

大泵举升优化技术 现场应用效果好

□通讯员 任厚毅 金森 报道
本报东营讯 2018年，胜利油田石油工程技术研究院采机所的大泵举升优化技术在现场推广应用126口井，取得丰硕成果。其中，在孤东采油厂统计应用大泵优化96井次，系统效率提高3.6个百分点，平均杆柱应力比由6.7降到5.3，累计增油7500吨，效果喜人。

该项技术深受孤东厂的青睐，该厂表示要继续合作研发小泵深抽举升优化图版，扩大举升优化技术应用范围。同时临盘厂也与该所就“斜井举升优化技术研究”进行了多次结合。下一步，该所将继续加强软实力建设，不断扩大举升优化技术在油田的应用规模，为油田提质增效开发提供强力技术支撑。

一口井打破亿吨级 油田十年沉寂

□通讯员 鹿世乾 李琰 秦柯 报道
本报东营讯 2018年12月25日，新春公司位于准噶尔盆地中部的中国石化重点评价井永3侧平1井取得新突破，试油获得日产30多吨油流，打破了永进油田的10年沉寂。

永进油田是储量规模上亿吨的整装油田，油藏为低孔低渗储集层，具有埋藏深、压力高、地层复杂等特点。自2003年11月部署永1井开始钻探，先后完成了7口预探井和1口水平井，其中有4口井完井试油获得工业油流。

6000米左右的油藏埋深和复杂的地下状况，让永进油田在开发过程中面临诸多困难。钻井过程复杂，井壁坍塌等事故频发；投产过程中存在出砂、胶质沥青析出，导致油管堵塞等问题。这一道道绊脚石和拦路虎，致使先期完钻的8口井均因井况等问题而工程报废，无法实现效益开发。其中最好的一口油井——永1平1井在生产原油4000多吨后，于2009年因套损工程报废。至此，永进油田陷入沉寂。

永3侧平1井的成功投产，让永进油田的高效勘探、效益开发迈出了关键的一步，也奠定了新春公司稳产上产的坚实基础。

868项罐区安全隐患 治理全面完成

□通讯员 蒲创科 报道
本报东营讯 2018年12月25日，随着罐区隐患治理最后一个隐患治理点——桩西联4#罐施工完成，标志着胜利油田868项罐区安全隐患治理全面完成，有效保证了137座集输站库的安全运行。

胜利油田地处黄河三角洲盐碱地地带，储罐储存介质复杂，腐蚀性强，加之站库设备（设施）超期服役及石油天然气防火规范升级等是罐区隐患产生的主要原因。

自2015年起，胜利油田全面打响罐区隐患排查整治攻坚战。每个罐区隐患治理项目确定一名项目经理，负责全过程运行协调和安全监管。

按照应急消防、设备设施、安全设施、安全距离不足四大类罐区隐患，胜利油田对全部集输站库进行排查，经4轮次排查，共排查梳理出罐区隐患868项，涉及站库137座，储罐482座。经分级确认，较大隐患100项，一般隐患768项。

对排查出的隐患实行看板和销号管理，按照“排查、评估、分级、立项、整治、验收、销号”程序进行闭环控制。三年来共发布旬报71期，完成全部868项隐患的验收销项。

下一步，胜利油田将建立常态化储罐检测评估维修机制，加大新材料、新技术的引进、应用力度，持续提升信息化水平，确保罐区本质安全。

科威特钻井项目管理部 境外工作获表彰

□通讯员 任峰 报道
本报东营讯 1月3日，在中石化国际石油工程公司科威特分公司HSE年度总结表彰大会上，胜利石油工程公司科威特钻井项目管理部SP980队、SP159队在41支钻修井队中脱颖而出，荣获“HSE先进单位”“年度标杆队”荣誉称号。

一直以来，科威特钻井项目管理部坚持以“识别风险、消除隐患、杜绝事故”为主线，坚决贯彻执行安全生产规章制度，全面落实现场HSE管理主体责任，实现了安全生产平稳运行。2018年共获甲方无LTI（损失工作时间事故）奖励90.6万美元，在胜利工程公司季度及年度境外HSE考核中位居榜首，被评为中国石化境外公共安全管理及HSE先进单位。

