

泗水供电带电立杆优化营商环境

□ 闫红鹏 左丰岐

2月17日,在10千伏市人民路支线路4号杆旁,国网泗水县供电公司运维检修部带电作业人员成功带电新立电杆一基,安装横担、瓷瓶等。随后,为彻底解决该线路容量不足问题,将在泗水河路1号变电站新增400千伏安变压器一台,进一步提高该区域的供电可靠性。

此次带电作业是在商业区步行街东首进行,此区域学校、商户、居民用户较多,施工难度大、技术难度高,该公司带电作业班2次现场勘察,制订了该带电作

业方案。

“带电立杆的危险点主要有电杆下放过程中易损伤导线、高摔、触电等危险,难点在于需吊车司机、地面作业人员和空中斗车人员紧密配合,属于第三类带电作业,咱们要严格执行‘六规范一到位’……”。当日9时,为让每个作业人员清楚工作任务、角色分工和作业中的危险点及控制措施,该项工作负责人杨文波在班前会强调。9时15分,带电作业班人员进入绝缘斗,系好安全带,按工艺要求用绝缘毯、绝缘管对10千伏市人民路支线包裹隔离。

“如果采取停电施工,需要对线路停电三至四个小时,将严重影响客户正常用电。带电作业虽然危险性较高,但可以避免这种情况。”杨文波说。10时,吊车司机小心翼翼吊起立杆,在空中和地面工作人员的相互协助下,电杆从线路间隙之间缓缓降下,准确地将其吊装至杆洞,随后,地面工作人员将其固定。此时,带电作业人员再度上阵,等电杆立稳后,作业人员迅速在电杆上安装横担、瓷瓶。并用绝缘毯遮蔽杆顶、横担、瓷瓶,之后带电作业人员将导线在瓷瓶扎紧后拆除绝缘遮蔽,在吊车司机、地面作业人员和空中斗

臂车人员的密切配合下,经过2个多小时带电立杆取得成功。施工中,该公司切实做到“六规范一到位”,“一板四卡”执行到位,做到现场“双勘察”、看板绘制、票卡准备、开收工会等标准化流程,实现现场作业标准化、规范化。

为尽量避免停电对人民生活、生活的影响,该公司不断拓宽带电作业领域,增加带电作业次数,在不停电的情况下,尽可能地为人民生活和生产提供方便。本次带电立杆减少停电时间约4个小时,有效保障了周边近2000多户居民和企业的正常生活和生产用电。

卓越文化 铸造济南配网检修“带电尖兵”

□ 张治林 张思凯

近年来,国网济南供电公司配网带电作业班始终坚持“人民电业为人民”的企业宗旨,以党建统领,驱动企业文化登高争先,专业专注争当企业文化践行先锋,以丰富平台打造企业文化传播阵地,练就了一支配网检修“带电尖兵”,全力守护了泉城光明。2018年,该公司配网带电作业班获评国家电网有限公司企业文化建设“百千万”工程首批示范点。

“作为配网带电作业班的一员,特别是党员同志,在重大政治保电、事故抢修等急难险重任务中,要靠得住、冲得上、打得赢。”济南供电公司带电作业室党支部书记吕平说。

济南供电公司配网带电作业班深入开展党员身边“无违章、无投诉”专项行动,深入学习并全面掌握4大类33项带电作业技术,在不停电的状态下开展电网检修、故障消除、业扩接入等工作;坚持以问题导向,及时查找堵塞管理漏洞,立查立改,建立作业现场“双勘察、双交底、双许可”制度,完善带电作业管理流程。

一个党员就是一面旗帜。配网带电作业班不断加强劳模和工匠人才创新工作室建设,努力营造浓厚的创新文化氛围,研发同塔多回路绝缘导线工具等新型工具30余项,授权专利20余项。主动对接营销服务工作,业扩报装带电接火周期压缩至3天,对重要特殊用户特事特办,2天内即可完成接火通电。

济南供电公司配网带电作业班将“专业专注、努力超越、精益求精”作为争当企业文化践行先锋重要标尺,积极组织“文化+安全”活动,扎实开展“三严三强”安全文化管理实践,严肃查禁违章、严苛标准作业、严格装备管理、强化常态培训、强化应急管理、强化创新创效。通过全员讲安全、抄安规、反违章活动,进步一提高员工的安全意识,在山东省内率先获评中国安全生产标准化示范班组。

