

山东艺术学院院长王力克——

“时代的温度”即山艺美术性格

□ 本报记者 王原
 本报通讯员 吴兴君

近日,“时代的温度——山东艺术学院建校60周年美术作品展”在中国美术馆举办。山东艺术学院院长王力克告诉记者,“山艺”特色从发端到成熟,一批批美术名家从这里诞生。

培养接地气有温度的艺术家

王力克说,山艺建校60年来,一直坚持以现实题材为主的创作导向。山艺美术学科的发展经历了创建期、建设期、黄金期、发展期四个时期,四代人在美术教育和创作上的经验,形成了极为丰富的传统。山艺的教学理念就是培养一批接地气、有温度的艺术家。正如此次展览的主题“时代的温度”一样,得到了社会各界的广泛认同。

他认为,一个时代的艺术风貌是艺术家与这个时代紧密结合在一起的,其作品与时代的气息相互贯通,形成代表时代精神的艺

术思潮。山艺的美术工作者在所经历的每一个时代,都能深入到具体的社会境遇中,并能把握住时代的精神,用自己的身心去触摸时代的温度和世态的冷暖,发掘出具有地域和时代特点的美术形象。“山艺几代艺术家秉性中带有极为饱满的赤热感情,付诸创作,自然形成一种有温度的表达。”王力克说。

王力克告诉记者,“时代的温度”强调有温度的表达,实际上就是山艺的美术性格,就是山艺人待人接物、理解认识世界、表达世界的方式。王力克说:“如果用关键词概括,我觉得可以用三个词——厚重、有血性、守正创新。”

美术形象应体现齐鲁文化特质

“山艺讲传统,但山艺不保守。”王力克说,山艺对所有外来的优秀艺术理念有选择地接受。守正创新就是山艺所恪守的发展理念。从山艺走出来的很多艺术家像王克举、闫平、王沂东、隋建国、顾黎明等,他

们都是守正创新的杰出代表。就像此次展览,是山艺首次在京亮相的大型展,中国美术馆安远副馆长还幽默地说:“你们得常来呀,60年才来一次。”

如何看山艺,如何看山东美术?“其实我觉得今天审视一个学校的发展,或者艺术发展,必须站在民族自信、文化自信这个角度来看。我认为山东人总体的美术形象应该体现山东人的秉性,要体现出齐鲁文化特质。如果离开了这个,就不是山东。一看就是山东的,难道有什么不好吗?”王力克告诉记者。

他说,山艺身处山东,脚踏齐鲁大地,扎根齐鲁文化,研究发扬齐鲁艺术,就是我们的定位。在梳理山艺美术发展脉络的时候发现,它对整个山东美术的发展有着重要的导向作用。前几年山东省组织的重大历史题材创作,入选70余件作品,其中有90%是山艺的学生和老师创作的,这足以说明山艺美术创作的专业性。经过几代人的艰苦努力,山艺的美术形象已经被深深刻入山东乃至中国美术的历史中。

引进人才,建设专业课程群

山艺美术学科发展要克服哪些问题?美术学科今后如何发展,人才梯队的建设是首要问题。”王力克告诉记者,学校计划每年拿出2000万元引进博士、引进学科带头人和专业带头人。在今年已经引进了40名博士。同时学院还准备了1000万元用于在职的老师进修学习。这个计划先连续实施三年。

其次是专业课程群建设问题。据了解,现在学院和国外院校的联系日益频繁,山艺的发展在逐步国际化。山艺今年花了230万元从巴黎买了一批原模石膏像,专门放在同一区域,全校共享,全校所有素描课都在此进行,无论是美术学院、设计学院的舞美专业还是艺术文化管理学院等皆在一室。2017年学院新建了一个艺术教学的实验中心,约3000平方米,将原来4个二级学院的所有服装专业都集中在此教学。王力克说,这才是一个开始,下一步就是要利用好现代化的手段,认真做好专业的基础性建设。



□ 通讯员 孙世杰 李海涛 报道

近日,高密市举行了“改革开放40年,昂首奋进新时代”中小学生学习成果展,展出了形式多样的老物件。图为高密市恒涛双语实验学校的学生正在体验家庭老物件。

山东牧院

“双选会”供需比达1:11

□ 通讯员 王洪涛 记者 王原 报道

本报潍坊讯 12月22日—23日,由国家人力资源和社会保障部全国人才流动中心、山东省人力资源和社会保障厅主办,山东畜牧兽医职业学院承办的第六届大中城市联合招聘高校毕业生专场,山东省2018年高校毕业生畜牧兽医类就业市场暨该院2018届毕业生就业“双选”大会,在潍坊市成功举办。

