

诸城市不断强化乡村振兴组织保证和动力引擎——

激活乡村振兴的“组织动能”

◆去年以来，诸城市按照资源全域化统筹、城乡一体化管理、服务智能化推送的思路，统筹全市资源，不断强化乡村振兴的组织保证和动力引擎，以组织振兴引领乡村振兴。

□ 本报记者 宋学宝 张鹏
本报通讯员 孙刚

推动基层组织全面过硬

“发挥好基层党组织和党员的作用，对于健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系大有好处。我们在9个社区成立了网格党支部，通过定格、定人、定责，对网格内党组织和党员实行全方位、全过程、全覆盖动态管理。”诸城市枳沟镇党委组织委员刘祥刚介绍说。

去年3月份，枳沟镇率先召开网格党支部成立大会，在每个社区设服务中心党支部和若干网格党支部。坚持条块结合，区域管理型网格支部与服务发展型功能支部为互补，按照“就近管理、就近活动、就近联系”原则，以居住地网格设立党支部，党员人数较多的网格党支部可下设党小组，为进一步加强农村基层党组织基础工作发挥了重要作用。

建设过硬战斗堡垒，是筑牢乡村振兴的组织保障。设立网格党支部，就是适应农村社区化发展和社会治理新形势的基层创新之一。诸

城市坚持整镇推进、整县提升，推动基层组织全面过硬。

该市在农村社区设立1265个网格党支部，将农村社区党组织工作的“触角”延伸到每一个聚合区（自然村），农村党组织引领发展、服务群众、维护稳定等方面的战斗堡垒作用不断提升。自2018年9月份以来，该市没有发生1例越级的基层组织信访。

为规范整顿软弱涣散党组织，诸城市每年按不低于5%的比例倒排软弱涣散党组织，逐个研判、查找根源，分类建立台账，通过市镇领导包靠、选派社区工作队，建强班子治弱、政策扶持治穷、规范运行治乱、完善机制治散。同时，细化农村基层党组织星级创评办法，命名76个农村先进党组织，实施“1+X”帮带，以先进带后进，补齐组织振兴短板。

农村有个“领头雁”计划

乡村振兴，人才是关键。为壮大“三农”工作队伍，诸城市抓住农村带头人队伍建设这个核心，多方蓄水、统筹使用，着力打造乡村振兴的领头雁。

该市顺势推出“领头雁”计划，突破村庄、行业、职业等界限，选优配强党组织带头人队伍，实现农村干部队伍知识、能力的更新换代。每年全员轮训农村党组织书记，分期分批组织优秀党组织书记外出培训，看现场、开眼界、提能力。2018年，先后组织252名优秀社区党组织书记和网格党支部书记赴浙江、江苏等地学习。同时，对社区党组织书记进行标准

化评审，对社区“两委”成员实行“四诺履职”管理，印发《社区干部“十带头”行为规范》，激励引导党员争当先锋模范。

同时，推行党建资源“三下乡”，让机关党员下乡“强班子”。该市从市直部门单位选派3名优秀干部担任农村基层党组织书记、168名党员干部担任第一书记；城区党支部下乡“强阵地”，按照需求导向，以农村社区网格党支部为联建对象，“1+1”精准组建309个城乡联建党组织，以组织联建实现城乡联手、党群连心，打造起支撑乡村振兴的长久坚固阵地；党员服务小分队下乡“强服务”，从市直部门单位下派175支党员服务小分队，选派87名“金融顾问”、208名“发展顾问”靠在农村一线开展服务。

依托农村社区学院，推行“百名家庭农场主学历提升”“千名青年农民技术培训”“万名本土人才培养”计划。建设潍坊创业大学诸城分校和2处农民创业实训平台，引导1万多名在外大学生回乡创业投资。

构建乡村治理新体系

针对农村社区地域范围和人口规模扩大、利益更趋复杂化的实际，诸城市全面推行“五四三二”民主管理机制，构建党组织领导下的新时代乡村治理体系。凡涉及社区党员群众切身利益的重大事项，严格按照党委（党总支）初议——“两委”联席会议——决策听证——公开办理——民主评议的五步议事流程进行决策，实现社区民主自治；坚持社区党务、自治

