

完善新机制 推行新模式 打造新秩序

## 东营构建河湖管理新常态

□记者 魏东 李明 报道

**本报东营讯** 12月16日上午,东营市委副书记、代市长赵志远率队开展河长制巡河工作。作为黄河(东营段)河长,赵志远先后到利津水文站、王庄险工进行实地检查,详细了解了黄河水情、引黄供水、值班巡查、物资储备、水域综合整治等情况。

“黄河是中华民族的母亲河,是流经东营市的重要河流。做好黄河管理保护工作,事关全市发展大局,容不得半点麻痹大意。”赵志远说,做好黄河管理保护工作,既要确保安全,加强跟踪监测,还要加强黄河保护,坚持问题导向,实行“一河一策”,加强督导检查,倒逼解决河流管理保护突出问题。同时,要用好黄河水,努力做到科学用水、节约用水,并完善河长制长效管理机制,进一步凝聚工作合力,不断提升河流管理保护工作水平。

自2017年5月份以来,东营市以“河长制”为抓手,积极践行“绿水青山就是金山银山”

的绿色发展理念,河、湖、水库、湿地一体管理,打造河长制工作新模式,全面落实河长制工作。

据了解,东营市境内分布着大小河流40余条,其中流域面积100平方公里以上的河流30条,流域面积1000平方公里以上的河流7条,流经两个以上县区的河流16条。为此,东营市强化体系建设,构建河湖管理新模式,市县乡三级均出台了河长制工作方案,组建市县乡三级河长制办公室,明确了市县乡4级1199名河、湖、长,确定了30个与河长制工作相关的单位作为成员单位,明确了各自工作职责。同时,制訂了部门联动、河长会议、信息报送、督查考核等7项工作制度,建立了完善的工作机制。

强化河长履职,构建河湖管理新模式。东营市各级河长严格落实巡河制度,带着任务深入一线,累计巡河5872人次、620余公里,及时下发专项督查单,主动解决突出难点问题,逐级压实工作责任。为构建河湖管理新秩序,全

市推进实施“清四乱”、河湖清障行动,共清理河湖管理范围内障碍物、构筑物四乱点115处,清理总量35万方。下发了“清河行动”和人河排污口综合整治工作实施方案,排查市县级河道“八乱”问题1095处,省级92项任务清单根据实际情况全部分类处置,封堵违规排污口10处。加大执法检查力度,该市采取不定时巡查、部门联合执法等多种方式对沿河违建、违法取水取水等进行综合整治,累计开展执法检查150次。

强化河道治理,构建河湖治理新常态。东营市在全省率先完成了全市31条河流“一河一策”的编制工作。为确保“一河一策”落到实处,东营市委、市政府不断加大资金投入力度,投资7.6亿元实施了神仙沟、老广蒲沟、广利河等综合治理工程,实施了溢洪河、永丰河河道湿地生态修复及市管河道三年绿化工程。各县区投资37.74亿元,实施了河道治理、城区雨污改造、水污染治理、污水处理厂

提标改造、试点村污水处理项目。

为全力提高东营市河湖管护水平,全面提升水生态质量,构建湖泊(含水库湿地)管理保护长效机制,7月30日,东营市委办公室、市政府办公室还专门印发了《东营市在湖泊水库湿地实施湖长制工作方案》。确定按照河长制的总体目标,将河流与湖泊湿地的管理保护有机结合,同步部署、同步实施、同步考核。旨在通过持续不断努力,使全市河流、湖泊、湿地水环境功能全面恢复,水环境风险得到控制,生态系统得到恢复和改善,使河湖成为维护良好生态系统的重要纽带,让全市河湖湿地变得更清、更绿、更美。

全面推行河长制湖长制是治水兴水管水的全方位系统变革,是完善水治理体系、保障国家水安全的重大制度创新,东营市通过有效的河湖综合治理和日常管护措施的落实,全市河长制湖长制工作取得了明显成效,推动了东营全域治水新格局。

## 超比例安置残疾人 就业单位受表彰

□王晶 高松竹 报道

**本报东营讯** 近日,东营市残联按照《通知》规定标准向东营市水利局、东营市商业大厦、东营市油区办等14家用人单位发放了奖励奖金216000元。

此举是落实东营市残联、东营市财政局于2017年共同制定下发的《关于超比例安排残疾人就业奖励的通知》。

《通知》明确规定:“用人单位应当按照不低于本单位在职职工总数1.5%的比例安排残疾人就业,超过以上规定比例安排残疾人就业的用人单位,纳入超比例安排残疾人就业奖励范围。用人单位每超过规定比例安置一名残疾人,奖励用人单位8000元。”自2018年7月组织开展残疾人就业安置审核工作以来,东营市残联共对东营市直72家行政、企事业单位残疾人就业安置情况进行了认真审核,并出具了残疾人就业安置情况认定书,共认定就业残疾职工315人,其中东营市水利局、东营市商业大厦、东营市油区办等14家单位超比例安置残疾职工27人。

