

# “消失”的2万吨产量指标

## ——胜利东胜公司探索机关科室项目风险承包产量



□ 本报记者 徐永国  
本报通讯员 王维东 胡建伟 张康

76.7万吨，这是中石化胜利油田下达给东胜公司的2019年原油配产指标，要确保员工人均绩效工资同2018年相比不下降，必须超额完成1万吨产量。

出人意料的是，东胜公司分解给管理区的产量指标只有75.7万吨其中有2万吨的差额。

拿指标搞认领，给机关压担子。2018年末年初之际，一场关于“增产增效项目承包”发布会在中石化胜利油田东胜公司上下引起一片热议。

原来，“消失”的2万吨产量指标，被这个公司拿出来进行了分解承包，由机关科室自行认领和市场化运作的方式，让机关人员在新年有了新压力。

### 特殊的发布会

李师涛显然是有备而来。

2018年12月29日，在东胜大厦召开的东胜公司增产增效项目承包发布会可谓阵容强大，不光公司的中层干部悉数到场，而且领导班子里集体亮相，为发布会站台。

发布会上，每个项目的负责人轮番登台介绍项目情况，明确施工“路线图”。

由东胜公司地质副总李师涛挂帅承包的低效单元和关停并治理项目是首秀的第一个推荐项目，预计年增油6500吨，是推荐项目中增产最多的。

东胜公司管辖的区块有30多个低效单元，他从众多低效单元中择优录取，选取了12个单元。“坚决完成6500吨增油任务，为东胜公司的增储上产和持续发展作贡献。”项目推荐结束时，李师涛许下铮铮誓言。

按照惯例，东胜公司每年会毫无保留地将产量指标分摊到各个管理区，层层传递压力，压制管理区实现增产增效。东胜公司党委书记李山说，保留2万吨产量通过项目承包的模式运行，就是激励大家主动增产创效。

项目承包设有增油门槛，起步标准是1000吨。根据增产增效项目承包考核办法，完成基本目标，每1000吨油基础奖励10万元，超额部分按创效的10%追加奖励，成本结余，等同创效，按照创效部分的10%予以兑现。

原本，李山只打算把项目协议签订仪式放在生产运行晨会上，最终选择以发布会的形式公布于众，就是想传递一个信号，考核不含糊，兑现实打实，既然有了承诺，项目组就要全力以赴拿下2万吨产量。

### 六个项目入围

打头阵认领项目的，是姜东波。

“你有没有信心承包这个项目，年底给公司拿出6000吨油？”2018年末的一次新技术推广会上，时任东胜公司总经理刘广东问公司生产技术科科长姜东波。

当天，推广的新技术是由天津工业大学发明的荷叶纳米型表面活性剂，该技术不仅能减少注水摩阻，还能剥离地层空隙中的残留油，可有效解决低渗透油藏注不进、采不出油的问题。

那次推广会之后，公司面向公司机关科室征集增油项目，先后有十多个增油项目申报上来。

令姜东波惋惜的是，他没白没黑地忙了一个多月，眼看着项目就要落地了，最后却发现

胜利油田采购物码里没有荷叶纳米型表面活性剂的代码。在技术方案论证会上，项目被pass掉了。

有的项目因为供应问题而夭折，也有的项目倒在了效益评价的门槛。根据《东胜公司增产增效项目风险承包管理办法》，凡是承包的项目，吨油措施成本必须严格控制在1100元。

十几个技术措施增油项目，通过可行性分析，项目组成员优选、专家组论证多个程序，最终，只有六个项目成功入围。

对于项目的实施，李师涛早已胸有成竹。而这一自信，来自他对区块的研究与把握。发布会召开之前，他们就先一步行动，完成了3口井施工日增油3吨。他觉得，按照这个进度的话，2019年轻松拿下6500吨油不成问题。

效益稳产绝非是唯一的，决策者的深层次用意是通过项目承包这一平台，调动科研人员的主观能动性，锻炼提升科研人员的素质和能力。

### 没有石头也得过河

杨东明对项目风险承包存有顾虑。

入围的6个项目，其中4个项目均涉及东胜公司河口采油管理区，总产量8700吨，接近管理区一个月的产量。

作为河口采油管理区经理，他担心管理区再次“返贫”。2017年，桶油完全成本52美元的河口采油管理区被打入东胜公司扭亏脱困治理企业的行列。2018年，桶油完全成本降到44美元，刚刚脱贫。

“虽然吨油措施投入当期不计入管理区，但是承包合同一年到期后，第二年这些井的操作成本都由管理区埋单。”杨东明担心项目风险承包会抬高管理区的桶油成本，再次让管理区返贫。

