

庆祝改革开放40年 四十年回头看 眼前事敢担当

始终注重企业管理创新，带领海尔从跟随者迈向引领者

张瑞敏：创新永远是进行时



□ 本报记者 薄克勤

追求从此深入海尔员工骨髓，三年以后，海尔捧回了中国冰箱行业的第一块国家质量金奖。
创新创业34年来，张瑞敏先后两次入选“全球五十管理思想家”榜单，荣获“全国劳动模范”“全国优秀共产党员”称号，带领海尔从一家资不抵债、濒临倒闭的集体小厂成长为全球知名的跨国企业集团，创立了全球知名品牌，牵头并参与大规模定制国际标准等多项国际标准制定。

“我们这代人一直有个朴素理想，要为国家做事，改革开放给了我们普通人机会。”张瑞敏回忆起海尔发展的三个阶段。

“第一个阶段，引进技术和设备。1984年，我去当时的联邦德国谈判时，因为外汇很宝贵，我方提出希望价格优惠一些。德国人坚持不让步，因为他们坚信德意志民族的产品是最好的。这给我很大的刺激。90年代初，海尔冰箱出口到德国，德国经销商不相信海尔这么快就可以和德国货竞争。海尔提出把商标撕去，和德国市场上十几个品牌冰箱放在一起，进行检查。

测。结果十个指标，海尔得了八个第一，成绩是最好的。

“第二个阶段，到国外开拓市场。我们坚持打自己的品牌，我们的目标是在世界上创出中国人的品牌。现在，我们不但连续九年蝉联全球白色家电品牌销量第一，还收购了通用电气家电、斐雪派克、三洋等世界名牌。

“第三个阶段，2000年以后和国际上的企业家、管理学者交流管理模式。我们以前一直在学日本、美国的管理模式，但互联网时代，西方传统管理模式不灵了。我们把中华文明的系统论思想和互联网时代的零距离、分布式思维结合起来，创造‘人单合一’模式，激发全员的创新活力。”

人是员工，单是用户。海尔“人单合一”模式被研究者比喻为海尔版的“联邦承包责任制”。一是员工由经济人变成自主人；二是科层制变成自组织，企业领导权全部让渡给员工；三是企业付薪变成用户付薪。同时，海尔去掉1.2万多名中层管理者，企业变成开放的创业平台，裂变出几千个自主创业小微。

现在，用户需求成为海尔产品方向，并且用户全流程参与产品设计研发，“用户驱动”成为海尔创客原动力。

目前，海尔所有产品“无交互，不开发”。2018年，海尔交互开发出30多类2000多个型号的新产品。

美国通用电气家电与用户交互出的制冰机和披萨烤箱，在当地成了爆款产品。美国《大西洋》月刊认为，其“将灵活的制造商精神带入产品设计过程”。

“我最近去维也纳参加德鲁克论坛，欧洲学者和企业家对海尔‘人单合一’模式的态度发生了大逆转，从怀疑到希望学习、复制这种模式。”张瑞敏介绍。
“海尔的发展史，就是一部创业创新史。对于海尔来说，创业和创新永远是现在进行时而非完成时。”面向未来，张瑞敏表示：“今后我们还是要创新，但是今后的创新和过去的创新可能不在一个层次上。因为过去我们的创新大体上还是走在别人已经有的路径上，但是今后我们必须自己开创出新的路径，我们应该从原来的跟随者变成引领者。”

省检察院印发意见为民营经济高质量发展提供有力司法保障
向民企收“保护费”
纳入扫黑除恶专项斗争

□记者 张依盟 通讯员 李明 报道
本报济南讯 省检察院日前印发《关于充分发挥检察职能依法服务和保障民营经济高质量发展的意见》(以下简称《意见》)，要求毫不动摇鼓励、支持、引导、保护民营经济发展，努力为民营经济高质量发展提供有力司法保障和优质法律服务。

