

凝聚共识 担当作为

东营供电为地方经济发展提供新动能

□ 李凤芹 王同同 张思凯

为深入学习贯彻全省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会精神，2月12日，国网东营供电公司开展“担当作为、狠抓落实”深化学习周活动，推动各项决策部署落到实处，奋力开创公司高质量发展新局面，为东营经济社会发展提供优质电力保障。

2019年是“工作落实年”。东营供电公司紧紧围绕新时代东营“打造山东高质量发展的增长极，黄河入海文化旅游目的地，建设富有活力的现代化温

带城市”的目标定位，统筹推进电网规划建设，加快服务转型升级，不断提高电网发展质量，积极服务重大战略部署，为走在前列贡献力量。

经济发展，电力先行。2019年，东营供电公司紧紧围绕全市“5+2+2”产业体系发展规划（石化、橡胶、石油装备、有色金属、新材料等五大特色产业，现代高效农业、文化旅游等两大优势产业，生物医药、航空航天等两大未来产业），科学研判电力需求，完善电网布局，以高标准、新思路着重做好东营港经济开发区、利津滨海新区、河口

蓝色经济开发区等重点化工园区电网规划建设，服务东营高端石化基地建设。

人人都是营商环境，全员强化服务意识。东营供电公司将牢固树立“人民电业为人民”的企业宗旨，着力建设现代服务体系，持续优化营商环境。加快服务模式转型升级，精准对接优质客户，打造快配套、快接电、强运维、强队伍的“两快两强”快速响应服务机制。突出居民客户标准化服务，依托“网上国网”平台，优化线上线下服务渠道，提供可便捷、智慧温馨的服务。加快服务业态转型升级，以传统配

售电和运维服务业务为切入点，推广定制、成套化、差异化综合能源服务。

蓝天碧水，民之所盼。东营供电公司积极推广煤改电、油改电等电能替代项目，扩大充电网络布局，开拓新兴能源服务市场。在全市内新建15座电动汽车充电站，以满足新能源汽车的充电需求，有效提升绿色出行服务水平。着眼未来家庭电动乘用车规模化充电需求，积极探索邻近车位共享桩模式，推进居民区“一车一桩”配套电网建设，立足解决居民区充电桩建设难题，为打造蓝天碧水、大美湿地作出贡献。

打造金融产品集聚地和大数据金融平台样板

金融资本为临矿“金”上添花

□ 记者 左丰岐

通讯员 张红芳 张银萍 报道
本报临沂讯 近日，山东能源临矿集团举办首届“新时代、新临矿、新未来”金融机构合作共赢座谈会和融资产品推介会，包括工、农、中、建四大银行负责人在内的77名“金融大咖”齐聚临矿。

“通过参观临矿集团大数据中心、财务共享中心，听取临矿改革发展和经济运行情况讲解，我们对临矿近年来取得的成就感到震撼，对临矿未来的发展前景充满信心，我们将秉承‘实体经济不发展是最大金融风险’的理念不动摇，继续支持临矿的发展，努力把临矿集团打造成为金融产品的集聚地和大数据金融平台建设的样板。”中国人民银行临沂市中心支行行长陈宜民对临矿高

度评价。

临矿集团是临沂市唯一一家省属国有企业，目前已取得发行权并可择机发行余额债券25亿元。该集团凭借领先的发展理念、产业品牌、管理模式、技术手段、经营管理和企业文化，煤炭产业跃升至山东能源集团省内第二位、省外第三位；玻纤产业位列全国第四位；铁矿产业位列全国井工铁矿第三位、山东第一位，是山东能源销售收入连续实现三年增长的两家企业之一，归属于母公司净利润、经营现金净流量、经济增加值、商品煤单位成本、资产负债率、国有资本保值增值率等6项质量指标居山东能源第三位，其中经营现金净流量是唯一连续三年实现增长的企业。

“守正方能笃实，出奇才能创新。2016年，临矿集团新班子上任时，就提

出了为新临矿的发展插上大数据和金融资本“两大翅膀”的战略构想，通过三年努力，“大数据临矿”已经建成，“金融资本临矿”正在起步。在高质量发展进程中，建设结构合理、水准一流的“实力新临矿”，创新引领、动能强劲的“活力新临矿”，资产优良、资源富裕的“潜力新临矿”，利益共享、客户富足的“魅力新临矿”。