面对缺乏企业支撑、支柱产业薄弱的实际，龙都街道——

创新作为蹚出发展新路

代表等参加的座谈会20多次，形成大组团开发、大片区拆迁、融合化发展的思路。党政班子成员齐心协力抓推进，有力推动雪松龙探索王国项目开工和龙都新城规划实施，以硬作风持续催发新动能。

抓住棚改政策时机，主动打响棚改攻坚战。街道机关干部和有关村居党员干部一道，盯在片区改造一线，直面历史遗留问题和各种利益纠纷，对重点群体、难点问题，现场协调调处。上门约谈见面，第一时间妥善化解。一线工作人员步调一致、快马加鞭，发扬连续作战精神，自觉放弃休息时间加班加点，紧密依靠群众、发动群众，用真心付出改善了群众生活品质，腾出了发展空间，锤炼了干事能力。2018年，共完成棚改

拆迁1552户，新开工建设安置楼36栋，建筑面积42万平方米，完成拆迁清零75户。其中，栗园片区二期棚户区改造项目入选潍坊市2018年度十佳房屋征迁项目名单。

为加快解决农村社区“没钱办事”的问题，助推乡村振兴，龙都街道深入学习研究现代企业制度，探索成立“社区公司”，街道分两年为每个社区公司拨付20万元启动资金。社区干部敢闯敢试、快速行动，深入学习公司法，确定公司经营范围，完成工商注册登记，千方百计发展公司业务，成为带领群众致富奔小康的主心骨和领路人。七吉社区公司借助七吉生态田园综合体规划建设的东风，开展园艺业、村庄道路建设等，半年内营收300多万元。

事务、财务和服务“四务公开”，涉及群众利益和群众关注的事项及时公开，接受监督、回应诉求；实行干群连心、党员联户、区域联动“三联服务”，镇街园区70%以上干部驻社区，市直部门单位1500多名干部编入自然村党群服务站开展服务；建立民事户决制和律师聘用制“两项制度”，在每个自然村成立村民理事会，对自然村集体资产处置、基础设施建设等问题，实行一户一票表决办理；选派47名律师和80名基层法律服务工作者担任社区法律顾问，实现一社区一顾问，基本实现矛盾调处不出社区。

该市把发展壮大集体经济作为基层党组织一项重大任务来抓，以外力激活内力，用“输血”激活“造血”，打造乡村振兴动力引擎。大力推行社区公司带动、第一书记领动、经济组织兴办等10种模式，走股份制管理、企业化运营、服务创收、入股分红、联合运营等多种发展路子，壮大集体经济，收入达到30万元以上的农村社区有162个，占到78%。

此外，诸城市扎实开展清理村级合同、集体尾欠、闲置资产资源工作。目前，已累计清理各类尾欠29734万元，增加集体收入29760万元。扎实推进城乡党组织联建、社会共建和社区党组织、供销社、合作社“三社”联建，推动项目、资金、人才、干部等资源下沉农村，助力经济发展。截至目前，已累计向农村投入资金120多亿元，打造特色产业社区132个、进驻企业1229家，发展起千亩以上农业园区63个、百亩以上农业园区750个，18万农民在家门口转变为产业工人。

诸城化石产地 获评全国首批“十大化石产地”

□记者 张鹏

通讯员 徐春光 闫团祥 报道

本报诸城讯 2月15日，中国地质学会化石保护研究分会传来消息，诸城化石产地被授予全国首批“十大化石产地”。

为了进一步弘扬化石文化，促进化石产地保护及古生物博物馆的建设，日前，中国地质学会化石保护研究分会联合化石网、《化石》杂志举行“我心中最美的化石产地和最美化石博物馆——十大化石产地和十大古生物博物馆评选活动”，在化石保护分会的组织下，经过申报、专家评选、公众投票和公示，诸城化石产地脱颖而出，被授予全国首批“十大化石产地”称号。

