

武城：“质量链”落地 助推高质量发展

□记者 张海峰 通讯员 玉磊 吴华 书强 报道

本报武城讯 1月8日,武城县举行“质量链”启动及合作签约仪式,该县古贝春集团有限公司、德州玲珑轮胎有限公司等8家企业进行了上链签约。“这开了县级城市启动质量链建设先河,将来扫一下产品上的质量链码,就可以看到企业的质量信誉信息、产品标准信息、检测数据等,让老百姓既能明明白白消费,也可以通过质量链维护自己的权益。”质量链建设方、浪潮集团有限公司副总裁庞松涛介绍。

据悉,质量链由中国检验检测学会与浪潮集团联手打造,利用云计算、区块链、大数据、人工智能等先进技术手段,融合政府、企业、检测服务机构、消费者等组织,形成产品全生命周期、全要素质量闭环管理,构建一个多方参与、互联互通、共治共享的质量提升生态体系。此前质量链已在山东、上海、广西等60多个地方推动试点,超过1500家企业上链。

武城县委书记张磊表示,武城正全面聚焦经济、质量、作风三大重点建设,质量链落地武城,标志着该县将深入开展质量提升专项行动,加快推动经济发展进入“质量时代”。

据介绍,中央空调配件制造是武城县的特色产业集群,近两年,该县通过开展环保专项行动倒逼产业升级,创新“共享工厂”等发展模式,规范产业秩序,汇聚产业资源。在此基础上,该县去年又开展了“质量提升”行动,出清低效产能,维护市场秩序,提升产品质量。据悉,2018年武城县已有415家企业累计上报了983项标准,涵盖了1285种产品,标准公开增长率居全市第一,达到59.1%。

莒南“五大人才工程” 助力新旧动能转换

□记者 田如 通讯员 孙焯 付金伟 报道

本报莒南讯 1月10日,莒南经济开发区军民融合产业园内,滨海防务新材料项目正在紧张施工。该项目由泰山产业领军人才宋维广投资建设,也是莒南县实施桑梓人才“智汇莒南工程”成果之一。

莒南县制定出台了《关于人才支撑新旧动能转换工作的实施意见》,积极实施青年人才“托举工程”、桑梓人才“智汇莒南工程”、企业家发展“领航工程”、企业高层次人才“激励工程”、名师名医“引育工程”等五大工程,在财政金融、人才安居、服务保障、搭建平台等方面给予重点倾斜,使各类人才的培养引进速度大大加快,也为全县新旧动能转换提供了强有力的智力支持。

邹坞镇:移风易俗 增强群众认同感

□记者 张环涛 通讯员 李伟 刘希成 报道

本报枣庄讯 1月7日,记者从枣庄市薛城区邹坞镇获悉,在枣庄市移风易俗群众满意度调查中,邹坞镇以9.03分位居全市镇街第一名。

据介绍,该镇以党群活动中心、乡村大舞台、聚居区等场所为平台,广泛宣传移风易俗、孝善和俭、乡风文明等。结合“大走访、大调研、大改进”活动,组织机关干部开展“一对一”入户宣传活动,借助全镇37个工作微信群发送群众喜闻乐见的“微视频”,大力倡导喜事新办、丧事简办,讲清陈规陋习的弊病,增强了群众认同感。

各村居根据自身实际,分别建立了红白理事会,做到了“理事有章”,修订完善村规民约,将反对大操大办、铺张浪费,倡导喜事新办、丧事简办、厚养薄葬等内容全部纳入,并上榜公示。同时,按照修订完善的村规民约,绘制“流程图”,划定“标准线”,确立组织形式,真正为群众办理红白事提供遵循。中陈郝、姚庄等5个村,设立了红白理事会会议厅及红白事专用场所,让群众省钱又省事。

镇党委紧盯党员干部“关键少数”,带头落实备案制度,充分发挥镇纪委监督作用,对违规办理婚丧喜庆事宜的党员干部,视情节给予通报批评,公开曝光,直至纪律处分。目前,全镇党员干部红白事均按照“约定”程序办理,无大操大办行为发生,切实为移风易俗工作带好头。