“临矿集团党委书记、董事长刘孝孔向记者介绍，从一个煤炭产能不足100万吨、销售收入不到1亿元的连续亏损28年的极端困难企业，成长为煤炭、铁矿、玻纤三大产业效能领先的大型企业集团，行业的领先性和百倍递增的数字证明了临矿集团是一个战略机遇感、历史节点感、发展逻辑感和事业执着感很强的企业。他们规划了临矿改革发展的总体布局，即

2019年建成“智能智慧临矿”；2020年建成“两化”高度融合、轻资产重价值“敏筒轻快”的“云上临矿”；2021年建成“四个领先”的“四富临矿”，打造中国煤炭行业新旧动能转换的临矿样板。再奋斗5年左右的时间，实现临矿的伟大梦想，即创建亿吨级煤电临矿、千万吨级铁矿临矿、国际一流的玻纤临矿、新旧动能转换的工业3.0+临矿、引领行业的大数据临矿、创客云集的创新型临矿、具有较强影响力的党建标准化临矿。”

骄人的成绩、创新的理念、远景的规划，进一步坚定了金融机构支持临矿发展的信心。多家金融机构、券商投资者纷纷表示，实体企业和金融资本永远是一对“孪生兄弟”，如车之两轮、鸟之双翼，一荣俱荣、一兴俱兴。



□ 杨昭晖 报道

近日，山东能源临矿集团上海总部矿业公司推广使用视频会议，提供了更快捷、更简便、更灵活的召会和参会方式，满足了随时随地进行音视频沟通的需求。



□ 李文 报道

2月19日晚，华能莱芜电厂7号机组开机现场，运行、检修人员正在紧张忙碌，确保机组大修之后顺利开机。次日7时2分，7号机组成功并网。



□ 刘燕丽 张思凯 报道

2月26日，中国石油山东销售菏泽分公司17加油站正在进行班组竞赛颁奖。菏泽分公司为提升加油站业绩和管理水平，更好地服务客户，开展了贯穿全年的班组竞赛活动。活动夯实基础、培养队伍，将落实各项政策、任务指标层层分解到班组，打通公司执行力“最后一公里”。

追求完美不留遗憾抓落实

肥矿集团以工作完美度“度量”落实力

□ 通讯员 徐宁 记者 张思凯 报道

本报肥城讯 对山东能源肥矿集团各矿来讲，新春第一仗莫过于春节假期矿检修，而该集团机电专业通过实施项目化管理，最终取得了丰硕成果，四矿合计40个项目全部按期完成检修，计划开工率、施工人员到位率、项目完成率实现了“三个100%”，为新的一年安全生产顺利进行创造了良好条件。

春节过后，肥矿集团党委深入学习贯彻山东省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会精神，引领各级各单位聚焦集团重点工作，强力构建抓落实机制，确保全年各项任务指标完成。

该集团班子成员分头到基层单位驻

点调研，掌握第一手资料，对难点问题第一时间研究决策。在调研的基础上，集团主要负责同志主持召开重点工作推进会，专题听取资源开发、转型发展、社会职能移交及历史遗留问题收尾工作汇报，明确节点任务、压实层级责任，确保各项措施完美执行，不留遗憾。

解放思想，立即行动抓落实。要求各级管理人员深入查摆在履职尽责方面存在的差距，进一步解放思想提升，主动拉高标杆。破除慢慢腾腾、四平八稳的思想，树立志存高远、敢于争先的思想境界。坚决摒弃发展差距比人家大、发展差距不好赶、自我认输的心态，将眼界放宽，标准定高，循序新进，丰富对标清单，拿出具体方案，比

