

为党建工作开启新征程 整装再出发

任城供电开展党员集中冬训

□ 东海 张思凯

为全面深入学习贯彻党的十九大精神，进一步将公司党员的思想行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来，统一到贯彻落实省市公司发展新要求上来，12月21日，国网济宁市任城区供电公司任城分公司在济宁学院附属高中隆重开展2018年度党员集中冬训。要求党员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，充分发挥共产党员先锋模范作用，为党建工作开启新征程，整装再出发。

该公司举办此次党员集中冬季培

训班，主要目的是对公司全体党员开展一次党性教育和综合能力全覆盖的系统化培训，充分发挥党建工作在公司最基层、第一线的统帅作用，加快推动公司党建工作亮旗登高，坚持问题导向，以新思路、新举措探索发展新路径，以更加奋发有为的姿态聚焦党务质量提升。

2019年是“创先争优年”，是国网公司“三年登高”计划的总结提升年，任城供电公司深刻认识到，需进一步增强党建工作的科学性、条理性、适用性，进一步做好与中心工作的融合，让党建工作真正落到实处、发挥

作用。面对新的形势任务，需要继承和发扬任城电力优良传统，教育引导广大党员悟初心、守初心、践初心，切实把思想和行动统一到公司各项决策部署上来，进一步武装头脑，保持正确的政治方向，充分发挥党员先锋模范作用，真正成为贯彻落实公司各项决策部署的组织者、推动者和实践者。

通过此次培训，全面启动党员冬训工作，提振干事创业精气神。此次冬训从12月中旬开始至明年2月中旬结束，历时3个月。各党支部在增强政治意识、大局意识、责任意识、纪律意

识的基础上，切实把这项工作作为建设学习型党组织、巩固“两学一做”学习教育常态化制度化成果的重要内容，抓紧抓实、抓出成效。充分利用党员活动室、“红色充电站”等阵地，针对不同类型、不同层次党员的不同需求，开展形式多样的培训，使冬训工作更贴近基层实际、贴近党员思想实际。广大党员干部要积极参与冬训工作，切实增强学习的自觉性，真正把学习的成果转化为推动工作的强大动力。党建部将加强冬训工作考评机制，加强巡视和监督工作，确保冬训工作有力有序开展。

济南供电

开展变电站冬季“四防”检查

□ 张治林 左丰岐

“配电室那边那个挡板得进一步加固，实在不行就得换新的，要不冬季来了，老鼠之类的小动物很容易进来，对设备带来隐患……”12月25日，济南供电公司变电运维人员来到220千伏韩仓变电站，对变电设备全面开展冬季“四防”大检查，为电网安全平稳过冬奠定坚实基础。

据了解，变电站冬季“四防”检查工作是指变电站现场防寒防冻、防污闪、防小动物和防火防爆检查评价工作。随着气温的逐渐降低，该公司为保障变电设备安全过冬，电网可靠运行，根据所辖各变电站的具体情况，结合以往迎峰度冬“四防”检查工作经验，强化工作措施，全面开展冬季“四防”专项体检工作。

该公司将“四防”检查按照防寒防冻、防污闪、防小动物、防火防爆划分为4类13项检查项目，针对每一个检查项目都制订了检查细则。创新推行“四防”检查专人负责制，由操作队队长、安全员、值班负责人、变电站专责人共同进行排查统计，并对检查评价中存在的问题提出整改措施。对检查中所发现的问题提出整改措施，制定整改计划时间表，由专责人负责后续整改工作的跟踪检查，保证有缺陷必查出、查出必整改、整改必合格。将本次排查中出现问题的重点部位列表归档，在以后的工作中加强巡视检查保证本次检查整改的效果持续。

截至目前，该公司已完成辖区3座220千伏变电站、11座110千伏变电站的冬季“四防”检修工作，先后排查解决各类安全隐患8项，目前均已整改完毕。

烟台首次在全市范围内成功实施电力需求响应

□ 马学利 孙卓新 左丰岐

12月20日，国网烟台供电公司在全市范围内首次成功实施需求响应，中午12时至13时午间用电低谷时段，冀东水泥、东方能源科技等8个电力客户参与了填谷响应，最大填谷响应负荷1.94万千瓦，圆满完成响应目标。