## 广饶县党建引领 旅游品牌建设

□李明 赵德兴 李文林 报道

**本报广饶讯** 广饶县将抓党建促发展作为助推全域旅游和推介城市品牌的重要抓手,探索推行“党建+旅游”模式,充分发挥党组织引领作用,为传承和发扬地方特色孙子兵学文化,推动党的建设与旅游产业深度融合,提供了不竭动力。

推进党组织全覆盖,提升品牌的带动影响。该县将党组织建在旅游产业链上,凝聚起全产业力量,全县成立孙子文化旅游区党工委、兵圣孙武文化旅游开发有限公司党总支、千乘园党支部等11个党组织,形成景区党组织全覆盖,全县叫响一个旅游品牌,上下游产业有效带动的党建工作格局。

搭建党员服务平台,扩大品牌的社会效应。广饶县依托景区游客中心,打造党群服务站,推行党员“挂牌上岗”服务,开通服务热线,设立党员义务咨询点、党员服务站、党员志愿者服务队,为游客提供信息咨询、紧急救助等多方位服务。今年以来,开展志愿服务1000余次、维权调处15起、医疗救援8次。

激发党建内生动力,丰富品牌的承载功能。为丰富“孙子故里 兵圣广饶”品牌内涵,广饶县连续13年举办孙子文化旅游节,举办高层次孙子文化论坛,并充分利用保存了我国首部中文译本、国家一级革命文物《共产党宣言》的优势,建设了全国第一家《共产党宣言》纪念馆,挖掘周边红色资源,创建为国家“AAAA级”旅游景区。旅游产业链条的不断拉长,推动广饶旅游业态竞相发展,新业态不断涌现。

## 东营区排查 电梯安全隐患

□通讯员 张莉 记者 李广寅 报道

**本报东营讯** 今年以来,东营市东营区质监局深入推进电梯安全监管体制改革,积极创新监管模式,严守安全底线不放松,确保辖区电梯使用安全。

按照“专家查隐患、企业抓整改、政府部门抓督查”的隐患排查工作要求,东营区借力专家才智为辖区在册电梯“把脉问诊”,重点突出人流密集场所、老旧以及投诉较多的电梯,全面掌握了辖区在册电梯生产、使用、维保、检验等环节的安全状况。

在隐患排查方面,东营区利用《山东特种设备安全监管系统》,对全区在用电梯网络进行动态监控,及时掌握在用电梯定期检验情况,并提前1个月与使用单位联系,督促其按时办理设备申报检验手续,保障电梯安全运行。根据日常监管与稽查执法衔接工作实际,他们还探索建立了“内部整合、上下联动、外部协作”的立体式稽查执法工作机制,就线索处理、提前介入、信息双向通报、其他协调工作等四个方面的衔接进行积极研究,在工作运行上实现了队、室联动,进一步加大对电梯维保单位违法违规行为的查处力度,严厉打击电梯超期未检,检验不合格继续使用等违法违规行为。

以志愿服务为依托,东营区开展了“质惠民生·电梯平安行”等一系列以电梯安全使用知识为主要内容的电梯安全宣传活动,发放《电梯安全使用常识》等宣传资料,提高群众的安全意识,引导群众正确使用电梯,提高群众安全、文明乘梯意识,有效防范电梯事故的发生,营造良好的社会安全氛围。

政策给力,人才发力。利津街道——

## 人才为经济腾飞插上翅膀

□李明 韩层层 报道

**本报利津讯** 12月14日,利津县利津街道宗家夹河村大棚种植基地内,返乡创业人才宗传伟正在打理他的大棚西红柿。“这几年乡村旅游的口号越来越响,利津也吸引了数千名游客,我们的名气响了,收入也高了。”宗传伟信心满满地告诉记者。

目前利津街道像宗传伟这样选择返乡创业的已有上百名。“我觉得之所以会掀起返乡热潮,不仅有年轻人才对家乡的眷恋,更重要的是利津街道把加强本土人才队伍建设作为实施乡村振兴战略的重要着力点,这一点的吸引力是巨大的。”宗传伟分析道。