有目标、学有行动、赶有措施、创有成果，让担当作为的干部有平台、有空间、有盼头、有奔头。

善作善成，追求完美抓落实。做到严格落实责任管理机制。每项重点工作都建立责任清单，定目标、定任务、定人员、定时间、定奖惩，做到“一切工作具体化、具体工作项目化、项目管理责任化、责任落实高效化”。对每一个错时环节“亮灯”管理，以目标倒逼责任、以时限倒逼进度。建立各级部门之间“信息直通车”，对每个项目怎么怎么办、找谁办、在哪儿办，努力实现“项目”和“落地”之间的“零距离”。严格落实工作写实机制。强化自主管理，实施业绩综合点评机制，主要

领导点评班子副职，班子副职点评分管范围，从上而下逐级点评，每人都被点评，考核重在促发展、看变化，以实绩论英雄。优化考核程序，科学设定每个岗位否决指标。考出压力、考出动力，答卷是否合格，结果向群众公开，接受群众评价。

成人成事，不留遗憾抓落实。要求每一名领导干部，既要有干事创业的本领，又要有不出事的自律，堂堂正正做人，干干净净干事。稳中求进，永不懈怠，稳步追赶，让发展不留遗憾。围绕推进高质量发展，该集团上下保持持续攻坚的韧劲和干劲，继续啃硬骨头，确保每一件成一件，在实干、苦干、巧干中实现新发展，用“担当作为、狠抓落实”书写改革发展新篇章。

莱芜供电为每个班组量身定制52张“礼券”

□ 王宪才 宋培泽 左丰岐

2018年12月31日，国网莱芜供电公司供电服务指挥中心的小宋领到了班长李松晨送的“礼券”，打开一看足足有52张。

原来，这是莱芜供电公司供电服务指挥中心为加强内部管理，配合班组培训采取的一项新举措。中心党支部结合班组工作性质，为每个班组长量身定制了班组培训“礼券”，全年每个班组52张，每个班组每周用一张。班组成员每周可以持券向车间主任、书记、专工和班长申请为班组做一件实事，解决一个实际问题等。此外，班组“礼券”也

可以班组与班组之间互用，这在一定程度上拉近了普通员工与管理人员、班组与班组之间的距离。

据介绍，莱芜供电公司供电服务指挥中心成立后，确立了“精准、高效、支撑、协同”的服务宗旨，以“主动服务、智能指挥、业务流转、专业支撑”为重点，制订了“强化人员培训，规范建章立制，加快业务融合”三步走的战略目标，班组“礼券”只是强化人员培训的措施之一。此外，他们还通过班组大讲堂、每日一问、集成题库、技能传帮带等多种形式开展培训，以适应当前的工作需要。培训开展以来，配网设备异常工况发现时长、客户诉求处理时间、

客户平均故障停电时间等均同比减少。

1月2日，新年上班第一天，小宋接到一项新任务：负责城北10千伏Ⅱ段母线停电的调度工作。他对着大堆的资料和数据绞尽脑汁：优化营商环境的呼声这么高，怎样才能最大限度地降低停电影响？眼看事情半天都没有进展，无计可施的小宋只得使出了王牌，像是机器猫一样从兜里掏出了一张红红的纸条，上面写着“工作协调券”。各相关班组成员围坐在一起，对着资料进行可行性分析。而旁听已久的监测指挥班的小吴此时也有了新的想法，他一边拿出一张“专业协同券”，一边顺势插入话题道：“对应我们班组的职责来说，根

本无法联系到转供的用户，怎么能提前通知？必须协调其他部门进行。”而对这些工作，专工办也提襟见肘。一时间，他们按照“专业协同券”的要求，与其他各专业部门联系，电话铃声此起彼伏。

当天下午，莱芜供电公司供电服务指挥中心联合调控中心、运检部、营销部等部门制订了“可对转供用户全面转供，尽量减少停电户数；对无法转供用户精确到户，提前做好停电通知”的停电检修方案，通过对相关资料和专业的统筹规划，对供电负荷调整、用户停电通知等方面都安排得清清楚楚，参会的小宋也对调度工作更加胸有成竹。

济南供电服务学校开学季安全用电

□ 张治林 左丰岐

“湿手千万不能触碰插座……”“电器不用时告知父母拔掉插座，既省电也安全……”2月22日，济南各学校寒假后正式上课的第一天，在长清区孝里镇中心小学，国网济南供电公司工作人员与老师们一起，为学生们送上了一堂安全用电、科学用电的课程。