电力需求响应是指客户根据价格信号或激励措施，暂时改变其固有的习惯用电模式，减少或增加用电，从而促进电力供需平衡、保障系统稳定运行的行为。为深入实施电力需求侧管理，烟台供电公司积极落实《关于开展电力需求响应市场试点工作的通知》要求，加强客户宣传引导，利用电话、短信、上门宣传等方式推动需求侧市场主体参与响应，引导电力用户主动削减高峰负荷，增加低谷负荷，提高用电精细化水平。规范客户负荷采集，组织人员核查参与需求响应客户负荷终端96点采集任务配置情况及终端在线情况，确保所有参与客户的负荷监测满足要求。做好地区负荷监测，安排专人认真监测地区及相应客户需求响应执行效果，并通知客户登录电力需求侧管理平台查看负荷响应情况，确保了响应负荷执行到位。

本次需求响应充分发挥市场化手段在电力平衡中的积极作用，引导电力客户主动削峰填谷，对形成供给侧、需求侧协同参与电力电量平衡的新机制具有重要实践意义。下一步，烟台供电公司将认真总结本次需求响应工作经验，进一步完善工作机制，根据电力供需形势及省公司工作安排适时启动需求响应，全力构建“需求响应优先、有序用电保电”的负荷管理新模式。

兖州四举措谱写

区镇村“三级联动”新篇章

今年以来，济宁市兖州区认真贯彻落实中央、省市关于“放管服”改革工作的要求，着力解决群众办事“多头跑、跑多次、办事难、办事慢”难题，努力实现群众办事“少跑快办、多点可办、就近可办”，率先在全市谱写了区镇村“三级联动”的新篇章。

一是督导镇街便民服务中心建设。10月29日至10月31日，区放管服指挥部通过实地查看、审阅资料、个别谈话等方式对小孟镇等8个镇街的便民服务中心场所建设、权力承接、事项进驻、办事流程、帮办待办等情况进行专项督导检查。并通报了建设运行情况、存在问题及下一步工作建议。通过督导发现网络利用和帮办待办队伍作用有待进一步加强等问题，并将其作为以后工作的落脚点和着力点。

二是开展公交业务下乡办活动。11月14日至12月14日，通过实行上门服务、主动服务，连片办理、分时办理的方式，在各镇街为民服务中心集中时间办理公交相关业务，涵盖普通卡、学生卡、老年卡、优待卡、充值业务以及更换新的城际一卡通业务，并明确了所需证件和注意事项。通过开展公交业务下乡办活动，探索审批服务“就近办”新模式。

三是赴镇街宣讲优化营商环境相关政策。11月16日至21日，区放管服改革指挥部组织市场监管、税务、不动产、编办、政务服务中心、金融办等10多家单位，走进10个镇街，与10个镇街企业家代表面对面交流，宣讲企业开办、获得信贷、不动产登记、办理施工许可证、获得电力、纳税等营商政策，征求企业意见和建议。通过向镇街宣讲优化营商环境相关政策，有助于企业家了解、认同我区“一次办好”改革成果。

四是着力构建“人人都是帮办员”的大帮办体系。通过明确帮办待办人员、建立帮办待办制度、建立帮办（代办）登记台账、构建帮办（代办）工作回访机制督促镇街构建帮办待办体系。通过树立“企业不跑千步跑，人人都是帮办员”的大帮办理念优化营商环境，努力营造“富商”“亲商”“敬商”“安商”的营商环境，助力招商引资工作，释放红利便利企业。（王晓光 张思凯）

招远供电

开展变电站设备隐患专项排查

“1号主变电压、电流、负荷正常。”“110千伏招玲线121开关压力正常。”“消防设施配置齐全，防火封堵完好。”12月17日，国网招远市供电公司针对冬季气温低、风雪恶劣天气多发等特点，对辖区变电站设备进行了一次全面巡视检查。重点检查注油设备油位、油色、设备套瓷瓷瓶是否清洁，有无破损裂纹及放电现象；软母线接头有无发热及松动；站内设备机构箱、端子箱、汇控柜内保温、加热等装置运行状况进行全面检查，检查设备加热器投入运行情况，防止温度过低出现凝露现象影响设备安全稳定运行；结合历年设备运行情况，高度重视变电所辅助设备（空调、排风扇等）电源插头、电源线、空开和设备本身，包括交流屏柜的红外测温等工作，通过全面深入排查，及时发现设备现存及潜在隐患；全力确保冬季设备健康可靠运行，为设备的迎峰度冬保驾护航。（盛许章）



为更好凝聚全矿党员、义工，让他们在职工需要时能够看得见、找得到、信得过、靠得住，今年以来，山东能源东矿集团柴里煤矿党委成立了“金钥匙”服务队，对接新需求、点亮星服务，通过开展各类党员志愿者服务，让广大党员干部深入理解“为民服务”的内涵，深刻体会“为民服务”的要求，不断积淀“为民服务”的力量。（刘光贤 宋治国 左丰岐）

