

房泽安老人发起成立社区养老互助组

抱团互助，“养老朋友圈”不断扩大

□ 本报记者 田可新
实习生 李斐然 孙蕊蕊



互助组组员们经常聚在一起沟通交流，敞开心扉、解除烦恼、愉悦心情。(资料片)

槐荫区兴福街道顺安苑社区是济南最大的廉租房社区，现有老年人3200余人，占整个社区人口的72.6%，他们中困难群众众多，独居老人多，病残人员多。于是，顺安苑社区的房泽安老人发起成立了一个由居民自愿加入的抱团养老互助组，本着“人人为我，我为人人”的原则，互帮互助，减轻儿女和政府的负担，使老年居民的晚年生活能够得到更好的保障。

说起房泽安，很多人并不陌生，他就是人们所熟悉的那个“爱情歌者”。房泽安本是天桥区一家区属单位的下岗职工，1998年，他的妻子王金凤突发脑出血，成了植物人。为唤醒妻子，房泽安在尽心照料之余，坚持给她唱歌，一唱就是十几年。在他的努力下，妻子在2015年奇迹般地醒了过来！

近几年，回馈社会关爱，为社区和居民奉献爱心的想法渐渐在房泽安心中萌发。于是，2017年10月18日，在党的十九大开幕这天，“房泽安惠民服务热线”于兴福街道顺安苑挂牌设立，以帮助群众调处内部纠纷，提供便民惠民服务。一年后，热线工作内容进一步拓展，在街道办事处、社区居委会的帮助支持下，63岁的房泽安发起并带动一号楼的两位楼长70岁的张新华和68岁的王建美，共同成立了由居民自愿加入的“抱团养老互助组”，工作地点设在王建美家。互助组有自己的服务宗旨和分工：张新华负责宣传和管理微信群，王建美负责报名登记和管理代存钥匙，房泽安负责组织集体活动。成员没有年龄限制，凡是身体基本健康，愿意互帮互助的住户都可以参加。

大都不在身边，特别是有病有事时，深感无助。”房泽安告诉记者，互助组的日常工作很简单——组员们每天早上起床在群里报个平安，相互串门问好；结伴赶集买菜，一起包饺子、做饭；小病去送药，大病陪送医院，重病帮忙打120……“老街坊、老邻居们相互帮衬、相互救急，这也是让儿女放心，给社会减负。”房泽安说，由于没有经验，互助组成立之初只在1号楼进行试验，模式成熟后再在整个社区、办事处推广。截至目前，已经有18户20多位老人自愿加入，一个抱团互助的“朋友

圈”正在形成、扩大。采访中，挂在互助组门口的十几串钥匙引起了记者的注意。“那可是组员们自愿留放的。老人上了年纪好忘事，有人出门在外晾衣服忘了收，有人做晚饭煤气忘了关，还有的经常忘带钥匙。为了解决这些难题，大伙儿主动把钥匙放在一起统一保管。你可别小看了这个举动，把家门钥匙留给街坊，这里面可寄托着老人们给朋友、对互助组沉甸甸的信任。”房泽安对记者说，今年11月的一天早上，互助组照例去各家串门时，楼里一位82岁的老大娘

家门长时间没敲开。组员们用留放的钥匙开门后，发现老人已经倒在地上，不省人事。房泽安急忙带了钱组织大家把老人送到了医院，幸亏救治及时才无大碍。

房泽安坦言，互助组眼下也面临着一些困难，如内部建设的开支目前无法报销；老年人住院护理也需要支出。“我们本着自愿的原则，欢迎更多人参与进来互帮互助，也打算吸纳更多热心奉献的志愿者加入队伍。我们也会跟居委会、民政部门联动起来，相信以后，互助组运行地更加完善。”

庆祝改革开放40年

济南民营企业企业家访谈

山东开创集团股份有限公司董事长周伯虎——

“开创云”为企业插上腾飞的翅膀

□ 本报记者 田可新
实习生 孙蕊蕊

山东开创集团股份有限公司成立于2003年，是领先的“互联网+”技术与服务提供商，中国互联网百强企业、国家级高新技术企业。历经15年的发展，在创始人周伯虎的带领下，这个最初只有3个员工的民营企业，员工已达千余人，年营业收入达十几亿元，业务涵盖互联网营销、大数据、云计算、影视传媒、创投孵化、互联网金融等领域。

周伯虎1999年毕业于山东理工大学，2001年在深圳加入了刚刚起步的阿里巴巴，从事销售方面的工作。2003年，他回到山东自主创业。一间不到10平米的房子里，他用一台电脑通过网络寻找客户资源，也在线下不断接洽业务。