本次“双选会”共有794家单位参加。来自全国各用人单位代表,全国农业院校、驻潍高校、山东省畜牧兽医集团成员单位及该院毕业生等参加现场“双选会”。用人单位为2900多名畜牧兽医类毕业生提供了31000多个就业岗位,供需比例达1:11。

据了解,“双选会”前一个多月,学院邀请参会单位有关负责人,召开校企合作发展座谈会;并派出10个调研组,分赴北京、上海、天津、江苏、安徽等省市,走访省内47家企业,深入了解毕业生在职状况、行业企业发展状况和需求,征求企业对校企合作、人才培养的意见建议,及时把信息反馈到教育教学部门。招聘会还采用线上“双选”与现场招聘相结合方式,大大方便了毕业生和用人单位。

济南市中区1729间教室 装上了新风系统

□ 通讯员 董国华 记者 王原 报道

本报济南讯 这几天,济南又迎雾霾天气,但市中区中小学有新风系统“保驾护航”。2017年秋季开学,市中区开始为中小学配备空气净化系统——新风系统。截至2018年11月,市中区共投入3400多万元,实现所有区属中小学及幼儿园空气净化设备及新风系统100%全配备。其中初中学校19所、小学57所、幼儿园16所,共计1729间教室。

为改进校园新风系统效果,市中区教育局要求,各学校须与第三方检测机构签订检测服务合同,每校全年分4次不同时段对全部教室进行定期和不定期抽检。

创新人才培养机制和办学模式,发力新旧动能转换

威海海职“海洋特色”服务实体经济

□ 本报记者 王原
 本报通讯员 张涛

“在新旧动能转换重大工程实施中,职业教育更应抓住机遇,主动作为,积极融入。”威海海洋职业学院院长张宗军在接受记者采访时说,作为目前中国北方唯一的一所高等海洋职业院校,威海海洋职业学院深入推进供给侧结构性改革,精准把握办学定位,着重打造海洋特色,服务实体经济,以高质量的发展服务新旧动能转换。

张宗军介绍,围绕全省新旧动能转换中的“十强产业”,紧贴威海市“五区九基地”产业发展格局,学院构建以品牌专业为支撑,以服务海洋经济为特色,以产教融合为特征,适应区域社会发展需求的高职专业体系。目前已重点培植了海洋生物、船舶工程、机电工程、信息工程和经济管理五大专业群,海洋水产食品专业群、船舶工程技术

专业群分别获批山东省品牌专业群立项,一批具有核心竞争力和和行业影响力的特色鲜明的品牌专业逐渐形成。

记者了解到,学院近年积极推进产教深度融合,不断探索新的人才培养机制和办学模式。成立了由政府、学院、园区和产业龙头企业共同组成的理事会;与成山集团、京东集团合作建立“成山学院”“京东学院”,探索实施混合所有制办学改革;与新迈尔科技有限公司、南京55所等实行现代学徒制人才培养;与威海集团、黄海造船、威海国际联合合作集团等100多家龙头企业进行深度合作。

培养高素质的技术技能型人才是服务发展的落脚点,学院坚持工学结合、知行合一,构建了工作过程系统化、工作任务过程化、教学任务工作化、课程资源数字化的“四化”课程体系,大力实施好“教、学、做”一体化教学。同时把技能大赛纳入到教

学计划中,实行专业、教师、学生三方全覆盖。学院仅在2018年上半年就有4个团队代表山东省参加国家一类技能大赛,并取得优异成绩。

“创新创业教育是职业院校人才培养的重要抓手。”张宗军认为,学院投入1800余万元,引进社会资金1000余万元,建设了占地10000平方米的大学生创新创业孵化基地,聘请了企业大咖、著名专家、技能大师、优秀“双师”等40余人组成创业导师团,集聚了京东、新迈尔、椅子网、阿里巴巴、惠普等国内外的最新产业元素,建成众创空间、大学生创业孵化区等14个功能区,量身打造代理记账服务、代理记账服务等15项优质服务。目前该基地已筛选40多个企业“双创”项目,在孵学生注册公司26家。