在争当企业文化践行先锋的同时,济南供电公司配网带电班注重将企业文化建设与带电业务工作相结合,通过讲述带电作业班的故事,鼓舞全员的工作干劲。配网带电作业班通过文化大讲堂、十分钟文化课堂等方式,促进全员对新时代公司定位、使命、宗旨、核心价值观的认知认同。“努力超越、追求卓越”等企业文化标语随处可见,更是深植在了每一位带电作业人的心里。

古城煤矿自主创新搞技改、攻难题

电动单轨吊让柴油味远离井巷

煤矿机电科长张禄洲说,“我们掂量了一下,觉得用电动单轨吊替代这个方案可行,就揭了榜。实践证明,只要敢想肯干,创新就成功了一半。”

随着采深加大、采场延伸,运输线路不断增长,柴油单轨吊只能满足采区内材料周转需要,不仅能耗高、尾气污染严重,需风量大,而且在迎头一百米内的物料运输仍然采用人工搬运方式。

去年11月份,古城煤矿科创中心为减少职工劳动强度,节能降耗,提高效率,将如何解决主要辅助运输设备节能、轻便,又保证足够运载量的技术难题,纳入有偿破解难题清单,最高奖金设定为10万元。

重奖之下必有“勇夫”。据了解,新研制成功的电动单轨吊按照新型、高

效、节能等高标准要求,对柴油单轨吊进行了改造升级。利用原有单轨吊运输系统,采用一台75KW的矿用防爆电机,作为动力源,将电气控制、无线遥控、单轨吊原液压驱动融为一体,并运用工业化的无线数传模块,把电气控制箱,包括电动机启停控制、保护装置和PLC主控器等相关电气元件、信号接收器与电磁阀结合起来,通过手持遥控器控制,实现机车行走功能和起吊装置控制,可以在信号覆盖200米范围内操作单轨吊加速、减速、停车、开车,起吊,信号中断时,机车能够实现自动停车,有效防止因信号失灵而造成机车失控事故,具有准确、可靠的一键急停功能,不仅如此,还具备手动控制功能,为矿井辅助运输安全提供了重要的技术支持。

“我们使用的这台电动单轨吊体积

历城高效推进电网建设

□ 吕锦绣 左丰岐

去年以来,国网济南历城供电公司高效推进电网建设,为经济社会发展注入更多新动能。

加快推进围子山、万达等片区6个110千伏变电站项目,4个项目完成核准,万达110千伏变电站工程纳入历城区2019年重点工作。开展洪楼地区配电网网格化规划,探索解决老城区配网建设困局。完成唐王、仲宫、柳埠、西营4个地区“一图一表”村镇规划,储备中低压项目1.75亿元。瓯城110千伏输变电工程、仲宫110千伏变电站2#主变增容工程顺利送电。

深化应用配网自动化设备,实现317台JP柜终端数据接入,为低压台区运维工作提供实时数据支持。对南部山区山体上运行40年以上的410基杆塔及29公里导线进行更换,消除多年安全隐患,设备健康水平得以改善。投资1.3亿元完成227项配农网工程建设,新出10千伏线路23条,新建改造10千伏线路161公里、配变197台,1项配电网工程入选国网“百佳工程”,实现“四连进”。全面建成“小康用电示范县”,供电可靠率等8项指标实现国网公司和能源局“双达标”。

坚持主动服务,营商环境持续优化。深入推进报装接电专项治理行动,建立10千伏及以下配套工程物资“实体库存”,加快业扩响应速度,高效完成聚隆广场、新东站等重点项目建设,业扩报装送电容量同比增长112.7%。开展营商环境专项治理,对1329户工商业客户进行回访,梳理、整改问题35个。落实降低企业用电成本部署,按期完成一般工商业电价平均降低10%的任务,节省客户电费支出2061万元,清退临时接电费4238万元。

强化市场化服务意识,去年37家用户参与电力市场交易,降低成本376万元。制订营业窗口工作质量考核办法,加强营业窗口视频监控,现场检查营业窗口38个,纠正不规范营业行为15人次,通报考核6人次。开展用电服务调查,累计走访客户560户,拨打模拟报修电话73次。完善低压抢修标准、职责及流程,组织营销知识普考、抽考15场/700余人次,评选“最美一线员工”17名。

积极助力“蓝天保卫战”,完成万虹广场、济钢能源站等6项电能替代项目,替代电量1.14亿千瓦时。主动服务扶贫攻坚,发放光伏扶贫补贴278万元,按时完成积米峪、老峪村易地扶贫搬迁供电任务。