南方“客人” 引爆都市采摘游

□记者 张海峰 通讯员 段慧 宜广 报道

本报齐河讯 1月5日,不少城里来的观光客跑到齐河县祝阿镇的和乐果蔬专业合作社采摘园,观赏采摘南方水果木瓜和火龙果等。

记者了解到,该合作社将支架火龙果、丑橘、木瓜等北方罕见的南方果蔬作为主推产品,从育苗选种、培育扦插、适时灌溉等每个环节都科学管理,使这些南方客人“体格健壮”,引来大批游客采摘观赏。该合作社闯出市场和效益后,免费向周边群众提供蔬菜、瓜果优质苗木和科学种植技术,在附近催生了不少草莓、油桃、葡萄等致富能手。

不久前,合作社了解到西藏日喀则市白朗县一企业正采购一批大棚专用油桃苗用于当地扶贫,当即以比市场价低一半的价格,将3万株油桃苗装车从当地运往日喀则,并派出专业技术人员去现场无偿技术指导。“对接扶贫,收入少了,但我们很乐意。”合作社负责人高朋介绍,“只有本身实力强,才能更好为群众提供产业、技术帮助。”

牡丹区李村镇黄河滩区群众脱贫迁建新居开始选房——

这个春节,就在新家过啦!

□本报记者 吴宝书 本报通讯员 郝玉华



装饰一新的牡丹区郝寨新村安置小区。

□郝玉华 报道

激动不已。郝寨村村民陈彦芹对记者说:“昨天下午把新房钥匙领到后,今天早上就赶快跟家人一

起把家具搬过来了。房子分下来装修得差不多了,早搬过来早住。”据了解,郝寨自然村是牡丹区唯一一个位

于黄河滩区内的村庄,旧村占地159.4亩,户籍人口241户901人,现有建档立卡贫困户29户71人,是省扶贫工作重点村;新村建筑面积36226平方米,规划占地59.5亩,计划总投资5985万元。在黄河新村迁建工作中,牡丹区投入大量人力、物力。李村镇政府作为郝寨村新建的责任主体,充分发挥主导作用,坚持以人为本,在搬迁地点、建设方式、安置方式、户型结构等方面充分尊重群众意愿和生活习惯,广泛征求意见,保障群众知情权、参与权、决策权和监督权,确保他们的切身利益。

记者在现场看到,新村共设计5种户型,其中160平方米68套、140平方米82套、120平方米36套、80平方米22套、40平方米16套。迁建新村建设伊始,当地便根据群众生产生活的实际需要,在广泛征求意见的基础上,经群众商定,将其中120、140、160平方米的设计为“4+1”复式院落,80平方米以下两层结构,前后各一院落。一二层或三四层为一户,一层二层为前面带院,三层四层为后面带院(各户独立楼梯),三四层带阁楼和露台,便于储存和晾晒粮食及存放农机具。

目前,新村十五栋楼主体全部完成,新村内道路、自来水入户、天然气安装、绿化亮化施工、外墙涂料粉刷、雨水污水管网铺设等已完工。“知道要搬新房,我特意从外地请假回家帮忙。这个春节,就在新家过啦!”在外工作的村民陈爱党高兴地说。

为新阶层人士创新创业“开路架桥”

乳山:10余次恳谈会、座谈会帮企业解难题

□记者 彭辉 通讯员 姜倩倩 刘小萌 报道

本报乳山讯 1月6日,记者在乳山市博新果蔬专业合作社冷库前看到,经过低温、真空、冷冻、干燥处理后的无花果冻干产品从这里发往全国各地。“无花果冻干能最大程度地保持鲜果的色泽风味和营养成分,复水后也几乎与新鲜无花果无异,深受消费者喜爱。”合作社理事长曹传哲说,开发无花果冻干产品的想法,来源于一次创业人才交流会。