2010年，周伯虎在美国学习时，看到亚马逊把公司用不了的存储器租出去，敏锐地觉察到“云计算”在未来互联网行业中的重大意义，提出“云”的概念，组建了以“云计算”为核心技术的云服务团队。2016年，定位于云计算与应用服务生态平台的“开创云”正式上线运作，以其丰富的产品线为企业

业打造互联网全品类个性化定制服务，包括共享汽车、开创云ERP、智慧餐饮、智能社区等行业解决方案，通过深入到行业内部管理，利用大数据分析及云平台技术，降低人力及管理成本，提升用户体验，实现线上操作、量身定制、智能管理等功能，不仅可以更好地发挥企业的自身技术优势及合作伙伴优势，助力传统企业转型，还可以搭建深度整合的资源平台，实现共享发展，进而构建起企业“云应用生态圈”。

这其中，其研发的“云+水务平台”更是一经发布就得到了业界普遍认可。该系统在河流途经的地方设立信息采集器，将采集到的水位信息、土壤湿度、温度等数据上传平台从而形成管理体系。这一平台更可以让农民足不出户，通过APP就可实现精准浇水，可以合理控制灌溉用水，可解决水配额度界定、水价制定、水权分配等农业水价改革难题，实现用水精准补贴与节水奖励，提高农业用水效率。据悉，这款产品已经得到了广泛应用。

经过8年的发展，如今“开创云”打造的云计算与应用服务生态平台，服务范围早已覆盖农业、制造业、教育、医疗、家政、旅游等领域。在此基础上，2018年，“开创

云”更开展“孵化+投资”的创业孵化服务，并联合合作伙伴、城市合伙人、孵化企业、开发者，搭建强强联合的共生组织，合力打造完整的云计算生态链，为用户提供满足企业“初创—发展—壮大—成熟—巨头”5个阶段的全行业全生命周期一站式解决方案定制服务。

“我们做的孵化是帮助企业在‘开创云’这个孵化器中做大做强，不是收购或者并购，而是让企业能够独立发展，体现行业的特性。”对此，周伯虎解释说，“我们会把孵化的企业产品都放到‘开创云’这个平台上去，助力孵化的企业和我们投资的企业，共同打造一站式的行业解决方案。这也让‘开创云’的发展，实现从单纯的‘投资孵化’，走向一个‘生态平台’的建设完善，最终成为企业间的‘共生组织’。”

在强化集团云计算与互联网+行业应用板块的同时，开创集团又先后布局了开创互联网产业孵化园区（国家级众创空间）、开创企业上云孵化器和CTRL X大厦多个大型互联网产业孵化园区，力争发挥集团技术输出优势，培育出更多互联网科技项目，最终形成区域性互联网产业集群。

如今，周伯虎还在不断调整公司的运营

方向和内部架构，让企业可持续发展。

“开创集团在15年的发展，经历和突破着三个历程。第一阶段是让营销更简单，第二阶段是让管理更简单，而第三阶段也是我目前正在做的，‘让用户和员工共同成长’。”围绕此，周伯虎在集团内部，还提出了“人人都是总裁”的管理理念，为员工提供资金、技术、推广等支持，在企业内部形成利润中心，每位员工都以总裁的思维思考问题、解决问题，独立运营团队，设定业绩目标，决定利润分配，形成了人人创业、人人创新、人企合一的企业氛围，这就拓宽了企业发展面，促进了开创集团实现企业平台化和员工创客化。

“不断学习、不断创新、不断拓宽新的领域，这是我们在创业路上的坚守。”周伯虎坦言，“90后的员工怎么去管理”也是他目前所思考的问题，他为此作出了众多的努力和尝试，尽可能熟悉90后80后员工的需求，探索创新管理方式，让企业吸引更多的年轻员工。“我们要加大力度培养自己的人才，在地铁R1线开通之后，与长清大学城距离大大缩短，我们也会在长清大学城做一部分的互联网技术培训，也希望相关部门给予更多的重视和支持。”

20年专注实业深耕主业，嘉林集团董事长滕林行——

全力打造建筑业全产业链系统平台

□ 本报记者 晁明春

从1998年公司成立时的一无所有，到2018年预计签约额超过30亿元，主营业务收入预计突破15亿元，纳税预计超过5000万元。从业界一个毫无存在感的小不点，到连续3年来陆续获得一个国家级工程奖、五个中国建筑装饰奖以及2017年、2018年连续获得国家最高建筑奖鲁班奖，嘉林建设集团有限公司创造了业界传奇。

“20年众志成城，20年砥砺前行，20年春风化雨。嘉林集团的发展之路也证明了这样一个道理：只要找准正确方向，驰而不息，条条大路通罗马；幸福和美好未来不会自己出现，成功只属于勇毅而笃行的人。”作为传奇的缔造者，嘉林集团董事长滕林行回望历程，更多的是感叹自己遇上了一个充满激情、适宜创业、能实现个人梦想的好时代。