世界最大气化炉 抵达荣信化工

□ 吴玉华 张思凯

2018年12月23日，两台世界最大（4000吨级）气化炉运抵兖矿集团鄂尔多斯荣信化工公司。自此，荣信化工二期项目核心大型装备安装拉开序幕。

荣信化工二期核心技术采用2017年国家重点研发计划、兖矿集团具有自主知识产权的、日处理煤4000吨级多喷嘴对置式水煤浆气化炉，是目前世界单炉日处理煤量最大的水煤浆气化炉。每台气化炉高25米，内径4米，重400吨，由大连金州重型机器集团有限公司制造。两台气化炉于11月20日从大连

装车出发，全程用时33天运抵鄂尔多斯，剩余一台预计年底前到厂。

据悉，荣信化工二期计划2019年7月份投产，预算总投资76.8亿元，年产40万吨煤制乙二醇、30万吨聚甲基氧基二甲醚项目，项目建成后年均产值35亿元，年利税10亿元。未来5—10年时间，荣信化工依托三期、四期，规划建设100万吨煤制乙二醇、80万吨烯烃、20万吨PC、60万吨芳烃、聚碳酸酯等项目，最终形成500万吨/年化工产品的生产能力和下游一系列精细化工示范基地，实现年销售收入100亿元，利税30亿元，甲醇产品和精细化工产品位居全国前列。



筑巢引凤 创新人才培养新生态

兖矿为转型发展凝聚“第一资源”

□ 周燕 李猛 张思凯

不惜重金吸引创新团队、高端人才，集团形成“六大研发平台”，带动一批国际先进、国内领先的产业项目落地实施。创新实施辐射3个层级、涵盖16个专业的人才库建设，为改革发展提供人才保障和智力支持。承担“863”“973”等国家重点计划课题20余项，获得国家科学技术奖20项，成功开发出厚煤层综放开采、水煤浆气化、粉煤加压气化、煤炭间接液化、煤炭清洁高效利用、低压羰基醋酸合成等国内领先、世界一流的核心技术，实现由引进消化吸收向创新引领的根本性跨越。

这不仅是一场发展跨越的变革，也是一次人才版图的重组。

在兖矿，人才培养作为企业的创新战略，有着宽泛的外延，集团公司为“狮子型”干部搭舞台，为“专业型”优秀人才建平台，为“勤奋型”职工队伍筑擂台。多年来，从工人到博士，从技术工人到中高级管理人员、专业技术人员，都拥有成长成才的土壤和空间。

兖矿集团党委书记、董事长李希勇说，兖矿集团40多年的探索实践，充分证明国有企业凤凰涅槃、浴火重生根本动力在改革，根本源泉在创新，根本支撑在人才。实施“人才强企”战略，以人才激活创新引擎，才能加速企业新旧动能转换和赶超跨越发展。

筑巢引凤

人力资源的源头活水

以进入世界500强标志，兖矿集团进入跨越发展的新阶段。紧扣“新旧动能转换”这条主线排兵布阵，兖矿多个带动力强、颇具竞争优势的现代产业蓄势崛起，加速迈向高端化。创新创业最需要的是人才，人才制高点决定发展制高点。

人才需求在增长，人才紧缺如何

补？今年，集团围绕发展急需的金融投资、资本运营、物流贸易等重要产业领域广纳贤才，面向国内外发出了高新兴进“英雄帖”。

这只是兖矿集团“招才引智”、聚贤纳才的一个缩影。集团精准对接产业发展需求，采取“企业聘、社会选、平台聚、定向招、专项引”等措施办法，加快聚集一大批“高精尖缺”创新创业人才。兖矿与国内外知名猎头公司签订专项人才引进合同，面向北京、上海、广州等发达地区引进金融投资、物流贸易等中高级管理人员78人，专业人才管理团队100余人。集团通过开展国际人才属地化招聘，澳洲公司聘任高管团队9人、聘用澳籍员工5500人，加拿大公司招聘当地员工3人，委内瑞拉公司招聘当地员工12人。

近年来，随着集团公司经营规模和产业领域的扩大，人力资源开发不足、人才梯次不合理、高层次青年人才断层等问题凸显，逐步成为制约高质量发展发展的瓶颈。与改革发展需求不相适应的短板亟待补齐。