人在事上练，刀在石上磨。通过项目组运行的模式，有利于集中技术、资源优势，集中

# 海上移动“加油站”

没有备选动力，我们的备选就是设备百分之百的安全。”徐立杰说。

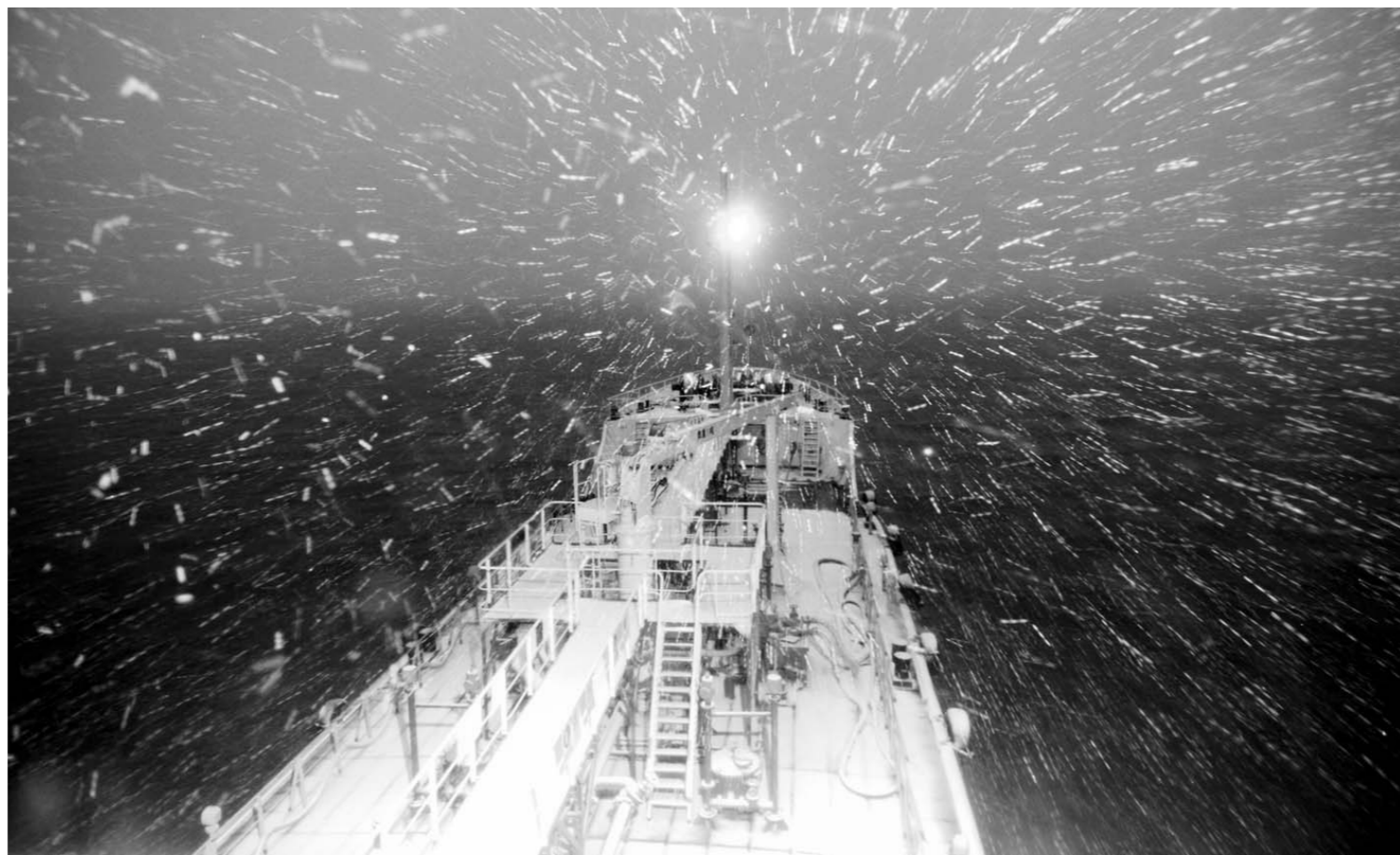
胜利614船投产于1998年3月，动力设备、辅助设备、通导设备、监控设备总共有几百台，轮机部将设备进行主次区分，按照低于保