宋希尧是学院2014届毕业生,他创立的威海桑梓优品电子商务有限公司成绩喜人,该孵化企业在拼多多、淘宝、天猫等多个平台

开设店铺销售推广威海特色海洋蔬菜产品,2017年团队营业收入400余万元,2018年营业收入800余万元,积累微信公众号粉丝20000余人。在做好自身创业的同时,他还配合荣成市妇联开展“巾帼居家创业就业”行动,先后为有意愿进行电商创业的农家妇女培训58期,吸引了376名家庭妇女参与其中进行电商创业,人均月增收800元左右。

张宗军说,为积极服务区域经济社会发展,学院加快“山东省船舶控制工程与智能系统工程研究中心”等5个省、地级工程技术研究中心建设,目前已组建了17个科研团队,转化成果12项;参与、申报山东省的科技项目2项,在研威海市科技发展计划项目3项;受理、授权专利13项。积极发挥作为“山东省海洋与渔业实用人才培养基地”“威海市技能鉴定所”等培训基地和鉴定机构的职能,年开展各级各类培训和技能鉴定近万人次。

砥砺前行六十载 筑梦未来再出发

——山东水利技师学院建校60周年侧记

□ 李克江 孙莹

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,时逢山东水利技师学院60周年华诞。60年栉风沐雨,弦歌不辍,山东水利技师学院秉承教育强国初心,勇担服务国家和时代使命,以培养高技能人才为己任,扎根水利,潜心育人,始终与国家同行,与时代同步,为山东经济和全国水利行业的发展作出积极贡献,谱写了一曲波澜壮阔的奋斗之歌、发展之歌。

砥砺前行六十载 不忘初心与使命

1958年,山东水利技师学院的前身山东省水利技工学校在济南成立,薪传鲁韵泉城,植根水利大业,开启了育人兴业的征程。1960年,学校迁至淄博市周村区,筑梦齐国故都;1980年,迁址张店区;1999年,升格为山东省水利高级技工学校;2002年,改名为山东省水利技术学院;2004年,山东省水利职工大学挂牌学院办学,学院形成技工培育、大专教育、社会培训“三位一体”的办学格局;2007年,为适应扩大办学规模的需要,学院在淄川经济开发区建设新校区;2010年,学院改建为山东水利技师学院,迈上了为社会培养高技能人才的新征程。

学院现设有水利与土木工程技术系、汽车与工程机械技术系、机电工程技术系、财经与信息工程技术系、现代服务与管理系、电力系、基础部等系部。有多个专业被确定为全国水利高等职业教育示范专业、山东省技工教育名牌专业、全省技工院校“百强专业”、全省技工教育一体化试点专业。

学院与140多家大中型企业建立良好合作关系,与山东唐骏欧铃汽车制造有限公司合作成立“唐骏汽车学院”,被列为淄博市城校融合重点项目;与山东黄河河务局合作设立“技能大师工作室”,聘请中华技能大奖获得者张洪昌,全国水利行业首席技师及国家技能人才培育突出贡献奖获得者元传周担任技能导师,鼓舞带动师生勤学苦练,传承大国工匠精神。

筚路蓝缕,薪火相传。在山东省水利厅党组的正确领导下,在淄博市委、市政府和淄川区委、区政府的大力支持下,学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧跟职业教育发展步伐,坚持立德树人根本任务,一方面紧抓党建工作不放松,一方面以培养高技能人才为己任,方向明确,目标准确,苦练内功,外拓强技,实现了跨越式发展,成为山东水利高技能人才培养的摇篮,先后被确定为国家级重点技工学校、抗震救灾突出贡献学校、国家级高技能人才培训基地、全国水利行业高技能人才培训基地、全国职工教育培训示范点,2017年被评为第八届全国水利文明单位。

“三全”育人增活力 打造品牌与特色

“国势之强由于人,人才之成出于学。”山东水利技师学院顺应时代要求,坚持“全员育人、全过程育人、全方位育人”,走质量立校、特色兴校之路,致力于构建职业教育人才培养的“立交桥梁”,探索出了一套行之有效的“品牌特色”育人模式,即“立足水利、面向区域、打造品牌”的专业建设特色,“基本素质+专业技能”的“双轮驱动”人才培养特色,“理实一体化+工学一体化”的教学特色,“准军事化管理+专职辅导员队伍”的学生管理特



