

不忘初心 牢记使命 党建引领省医振兴新蓝图

——山东省立医院抓党建促发展纪实

□张凯娣 高然 王凯

新时代，新作为，新担当。2018年12月7日，山东省立医院第八次党代会上，全院160名党代表齐聚一堂，共商医院发展大计。党委书记赵升田作了题为《不忘初心 牢记使命 用奋斗和实干谱写建设国际知名的研究型现代化强院壮美篇章》的工作报告，以宏伟的蓝图，吹响了振兴省医的冲锋号。

党建引领，谱写新篇。以加强党的领导为统领，有效汇聚各方面资源，最大限度地凝聚共识、形成强大合力。全院上下全面贯彻省委“只要符合习近平新时代中国特色社会主义思想”的要求，把党的建设和业务工作紧密结合、有机统一，不断探索创新党建工作模式，共同推动医院健康快速发展。

加强党的领导，凝聚决胜之“力”，奋力把新时代医院改革开放引向深入，推动医疗事业高质量发展。

不忘初心砥砺前行，牢记使命奋发有为。山东省立医院始终高度重视党建工作，以政治建设为统领，以思想建设为基础，以组织建设为重点，把党的建设与业务工作紧密结合、有机统一，不断探索创新党建工作模式，共同推动医院健康快速发展。

全面加强党委领导。在思想上、政治上、行动上坚定不移地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。省立医院党委书记赵升田表示，医院始终坚持把“四个意识”落实到治院兴院各个方面，牢固树立“四个自信”，做到“四个服从”。坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则。提高政治敏锐性和政治鉴别力，杜绝“七个有之”，切实做到“五个必须”。

充分发挥公立医院党委的领导作用。全面贯彻落实党委领导下的院长负责制，实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。明确公立医院党委职责，发挥党委把方向、管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用，贯彻落实党的基本方略，贯彻卫生与健康工作方针和卫生体制改革政策，确保医院改革发展正确方向。

文化是一个国家、一个民族的灵魂。医院文化是医院的核心竞争力和软实力。不忘初心，牢记使命，实施人文兴院发展战略，深入推进文化建设，一脉相承，以文化的振兴激发全院干部职工的创造活力，为医院建设发展提供源源不断的动力，实现百年省医的全面振兴。

培育省医精神，构建医学人文生态。120多年来，一代代省立医院人，牢牢守守我国传统知识分子“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”的职业理想，将“敬佑生命、救死扶伤”作为每一位省医人共同的使命。

在不断传承发扬省医精神的基础上，结合时代发展要求，不断用实践来丰富省医精神的内涵，培育和塑造医学人文精神。在实施省医振兴，建设国际知名的研究型现代化强院新时期，提出四个生态建

想、维护人民群众根本利益，在严守党纪国法、保持清正廉洁的前提下，就要敢于闯、敢于试、敢于改”的要求，将习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿于制度创新各环节、体现到制度创新各方面，卸下“精神枷锁”“思想包袱”，在思想深处开展深刻的自我革命，破除一切思想观念束缚和体制机制弊端，大步流星、以崭新的姿态和面貌，将医院各项工作推向新阶段；以党的建设为引领，充分发挥公立医院党委领导作用，扎实推进各项工作，以党的建设激发活力、增添新动能，促进医院高质量发展，用奋斗和实干谱写建设国际知名的研究型现代化强院新篇章。

再领改革风气之先，再立开放浪潮头，全面实施“省医振兴战略”。着眼长远，统揽全局，一体部署、同步实施，聚焦加快新旧动能转换。经全院上

下广泛讨论、深入分析与反复论证，省立医院确定建设国际知名的研究型现代化强院的总体目标，并将分为3个阶段来实现：从现在起到2023年，建成国际知名的研究型医院；2023年到2027年，建成国际知名的研究型现代化医院；2027年到2035年，建成国际知名的研究型现代化强院。

坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以新气象新担当新作为推进省医医疗、科研、教学、人才、学科、文化、管理、基建等方面全方位振兴，推动医院建设全面升级，促进医院管理全面进步、实现医院全面发展，奋力推进百年省医的再次腾飞。

整体把握、统筹协调，精准发力，统筹布局创新资源，集中力量推出一批具有标志性、引领性、支撑性的创新成

果。今后5年，省立医院将按照“一二三四五”总体工作思路，以“党的建设”为引领，推进“医疗服务能力”“科研创新能力”两个显著提升，健全“优质服务、医学科研创新、卓越医学人才培养”三大体系，实施“人才强院、精准治院、质量立院、人文兴院”四大发展战略，开展“疑难危重提升、基础设施建设、智慧医院建设、学科攀登、幸福省医建设”五大工程，把握“省医振兴战略”关键时期，力争一年有起势、三年有气势、五年有优势。