养周期进行设备检查，确保船舶时刻处于安全状态。

针对众多的不一样，胜利614船提炼总结安全体系程序以及须知的重点，编制了适合于本船的安全流程图。因连续多次在海事局安全

检查中未发现不合格项目，胜利614船被评为“海事诚信A类船舶”。

经过了7个小时的航行，胜利614船抵达了埭岛工区。海洋石油船舶中心生产调度室立即安排两艘船舶同时进行了油料补给。



□ 通讯员 崔观亭 报道  
胜利614船是胜利油田唯一一艘成品油供应船，担负着胜利油田海上所有平台、船舶和其他作业设备的燃料油供给任务。2018年12月30日，胜利油田海洋石油船舶中心胜利614船顶着风雪，载着1100吨-10号和-20号燃油赴海上埭岛油田给平台和船舶加油。

# 我国第一部 油基钻屑处理系统 标准正式颁布

□ 通讯员 梁子波 董怀荣 报道

**本报东营讯** 近日，国家能源局公告，由胜利石油工程公司钻井院主持起草制订的国家行业标准《SY/T 7422-2018石油天然气钻井采油设备油基钻井液钻屑处理系统》正式颁布，将于2019年3月1日实施。

该标准属于首次发布，是我国非常规页岩油气勘探开发中第一部油基钻屑随钻处理标准，也是钻井院承担的“十三五”国家重大专项课题“页岩气等非常规油气开发环境检测与保护关键技术（2016ZX05040-005）”一项重要内容。该标准的发布填补了我国钻井过程中含油固体废物——油基钻屑随钻处理标准的空白，也解决了当前我国油基钻屑处理无相关标准执行的问题。

该标准规定，采用油基钻井液施工过程中，产生的油基钻屑随钻处理系统的推荐方法及分类、型号与基本参数、处理工艺、系统组成与配套、技术要求、试验与检验、铭牌、包装、运输与贮存。该标准适用于油基钻屑处理系统的设计、制造、配套与检验。

标准在制定过程中，参考了美国、英国、加拿大、俄罗斯、德国等世界先进国家关于油基钻屑处理技术指标及环境保护要求，通过对国内外非常规页岩油气勘探开发过程中采用油基钻井液施工产生的危险固体废物——油基钻屑处理工艺和设备现状调研，现场使用效果跟踪等，充分考虑我国的石油工业勘探开发实际，结合当前我国环境保护相关的法律、法规，历时两年制订而成。

随着非常规页岩油气钻井规模的不断扩大，作为油基钻井液处理的配套技术标准之一，可以为非常规领域页岩油气勘探开发提供强有力的技术支撑与标准支持。该标准的颁布与实施，对钻井过程中油基钻屑进行减量化控制、无害化处理、资源化利用，对于保护区域环境，保障石油工业长期可持续发展具有重要现实意义。

# 临盘采油厂碳纤维 抽油杆深抽工艺 解大泵井泄油难题

□ 通讯员 周明才 于吉全 报道

**本报东营讯** 针对已开发多年的临南油田低压、低渗透、深储层特征和生产动态状况，胜利油田临盘采油厂因地制宜地运用碳纤维连续抽油杆深抽工艺，解决了大泵井无法泄油难题，获得明显的增油效果。

碳纤维连续抽油杆为复合新材料制作成的新型抽油杆，具有强度高、重量轻、比重小、耐腐蚀等特点。在Φ83mm大泵作业时，碳-钢混合杆柱中首次应用自旋式脱节器，解决了混合杆柱无法起下的技术难题；首次配套锚定泄油器，破解了配套内衬管大泵井无法泄油的瓶颈。在同等泵挂深度条件下，碳纤维连续抽油杆杆柱载荷可减轻50%，大大降低了悬点载荷，具有“深抽、保效、提率、降耗”等优点。

位于临南油田的夏504-斜4井，为夏502断块的一口油井，生产沙三下一砂组6+7号、二砂组1+2号小层。投产初期，该井日产油10.8吨，随着生产时间的增长，供油能力变差，又因泵卡关井。近期，地质开发技术人员对该块油井进行动态分析、论证后，补孔了沙三下1-5号层，并运用碳纤维抽油杆深抽，获得日产油4.2吨的好效果。

目前，该块的注水井夏504井已大修增注，为油井的稳产提供了可靠的保障。

# 石油开发中心

## 科级干部进安全考场

□ 本报通讯员 任文盼 潘志华

近日，胜利油田石油开发中心在职工大学组织了一场为期3天的安全生产管理能力考试。

考生均是科级干部，都以普通考生的角色参加考试。该中心副总会计师白维新已经55岁。他摘下眼镜，贴近显示屏，认真地读题、答题，最终以12分钟、93分的战速完成考试。

他幽默地说：“这都几十年没考过试了，题翻了好几遍。考试还真挺紧张。不是背不过，是怕手哆嗦选错了。”