院士专家工作站、设置特聘专家岗位、建设人才小高地……为破解高端人才匮乏的困局，兖矿制订实施《人才工作三年行动计划》，出台更具个性化、富有突破性，对人才有吸引力、有竞争力、有含金量的政策举措。以产业发展和科技创新需求为导向，依托多种平台柔性引才育才。面向社会招聘化工工期贸易团队23人，引进高端制造技术管理团队37人。

迄今为止，拥有国家级高新技术企业18家，省级以上研发机构20家。兖矿集团拥有高级专业技术人员2330人，高技能人才12295人。拥有享受国务院颁发政府特殊津贴专家25人，山东省泰山学者特聘专家2人，泰山产业领军人才3人，山东省有突出贡献的中青年专家9人。引进培养博士后“两站”在站博士284名……走出一条符合兖矿实际、富有兖矿特色的人才发展之路。

搭建平台

激活人才创新一池春水

人才吸引来了，如何留得住、有发展、增后劲？

“兖矿加强顶层设计，科学制定人才规划，围绕不同层次用人单位对人才需求的差异，在引才目标上精准定位，把有限的编制资源投放在最紧缺、最急需、最有发展潜力的优秀人才上。”兖矿集团总经理助理、党委组织部（人力资源部）部长周鸿说。

兖矿在人才发展体制机制改革中，形成以“外部引进、内部培养、择优推荐、横向交流”为主的人才工作格局，推动产业链与人才链深度融合；同时，推出以“不求所有、但求所用”为核心的柔性引才模式，探索出一条国内破解“引才难、留才难”问题的有效办法，实现“引进一位专家、带培一批人才、落实一批项目、推动一个产业”的放大效应。

围绕开放合作、产业转型升级和改革创新，通过引进国内知名院士、社会化管理团队等高端人才，兖矿集团形成煤间接液化研发、煤炭清洁高效利用、锅炉超低排放、煤炭高效开采、北斗产品研发设计、高端装备制造“六大研发平台”。兖矿充分发挥战略合作“助推器”作用，加强与世界500强、中央企业、省管企业、高等院校合作，与美国AP公司签署投资合作协议。具备复兴号动车组整车型材生产供应能力，军工定型产品具备供应条件，成为省轨道交通联盟理事单位。与清华大学合作成立工业级清洁煤技术实验室，推动一批新旧动能转换项目落地实施。

厚积薄发

创新人才培养新生态

人才需要什么，就服务什么。人才发展战略实施中，兖矿利用市场机制和社会力量，为用人主体和人才全力构建优质高效服务体系，推出多项

电力用户对供电服务工作的意见和建议，及时了解各用户迎峰度冬工作情况和掌握行风建设和优质服务工作存在的问题和不足，进一步提高行风建设和优质服务水平。

在此次用电走访检查中，党员服务队认真对用户电力设备进行安全隐患大排查，对发现的安全隐患，现场下达了《隐患整改通知书》，同时予以技术指导，确保隐患排查到位、整改到位，与企业负责人进行面对面地座谈，深入了解企业生产经营和用电需求情况，向

客户介绍了当前的用电形势及冬季暴风雪低温等恶劣天气情况下如何做好电力设备安全隐患预防工作。通过此次用电检查走访，武城供电及时掌握了客户用电负荷增长情况，并帮助指导客户做好用电设备日常管理工作，提高设备运行的可靠性和经济性，同时向客户详细讲解峰谷分时电价执行标准，便于客户错峰、错峰用电，合理安排生产班次。走访活动进一步提高了供用电安全可控、能控、在控能力，为线路设备迎峰度冬和元旦节日期间

保电工作奠定坚实基础。

近年来，武城县供电公司以党建为引领，大力推进营销改革，推出一系列新举措，为适应电力营销发展形势，满足电力客户用电需求，逐步构建涵盖规划、建设、运维、营销等各专业的“强前端、大后台”标准化服务体系，逐步形成贴近企业、服务企业、助力企业的新格局。同时扎实开展各项工作，为营造良好营商环境，全力服务新旧动能转换重大工程建设打下坚实基础。

武城供电党建引领服务客户冬季用电

□ 李振 郑智慧 左丰岐

12月7日，国网武城县供电公司彩虹共产党员服务队来到玲珑轮胎有限公司，对其变电设备及厂房大型器械进行用电监测，并实时询问企业用电需求，切实服务客户冬季用电。

入冬以来，随着气温的下降，武城县用电负荷不断上涨。为优化营商环境，保障企业冬季可靠供电，自11月下旬起，武城县供电公司和服务区内重大用电客户进行迎峰度冬安全用电大检查和走访工作，广泛征求广大