《意见》提出，凡有犯罪团伙以暴力、胁迫等方式，向民营企业收取“保护费”，或欺行霸市、强买强卖，或寻衅滋事阻碍企业生产经营的，检察机关将纳入扫黑除恶专项斗争“山东战役”，予以重点打击。对因民营企业破产、劳资纠纷、产权争议等引发的涉法涉诉信访以及群体性事件，检察机关将及时妥善处置。

在营造公平的市场环境方面，检察机关将依法打击合同诈骗、商业贿赂等破坏市场经济秩序的犯罪；依法打击骗贷、内幕交易等风险型犯罪和非法集资、网络传销等涉众型经济犯罪；重点惩治侵害新技术、新产业、新业态的违法犯罪行为，保护民营企业知识产权。

将强化对涉民营企业及民营企业诉讼活动的法律监督，强化对涉民营企业债务纠纷、股权分配、知识产权、职工工资、劳动争议、工伤赔偿等案件审判活动的法律监督，强化对涉民营企业案件违法执行的监督，营造公正的法治环境。

准确把握批捕起诉条件。在办理涉民营企业和民营企业刑事案件过程中，坚持慎捕少捕不捕，严格审查案件。坚持罪刑法定、疑罪从无等规定，严格审查涉民营企业和民营企业案件是否符合法律规定的起诉条件，坚决防止“人罪即诉”“带病起诉”。

慎重使用强制性措施。对民营企业和民营企业家的犯罪案件，不该封的账号、财产一律不能封，不该采取强制措施的一律不采取，做到案件照办，企业生产经营照常运转。对于涉及民营企业及民营企业家的民事行政申请监督案件，在行使调查核实权时，依据不同情况采取到企业或请过来的方式进行，减少对企业正常生产经营活动的影响。

山东(济南)文化金融服务中心揭牌

济南市文化创意产业联盟同时成立

□记者 赵琳 报道
本报济南讯 由济南市委宣传部、济南市文化体制改革和文化产业发展工作领导小组主办，山东文化产权交易所、济南出版有限责任公司承办的山东(济南)文化金融服务中心日前揭牌。济南市文化创意产业联盟同时成立，并举办了济南文化金融合作论坛。

揭牌仪式上，山东(济南)文化金融服务中心与济南市文化体制改革和文化产业发展工作领导小组办公室、北京银行济南分行签署战略合作协议。下一步，山东(济南)文化金融服务中心将根据济南市文化产业特点优势，为文化企业提供政策引导、项目对接、信息服务、业务培训、信用增进、资金支持等服务，推动文化与金融融合。

以山东(济南)文化金融服务中心的建设为起点，山东文化产权交易所将依托模式、系统、资源、团队、项目、金融产品等优势，向省内其他市推广山东(济南)文化金融服务中心的试点示范做法，不断探索文化金融合作的“山东模式”。

山东文化产权交易所是由大众报业集团(大众日报社)和山东产权交易中心出资设立的省级综合性文化产权交易平台，为各类文化物权、债权、股权、版权等提供流转平台，推动文化与资本高效对接、深度融合。目前山东文交所搭建了“文化产权交易、文化产业投融资、文化艺术品流转和版权交易”四大业务板块，经营利润逐年增长，社会影响力不断增强。

日兰高速巨野西至菏泽段改扩建工程开工

□吴荣欣 陈昕路 张建 报道
本报菏泽讯 12月28日，由齐鲁交通发展集团投资建设的日兰高速巨野西至菏泽段改扩建工程正式开工建设。

该项目是G1511日兰高速、G35济广高速、G3W德上高速三条国家高速公路的重合路段，是鲁西南地区重要的交通干线。项目起自济广高速与日兰高速交叉的王官屯枢纽立交，终点为日兰高速与荷宝高速交叉的曹州枢纽立交，途经巨野县、郓城县、牡丹区，路线全长46.173公里，设计时速120公里/小时，概算投资约46.6亿元，由双向四车道改扩建为双向八车道，项目建设工期42个月。项目建成后，对改善现有通行条件、带动以菏泽为中心的区域经济快速发展等方面将发挥重要的交通引领作用。