农村实用人才就是带动乡村振兴的“能人”必须要把“能人”队伍拉起来。利津街道培树农业养殖专家、致富能手,充分发挥街道班子成员联系专家制度优势,开展技术进田间、送教下乡、实践教学等培训,创建人才队伍之间相互交流的平台,不断完善人才联谊,发掘更多的优秀人才入会,通过不同生产种类人才之间的交流,达到互通信息,共同提高的目的。

该街道还创建农村经济发展的研讨平台,加强农业局、畜牧局与农村技术人才之间的沟通,组织一批优秀的企业家代表、村干部和农村中青年技术人才“走出去”,到农业产业发展快、农业生产技术含量高的发达地区,接受新知识、新技术、新理念,提高本街道农业人才的创新能力。

该街道先后组织后宋、墓家夹河村37名种植户赴外地参观学习,新涌现出各类种养大户、民营企业、致富带头人14人,新上各类项目10余个,评选出245名党员致富标兵及13名“明星书记”,进一步健全农村实用人才体

系。

加强本土人才队伍建设,推动政策措施向乡土人才倾斜。利津街道不仅实施“农村实用人才振兴工程”,还同步推进实施新型农民培育“雁阵计划”,实现培训广覆盖,推进农村实用人才能力提升和农业科技推广。他们积极筹划组织开展乡村之星评选活动,在全县各类新型农业经营主体、农村致富带头人中选拔培育一批为农村经济社会发展作出突出贡献、有

较大示范带动作用并得到社会广泛认可的优秀农村实用人才,在乡村营造尊重人才、爱护人才的浓厚氛围。

在高层次现代农业实用人才引进方面,利津街道也下足了“功夫”。

为促进辖区企业转型、农业产业结构优化,该街道将把人才建设作为“一把手”工程来抓,不断加大物质投入,扎实推进供给侧结构性改革,扶持中小企业建立科技研发平台,

引导技术、资金等要素向高端产业、现代农业等领域流动。该街道先后从青岛农业大学柔性引进2名专家担任技术顾问,采取兼职引进的方式邀请青岛农业大学教授刘更新,到墓家夹河村和宗家夹河村实训基地现场及王庄社区周边村讲授葡萄栽培与管理、拱棚西瓜及蔬菜种植技术,并聘请青岛农业大学王健林教授担任滨河人家生态采摘休闲观光旅游项目果蔬技术指导专家。



□延智 周新峰 李广寅 报道

日前,在东营市东营区胜利街道中山社区老年营养餐厅,社区志愿者和餐厅工作人员一起将热腾腾的午餐送到老人面前。中山社区老年营养餐厅不仅为社区60岁以上老人就餐提供优惠,还为有需求的30个老人家庭提供送餐到家服务。实惠的价格、优质的菜品赢得了好评,每天中午来吃饭的老人络绎不绝。

## 文明拆违让百姓感受“温情”执法

□闫玉影 于中平 李广寅 报道

**本报东营讯** 伴随着拆除机器的轰鸣作业声,往日一间间违建大棚及看护房应声倒下,近日,东营市垦利区胜园街道对西五路东、现河路两侧的违建大棚房进行集中清理整治,一天半的时间,共拆除违法违规超面积看护房39个,拆除违建大棚109个,面积约109.97亩,拆除清理工作圆满完成。

在拆除违建工作中,大棚超面积超看护房问题多、原因错综复杂,涉及范围广。为此,街道成立了以主要领导为组长、各职能部门参与专项综合整治专班,通过召开专题会议研究制订切实可行的实施方案,确定了依法依规、兼顾历史、群众满意、综合施策的原则,坚持文明拆违拆临,以“柔性拆除”的工作方

法,最大限度地减少摩擦,争取拆迁户主动配合,根据决议,依据群众种植大棚平均收入,在群众自愿的前提下与村委会通过签订返租协议,将土地收回村集体,地上违建大棚房全部拆除,村集体对地块整理后重新利用。

自2018年东营市委、市政府下发《东营市无违建创建活动实施方案》在全市开展无违建创建活动以来,胜园街道积极响应号召,坚持社会治理工作创新,有序推进无违建创建工作,目前,街道实现了以党建为统领、多部门联动的网格化管理,通过强化政治引领、组织引领、能力引领、机制引领,充分发挥党的建设在各类组织的核心作用,在服务群众中的主体作用,设立新苑、德苑、金苑、文苑、科苑5两新组织片区党总支和王连、现河、丁家3个

农村片区党总支,在各片区依托高新区综合服务大队,合理划分55个网格,做到片区有网格、网格有专人、人负其责,通过实行网格化管理,保证了社会管理措施和服务落实更加敏捷、精确和高效。