打造“软实力”，实现“硬安全”。在长期的安全管理实践中，这个项目部建立了完善的贯穿钻井施工全过程的安全管理体系，汇总整理安全作业分析（JSA）299项、作业许可（PTW）64项、应急预案9项，强化风险识别，规范作业行为，狠反习惯性违章。他们积极开展全员安全技能素质培训、国内休班员工返岗安全培训，全年累计培训1200余人次，收集“我为安全做贡献”建议156条，“安全管控好做法”70项，推广实施67项，营造了“人人要安全、班班保安全”的良好氛围。

管理“接地气”，关口“向前移”。这个项目部积极强化安全风险管控，坚持重心下沉，关口前移，把一线井场作为教育的课堂、管控的阵地，扎实开展风险识别、事故案例分享等安全主题活动，在钻机搬迁、起放井架等关键环节，钻机总监、安全管理人员驻井监控198井次，确保特殊作业环节的安全生产。强化井控专项检查，提升井控和日常巡查力度，严格落实重点井和复杂井井控动态报告机制，突出责任落实，强化实操演练，全年解决井控设备故障32个，有效提升了应急处置能力和现场HSE管理水平。

“温暖转身”，遇见不一样的自己



□ 本报记者 徐永国
 本报通讯员 于佳

如果不是这段经历，王恩秀绝对不会想到自己还有另外的精彩。

清晨6点30分，冬日里的太阳还没探出头，行人和车辆偶尔从路上穿过，楼房里三三两两亮起灯火，安静了一夜的城市从沉睡中慢慢醒来。

位于东营市海通路大超市金伯爵店，一辆送货车此时已经停在店门前。和往常一样，王恩秀和店员正一趟接一趟往店里搬走着货品，根本无暇注意周围的变化。

验货、清点、搬运、分类、修剪、包装，然后再摆上货架。这一连串工作他们要在两个小时内完成，以确保超市八点开门后能够正常营业。

一年前，王恩秀跟随单位外闯项目来到超市“打工”，尽管工作发生了变化，所处环境也与之前大不相同，但她依然把生活过得非常充实，甚至比过去更加精彩。

从采油工到超市课长

蔬菜切段、酱油腌制、放进大料和花椒，再把烧好的热油泼到腌好的蔬菜上。随着“刺啦”一声响，一股香气迎面扑鼻，一坛子咸菜又做好了。

每隔两天，王恩秀就会用前一天没出售完的蔬菜腌制这么一坛子咸菜，颇受顾客们欢迎。“都是跟网上学的，没办法必须得自己琢磨。”她一边说着，一边端着包好保鲜膜的坛子走向货架。

她所在的生鲜课连续2个月成为这家门店的销售冠军。几个月前，她从一名售货员提拔为这家超市门店的生鲜课课长。

不过却很少有人知道，王恩秀曾是中石化胜利油田胜利采油厂采油管理六区的一名采油女工。

在距离这家超市所在城市5000公里外的新疆维吾尔自治区轮台县轮南镇，五个月前，张海轮被采油厂输出到科瑞集团山东恒业石油新技术应用有限公司设备维修项目部，主要负责塔里木和塔河两个项目部注氮设备的维修与养护工作。

长期在胜利采油厂采油管理七区注采707站负责设备与生产管理工作的张海轮，和王恩秀一样，去年八月份跟随单位外闯项目来到这里。

位于茫茫沙漠里的轮南镇，昼夜温差悬殊，这里的天气就像孩子的脸，前一分钟还蓝天白云胡杨美景，后一分钟就狂风肆意漫天黄沙。

除了环境气候与远在山东的家有所不同外，这项工作对之前就接触过这些设备的张海轮来说没有太多困难，很快他就适应了这里的工作。两个月后他成为岗位骨干，多次深入沙漠承担上井检修设备的重任。

与过去的工作环境相比，张海轮明显感到这里的工作压力要大很多，因为除了要保质保量完成设备检修任务外，公司对每名员工的综合素质要求也很高。仅仅一年时间，他就项目部学会了电焊、气焊、电工等多项专业技术。“现在给家里接个电啥的都不成问题。”每次和朋友说起在那里的收获，他总是骄傲地调侃。

改变看似夺走了一种习惯，却又在不经意间

间爆发出另一种力量。或许连王恩秀和张海轮自己也没有想到，参加工作几十年后，他们在新岗位上又一次寻找到价值。

王恩秀和张海轮的经历在胜利油田并非孤例。这两年在胜利油田，像他们这样离开原岗位被单位输送到外部市场的人，仅2018年就有一万多人，年创收超过4亿元。

“改革必须得迈出这一步”