山东广播电视台原副总编辑王英受贿案一审宣判

□记者 张依盟 报道
本报聊城讯 12月28日，聊城市中级人民法院依法公开宣判山东广播电视台原党委委员、副总编辑王英受贿案。对被告人王英以受贿罪判处有期徒刑十年六个月，并处罚金人民币六十万元；扣押、查封在案的赃款赃物依法没收，上缴国库。

经审理查明：2007年至2016年，被告人王英利用担任山东有线电视台中心主任、山东乐视天下传媒有限公司董事长、山东乐视天下传媒集团有限公司董事长、山东乐拍商业有限公司董事长、山东广播电视台党委委员、副总编辑等职务上的便利，为相关单位和个人在印刷业务承揽、装饰装修工程承揽等方面谋取利益，非法收受或索取他人财物，共计折合人民币430万余元。

聊城市中级人民法院认为，被告人王英身为国家工作人员，利用职务上的便利，为他人谋取利益，非法收受或索取他人财物，其行为构成受贿罪，且数额特别巨大。王英具有索贿情节，依法应从重处罚。鉴于王英对大部分犯罪事实、悔罪、积极退赃，赃款赃物已全部追缴，依法可对其从轻处罚。根据被告人王英受贿的犯罪事实、性质、情节和对社会的危害程度，法院遂依法作出上述判决。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章



编者按

问题是时代的声音。不敢正视问题改革就难以破题，难点痛点堵点就是改革的发力点。“敢趟”“快趟”“趟开”一条高质量发展之路，必须拿出改革真招实招硬招。请看山东师大如何通过改革破解地方高校人才流失，济宁高新区怎样通过改革破解土地、人才制约，激活内生动力。

□ 王原 姚昌 崔勇 向玉贞

近日，山东大学信息科学与工程学院副教授牛奔喜事连连：从大连理工大学被山东大学引进不到一年，他就拿到国家自然科学基金项目，并在SCI刊物上连续发表多篇论文。而令他欣喜的是，他还被学校聘为“东岳学者”青年人才。

“教师都想有个‘用武之地’，‘东岳学者’计划让人放心、安心、有信心。”

“东岳学者”计划，是山东大学这学年期出台的拔尖创新人才激励和培养方案，而这样一个系统完整、大胆突破的校内人才政策在该校历史上还是首次。改革，缘于人才流失的压力。

2015年以来，山东大学大力实施人才强校战略，连续出台多个人才引进政策，下大力气从校外引进了30余名高层次人才以及紧缺急需学科骨干。然而，学校人才流失现象仍然突出。近三年，学校就有5名教授被京津等地知名高校“挖走”。山东大学意

识到，从根本上解决校内人才的政策问题，才能真正稳定住人才队伍。经过一年多的论证调研和征求意见，反复修改数十稿，学校出台了《“东岳学者”计划实施方案》。

“这个新政策的魅力之一，就是校内人才也有了‘金字招牌’。心理学院王鹏教授坦言。商学院副教授张玲红向记者介绍，这个政策把考核年限由三年放宽到五年，克服了急功近利弊端，学者们可以对学术发展进行长远规划。

何种人才入选“东岳学者”是方案实施的关键所在。为确保公平公正，学校邀请的评委全部为985、211高校知名专家，申报者得票逾三分之二方有人选资格。“在评审和考核过程中，学校并不是单纯重视科研成果，而是从理想信念、师德师风、教育教学、学科建设、人才培养、社会服务等方面对人才进行综合评价和全方位考量。”学校分管人才工作的副校长王洪禹说。

最终，5名领军人才、29名拔尖人才、20名青年人才从近2000名专任教师中脱颖而出，成功入选。“‘东岳学者’既是金招牌，也是军令状，首批入选教师要勇做带头人，释放正能量，努力成为真正的‘大先生’‘大学者’，真正承担起人才培养、科学研究和服务社会的标杆和旗手作用。”校党委书记尚志晓在近日“东岳学者”聘任仪式上对全体入选学者提出要求、寄予厚望。