梦想的种子，在26年前的早春悄悄播下。1992年，南方刮来的改革春风唤醒了北京一所高校的团委书记。像后来所有的“九

二派”企业家群体那样，满怀激情的滕林行毅然弃笔从商，投身于市场经济的大潮。从北京来到济南，从销售安装卫星天线和空调起步，逐渐深入到建筑装饰行业，直至1998年在济南正式成立嘉林集团。

如同拓荒的农夫，滕林行从门窗行业到建筑幕墙行业，一路披荆斩棘，向横向和纵深再拓展。靠着这份坚守之心，2004年，公司突破瓶颈期，业绩冲上4000万；2006年，公司的门窗业务做到济南领先。2013年以来，嘉林集团年签约额平均增长超过80%，年营业收入平均递增大于70%。

“嘉林集团走过20年，如果说还能总结点经验的话，那就是始终践行‘诚信、共赢’的企业价值观，始终坚持‘专业、专注、稳健、和谐’的经营理念，‘规范、高效、实现客户价值’的服务理念。”滕林行告诉记者，价值观就是嘉林集团的生命线，企业发展哪怕再难，诚信的底线始终坚持。每一个嘉林人始终牢记诚信，为用户想得到，说得到，做得到。

虽然公司在平稳发展，但是滕林行并没有止步不前。他不断研究思考建筑业政策发展、科技及商业模式创新，积极探索推进企业发展战略构建及有效落地。2013年后，中国建筑业开始全面进入产业整合期，滕林行敏锐地意识到这是嘉林集团迅速做大做强的机遇，在深入调研论证的基础上进行企业商业模式创新改造，于2015年初制定了企业转型为“建筑业全产业链系统平台服务商”的发展战略。

从一家传统生产型企业发展成为生产性服务型平台企业，嘉林集团的转型升级、模式创新及实践得到中国人民大学、山东大学管理学院的专家学者的高度评价。“从零到一个亿，嘉林集团用了超过10年时间，从一个亿到10个亿用了6年，从10个亿到20个亿用了不到一年。”滕林行颇为感慨地说，这次转型，从做产品跨越到做平台，输出管理、输出思想、输出品牌，是一次超常规的弯道超车，更是一种大胆的颠覆。嘉林集团的产品战略变为用低的价格、优质的服务以及长

期积淀的口碑，为行业其他企业提供平台支持。

滕林行说，未来，嘉林集团要在搭建全方位、全流程的服务平台上，做大做强全产业链，横向延展，纵深深耕，以实现企业持续、高速发展的同时，加大建筑智能装备研发及引进力度，通过合资合作等形式投资建立中试及生产基地，适时推出高科技建筑智能装备产品。以综合配套服务为中心串联起集团内部的总部基地、智能装备研发中心、共创孵化器三个产业结构。并响应济南实施“名企名牌名家”三名工程，引领高质量发展的要求，力争通过3年的品牌战略，实现打造全国一流品牌的愿景。

“企业的发展，不仅是成就自己，更是服务社会。”滕林行告诉记者，针对贫困大学生群体，嘉林集团计划成立“嘉人关爱基金”，在物质助学基础上帮助大学生“精神”成人。未来，嘉林集团将以行业发展为重，以社会效益为重，依靠家国情怀、责任感、价值观，建设美丽城市，助力美好生活。

冬季关爱农民工相关工作启动

□ 记者 田可新 报道

本报济南讯 12月20日，济南市农民工工委、市农民工工作联席会议办公室对外发布，明确今年冬季和2019年春节前后在全市广泛开展“心系农民工，爱心送温暖”系列活动，让在济南务工的农民工切身感受到济南的城市温度，共享改革发展成果。

据了解，本次冬季关爱农民工系列活动，以“牢记嘱托，砥砺前行”为主题，今年12月至明年3月底，各县区人民政府、高新区管委会、南部山区管委会，市农民工工作联席会议成员单位及有关单位将围绕农民工工作、生活需求，广泛组织系列关爱活动，通过招聘服务、讨薪维权、劳动保护、人文关怀、文化娱乐等方面的工作，强化落实关心关爱农民工工作举措，积极解决农民工最关心、最直接、最现实的问题，传递党和政府的温暖，增强他们的获得感、幸福感、安全感。