临近知天命的年纪，还要经历人生中的第二次选择，王恩秀无论如何也没有想到这事会落到自己身上。

1989年走出校门的王恩秀在胜利采油厂管理六区的前身——胜采三矿一采就是30年。原以为这样的生活会一直持续下去，仿佛一眼就能望到自己退休时的样子。

2016年胜利油田推行新型采油管理区建设，信息化技术大量运用到油田生产中。信息化给生产和管理带来方便快捷的同时，也带来传统组织结构的调整与转变，很多过去需要人力完成的工作逐步被智能化取代，大量人员富余下来。

听到大会小会都在宣贯改革政策和精神时，王恩秀还是觉得有些刺耳，从前觉得闯市场这种非常遥远的事情，从来没有像现在这样离自己这么近。

富余下来的人员，都进入了管理区项目组，其间，只拿基本薪酬，没有绩效。管理区筛选到好的项目，再由采油厂出面，与用人单位签订业务承揽合同。王恩秀和其他十多个项目组同事，就这样被输送到了超市。

刚来到超市时王恩秀慢慢发现，营业员不是柜台模特，面对琳琅满目的商品，顾客也不可能永远自己“找上门”购买，很多柜台都是通过吆喝招揽生意，于是她开始学着改变。

别看平时大大咧咧的王恩秀跟谁都能聊上几句，当真需要扯开嗓门把商品介绍给顾客时，她还是觉得脸上火辣辣的，经常喊到最后声音低到连自己也听不见。

不仅如此，每天早晨六点钟她就得从家出门，然后赶到超市接货上货，一趟趟重体力的搬运累得她得了腱鞘炎。这时候她才恍然大悟

悟，原来超市的工作不像过去看到的那样，超市八点开门不代表营业员八点上班，因为商品不会自己跑到货架上。

和王恩秀一样，赵国辉也是每天早晨六点半出门赶到单位，六点半出工，晚上回到家经常是十点后。

他原来工作的注采502站管理着100多口油水井，改革前站上有员工50多人。作为胜利油田一家老牌采油厂，胜采厂管辖下的油井含水和开采成本一直很高，赵国辉夫妻俩每人每月的绩效工资只有一二百块钱。

“如果不走出去，管理区根本养活不了这么多人。都守在家里肯定不行，改革必须得迈出这一步。”赵国辉回忆着当时面临的纠结和窘境。

对早已习惯了油田安逸生活的王恩秀及赵国辉来说，无论外出“打工”的日子多么艰难，总想办法克服，但唯独几个最现实的问题和顾虑却始终困扰着他们。

出去以后单位还管么？还能不能再回来？回来能否再有岗位？

“这里永远是你的家”

员工报名的那段日子，管理五区经理张克禄的压力特别大，接连好几天晚上没有睡好。他一方面对外闯市场这个政策也感到迷茫，另一方面又不得不做好员工的思想工作。

作为采油厂首家外闯市场的管理五区，员工们有着更多不解与顾虑。他能做的就是讲政策、摆道理、化矛盾，帮助员工从老观念里走出来，让大家明白绩效不是靠等就能出来的，而要靠挣出来。油少人多，只有去创造价值，单位才能有效益；只有单位有效益，员工才能多发绩效。

张海轮和同事李志强刚到新疆没多久就赶上中秋节。虽然不能与家人团聚，他却感受到另一种温暖与感动。原来，这一天采油厂和管理区领导专程来看望大家，还从5000公里外的家乡特意为他们带来了月饼和家书。

王恩秀也经常能在岗位上与专程看望自己的领导相遇。每次见到领导，她都能开心好几



□孟涛 郭小歌 报道
 1月7日，胜利油田首套集输VR培训系统在胜利河厂张春荣创新工作室投入使用。齐鲁工匠、集团公司技能大师张春荣（左）通过VR（虚拟现实）技术，指导员工进行联合站设备的模拟操作练习。

而求其次，向井筒内注入化学降粘剂，降低原油的粘度，提高流动性。侯鹏很无奈，相比蒸汽吞吐技术，冷采技术虽然投入要少，但效果却不如热采，但目前这是最行之有效的办法。

“如果工艺技术上有所突破，玉皇庙油田还是有希望的。”姜忠新说。玉皇庙油田含油条带较窄，井网进一步加密完善的空间很小，而且油层薄，换层开发也没有降地，唯一的转机就是寄希望于工艺技术的进一步突破。