活动中，该公司工作人员从家庭日常用电的小常识说起，向学生们讲解了一系列安全用电、科学用电的注意事项，并观看了用电知识的动画短片。同时，鼓励学生们带动家长学习用电知识，推动安全科学用电知识的传播和普及，让更多的人增强安全用电、科学用电、节能减排以及保护电力设施的意识，努力构建和谐、稳定、安全用电环境。

校园用电安全关系到广大师生的人身安全。早在寒假结束前一周，济南供电公司就主动与辖区内各所学校负责人沟通联络，全面排查校园用电安全隐患，确保学校新学期用电安全。重点对教学楼、学生宿舍、学生食堂的电气设备、用电设施、电采暖设备等逐一进行隐患排查，发现受潮、老化线路马上进行消缺处理，对开关、插座、刀闸接触不良等情况进行更换，针对表箱、配电室等重点区域补充警示标识，提醒校内人员注意安全。特别对使用电采暖的学校进行重点巡视，确保电锅炉接线、绝缘、接地等符合安全标准，并及时清理周边杂物，排除可能出现的安全隐患。

在此基础上，济南供电公司积极开展“安全用电知识进课堂”活动，通过寓教于乐的方式，引导和教育学生们从小养成安全用电、节约用电的好习惯。“安全用电知识进校园，不仅培养同学们从小树立安全用电和保护电力设施的意识，还丰富了孩子们的视野，希望这样的活动可以经常开展。”孝里镇中心小学有关负责人表示。

截至目前，该公司已完成辖区200余所中小学及幼儿园的用电安全检查工作，开展“安全用电知识进课堂”活动21次，发放安全用电手册3000余册，并为学校提出了安全用电方面的意见和建议，全力护航学校开学季用电安全。

黄岛区18个供电所获地方政府表彰

□ 张晓虹 张思凯

记者日前获悉，国网青岛市黄岛区供电公司18个供电所荣获地方政府表彰，被评为支持地方经济发展先进单位。

2018年，黄岛供电公司下辖供电所紧紧围绕地方政府工作部署，努力拼搏、奋力攻坚，扎实开展供电所管理提升工作，不断加快配电网建设改造，创新服务方式和服务手段，全面提高客户满意度，树立了良好的社会形象。政企联合开展“三清四防”，清理树木23.99万棵、违章建筑399处、鸟巢等异物1.01万处。轮换变压器496台，新建改造线路614.8千米，装设智能终端298套，治理低电压台区473个。256个台区、19条线路的重过载问题得到解决。圆满完成春检计划27项、秋检计划61项，共计完成24条线路的检修、消缺和647基杆塔的登杆清扫工作。完成47个居配工程项目的验收送电，新增配变98台，新增配变容量6.9万千瓦安。结合“五进”高效开展全区营业大普查，协助企事业单位对客户产权设施进行安全用电检查，确保隐患排查治理真正落实到位，政企联合开展客户产权设施安全用电检查8570户，查改安全隐患1827项。优化供电营商环境，压减办电环节，缩短办电时间，降低用电成本。完成业扩报装4.87万户，新增容量119.43万千瓦安，其中高压用户845户，容量92.30万千瓦安。完成全部2223户“三供一业”项目接收，在全青岛范围内率先完成框架协议及移交协议的签订及立项工作。

下一步，黄岛供电公司将进一步加强对供电所管理，提升业务能力和服务水平，为新区发展提供可靠电力保障和发展动力。实施优化营商环境两年行动计划。全面推广大中型企业“三省”（省力、省时、省钱）、小微企业“三零”（零上门、零审批、零投资）服务，持续提升企业、群众用电获得感和满意度。主动对接服务新旧动能转换重大项目，完善政企常态化电网建设推进机制。全面落实服务脱贫攻坚十大行动计划，做好扶贫光伏电站接网和配套服务。全面实施乡村电气化提升工程，解决线路“卡脖子”问题。加快“全能型”供电所建设，实现三星级及以上供电所全覆盖。强化政企客户经理、台区经理、营业厅“电管家”专业服务团队建设，全面提升优质服务水平，为更好地服务西海岸新区跨越发展作出新的更大贡献。