抓换届，选优配强党支部领导班子；抓机制，健全党建工作制度；抓阵地，筑牢基层组织堡垒；抓队伍，永葆党员先进性……用进一步加强党建引领振兴发展，山东省立医院为全省医疗卫生事业高质量发展作出新贡献。



△2018年11月26日，山东省立医院葛均波院士工作站揭牌



△2018年12月27日，山东省立医院人才科教大会上，杨雄里、王学浩、李兆中3位院士工作站揭牌

党建引领医院高质量发展



△2018年12月7日，山东省立医院第八次党代会开幕

大力加强党委领导班子建设。健全医院党委议事决策制度，落实民主集中制，坚持党委理论学习中心组制度、领导干部双重组织生活制度，落实班子成员谈心谈话制度，严格贯彻“三重一大”议事规则，不断提升党委领导班子决策水平和执政能力，支持院长依法依规行使职权。

进一步健全党建工作责任制。从党委到党总支、党支部，全面落实抓党建的主体责任，严格落实“一岗双责”，建立党建目标责任制和党建工作质量评价考核制度，创新考核办法、探索考核模式，牢固树立抓好党建是最大政绩的意识，推动党建工作落地见效。同时，加强党委对工青团妇等群团组织和民主党派的领导，充分

发挥群团和统一战线作用，共同推动医院改革创新新发展。

强化先进理论武装，切实提高思想政治水平，坚持用党的最新理论武装头脑。在新的历史起点上，山东省立医院始终坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于卫生健康工作的重要指示精神，坚定对马克思主义的信仰、对共产主义的

信念和全心全意为人民服务的宗旨，把医务人员的思想行动统一到党中央的决策部署上来。着力建设学习型党组织，不断创新思想政治工作内容、方法和载体，建立常态化政治理论学习制度，严格落实“三会一课”制度，推进“两学

成风化人，构建医学新生态

建设：建设敬业奉献的职业生态，牢记宗旨使命，弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神；建设精益求精的创新生态，弘扬工匠精神，严谨治学，孜孜以求，勇攀医学高峰，让创新在全院蔚然成风；建设团结和谐的人际生态，职工相处诚信友善，团结和睦，凝心聚力，共同为全面实现省医振兴不懈奋斗；建设风清气正的政治生态，忠诚担当，清正廉洁，确保医院宏伟发展目标顺利实现。

加强医院文化建设，塑造医院品牌。健全十大文化体系，打造文化载体，医院将建设以历史建筑“仁和楼”为主体的院史陈列馆，打造医疗服务百年老店品牌，将医院文化与制度流程、行为规范贯穿融合，将厚重的历史、光荣的传统、优秀的文化，转化为每一位医生的

责任与担当，内化于心，外化于行，使医院文化建设逐步成为医院的有效管理手段和核心竞争力。

同时，做好新形势下的品牌传播，因时而动，顺势而为，自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，探索建设融媒体中心，完善舆情机制建设，讲好省医故事，传播省医正能量，不断提升医院知名度、美誉度和社会影响力。

大医精诚，斯文在兹。“道之显者谓之文，盖礼乐制度之谓。”坚持医疗服务和医德医风建设，两手抓两手都要硬，积极践行社会主义核心价值观，丰富文明创建活动，在全院营造“医生存在的价值在于照顾好病人、服务好患者”“以病人为中心”的浓厚氛围，加强意识形态引导，编写省医服务标准手册，深入挖掘和选树

一做”学习教育常态化制度化，深入开展“大学习、大调研、大改进”，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导医务人员更新观念、积极投身改革。

加强基层党建，筑牢战斗堡垒。坚持围绕中心抓党建，抓好党建促发展，省立医院着力把基层党组织打造成坚强的战斗堡垒。突出医院党支部政治功能，参与科室发展、职称晋升、评优评先等重大事项决策。创新组织活动内容方式，推动党务和业务工作深度融合，通过加强对党员的直接教育、管理、监督，团结带领党员干部，凝聚医护人员，完成科室所承担的工作任务，推动科室业务发展。

推进党的组织建设和工作全覆盖。积极与上级有关部门互联互通，建立健全党务工作机构。弘扬“支部建在连上”的光荣传统，制订组织建设实施方案，坚持应建尽建，将支部设在科室上，建在医疗服务线上，确保党组织全面覆盖医院各部门和科室。坚持党支部按期换届制度，完成党总支、党支部换届改选工作，落实基层干部待遇，夯实党建工作基础。