△团结奋进的领导班子

色,“平安校园+社区化服务”的后勤保障特色。学院坚持专业建设在学校内涵建设中的核心和龙头地位,坚持走产教融合发展之路,打造了以水利施工、建筑施工、工程造价等专业为特色,以汽车维修、数控加工、机电一体化等专业为骨干,以计算机网络应用、多媒体制作、学前教育等专业为补充的专业建设体系,使学院专业布局匹配市场需求、行业优势符合特色发展、重点建设兼顾全面发展。

学院落实立德树人根本任务,坚持德育为首、能力为本,坚持品德修养、技能培养与个性发展相统一的培养目标,高度重视学生的思想品德、社交礼仪及兴趣特长等素质培养,坚持以学生成长成才为中心,追求学生全面发展的职业教育观,使学生既具备从事职业活动必须的专业技能,又具备能为整个职业生涯提供持续发展动力的职业素养。学生的综合素质和社会适应能力不断增强,毕业生受到社会和用人单位的一致好评。

高技能人才的最大优势是操作能力和实际动手能力。山东水利技师学院采用理论与实践紧密结合、融为一体的“理实一体化”教学模式,强调充分发挥教师的主导作用,设定教学任务和教学目标,让师生双方边教、边学、边做,全程构建素质和专业技能培养框架,丰富课堂教学和实践环节。同时,学院坚持校企合作、产教融合,以培养学生综合职业能力为目标,以典型工作任务为载体,把实训课题与企业生产项目紧密结合,大力实施“工学一体化”,使学生与工人角色实现“无缝对接”,融“学”于“做”,极大地提升了实操能力。

无规矩不成方圆,管理是培养人才成长的重要保障。在学生管理工作中,学院推行“准军事化”管理模式,聘任具有较高政治素质与

管理能力的教师和退役军官,建立起专业化的辅导员队伍,实现一日管理条令化,班级运转序列化,构建全方位、全天候的学生管理网络体系。辅导员真心贴贴、脚步跟上、时间靠上,通过开展以“室内看卫生、见面看礼节、集会看秩序、独处看自律”为主要内容的“四查四看”活动,规范学生日常行为,养成良好习惯;通过组织开展丰富多彩的校园文化活动陶冶学生、引导学生,把教育融入管理,用管理强化教育。

学院构建“平安校园+社区化服务”的后勤体系,以完善的硬件基础设施为保障,以提高服务软实力为手段,打造全方位的智慧管理与服务平台,建设环境和蔼、秩序井然的平安校园,为广大师生提供优质便捷的“社区化服务”,为学院育人保驾护航。

技能铸就匠心梦 续写水院新华章

近年来,山东水利技师学院充分发挥技能竞赛对提升人才能力的促进作用,坚持“以赛促学、以赛促教、以赛促改、以赛促建”,通过技能大赛推进教学改革,促进学院专业水平、教师实践动手能力和学生能力水平的提高,促进实训基地建设水平和校企合作水平的提高。仅2017和2018两年,学院师生获得省级以上奖项56项118人次。

2018年10月,由水利部人事司、中国水利教育协会主办的第十二届全国水利职业院校“鲁水杯”技能大赛在山东水利技师学院举行。这是山东水利技师学院建校以来首次承办的全国性技能大赛,充分说明学院的办学水平

和能力得到了上级部门的高度认可,也彰显了学院在全国水利行业的重要地位。

本届大赛突出水利特点,具有鲜明的行业特色,赛事组织对接国赛更加标准化、规范化,真正实现通过大赛来检验水利职业院校的教育教学成果的目标。山东水利技师学院以12个一等奖、4个二等奖的优异成绩,荣获本届大赛综合团体第一名。

以“鲁水杯”技能大赛的承办为契机,山东水利技师学院展示了近年来取得的丰硕教学成果,搭建了职业教育院校培训、交流、提高的平台,促进了学院教学改革和专业建设,为加强学院自身内涵建设、提升学院核心竞争力、扩大社会影响起到了推动作用。

2018年是学院建校60周年的重要历史节点,学院党委提出“创全国文明城市、建国家级重点技师学院”的“水院梦”。新时代,新征程,山东水利技师学院将以逢山开路、遇水架桥的闯劲,以滴水穿石、绳锯木断的韧劲,以踏石留印、抓铁有痕的干劲,不驰于空想、不骛于虚声,团结带领全体师生勠力同心、脚踏实地,向着“学生信赖、家长满意、社会认可,省内一流、国内知名”的办学目标,砥砺前行,筑梦未来!



△学院技能导师、中华技能大奖获得者张洪昌指导学生训练



△学院领导班子成员与技能竞赛获奖师生合影



△学院全景