赵楼煤矿对标挖潜激活管理效能

□ 张震 刘念雷 报道

本报聊城讯 “1月份，这个队通过实施降本对标管理，仅材料费一项就节约了3万余元。”近日，兖煤菏泽能化赵楼煤矿生产服务中心深推“三大对标”管理工作见成效，受到通报表扬，成为各基层单位对标学习对象。

“对标”管理，简而言之就是通过通过与最佳部门、竞争对手或者行业内的一流企业，持续进行对标分析、寻找差距、改进提高的过程。这项工作由赵楼煤矿生产服务中心牵头，各基层单位对标学习对象。进入2019年，该矿根据上级公司部署，对该项工作进一步细化，启动实施材料单耗、能效水平、设备管理等“三大对标”管理工作。他们利用广播、简报、网站等媒介普及“三大对标”管理知识，成立“三大对标”专项工作组，将任务分解到部门、落实到岗位、量化到个人，构建全方位无缝隙抓落实的工作格局。

具体推进中，该矿坚持内外对标相结合的方式。对外采取“走出去、请进来”的模式，分批次到本部矿井进行考察交流，邀请业务精英到矿授课，巧借他山之石。对内开展经验交流，组织各基层单位之间、班组岗位之间相互学习、取长补短，共享资源；同时，选树标杆单位，推广应用先进经验，形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。

生产服务中心作为第一阶段工作的标杆单位，他们将月度生产任务、材料费、维修费等主要生产经营指标进行收集整理，建立内部经营指标数据库，选取各项指标历史最好水平为标杆值，通过环比、同比，查找不足，迅速整改，辐射带动整体工作水平同步提高。

同样被列为标杆单位的普掘二区，曾先后到多家本部矿井推进单位进行对标学习，带回多项新技术、新经验投入到现场，解决了皮带跑偏、锚杆紧固力不够等一系列“疑难杂症”。“只有向先进看齐，与高手过招，才能真正领悟到什么是高标杆、快节奏，才能真正把他们的‘招数’学到手。”普掘二区区长唐向忠对此深有感触。

为确保“三大对标”管理工作高效推进，这个矿建立了跟踪督查以及考核机制，定期、不定期到各基层单位查阅资料和现场问效，检查情况第一时间在调度会、安全生产例会上通报，及时反馈下发问题清单，限定整改时限，同时对后进单位进行一对一、多对一的精准帮扶，确保全面实现赶标、超标。

梁家煤矿职工先读报后下井

□ 刘立利 梁凯 报道

本报龙口讯 “以前班前会之前职工总爱拿出手机来浏览翻看信息，如今不看手机改‘读报’，充电之后再下井遵守作业成为一线职工的‘标准习惯’。”2月22日，在山东能源龙矿集团梁家煤矿掘进三区会议室，中班班长殷永军说起了他们充分利用班前会“零散”时间先读报、后下井所带来的感慨和变化。

为提高工作效率、减少无效工作时间，该矿充分挖掘一线职工班前会时间“效能”，规定将原班后会换工作服时间统一改为班前会前统一更换。因为职工更换工装时间长短不一，因此班前会之前的零碎时间显得比较富余。为此掘进三区巧打时间差，他们在会议室一角设立了“微型读书角”，把报纸、刊物、事故案例等案件全部归类上架，职工充分利用有效的零碎时间进行自我充电，快乐工作和学习，营造了员工利用“微型书屋”来看报读书、素质提升的浓厚氛围。

“以前员工掐算着时间到点上班，现在有了自由阅读时间，好多员工都会自愿提前半个小时赶到会议室进行讨论、学习，还有的员工把家里珍藏多年的书刊带到‘微型书屋’，与大家一起‘共享’阅读的乐趣和体会。”掘进三区区长唐庆卫说。

如今，该矿基层区队职工班前会没有了手机的“捆绑”，读报、看书成为一线职工班前会新颖的“加餐”方式。职工们充分利用休闲、“大课间”的碎片化时间，通过报纸、杂志和安全警示学习，了解发生的大事件，弄通问题小关节，搭建起一线职工快乐沟通分享的新平台。