在无违建创建工作过程中,胜园街道始终秉持“预防为主、调解为主”的工作理念,创新工作机制,力求解决争议不伤情,各村居、社区和规模以上企业根据实际情况,发展壮大村居(社区)信息员、网格员、巡防员、平安志愿者等群防群治队伍,并成立由村居优秀共产党员和村民代表为主的村居综治小组、人民调解小组。按照管理规范化、设施齐全化、工作运行制度化的要求,继续抓好村居“五支队伍”建设,充分调动群众无违建创建的积极性和

主动性,切实让群众在维护社会综合治理工作中发挥作用。

街道还以诚信体系为抓手,构建了以村居(社区)家庭户、辖区企业、沿街商铺为主体,诚信文化宣传教育为支撑的社会信用体系基本框架与运行机制的诚信体系平台,规范约束居民诚信意识和信用水平。胜园街道以村规民约和诚信文明体系为着力点,以国土部门负责专项行动的政策支持和牵头单位,民政部门负责困难群众救助帮扶,村居改造部门负责的确存在住房困难的群众提供过渡房保障,行政执法作为强制拆除的主体责任部门,综治和综合执法等部门负责为拆除行动保驾护航,让老百姓真正体会到了“拆”字背后的民生温度。

垦利区打好大气和水污染防治攻坚战

## 违法行为第一时间第一现场处置

□记者 李广寅

通讯员 卢杰 报道  
**本报东营讯** 近日,东营市垦利区环境监察大队石文学值班时间,接到了一起群众投诉,称垦利某公司煤场未采取覆盖等有效措施,造成扬尘污染。接到投诉后,石文学与同事第一时间赶到现场,快速完成了现场取证工作,依法进行了现场勘验与调查取证。

因为这是《新大气法》实施以来该区查处的第一起扬尘污染问题,石文学认真查阅了新颁布的相关法律法规,保证了案件的顺利查处。“在后督查过程中,发现该公司并未整改到位,需按日计罚,这又是《新环保法》实施以来我区的第一次按日计罚,经过跟同事们分析讨论后才决定实施新的处罚办法,最终圆满

完成了案件调查。”石文学说。

第一时间赶到第一现场处置环境违法行为,如今在垦利区已成为常态,这得益于环保中队的设立。垦利区企业点多面广,在没有设立环保中队前,7名执法人员负责全区500多家企业的现场监察,任务重、工作强度大,多数时间在野外,冬冒严寒,夏顶烈日。

环保执法需要一支过硬的干部队伍。近年来,垦利区环保局不断加强队伍建设,持续改进作风,形成了风清气正的良好氛围,共组织学习教育座谈会15次,集中培训7次,学习研讨会11次,开展了机关党员集中活动日、“颂歌献给党”诗歌朗诵比赛、围绕生态环保领域重点工作创新大讨论等活动,进一步激发了全局党员做“两学一做”践行者的自觉性和主动

性,并以此为契机组织环保骨干成立了环保中队,为快速处理环保违法事件提供了坚实保障。

“群众的要求就是我们的工作,正是实现‘守护一方碧水蓝天’这一目标的基点。”垦利区环保局主要负责同志说。

垦利区严格考核追责,在成立环保中队同时,全面落实河长制及“水十条”,制定了《垦利区河流水质考核办法(试行)》和《垦利区水环境质量考核责任追究办法》,实行“河长制”和“断面责任制”,将辖区内溢洪河、六干排、永丰河、广利河按管辖范围划分为20个考核断面,每半月进行一次监测,每月在全区通报,对河流水质达不到要求的直接约谈其负责人。

围绕重点行业、重点企业和污水处理厂全区持续开展专项检查,加强日常巡查,不定期组织暗查、夜查及节假日专项检查,对偷排偷放、数据造假等违法企业依法严肃查处,该停产整治的一律停产整治,该关闭的坚决关闭,该追究刑事责任的坚决移送司法机关,2017年,移交司法机关案件11起,行政拘留8人,涉嫌污染环境罪6人;2018年以来,垦利区环保部门立案处罚40起,公安部门受理环境污染案件2起,持续保持打击环境违法行为的高压态势。垦利区今年还计划完成新增造林面积1.2万亩,湿地保护与修复面积15万亩,进一步改善水生态环境,让水在垦利这片新生地上“利”万物、“惠”万家,散发勃勃生机。



扫描二维码,在网页中打开并下载,轻松安装新锐大众客户端

□责任编辑 刘莲基

(0531)85193505