新旧动能转换 能源再发力

□ 通讯员 崔鑫 陈宜勇

记者 张思凯 报道

“如今的巷道终于没了柴油味儿,空气比以前好多了。”日前,山东能源临矿集团古城煤矿掘三工区,一种高效、节能又安全的电动单轨吊正式投入使用,井下作业的职工纷纷拍手叫好。

“此前我们在辅助运输系统中使用的是柴油单轨吊,尽管有适应性强,运输能力大等特点,但费用昂贵。”古城

王楼煤矿 “党员自白”话初心

□ 郭利 邵长水 报道

“经过组织培养和实践锻炼,我已经从一名普通职工成长为一名科级管理人员,作为总务科长,我将牢记自身职责,全心全意为职工群众做好后勤服务工作……”2月20日,在山东能源临矿集团王楼煤矿机关党员共享活动室,机关后勤支部孔庆法认真地宣读着自己的“党员自白书”。

今年1月份以来,该矿以基层党支部为单位,广泛开展了以“话初心、寻初心、悟初心、践初心”为主题的教育实践活动,每名党员撰写“自白书”,并在党支部主题党日活动中进行宣读。然后,由各党支部将作品张贴上墙,主动接受职工群众监督。该矿机关后勤党支部书记胡彦峰介绍:“我们开展这项活动,让每名党员把自己的经历、经验与其他党员进行分享,旨在教育引导广大党员不忘初心、牢记使命,带领职工群众弘扬和践行‘临矿奋斗者文化’,为建设四个领先的四富临矿凝聚强大合力。”



□ 李志军 王璇

左丰岐 报道

“再也不用排队登记领用工作服了,现在领用工作服就像去超市购物一样,随取随走,省时便捷。”近日,山东能源临矿集团柴里煤矿下井职工体验到了工作服务中心投入使用后所带来的便捷。据悉,工作服务中心内设立工作服洗涤区、折叠区、熨烫区、缝补区、储物区,上下班职工只需将脏工作服交到该中心,由中心工作人员清洗、烘干、折叠整齐后直接放到职工工作服储物箱,职工只需刷卡开箱,随时都可穿上干净的工作服下班。

图为该矿女工将工作服放置在储物箱内,方便职工随时领用。

煤炭的未来取决于清洁利用程度

能言辣评

□ 左丰岐

2月25日,国际能源署与国家能源集团联合举办《全球煤炭市场报告(2018-2023)》中国发布会,报告认为,当前煤炭仍然是全球能源系统的核心,未来5年全球煤炭需求将保持稳定,但是煤炭的未来取决于清洁利用

程度。

由于价格实惠、储量丰富和便于运输等优点,煤炭依然是很多国家的主体能源,尤其在中国、南亚和东南亚地区,煤炭还提供了能源安全和能源普及功能。

随着环保标准的提升和新能源的广泛应用,煤炭在全球能源结构的占比将从27%下降至25%,可再生能源和天然气将会弥补煤炭部分退出留下的需求空间。尽管如此,因全球能源需求总量的增长,未来5年全球煤炭需求将保持稳定。

近年来,我国也更加注重优化结

构和布局,注重清洁高效发展和科技创新,建设集约、安全、高效、绿色的现代煤炭工业体系。目前,我国70%的煤电机组实现了超低排放,标志着已建成全球最大的清洁煤电供应体系,有效缓解了能源供应和环境保护的矛盾。

煤炭的未来,关键取决于清洁化利用水平的持续提高,不仅仅限于脱硫、脱硝、脱白等层面,还有碳排放的约束。目前,我们的超低排放仅限于烟尘、二氧化硫、氮氧化物等排放浓度控制,并没有将碳排放要求纳入其中。并且,国内的碳排放控制及碳

交易等尚处于起步阶段,国内也只有屈指可数的几家发电企业进行过碳捕捉技术验证,省内更是鲜有耳闻。但这将是今后攻关的重点方向。

碳排放控制迟早会来,现在不考虑解决“远忧”,若干年后就必然面临“近忧”,未雨绸缪早下手才是化解之道。特别是,我省的煤炭生产、消费企业更要担当作为,扛起改革创新的大旗,在产业前沿技术研发应用方面下好先手棋、打好主动仗,不断提升传统能源清洁利用水平,凭借科技创新、技术进步,赢得未来发展空间。