业者一起交流、分享经验。交流中,曹传哲讲述自己在无花果存储运输上遇到的难题。“新鲜的青皮无花果放置一两天,表皮就会开始氧化变色,而烘干无花果外皮皱缩,色泽暗黄,香味不如鲜果浓郁。”

“目前国际上流行一种鲜果冻干技术,能很大程度上保留鲜果的色泽和风味。”留学归国从事有机蓝莓创业多年的阎勇提供了新思路,并把自己掌握的资源进行了分享。在统战部 and 阎勇的帮助下,曹传哲专程拜访了相关企业,引进了无花果冻干技术和设备,并投资50余万元建立了无花果冷库。

益十分可观。通过统战部牵线搭桥,我们还与科研院所建立起合作关系,下一步打算研发无花果酒、果酱、果脯等产品,充分发掘无花果产品的附加值。”有了专业技术团队助力,曹传哲对创业信心满满。

近年来,为给新的社会阶层人士提供经验交流、信息互通、资源共享的平台,乳山市建立起“久久 新力量”新阶层人士统战工作实践创新基地,设立“新的社会阶层人士创客汇”,为新的社会阶层人士提供沟通、交流、学习、集会的活动场所。市委统战部通过定期召开新联会座谈会,采取“信息共享+现场论证+相互探讨”的方式,把新的社会阶层人士

个体分散资源整合起来,实现抱团发展。同时,通过组织座谈交流、外出考察等方式,帮助创业者协调解决投资创业过程中遇到的资金或技术难题,为创新创业提供组织保障。另外还组成“送智小组”对企业开展走访调研,进一步畅通人才服务“绿色通道”。

去年,乳山市委统战部共组织企业恳谈会、商圈企业管理技术人员座谈会等10余次,提供和发布各类信息近百条,收集人才需求信息20余条,先后开展“新阶层同心公益行”“四下乡”“惠民直通车”等活动18场次,为博瑞蓝莓、博新果蔬等数十家企业解决问题。

工资集体协商不搞“一刀切”

招远:“二次小协商”调出员工干劲

□记者 从春龙 通讯员 李建 刘甲福 报道

本报招远讯 “溶铜、电解、表面处理、分剪等是我们铜箔厂三关键工序。以前统一集中协商,职工岗位工资、奖金等与其它辅助工段差距较小,员工流动性大。实行二次协商以来,表面处理工段收卷工和主操作工的收入得到明显提升,自身劳动价值得到有效体现,极大地激发了职工的劳动、创新、奉献热情。”1月2日,招远市金宝电子股份有限公司工会主席

席王祝明说。近年来,招远市因企制宜不断扩大工资集体协商有效覆盖,在实行年度集中大协商的基础上,指导企业实行小范围二次协商,实现了工资集体协商的大小结合,双轨运行。但在工资协商推行中,该市发现,工资集中协商后并没有如愿调动所有职工的工作积极性,“一刀切”式的集中协商存在一些不足之处。深究其原因,主要是在集中协商中没有很好地协调平衡企业内部不同工种、不同岗位、不同技术要

求、不同劳动强度等方面的利益关系,没有更好地体现该工种、岗位及该员工的劳动价值。为此,招远市指导企业工会在“集中大协商”基础上实行了“二次小协商”,把工资协商推进到车间、班组、工段和岗位,实现“集中大协商”与“二次小协商”的有机结合。

一方面,实行“集中大协商”,从宏观上依法合理确定、调节职工与企业劳资双方的利益平衡点,维护职工劳动收入合法权益,促进企业和谐发展。另一方面,实行精准“小

协商”,在微观上协调、平衡企业内部不同工种、不同岗位、不同技术要求、不同劳动强度等方面的利益关系。为此,招远市总工会指导企业工会组织人力资源、生产、审计等相关职能部门主动到生产一线,针对职工和生产岗位反映的问题进行实地调研,由工会代表职工与行政方现场办公进行沟通,掌握双方诉求底线,反复进行谈判,重点是在微观上协调、平衡企业内部不同工种、不同岗位、不同技术要求、不同劳动强度等方面的利益关系。

企业有难了,村里应该拉一把。钢城区瞳里村与驻村企业共渡难关——

“让我们来我们村的企业做大做强!”