诸城境内恐龙化石资源蕴藏丰富，分布面积达1600平方公里，出土化石的地方有30多处，发现了世界上最大最集中的恐龙化石群，化石暴露面积近2万平方米，拥有世界上单体面积最大的恐龙足迹群，约5000平方米、11000多个，是举世罕见的地质奇观。诸城恐龙化石资源蕴藏丰富，被古生物专家誉为“世界恐龙化石宝库”，被命名为“中国龙城”，列入首批国家重点保护古生物化石集中产地。

兜住兜牢民生底线

去年拨付各项救助资金1.33亿元

□记者 张鹏 通讯员 肖立新 报道

本报诸城讯 2018年，诸城市财政局不断完善工作机制，强化资金保障能力，全年共拨付各项救助资金1.33亿元，重点保障优抚对象、低保、五保、特困群众及因病致贫人群，切实加强底线民生保障工作，提升社会福利服务能力，确保兜住兜牢民生底线。

该市强化优抚及医疗保障资金拨付，建立起以优抚对象参加城镇职工医疗保险、城镇居民医疗保险、新型农村合作医疗保险为依托，以医疗优惠减免为补充，以政府医疗补助为重点的抚恤定补优抚对象医疗保障制度。2018年，及时拨付5248.62万元，有效保证了3469名抚恤定补人员的基本医疗需求。

该市认真贯彻落实各项低保补助政策，积极筹措财政资金，强化财力保障措施，完善城乡低保标准体系。全年为15833名城乡困难居民落实城乡低保专项资金5015.68万元。

按照新的五保供养标准，2018年，诸城市共为2169名五保老人提供五保供养资金1020.72万元，同时，进一步织密社会救助服务网，拨付困难残疾人生活和重度残疾人护理两项补贴1095.33万元，确保残疾人在社会救助服务路上不掉队。

该市还强化城乡医疗救助资金筹集，持续加大财政资金筹集力度，突出保障农村低保人员、城市低保人员、农村五保人员、精简退职人员、孤儿和困境儿童等群体医疗救助资金。全年共筹集城乡医疗救助资金900万元，为18241人缴纳了居民基本医疗保险，有效地缓解了城乡居民因病致贫、因病返贫的问题。

诸城市检察院成为“全省法学院校法治人才培养基地”

□记者 张鹏 报道

本报诸城讯 近日，诸城市检察院被省委政法委确定为“全省法学院校法治人才培养基地”，潍坊市仅2个单位获此殊荣。

近年来，诸城市检察院非常注重与各法学院校的合作，加强法治人才培养和检校合作共建，先后接收复旦大学、山东大学、西北政法大学、中国海洋大学、江苏警官学院、烟台大学、山东政法学院、潍坊学院等高校法学实习生200余人次，多样化的办案资源、高素质的检察队伍和完善的配套设施为法学院校学生的社会实践提供了重要保障。

城关派出所民警热情服务聋哑人

□记者 张鹏

通讯员 杨国晖 李晨日 报道

本报诸城讯 诸城市公安局城关派出所户籍室民警近日为一名聋哑男子办理身份证，得到该男子的赞许。

1月22日下午，诸城市公安局城关派出所户籍室走进一名男子，建立地瓜淀粉厂和粉丝加工厂。采取公司化模式运作，依托合作社统一育苗、统一管理、统一销售和技术推广与服务，所得收入用于壮大村级集体经济。”丁海丽说，下一步，还将积极构建种植、加工、流通、消费于一体的田园综合体，做到农旅一体化，促进三产融合发展，带动当地百姓致富。