为提升认识、强化理念，石油开发中心让“老考生”重返考场，先作表率，带动全员主动提升安全素质。

作为这次考试的牵头部门，QHSE管理科科长李学强直言：“别看天天抓安全，理论考试真不一定能考过员工，实操更不一定能赢过员工。但大家同台竞技的方式员工们都叫好。”

同台竞技，干部们赛前的钻劲程度不亚于员工们。

2018年8月，该单位内部组织安全业务竞赛，就是让基层单位经理带队上阵变身参赛选手，横向向上单位较量，纵向向上群比拼。

胜利油田管理区经理宋永和谈及参赛感受：“和员工们一起参加竞赛，觉得压力很大。但是这种形式很受益，我们私下里没少交流切磋，不能差太多，总也想给员工做榜样，激励干部员工们在学中练、练中考，全员提素。”

员工们第一次和“领导”同台竞技，场面好不热闹，一边感慨“亚历山大”，一边努力展示自己的实力。

如今，在基层站班，随处可见员工学习安全条例、制度。因为继科级干部考试之后，该单位其余两千余名员工的大考热潮就要到来了。

# 忙碌在春节一线的供暖员工

□ 本报通讯员 王维东 张滨

“中心城区一次供水温度108℃，回水温度56℃，压力、温度参数正常。”2月4日，农历大年三十，在这个万家团圆的日子，胜利油田热力分公司生产运维监控中心值班冯强像往常一样，坐在电脑前，时刻关注着辖区99个换热站供热设备的运行参数。

“现在供热系统都是智能监控，哪里出现问题，哪个环节出现异常，值班人员第一时间就能接到预警，给维修人员下达指令，前往抢修，有时，根本不用等到用户打电话报修。”冯强一边介绍，一边打开热网监控系统。只见悬挂在墙上的大型电子屏幕显示着管网分布图、各换热站单位能耗、供水回水温度、居民家室内温度。

自从投身供热事业，冯强就没了节日的概念，腊月二十九、年三十和正月初一，他需要

连续值守三天班。

他记不清这是自己第几个年头在岗位上过年，“工作性质是这样，没有什么，这么多年在过哪年都一样，关键是要保证居民家里温度舒适。”

对于供热一线的“暖男”们来说，节日加班已经成为一种常态和习惯。春节期间，热力分公司客服、维修243名人员24小时值班备勤，确保各类生产应急事件得到高效处置。

热力分公司供暖面积达3700万平方米，小区星罗棋布地分散着3600个热源采集点，犹如给辖区供热系统装上了“智能眼”。通过信息化，冯强们可以远程监控各个换热站的供水温度。每天，他们根据室外温度、房屋结构和天气预测等相关影响因素，对管网参数下指令，实施远程供热温度的精准调节，有效降低了水、电、热的消耗，提高了热能利用率，实现均衡供热。

因为是一个供热大系统，在供暖过程中，有时同一个小区靠近热力站近端的用户室内温度高，远端用户室内温度有可能低。2018年9月，热力分公司组建生产运维监控中心，对热源、换热站，管网整个供热系统进行集中管控，实现了整个供热系统的优化运行。

供热是“看天吃饭”。每天，冯强除了做好当天的生产运维调控外，还要未雨绸缪关注未来三天的气温变化。如果天气降温，他要提前蓄热；如果气温回升，他会适当降温，保证用户家里的体验感始终维持在一个恒温状态。

9时许，福林苑管网预警。福林苑小区的一位住户反映，自家的暖气从早晨起就变得温吞吞的。冯强立即通知小区附近的胜华热力站。胜华站副站长张在成接到冯强的信息推送通知，立即带上维修工具，直奔福林苑小区。

福林苑小区是热力分公司2018年供暖季新

承揽的地方小区。过去地方小区供暖都是物业公司自己供暖，由于专业技术力量薄弱，管网维修保养不到位，因此，刚接手地方小区的供暖业务时，张在成主要的精力在忙于检修工作。

经过排查，张在成发现6号楼的管线刺漏影响了供暖效果。10时40分，在福林苑6号楼西侧，一条排水管线深入地下一个不足两平方米的狭小空间，井下的管线盘根错节，刺漏出来的水冒着腾腾热气，弥漫在空间里，身宽体胖的张在成蜷缩在里面看上去有些举步维艰。

20分钟过后，积水排完，张在成爬出井口，大口大口地呼吸着新鲜空气。

11时20分许，记者和张在成攀谈间，他的手机响了，妻子告诉张在成“全家人等着他回来吃午饭”。

“干完这一单，回家吃饭。”挂了电话，他督促维修人员快速维修。