为激发教师积极性，学校每年都将组织一次评选。根据规定，学校将在聘期内为“东岳学者”提供人才津贴。记者粗略算了一下，入选“东岳学者”名单的教授们年收入将最少翻一番。尽管“东岳学者”的待遇诱人，但并不是轻松就可获得。期满考核时，只有完成教学科研目标才能兑现全部绩效津贴；完成60%的，兑现绩效津贴的50%；如果未达到60%，学校将不再发放绩效津贴。

从校外引进的高层次人才聘期到期后，经考核合格，可自动转入“东岳学者”计划。校内人才激励政策和校外高层次人才引进政策互为补充、互相推动，让人才工作“这盘大棋”活了起来。

国家杰出青年基金获得者蔡阳健教授，今年3月以高层次人才引进方式加盟山东大学，一人职就被聘为物理与电子科学学院院长。他带领全院师生，大力加强学科平台建设，物理学科成功入选山东省一流学科培育建设行列。

揪痛点「号脉」借外脑「开方」

济宁高新区提高土地利用效能，帮助本土项目延链扩能

□ 美国乐 孟一 姜海珍

宽敞明亮的实验室，高大上的仪器设备，整装待发的科研人才队伍。12月3日，当记者来到位于济宁生命科学中心的诺贝尔奖工作站，进入装修尾声的站点，处处透露着一股蓄势待发的锐气。而实验室的两位主角，诺贝尔物理学奖得主乔治·斯穆特和诺贝尔经济学奖得主埃里克·马斯金都已经提前到位，开始了研究的前期工作。

谈起一年内受到两位诺奖得主垂青的原因，济宁高新区党工委副书记、管委会副主任刘章箭直言：“虽然是国家级高新区，但曾经一提到招商层次人才就怵头。作为济宁市的改革先行区，正视问题，刀刃向内，改革才有可能破题。”

寒风刺骨，但鑫六合机械项目现场却是一片塔吊旋转、机器轰鸣的热闹景象。从共和机械公司手中接过低效用地后，新项目仅用时3个月就开工建设，顺利达产后将实现产值2亿元，利税过千万元，土地亩产值

将比过去提升近20倍。

土地利用效能低，就借鉴外出考察学习的浙江经验，由经济发展局牵头实施园区“亩产论英雄”改革，设立投资强度和效益行业规范，提高全要素生产率；创业孵化虎头蛇尾，科研成果转化率低，就把改革任务放到创业服务中心，进行深化创业孵化生态体系，鼓励支持“一区十园”依托各自优势，建立众创空间或孵化器，实现依托市场的有效转化……今年，济宁高新区给所有部门都提出6项改革任务，针对发展中的痛点难点，有的放矢促落实。

“请问，您是伍刚明先生吗？恭喜您给济宁高新区提出的《关于“招商引资”与“招才引智”有机结合的建议》获得了年度“金点子”大奖。”日前，江苏省镇江市商务局外事处副处长伍刚明突然接到来自济宁高新区的电话，自己出的主意被采纳还获了奖，让他有点喜出望外。

借智，是改革的有效途径。济宁高新区党政办公室主任董振介绍，高新区面向社会征集改革“金点子”“金方案”和“金战略”，短短几个月时间，就征集到意见建议500多条。目前，外聘招商顾问、建立“双高一密”企业培育池、引导和鼓励企业掌握核心技术等金点子已经迅速地在高新区落地生根。

一直以来，招引来的大项目都被视为高新区的“贵宾”享受着全方位的细致服务，而本土企业却没有受到应有的重视。

“本土企业了解本地市场且更具稳定性，在出台政策和提供服务方面决不能有所偏爱。”内生项目发展改革推进组负责人王继臣表示，做活“工匠”更要培植“本土”，在发现本土企业内功锤炼不足的问题后，内生项目发展改革推进组顺势成立，并在全区抽调5名中坚力量脱产办公。对16个内生项目全部落实挂图作战，编写绘制了重点内生项目三年行动计划、年度重点目标和任务台账，确保各项工作说了算、定了干、按期完。