此外，张晓升还与党员干部制定“硬杠杠”：工作组驻村后，全面公开联系方式，制定工作纪律，深入调查了解，问题不解决不罢休，整顿不见效不收兵。

对100个网格党支部量化考核定奖惩，诸城市石桥子镇——

干孬干好不一样

□ 本报记者 宋学宝 张鹏
本报通讯员 张吉生

近期，诸城市石桥子镇以农村社区网格党支部为重点，以创建“三好一满意”党组织为目标，扎实开展“农村基层党组织建设百日提升”专项行动，激发党员干部担当作为、狠抓落实的劲头，为深入实施乡村振兴战略夯实基层基础。

“我们村虽然位于镇驻地，但是近年来无集体经济收入，发展状况令人担忧。”小苏家庄网格党支部书记臧传涛说起村子状况就犯愁。

而像小苏家庄一样尴尬的自然村并不在少数。为解决此类问题，石桥子镇对全镇100个自然村进行了全面分析，确定了10个村为第一批改造提升的重点，并派驻驻村工作组开展工作。

小苏家庄自然村因为“经济穷”，成为首批提升改造的重点村之一。石桥子镇党委书记张晓升亲自带队，成立工作组，对全村137户居民入户走访，与25名党员进行重点座谈，在了解社情民意的基础上，将286亩机动地全部理顺，已种植金银花25亩，其余的35亩金银花、80亩红心苹果、146亩蔬菜待天气转暖后种植。

“我们镇党委班子成员都进村驻村，驻村工作组的任务就是充分利用网格党支部的优势资源，为他们想法子出点子找路子，带领党员群众过上好日子。”张晓升说。

由于历史原因，小王家庄村内无绿化、亮化，“三大堆”问题突出，墙面小广告较多，基础设施建设薄弱，雨季道路泥泞，村民怨声较多。为解决小王家庄网格党支部“环境差”的问题，镇驻村工作组进村的第一件事就是召开党员村民代表会，挨家挨户征求村庄治理意见，制订了专门的整治方案。该村19名党员带头，先清理好自己的房前屋后，再做亲戚邻里的



□张鹏 报道

▲入村到户是石桥子镇考核网格党支部工作的一项指标，党员干部村村到，走访群众引来好评。

图为该镇党员干部春节期间连续多日组织开展“下基层、访群众、办实事”活动，深入农村社区、农户走访慰问送温暖，把实惠的年货礼包送到贫困户和老党员家中。

民驻村后便一直同其他干部一样靠坐在村里。谈到整改提升，他胸有成竹：“我们多方筹资先将村内房屋进行了统一粉刷，在村东侧新建排水沟一条，村内道路硬化计划4月份开工，彻底解决该网格党支部“环境差”的问题。”

同时，石桥子镇以“农村基层党组织建设百日提升”专项行动为契机，根据2018年制定下发的农村干部绩效考核暂行办法，研究制定《农村网格党支部科学发展考核细则》，着力推进网格党支部标准化建设，全面抓好网格党支部工作运行、日常管理、作用发挥。

“工作中，我们确立了班子能力、财务稳定、文明创建、集体经济、基层治理、财务管理、环境整治七条基础标准，具体量化细化为30项考核指标，组成专项考核组，采取村村到、走访群众、主管部门提供数据等方式，对100个网格党支部的工作进行全面公正的考

核，根据考核成绩核绩效工资，并张榜公示，接受党员群众监督。”该镇党委组织委员丁海丽介绍说。

春节前夕，石桥子镇对所辖100个网格党支部进行了年度综合考核，以考核结果定年终干部绩效工资，受到干部群众欢迎。该镇坚持先进支部创品牌、中间支部促提升、后进支部抓整顿，极大地调动了农村干部务实担当、奋勇争先的积极性。

张晓升告诉记者：“通过这种考核办法，真实准确地评价了各村网格党支部班子，做到与绩效挂钩，彻底解决干与不干一个样，干多干少一个样，干孬干好一个样的问题。”

齐家近庄村地处渠河沿线，多年来一直以种植大葱、大蒜等作物为主。近年来，受种植品种单一、葱姜种植成本偏高、价格不稳定等因素影响，连续两年效益不好。为解决该网格党支部“发展慢”的问题，丁海丽带队进驻