平阴供电荣获多项荣誉

□ 张立伟 左丰岐

2月12日记者获悉,国网平阴县供电公司荣获平阴县“2018年度先进企业”、“2018年度先进企业”等多项荣誉。

2018年以来,平阴供电公司坚持党建统领、深化作风建设,争创新时代“四个最好”,公司安全基础、电网建设、优质服务、经营管理实现全面提升。

党建统领作用有效发挥。该公司实施“党建统领 亮旗登高”十项行动,公司党委中心组开展集体学习研讨17次,班子成员到基层党支部讲党课、开展调研18次。扎实推进党支部“三级联创”,标准化党支部建成率达到100%、过硬党支部建成率达到35%。

安全生产保持平稳有序。强化现场“四不两直”和远程视频监控管控,督察人员到岗到位2049人次,查处违章73项、处罚11.46万元。有序推进新一轮安全性评价工作,以优异成绩通过省公司专家查评。创新开展配电网“一线一案”治理,消除各类缺陷2696处。

电网建设优质高效推进。高质量推进“一图一表”典型村镇规划,全县7个乡镇规划顺利通过省公司评审。统筹设计、施工、监理、物资等各方力量,加强工程建设全过程管控,3项工程实现“两投产、一开工”目标。加快推进农网改造,新建改造10千伏线路112.7千米,新建台区171个,户均配变容量达到2.9千伏安。积极配合重点扶贫项目建设,争取专项资金7209万元,高效完成黄河滩区供电线路迁改、迁建社区配套工程全面有序开展。

管理改革取得显著成效。落实市县一体化管理执行主体责任,年度需整改的9项问题全部销号。稳妥推进“两供一业”分离移交改造,3个家属区供水、物业改造全部竣工。坚持“严管、细控、紧盯”理念,强化班组指标全过程管控,2018年班组对标GPA等级继续保持A+级,A段指标占比99.32%,全省排名第三。

供电营商环境不断优化。该公司积极服务政府电代煤取暖改造,完成全县5800户采暖用户负荷接入;建成电动汽车快充站3座,提前完成“十五公里快充圈”建设目标。开展优化供电营商环境专项行动,高、低压办电环节分别压缩至4个、2个,10千伏客户平均接电时长比年初降低了34.67%,160千伏及以下客户电力接入实现零投资。加快远程费控业务推广,费控覆盖率达到了99.72%。

桓台供电连续24年获省级精神文明单位

□ 张洪青 张思凯

记者1月25日从桓台县文明办获悉,国网桓台县供电公司顺利通过“省级精神文明单位”复查验收,该公司已连续24年保持此项殊荣。

去年以来,桓台供电公司认真贯彻落实省、市公司部署,紧紧围绕“一个统领、四个最好”的战略路径和“六个着眼”的战略思路,多措并举打好“五大攻坚战”。

强化思想道德建设,以德育人。该公司领导班子成员进基层讲党课6次,各党

支部、班所集中学习123次。宣传和选树道德模范,举办道德讲堂、道德模范经验分享会等活动4次。涌现出淄博好人张敏、赵长今,见义勇为员工郝凯凯,全国无偿献血金奖、银奖获得者孙建国、毕永生等先进人物。

培育践行社会主义核心价值观,弘扬道德正能量。开展关爱困难员工、留守儿童,结对空巢老人、残疾人等活动12次,设立服务站2处。开展志愿服务牵手共建活动,与社区、乡村志愿服务队结成共建团队,志愿服务实现常态化。开展“最美家庭”“文明家庭”评

选活动,董丽家庭被评为全县“最美家庭”。4个集体获省、市、县青年文明号、工人先锋号。

加强文明风尚养成,营造浓厚氛围。通过签订承诺书、举办签名仪式等活动,强化移风易俗宣传教育,让职工婚事新办、丧事简办,倡树文明新风。

传承传统文化,丰富主题活动。组织16个班组开展经典诵读交流活动,建设“书香单位”;围绕“我们的节日”主题活动,策划春节、元宵节送爱心、清明节送安全、端午节朗诵会等活动,策划春节、元宵节送爱心、端午节朗诵

会等活动,弘扬优秀传统文化。

牵手农村共建,提升企业形象。16名支部书记定期看望帮扶村结对贫困户、困难留守儿童,帮助农村落实重点工作项目,为马桥镇、新城镇新增变压器37台(处),提升农村供电质量。

全员参与创城,营造和谐文明环境。落实门前“三包”,环境优美、物品摆放有序、车辆定点停放,生产、办公场所处处彰显文明。挂包老旧小区固化宣传社会主义核心价值观5处,提供志愿服务活动10次。