济南市要求，针对农民工春节后集中返城求职就业需求，提前摸清用人单位用工需求和农民工求职愿望，筹备好2019年“春风行动”，拟安排60场以上“春风行动”招聘会，并组织开展好系列服务，引导农村劳动力转移就业、就地就近就业和返乡创业。各县区将采取有针对性的措施，用足用好活就业创业培训、创业担保贷款、创业扶持等政策措施，让农民工应享尽享，促进以创业带动就业。同时大力挖掘和培育一批农民工就业创业典型，向社会广泛宣传，积极营造农民工就业创业的良好氛围。

为确保春节前农民工工资按时足额发放，以工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业为重点，在全市范围内开展针对农民工工资支付、推进公共服务均等化等方面的专项督查，发现问题限时化解，全力保障农民工领到足额工资，做到每一分“血汗钱”都“颗粒归仓”。对故意或恶意拖欠农民工工资的违法行为要依法依规严肃处理，保持对欠薪犯罪行为高压态势。

济南市要求，各县区、各有关部门要深入生产建设一线，检查用人单位执行有关安全、卫生标准建设情况及贯彻落实工时制度、年休假制度及低温天气劳动保护等情况，督促用人单位在冬季寒冷作业场所设置防寒保暖设备，向劳动者提供防寒保暖用品，设立更衣室、休息室，保证劳动者有足够的取暖休息时间，切实做好对农民工的劳动保护和服务。

同时，各县区将积极开展各项爱心救助活动，为辖区家庭生活困难的农民工发放救助金和生活物品，力所能及地帮助他们解决实际困难，让他们感受到党委政府的关心关怀。针对返乡困难的农民工，有关部门将积极协调长途汽车、铁路、航空等客运单位为他们提供返乡交通服务，指导农民工网上购票。

治理扬尘不力

35个项目被曝光批评

□ 记者 晁明春 报道

本报济南讯 12月24日，济南市城乡建设委发布了在建工程项目扬尘污染防治第46周情况汇总(12月17日—12月23日)，有35个项目扬尘治理措施落实较差或重污染天气应急响应落实不到位，施工现场不同程度地存在大面积裸露渣土未覆盖、施工道路未硬化、施工现场积尘土严重、建筑垃圾不及时清运等问题。

济南市决定，对问题严重的锦水高端装备产业园区、雪山片区X-03地块36班小学、城市之光南门市政道路、华北区济阳仓储物流项目、天桥区东大街街道办事处原赵庄市场拆迁工程、济南新东站二期市政道路建设工程(一期)、王舍人街道办事处原陈西村闲置地块(幸福柳路东侧)共7个项目进行曝光、通报批评。

对其余28个问题项目进行点名批评。这些项目包括：原华凯鑫公司A地块建设项目(1号楼、2号楼及地下车库)工程，玫瑰镇黄河南社区二期工程，中桥口中村改造安置房二期工程，中石油103加油站平阴改造项目，盛世锦园项目(市政园林施工)，2#实验楼A座，东风煤矿老矿区安置房项目，盛世美郡项目，贺套村旧村改造安置房项目15#、16#、17#、21#、22#、26#、30#、贺套村旧村改造安置房项目3#、4#、5#、9#、10#、11#商业B商业C幼儿园，大辛小学南侧拆迁工程，新东站张马屯片区三四期部分C-8地块项目，济南修械机械制造有限公司年产116万套新能源汽车变速箱同步器及车桥零部件项目，绿地山东国际金融中心(IFC)A1地块，盖佳商业中心，活力城建设项目，济阳湖畔春风项目一期C地块，济阳县灌溉1#、2#，济阳县雅居园南苑二期项目，金湖国际8#、9#、10#楼及地下车库二期2段，大明胜景5#6#幼儿园运动中心，济阳国资投资控股集团商务中心改造项目，济南华山物流港城市配送中心项目(一期)等。

齐鲁轨交路桥产业技术创新联盟成立

□ 记者 田可新 实习生 曹卓一 报道

本报济南讯 12月25日，齐鲁轨交路桥产业技术创新联盟在山东交通学院正式挂牌成立。

据了解，该联盟由天桥区科技局发起，以山东交通学院为理事长单位，首批联盟理事单位十五家，集聚了有关高校、科研院所、产业技术创新机构、重点企业等单位，联合组成了跨区域、跨行业、跨领域的综合性科技创新组织，将坚持“强强联合、优势互补、共同发展、多方共赢”的原则，以“政府为主导、企业为主体、联盟为纽带、项目为载体”，面向天桥区、济南市乃至山东省轨交路桥产业领域的重大需求，服务、支撑和引领轨交路桥产业转型升级，着力攻克一批关键核心技术和产业共性技术，着力打造创新驱动发展枢纽、科技创新服务高端平台，促进科技成果转化转化的重要阵地。这种集产学研为一体的组织形式为进一步促进轨交路桥产业科技创新和平台建设探索了一种协同创新的新模式。