“收拾他。”几个人追打，笑声洒满荒凉的沙漠。



2月17日，胜利油田对海洋厂CB11H平台旧的自动化设备进行更换升级。

□通讯员 陈杰 孙国强 报道

胜利油田一项目荣获省工会工作创新奖

□通讯员 马俊松 报道

本报东营讯 山东省总工会近期传来佳音：胜利油田上报的参评项目“实施‘幸福一线、幸福员工’行动，增强工会普惠服务的精准性实效性”，获得“2018年度山东省工会工

作创新奖”。

胜利油田上报的“幸福一线、幸福员工”行动是工会精准实效服务企业、服务员工群众的一项重要举措。胜利油田工会坚持从基层员工需要出发，积极推动工会资源向一线班

站下沉，向基层员工倾斜，通过建立经费预算保障，量身定做、私人订制一批“行”在基层急需处、“动”到员工心坎上的行动项目，以上率下引领推动更多资金、资源向基层聚焦、向员工倾斜。2018年以来，胜利油田工会共实施“幸福一线、幸福员工”行动120余项，受到了各级党政、基层和员工群众的高度好评。

据了解，根据《山东省工会工作创新奖评选办法》，11个项目获此殊荣。