除了冷采降粘外，鲁明公司也对近年来为数不多的几口新井探索实施蒸汽吞吐作业。2018年，夏8-308井进行蒸汽吞吐作业后，单井日产油水平由原来的2.5吨上升至9.6吨。

为了盘活存量资源，鲁明公司双管齐下，一方面强化停产井和低效井的潜力分析，开展长停井扶堵；另一方面，加强油藏动态分析，强化开发管理，夯实稳产基础。

通过加强老井管理和停产井治理，2018年，玉皇庙油田的自然递减率同比下降了1.9个百分点。

人也是降本增效的活力源泉。2018年，商

田也不例外。胜利油田鲁明公司油气开发首席专家姜忠新说，夏8块是玉皇庙油田的主力产区，2017年，商河采油管理区52人管理着夏8块1.3万吨的年产量，人均劳动生产率只有248吨/人，低于胜利油田人均劳动生产率。

不仅人均劳动生产率低。2018年，鲁明公司分析夏8块油藏的操作成本发现，人工成本、作业费、运费等各项吨油操作成本普遍高于胜利油田平均水平。蒸汽吞吐技术是稠油油藏惯用的开采手段，也是驱油效果最好的方式，可这项技术在夏8块身上却有些力不从心。鲁明公司科研所石油开发主任侯鹏说，夏8块50口油井多数属老井，受老井完井工艺限制，只能选择冷采。

蒸汽吞吐技术无法施展，鲁明公司只能退

胜利油田圆满完成2018年生产经营任务

□通讯员 蒲创科 报道
本报东营讯 2341万吨，超计划1万吨。刚刚过去的2018年，胜利油田上下攻坚克难，担当作为，圆满完成了2018年生产经营任务。

数据显示，2018年，胜利油田新增控制石油地质储量7118.71万吨、预测石油地质储量9339.60万吨；生产原油2341万吨，超计划1万吨；生产天然气4.8亿立方米，超计划1.1亿立方米。

这份成绩单来之不易。这一年，胜利油田认真贯彻落实集团公司党组决策部署，全面落实“重规范、讲风范、做示范”要求，自觉用新思想新理念指导新实践，用“五大战略”“三大目标”统领改革发展，深入开展“三转

三创”主题活动，胜利油田各项事业都取得了新进展，开创了新境界。

油气主业持续发展能力显著提升。全年取得4个油气商业发现和3个油气新发现，发现桩古斜473、利569、官136、埕北斜394等多口百吨井，新增控制储量在油价60至70美元/桶条件下可全部开发动用。全年新建（增）产能达到150万吨，新增SEC储量3350万吨，储量替代率146%，彻底扭转了低油价以来成本上升、经济可采储量下降的局面，胜利油田分公司实现整体考核盈利。

现代企业治理体系更加优化完善。油公司体制机制建设持续深化，分公司、开发单位、管理区的油藏经营职能定位更加清晰，

机关职能优化调整基本完成。15项业务专业化重组全面完成，人员、资产、外委“三大平台”作用充分发挥，资源资产整体运行效能不断提升。

办社会职能纳入政府管理大体系。家属区“四供一业”69个项目分离移交全面完成，学前教育、医疗卫生、市政、社区管理、公共消防等81个项目，协议签订、方案报批、职能移交已经基本完成。油田分离移交工作得到国务院国资委和集团公司的充分肯定。

创新驱动支撑引领作用不断增强。发挥专家团队牵引作用，成立8个勘探攻关项目组 and 7个开发工程项目组。突出价值引领，创新“经营绩效+管理绩效”考核引领机制，实施“1+2

+2”绩效考核，做到考核激励到班站、到岗位、到个人，价值创造成为全员自觉追求。

从规范经营管控态势整体形成。专业委员会管理作用充分发挥，双重预防机制建设、专项隐患排查治理、绿色企业行动计划等重点工作扎实有效。众志成城全力应对超强台风“温比亚”袭击，展现了较强的组织动员和应急处置能力，油田安全环保形势总体稳定。

2019年，胜利油田将按照集团公司“两个三年”和“两个十年”的战略部署，聚焦大企业担当责任使命，大力提升油气主业持续发展能力，奋力夺取新时代高质量发展新胜利，持续为祖国加油。