抓好党支部书记选拔培养激励工作与党员发展工作。从党性强、业务好、会管理、有威信、热爱党务工作的优秀党员干部中选拔党支部书记，加强党支部书记培养，定期安排集中轮训。在发展党员过程中，始终把政治标准放在首位，注重发展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员等“高知”群体入党。探索建立把业务骨干培养成党员，把党员培养成医疗、教学、科研、管理骨干的“双培养机制”。

先进典型，不断增强干部职工职业荣誉感、归属感和使命感，巩固省级文明单位创建成果。

“上下同欲者胜。”号角声声催人，牢记使命在担当。瞩目前方，创新创造的天地无限广阔；侧耳倾听，击鼓催征的召唤一声紧似一声。

山东省立医院党委将带领全体省医人，在省委、省政府和省卫生健康委的坚强领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不忘初心，牢记使命，勇立时代潮头，勇于担当，敢为人先、敢闯敢试，锐意进取、苦干实干、走在前列，奋力为实现省医振兴，建设国际知名的研究型现代化强院不懈奋斗，为实现“两个百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦砥砺前行。

举贤用智 激发创业新动能

“加强干部队伍建设，选拔任用高素质人才，对充实医院中坚骨干力量，进一步提高医疗服务质量、提升人民群众对医疗服务的获得感方面都具有积极的推动作用。”在干部队伍建设方面，省立医院落实党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。

坚持正确选人用人导向，把好思想政治关，切实把那些“有理想、有品德、有能力、有纪律、有成绩”的干部选出来、用起来，把在关键岗位上作出突出贡献、发挥模范带头作用优秀党员干部提拔起来。严格干部选任流程，制定选拔任用流程和规定，讨论决定医院内部组织机构负责人选，加大干部交流使用力度，敢于破格提拔、大胆使用优秀干部，激发干部队伍活力，建设起一支忠诚干净担当的干部队伍。

完善党员干部考核评价机制，切实落实《推进领导干部能上能下若干规定》，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的有效机制。加强党员干部的选拔和队伍建设，优先支持优秀党员干部承担学科建设带头人责任，充分发挥党员干部在加强党建、学科攀登和引领发展等方面的示范带动作用，探索建立职务、职级、职称晋升办法和保障激励机制，推动党务工作队伍专业化职业化建设。

持续推进作风建设，不断激发干事创业新动能。赵升田指出，医疗行业是联系群众最紧密、服务群众最直接的行业，加强行业作风建设，对树立医疗行业新时代职业精神和医务人员良好形象具有重要意义。

大力加强医德医风建设，引导医务人员弘扬和践行崇高职业精神，省立医院采取建立党委主导、院长负责、党务行政工作机构齐抓共管的医德医风工作机制，建立完善医务人员医德考评制度，实行医德“一票否决”制，将医德表现与医务人员晋职晋级、岗位聘用、评先评优和定期考核等直接挂钩。

同时，开展“双创双提双满意”三年行动计划，严格落实医疗卫生行业“九不准”，开展规范医药购销行为专项整治，坚决纠正收受红包、回扣等行为。巩固落实中央八项规定和省委实施办法，扭住“四风”问题不放松，严控三公经费，杜绝铺张浪费。

加强机关工作作风建设，树立服务观念，提升工作效率，改善服务态度，健全改进作风的常态化机制，开展“转作风、抓落实”专项活动。通过作风建设的常抓不懈，努力营造干事创业、争先创优的良好风尚。

健全监督机制，完善惩防体系，扎实推进反腐倡廉各项工作。据赵升田介绍，抓好党风廉政建设是维护医疗环境和谐稳定的纪律保障，是医院各项工作有序开展的重要前提，事关医院的兴衰，任务艰巨、责任重大，需要全部省医人凝心聚力，共同完成。党员干部要履职尽责，以严的要求、实的作风、真的担当，全面推进医院党风廉政建设深入开展。履行党风廉政建设主体责任和监督责任，省立医院正紧密探索建立廉政档案全覆盖制度，建立党风廉政问题研判机制，实现监督关口前移，对倾向性、苗头性问题早发现、早解决。

充分利用“廉政承诺书”“廉政合约”“反统方系统软件”等预防工具，把权力关进制度的笼子，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。建立定期巡查制度，加强对落实党风廉政建设责任的巡察。创建廉政教育学分机制，分层次、分岗位开展廉政教育和警示教育，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏，筑牢思想防线。



山东省立医院东院区全景



山东省立医院仁和楼历经百年风雨，典雅古朴