为充分激活本土企业的发展优势，内生项目发展改革推进组牵头帮助企业延链扩能，给予招商引资同等待遇，制定“一企一策”培育计划。截至目前，今年新上企业内生项目17个，欣欣向荣制剂等10个项目已开工建设。同时，持续开展政银企对接会，帮助企业推介项目30个，同步引导13只基金加大本地投入力度，3家企业成功在四板挂牌。

挂上「金招牌」立下「军令状」

山东师大启动「东岳学者」计划，激活人才「一池春水」

(上接第一版) 2018年，我省脱贫攻坚任务基本完成。面对巩固成果这个大课题，省农业农村厅副厅长、省扶贫开发办主任崔建海说：“含金量高的政策能否转换为日常帮扶措施，‘第一书记’帮扶的产业项目贫困村‘两委’能否接得住用得好，基层对此十分关切。”他表示，这时候“投入不能降、队伍不能撤”，新的一年全省扶贫队伍要下好绣花功夫，稳扎稳打，对照各项任务，全面查找薄弱环节。

“方法对头，事半功倍”，不断探索新思路、新办法才能掌握落实的主动权。2018年，宁津县围绕乡村振兴探索了环保倒逼转型升级路径，投资11亿元建设5个绿能共享园区，促进家具、五金等传统富民产业集群转型升级。县委

典型开路以点带面，担当作为再谱新篇

元旦前夕，荣成经济开发区康得碳谷项目施工现场，400多名施工人员寒冬不停工。项目预计2025年全部投产，将带动发展下游碳纤维复合材料生产企业，形成碳纤维产业集群发展效应。

抓落实，是一种态度，更是一种能力。全省经济工作会议提出“典型开路、以点带面”的工

作机制，是创造性抓好落实的一条宝贵经验。荣成市委书记江山对此深有感触：通过“龙头项目带动+产业精准策划+新兴产业培植”这一机制，康得碳谷等项目成功落地并实现了快速发展。下一步，荣成将集中力量培植引领重点产业项目，将资源要素优先向效益高的企业倾斜，向高质量的项目倾斜，形成条条块块同向发力、共抓典型推动落实的工作局面。

路线方针确定之后，干部就是关键因素。2019年能否实现“开门红”，关键还在干部能不能担当作为。“当前，加快新旧动能转换、推动高质量发展已进入关键时期。”淄博市临淄区委书记宋振波话语中充满紧迫感。他表示，要引导广大干部进一步解放思想、变革观念，在全区弘

扬“问题面前不回避、压力面前不躲闪、困难面前不推脱、挑战面前不畏惧、逆境面前不退缩”的干事精神，形成“认准的事大胆决策、定下的事迅速实施、已干的事一抓到底”的干事氛围。

督查考核是推动重点工作任务落地见效的重要手段，也是激励广大干部担当作为的重要举措。督查考核方法是否科学，能否督在关键、查在要害、考在实处，直接影响督查考核工作质量和实效。采访中，不少地方领导表示，将在改进督查考核方式上下功夫，完善考核评价体系，科学合理设置指标，不以是否召开会议、是否印发文件等作为评判是否抓落实的主要依据，必要的记录、台账要看，但主要

看工作实绩，对督查检查考核中发现的问题列出清单，建立台账，狠抓整改落实，让督查考核真正发挥效用。

过去一年，对“一次办好”等改革落实动真格的媒体监督和直接问责，倒逼各级各部门更新观念、转变作风、提升效能。根据全省经济工作会议部署，全省主要新闻媒体要广泛深入地开展舆论监督，对工作不落实的人和事进行曝光。

清单表格列在纸面上，满不满意在群众心里，“工作落实年”，各级干得怎么样，群众将作出他们的评判。(□ 本报记者 马景阳 彭辉 张海峰 张思凯 参与采写)