□本报记者 于向阳 本报通讯员 朱虹

年的土地租赁费6万元。然而,到了去年年末,东远型钢却因为市场不景气,资金周转困难,只凑齐了两万元。王文华无奈将困难告诉了赵合忠。本以为村里不会让步,没成想两天后,赵合忠告诉他,村里同意先交两万元,剩下的等企业有了钱再补上。

少了土地租金的经济压力,多了村里的支持关心,企业今年不断开拓市场,还争取到给山东金山推工程机械有限公司供应链条钢的业务,发展势头稳定良好。

“企业进了瞳里门,我们就是一家人。企业有困难了,村里应该伸手拉一把,不能增加企业的负担,更不能让企业垮台关门。”赵合忠说。

受到瞳里村帮助的,除东远型钢外,还有固可力轮胎有限公司等4家企业。为更好地拉企业一把,村里不仅延缓了交租时间,还做了一个让企业更加欣喜的决定。

按企业入园合同规定,土地价格按地理位置,每亩分1000元到1600元不等,租赁费每5年一调整。周边已有村将租金提到2000元一亩。临近年尾,村“两委”考虑到,钢铁形势尚未稳定,有的企业生产经营仍然困难,他们决定暂时不给企业涨租金。

“我们不仅要让驻村企业活好干好,还要干大干强!”赵合忠说。村里支持企业发展,企业也时刻念着村里的帮助,热心村里的各项公益事业。今年8月

份,村民魏洪亮的10岁女儿小琦被确诊为“急性淋巴细胞白血病”。赵合忠只将捐助活动通知到了村民,谁知捐款当天,驻村企业家们不约而同送来了自己的心意,仅用了4天,就为孩子筹集善款7万余元,其中一半善款出自驻村企业家。

企业好了,受益的还是村民。如今,全村有300余人在企业打工。这些企业一年能为村里带来170万元的集体经济收入。村里用这部分收入为村民补贴医疗保险、用水、取暖、养老等各项民生支出。

“2018年驻村企业带来的集体收入,为村里实施乡村振兴打下了厚底子。”赵合忠说。

中国东方资产管理股份有限公司山东省分公司公开竞争性处置不良资产公告

中国东方资产管理股份有限公司山东省分公司(以下简称“东方”)拟以公开竞争性出售方式处置以下资产(以下称为“标的资产”),资产编号:枣庄-2019-1;对山东省境内山东久力电子科技有限公司所享有的债权及其附属担保权益,该等债权及其附属担保权益的所有人为东方。截至2014年8月31日,该等债权项下未偿本息合计人民币21,906,265.82元,其中未偿本金人民币19,998,705.57元,未偿利息人民币1,907,560.25元。

如投资者有意了解有关标的资产的情况、注册程序、交易时间表等详情,请登录中国东方资产管理股份有限公司网站www.coamc.com.cn,阅读标的资产的《资产公开竞争性出售交易邀请函》全文。任何对标的资产处置交易持有异议者均可提出意见和/或异议。欢迎社会各界向东方提供债务人及担保人的财产线索和其他相关情况。标的资产处置交易的联系人如下:

东方联系人:李泉林 电话:0532-58760775 对排斥、阻挠异议或征询的行为可向有关部门举报。 举报电话:010-66507082(中国东方资产管理股份有限公司监察部) 0532-58760779(中国东方资产管理股份有限公司山东省分公司) 监督管理部门:财政部驻青岛财政监察专员办

办事处电话:0532-83895572 中国银行保险监督管理委员会青岛监管局电话:0532-83079295 本公告不构成一项要约,本公告有效期自公告之日起10个工作日止。 特此公告。 中国东方资产管理股份有限公司山东省分公司 2019年1月15日